Проект: «Налаживание отношений между руководителем и подчиненными»

Зацаринина Валерия
Лямина Вероника
Пирожкова Анастасия
Тарасенко Ангелина

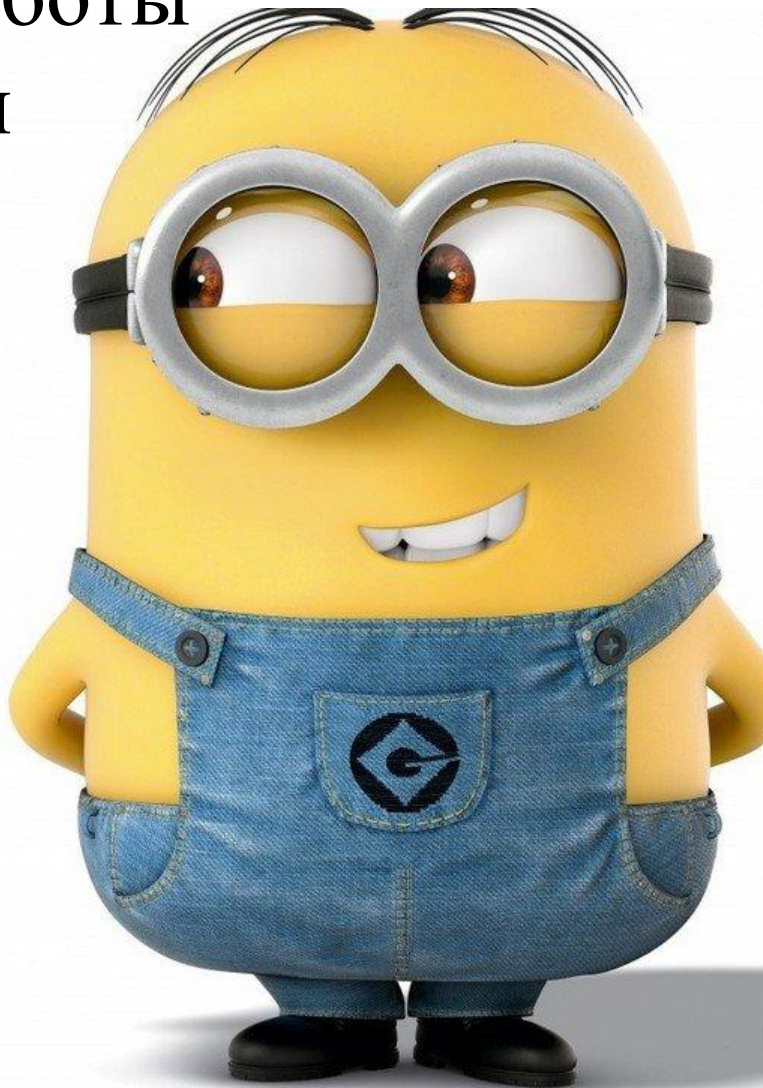
Предыстория

Проблема:

Потребность в налаживании взаимодействия между руководителем и подчиненными для достижения целей компании

Цель:

Повысить эффективность работы предприятия путем создания благоприятного климата отношений в компании



Задачи:

1) Разработать концепцию мероприятий
2) Рассчитать смету материальных затрат
3) Распределить обязанности по воплощению данных мероприятий в соответствии с полномочиями сотрудников

Мероприяти Я:

- Организация рабочего пространства
- TEAMBUILDING (футбол)
- День самоуправления

Необходимые ресурсы:

•**Организация рабочего пространства**

- ✔ Мебель (столы и кресла) - 70 тыс.
- ✔ Настольные игры – 15 тыс.
- ✔ Кухонная зона – 100 тыс.
- ✔Предметы интерьера – 10 тыс.

ZURICH
GOOGLE

Необходимые ресурсы:

• **TEAMBUILDING (футбол)**

✔Аренда футбольного поля – 20 тыс.
✔Трансфер – 15 тыс.
✔Еда – 20 тыс.

ЭЧ-23
ДОБРО ПОНАЛОВАТЬ!
КОРПОРАЦИЯ
НАВЫКИ
МОТИВАЦИЯ
ПОЛЬЗА
МОБИЛЬНОСТЬ
ОПЫТ
РЕШЕНИЕ
ГЕНЕРАЦИЯ ИДЕИ
КОМПЕТЕНТНОСТЬ
У МИНЬОНОВ ЕСТЬ ДЕВИЗ — „НИКОГДА НЕ ПАДАТЬ ВНИЗ!"
12
9

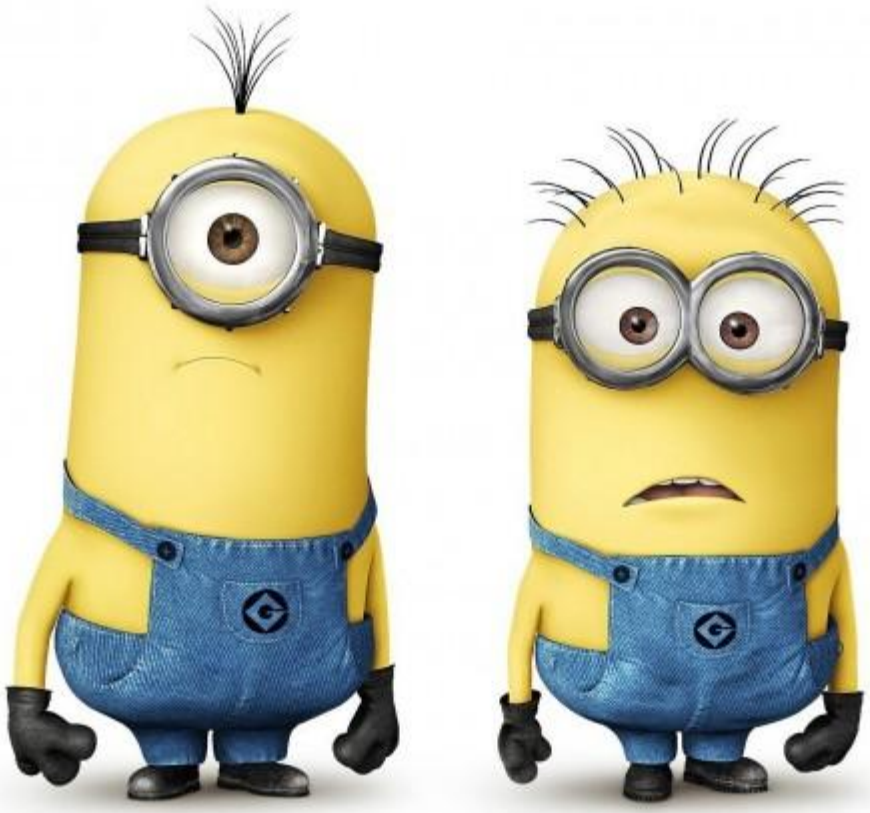
Необходимые ресурсы:

•**<u>День самоуправления</u>**

✔Канцелярия – 5 тыс.
✔Организатор «дня самоуправления», наделенный полномочиями для проведения мероприятия – 30 тыс.

Риск

1) Неэффективность проведённых мероприятий
2) Превышение расходов (сметы) на проведение мероприятий



Результаты:

Грамотно составленная концепция мероприятий, и, как следствие, повышение эффективности работы компании и налаживание отношений между руководителем и подчиненными