

# Как построить команду мечты?



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# Законы граблей

1. Вы не сможете сделать все за всех;
2. Долой перфекционизм;
3. Устойчивость системы определяется связями между элементами системы! (Л.Гумилев)
4. Результат на 10 = сумма 5 результатов



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# Пойми себя! Кто ты?

- Человек власти?
- Человек отношений?
- Человек технолог?
- Человек хаос?
- Человек энергия?



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

**Создать команду  
...значит стать дирижером!!!  
Команда – всегда гонка за  
лидером!!!**



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# 3 «должен» Лидера!

- Развивать компанию и ее продукты!
- Добывать ресурсы для развития!
- Создавать команду!



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

У ВСЕХ ПРОБЛЕМЫ С  
КОМАНДОЙ...

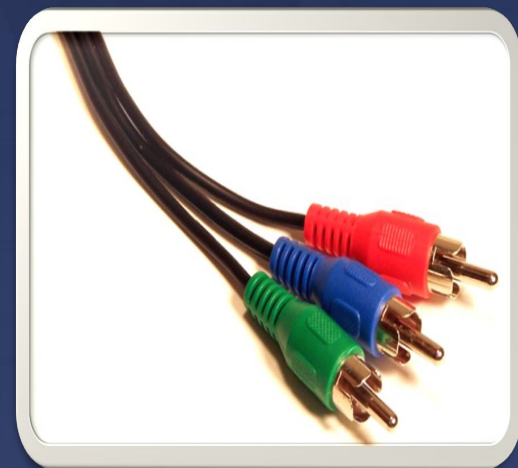


ПРИЧИНА №1



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

Эмоции – акцент на  
отношениях «Россия –  
страна отношений» +  
Неэффективное  
взаимодействие =



**Слабый результат!**



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа



# Вопрос к игроку команды!

- Кто ты?  
- ПРОБЛЕМА?  
Или  
- РЕШЕНИЕ?

Ответ:

3/7/90



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа



Договоритесь о результатах

ИЗМЕНЯТСЯ ДЕЙСТВИЯ



ИЗМЕНЯТСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ



Как?!



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# Инструменты:

1. Измеряйте личную эффективность

2. Создавайте единое информационное поле!



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

**3. Создавайте понятную систему ответственности и структуру**

**4. Эффективность**

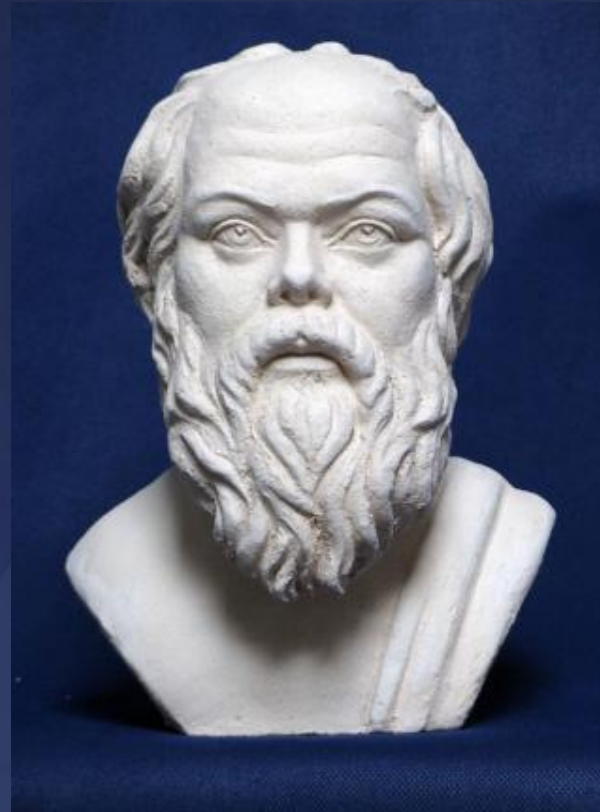
**ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ СТРУКТУР**



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# Где ты сейчас в эволюции руководителя?

- Проводник
- Инструктор
- Собеседник **Я**
- Наставник
- Спонсор
- Миссионер



Роберт Дилтс



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# Качества ЛИДЕРА на ладони у всей команды – обмануть не возможно!



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

**Вы – главный пример  
исполнительности и  
дисциплины -  
главной ценности.**



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа



**Регламенты  
или  
звезды?**

**Кто сейчас  
нужен?!**



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа



# 6 способов привлечь суперзвезду

- **Рассказывайте истории** (увлекаем своими идеями)
- **Разные приемы** - На технологах работают логические доводы, на эмоциональных – вдохновение;
- Ищите в группах по интересам, по личным связям, социальным сетям;
- **Создайте** процедуру: предварительные вопросы на почте – интервью по компетенциям – интервью с Лидером команды;
- Максимальная персонификация общения с кандидатом;
- **Компромиссам нет.** Сомневаешься в человеке – не бери.





- Директивные  
методы не  
работают!

- Лично управляй  
мотивацией

- Добавляй  
неформальные  
методы и  
«поглаживания»!



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# СПРАВЕДЛИВОСТЬ и открытость принципов оценки – через цифры!



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# 2 основных инструмента мотивации: **ХВАЛИТЬ !**

# И

# УВОЛЬНЯТЬ !



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# Как узнать правду на собеседовании?!

- «Похвастайтесь! Чем гордитесь?!»
- «Почему именно в нашу компанию?!»
- «Готовы много вджобывать?!»
- «Что Вас зажигает/мотивирует?»
- «Расскажите 3 примера из личной практики как Вы находили решение?!»
- «Готовы стать наставником?»
- «Что думаете про нашу корпоративную культуру?!»



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа



# Вовлекать и вдохновлять.



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа

# Пять признаков эффективной команды.

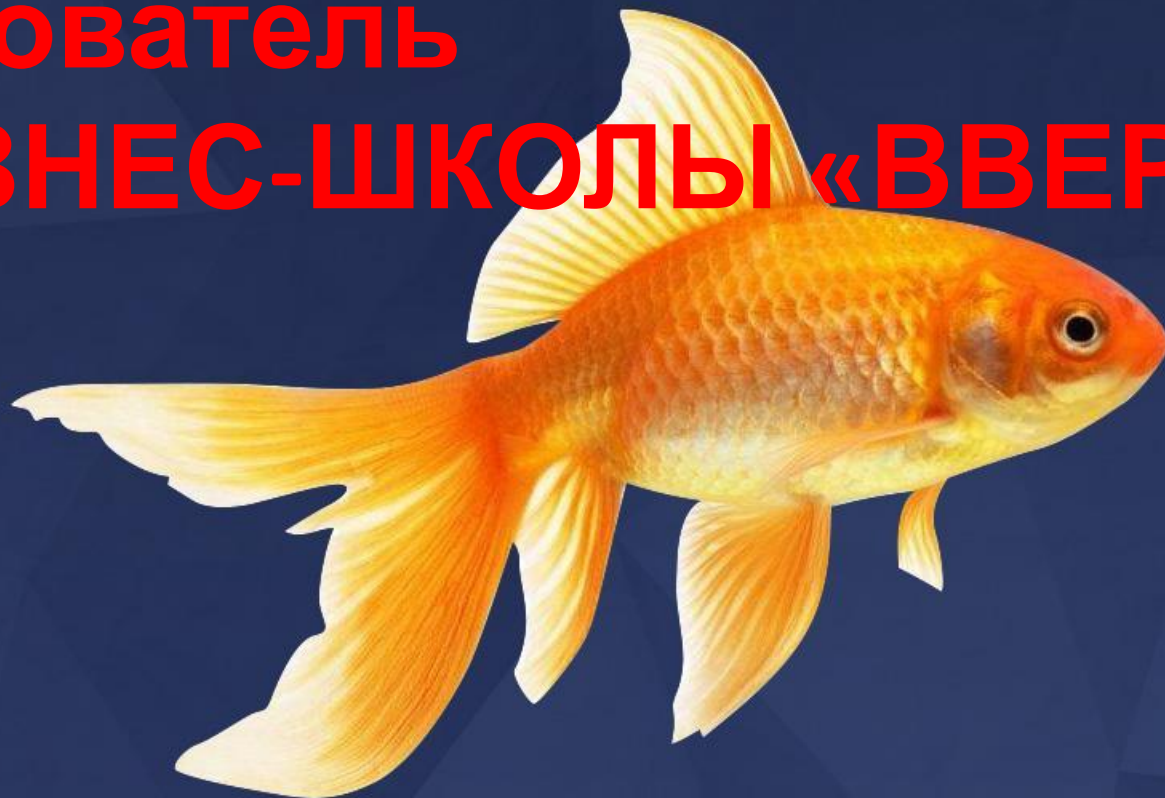
- Культура компании – мягкая, твердая сила!
  - Как и кого нанимать?
  - Как адаптировать
  - Свобода и развитие
- создаешь сам;
- Результативность – основа внутреннего предпринимательства;



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа



**Владимир Маринович**  
**основатель**  
**БИЗНЕС-ШКОЛЫ «ВВЕРХ»**



Телефон: +7 999 026-29-30

VK: <https://vk.com/id6223794>

[www.vverh.tv](http://www.vverh.tv)



**ВВЕРХ**  
бизнес-школа