

Как построить команду мечты?



ВВЕРХ
бизнес-школа

Законы граблей

1. Вы не сможете сделать все за всех;
2. Долой перфекционизм;
3. Устойчивость системы определяется связями между элементами системы! (Л.Гумилев)
4. Результат на 10 = сумма 5 результатов



ВВЕРХ
бизнес-школа

Пойми себя! Кто ты?

- Человек власти?
- Человек отношений?
- Человек технолог?
- Человек хаос?
- Человек энергия?



ВВЕРХ
бизнес-школа

**Создать команду
...значит стать дирижером!!!
Команда – всегда гонка за
лидером!!!**



ВВЕРХ
бизнес-школа

3 «должен» Лидера!

- Развивать компанию и ее продукты!
- Добывать ресурсы для развития!
- Создавать команду!



ВВЕРХ
бизнес-школа

У ВСЕХ ПРОБЛЕМЫ С
КОМАНДОЙ...

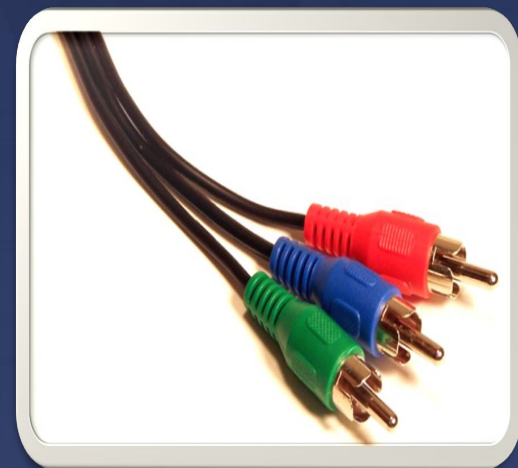


ПРИЧИНА №1



ВВЕРХ
бизнес-школа

Эмоции – акцент на
отношениях «Россия –
страна отношений» +
Неэффективное
взаимодействие =



Слабый результат!



ВВЕРХ
бизнес-школа

Вопрос к игроку команды!

- Кто ты?
- ПРОБЛЕМА?
Или
- РЕШЕНИЕ?

Ответ:

3/7/90



Договоритесь о результатах

ИЗМЕНЯТСЯ ДЕЙСТВИЯ



ИЗМЕНЯТСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ



Как?!



ВВЕРХ
бизнес-школа

Инструменты:

1. Измеряйте личную эффективность

2. Создавайте единое информационное поле!



ВВЕРХ
бизнес-школа

3. Создавайте понятную систему ответственности и структуру

4. Эффективность

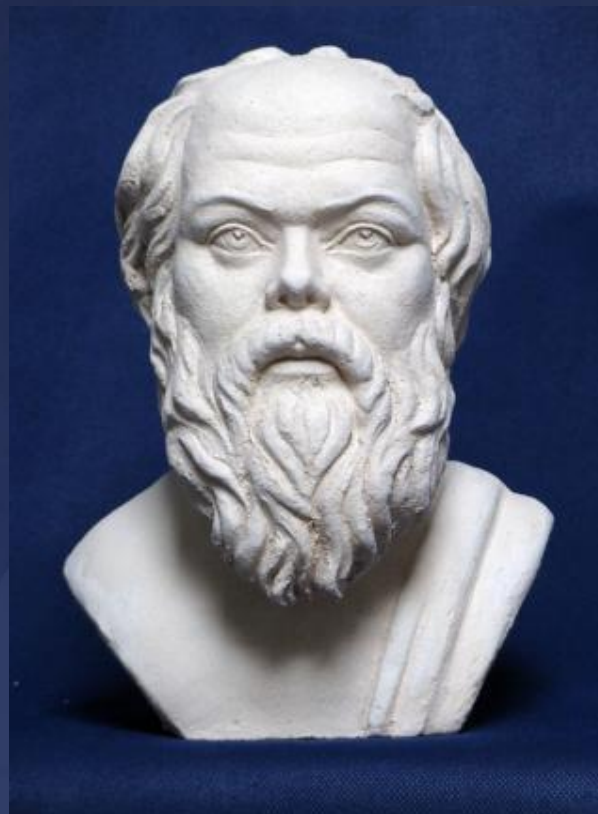
ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ СТРУКТУР



ВВЕРХ
бизнес-школа

Где ты сейчас в эволюции руководителя?

- Проводник
- Инструктор
- Собеседник **Я**
- Наставник
- Спонсор
- Миссионер



Роберт Дилтс



ВВЕРХ
бизнес-школа

Качества ЛИДЕРА на ладони у всей команды – обмануть не возможно!



ВВЕРХ
бизнес-школа

**Вы – главный пример
исполнительности и
дисциплины -
главной ценности.**



ВВЕРХ
бизнес-школа

**Регламенты
или
звезды?**

**Кто сейчас
нужен?!**



ВВЕРХ
бизнес-школа

6 способов привлечь суперзвезду

- **Рассказывайте истории** (увлекаем своими идеями)
- **Разные приемы** - На технологах работают логические доводы, на эмоциональных – вдохновение;
- Ищите в группах по интересам, по личным связям, социальным сетям;
- **Создайте** процедуру: предварительные вопросы на почте – интервью по компетенциям – интервью с Лидером команды;
- Максимальная персонификация общения с кандидатом;
- **Компромиссам нет.** Сомневаешься в человеке – не бери.



ВВЕРХ
бизнес-школа



- Директивные
методы не
работают!

- Лично управляй
мотивацией

- Добавляй
неформальные
методы и
«поглаживания»!



ВВЕРХ
бизнес-школа

СПРАВЕДЛИВОСТЬ и открытость принципов оценки – через цифры!



ВВЕРХ
бизнес-школа

2 основных инструмента мотивации: ХВАЛИТЬ !

И

УВОЛЬНЯТЬ !



ВВЕРХ
бизнес-школа

Как узнать правду на собеседовании?!

- «Похвастайтесь! Чем гордитесь?!»
- «Почему именно в нашу компанию?!»
- «Готовы много вджобывать?!»
- «Что Вас зажигает/мотивирует?»
- «Расскажите 3 примера из личной практики как Вы находили решение?!»
- «Готовы стать наставником?»
- «Что думаете про нашу корпоративную культуру?!»



ВВЕРХ
бизнес-школа

Вовлекать и вдохновлять.



ВВЕРХ
бизнес-школа

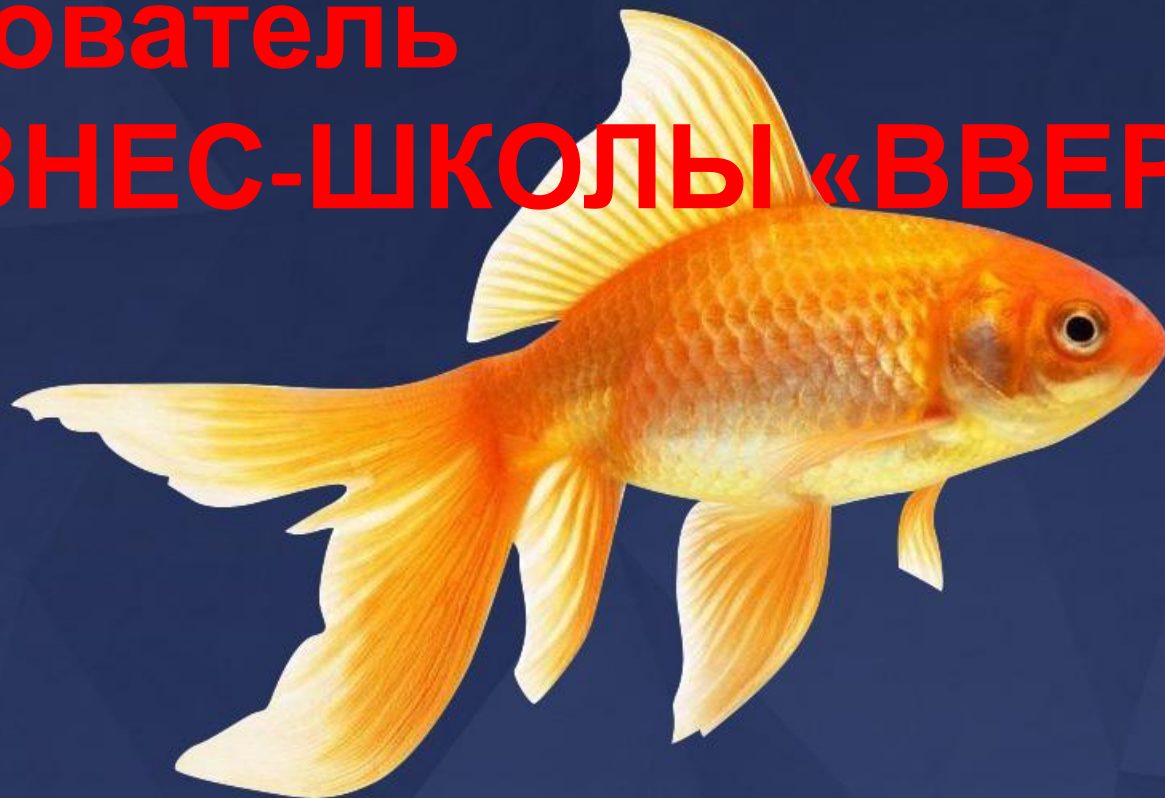
Пять признаков эффективной команды.

- Культура компании – мягкая, твердая сила!
 - Как и кого нанимать?
 - Как адаптировать
 - Свобода и развитие
- создаешь сам;
- Результативность – основа внутреннего предпринимательства;



ВВЕРХ
бизнес-школа

Владимир Маринович
основатель
БИЗНЕС-ШКОЛЫ «ВВЕРХ»



Телефон: +7 999 026-29-30

VK: <https://vk.com/id6223794>

www.vverh.tv



ВВЕРХ
бизнес-школа