



Выпускная квалификационная
работа

На тему: «Учет и контроль
расчетов по оплате труда»

Цель работы:

- изучить формы учета и контроля заработной платы в ООО «Электроград»
- разработать предложения по совершенствованию учета, расчета и последующего контроля оплаты труда.

Задачи:

- изучить теоретические аспекты по учету и контролю расчетов с персоналом по оплате труда;
- изучить системы оплаты труда на предприятии;
- проанализировать состояние ведения учета и внутреннего контроля расчетов по оплате труда на предприятии;
- осуществить проверку состояния внутреннего контроля и расчетов по оплате труда;
- на основе результатов исследования разработать направления по совершенствованию системы по оплате труда на предприятии.

Краткая характеристика деятельности ООО «Электроград»

К ликв. = 1,27

К абс.ликв. =
0,04

К авт. = 0,22

Р продаж =
0,12

Р активов =
0,15

Зё = 1,06

Зо = 0,94



Что такое заработная плата?

Зарботная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. (ст. 129 ТК России).



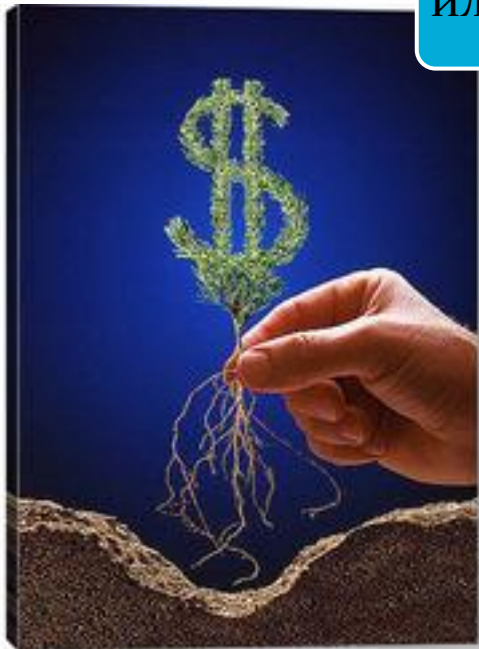
Нормативная база регулирования Расчетов по оплате труда на пред- приятии:

Доля от участия публичных
организаций УК не более 25%

Образована не от реорганизации
или приватизации гос. имущества

Прибыль за прошедший период не
выше 4000 млн.руб.

Численность за предшествующий
период не более 100 чел.



Правовое регулирование расчетов по оплате труда



Гражданский и Налоговый кодекс
(п.1ст.23 ГКРФ)



ФЗ №209 «О поддержке малого и
среднего предпринимательства в РФ»



Приказ Минфина РФ №64-н «О
типовых редакциях по организации
бухгалтерского учёта для субъектов
малого предпринимательства »

Учет расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»



Расчет среднего заработка в ООО «Электроград»:

Для пособия до 1,5 лет
лет
 $Прб = СДЗ * 0.4 * 30.4$

Для больничного листа
 $Пвн = СДЗ * k * Д$

Компенсационные
выплаты
 $В = СДЗ * Д$

Для отпуска
 $\frac{\sum_{i=1}^{12} 3\Pi_i}{29,3 * n + M}$

Удержание из заработной платы в ООО «Электроград»

- НДФЛ
 - Стандартный вычет ст.218 НК РФ
 - Социальный вычет ст.219 НК РФ
 - Имущественный вычет ст.220 НК РФ
 - Профессиональный вычет ст.221 НК РФ
- Иные удержания
 - Алименты
 - Судебный приказ
 - Исполнительный лист

Не более 20% ст. 137 ТК РФ

Контроль расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

Внутренний контроль

- ревизия

Внешний контроль

- аудит

План проверки расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

- 1 этап
 - Оценка сильных и слабых сторон внутреннего контроля на предприятии

- 2 этап
 - проверка фактического наличия и правильности оформления локальных нормативных документов необходимы для учета и расчета оплаты труда.

- 3 этап
 - проверка оформления первичной документации для расчетов по оплате труда.

- 4 этап
 - проверяется начисления оплаты труда, премий, доплат.

- 5 этап
 - проверка правильности удержаний из заработной платы.

- 6 этап
 - проверка правильности отражений обязательств по оплате труда в бухгалтерском учете и в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Предложения по совершенствованию учета и контроля расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

- более ответственно относиться к заполнению первичной документации и учетных регистров;
- информацию о неприменении ПБУ 8/2010 закрепить в учетной политике организации;
- ввести в штат предприятия должность «Ревизора» или привлекать с периодичностью раз в квартал сотрудника КРО со стороны организации, для совершенствования системы внутреннего контроля на предприятии;
- для повышения уровня знаний работников бухгалтерии проводить периодическую аттестацию, что приведет к повышению знаний и квалификации сотрудников.



Спасибо за внимание!