



Выпускная квалификационная  
работа

На тему: «Учет и контроль  
расчетов по оплате труда»

## Цель работы:

- изучить формы учета и контроля заработной платы в ООО «Электроград»
- разработать предложения по совершенствованию учета, расчета и последующего контроля оплаты труда.

## Задачи:

- изучить теоретические аспекты по учету и контролю расчетов с персоналом по оплате труда;
- изучить системы оплаты труда на предприятии;
- проанализировать состояние ведения учета и внутреннего контроля расчетов по оплате труда на предприятии;
- осуществить проверку состояния внутреннего контроля и расчетов по оплате труда;
- на основе результатов исследования разработать направления по совершенствованию системы по оплате труда на предприятии.

## Краткая характеристика деятельности ООО «Электроград»

К ликв. = 1,27

К абс.ликв. =  
0,04

К авт. = 0,22

Р продаж =  
0,12

Р активов =  
0,15

Зё = 1,06

Зо = 0,94



# Что такое заработная плата?

**Зарботная плата** (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. (ст. 129 ТК России).



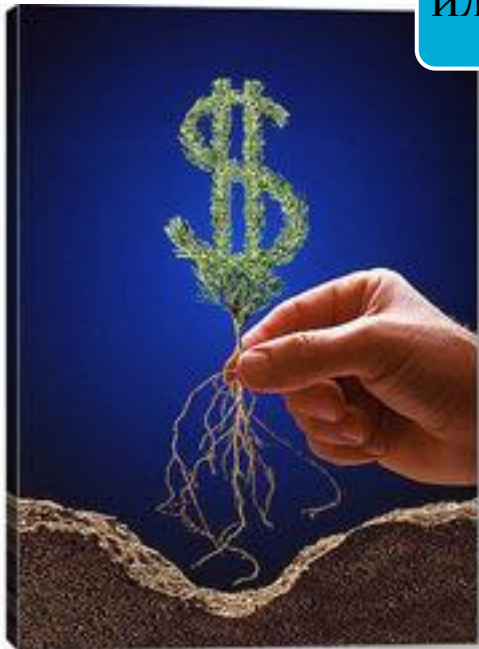
# Нормативная база регулирования Расчетов по оплате труда на пред- приятии:

Доля от участия публичных  
организаций УК не более 25%

Образована не от реорганизации  
или приватизации гос. имущества

Прибыль за прошедший период не  
выше 4000 млн.руб.

Численность за предшествующий  
период не более 100 чел.



# Правовое регулирование расчетов по оплате труда



Гражданский и Налоговый кодекс  
(п.1ст.23 ГКРФ)



ФЗ №209 «О поддержке малого и среднего предпринимательства в РФ»



Приказ Минфина РФ №64-н «О типовых редакциях по организации бухгалтерского учёта для субъектов малого предпринимательства »

# Учет расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»



## Расчет среднего заработка в ООО «Электроград»:

Для пособия до 1,5 лет  
лет  
 $Прб = СДЗ * 0.4 * 30.4$

Для больничного листа  
 $Пвн = СДЗ * k * Д$

Компенсационные  
выплаты  
 $В = СДЗ * Д$

Для отпуска  
 $\frac{\sum_{i=1}^{12} 3\Pi_i}{29,3 * n + M}$



# Удержание из заработной платы в ООО «Электроград»

- НДФЛ
  - Стандартный вычет ст.218 НК РФ
  - Социальный вычет ст.219 НК РФ
  - Имущественный вычет ст.220 НК РФ
  - Профессиональный вычет ст.221 НК РФ
- Иные удержания
  - Алименты
  - Судебный приказ
  - Исполнительный лист

Не более 20% ст. 137 ТК РФ

# Контроль расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

## Внутренний контроль

- ревизия

## Внешний контроль

- аудит

## План проверки расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

- 1 этап
  - Оценка сильных и слабых сторон внутреннего контроля на предприятии
  
- 2 этап
  - проверка фактического наличия и правильности оформления локальных нормативных документов необходимы для учета и расчета оплаты труда.
  
- 3 этап
  - проверка оформления первичной документации для расчетов по оплате труда.
  
- 4 этап
  - проверяется начисления оплаты труда, премий, доплат.
  
- 5 этап
  - проверка правильности удержаний из заработной платы.
  
- 6 этап
  - проверка правильности отражений обязательств по оплате труда в бухгалтерском учете и в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

## Предложения по совершенствованию учета и контроля расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

- более ответственно относиться к заполнению первичной документации и учетных регистров;
- информацию о неприменении ПБУ 8/2010 закрепить в учетной политике организации;
- ввести в штат предприятия должность «Ревизора» или привлекать с периодичностью раз в квартал сотрудника КРО со стороны организации, для совершенствования системы внутреннего контроля на предприятии;
- для повышения уровня знаний работников бухгалтерии проводить периодическую аттестацию, что приведет к повышению знаний и квалификации сотрудников.



*Спасибо за внимание!*