



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЙСКАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ
БИБЛИОТЕКА



БИБЛИОТЕКА
НОВОГО
ПОКОЛЕНИЯ

СЕРДЦЕБИЕНИЕ КОММУНИКАЦИЙ: РОЛЬ ДИРЕКТОРА БИБЛИОТЕКИ ПРИ КООРДИНАЦИИ ПРОЕКТА

МАРИАННА ЩЕГЛОВА

главный специалист отдела
по работе с регионами ДМБ РГБ

*«От модернизации библиотек
к модернизации мышления»*

Все участники исследования отмечают позитивное изменение отношения к библиотекам в результате модернизации: со стороны органов местной власти, потенциальных партнеров (в том числе информационных партнеров) и посетителей - последние активно проявляют свое положительное отношение к модернизации и доносят его до команды библиотеки. 2. Модернизация в рамках НП «Культура» позволяет библиотеке заново «пересобрать» свою ключевую роль в сообществе и при грамотной стратегии не приводит к размыванию миссии библиотек в современном мире; 3. Для молодых сотрудников модернизация может стать фактором вовлечения в профессию и мотиватором остаться в профессии; 4. Остается устойчивое мнение о государстве как единственном источнике поддержки работы библиотеки.

Директор - это лидер, создающий образ будущего для своей библиотеки

- Продвигает командную работу и сотрудничество с заинтересованными сторонами
- Информировает сотрудников и других заинтересованных лиц о ценности своего проекта
- Продвигает миссию и ценность проекта по модернизации, чтобы вдохновлять команду сотрудников, сохранять ее фокус и ощущение себя частью миссии модернизируемой библиотеки



Коммуникации - это всегда дорога с **двусторонним движением**



Следует оперировать наиболее компактным из возможных набором процедур, правил и санкций, поскольку часто спускаемые сверху предписания снижают скорость и маневренность

Управление коммуникациями

Результаты:

1. План управления коммуникациями,
2. Коммуникации проекта,
3. Реестр заинтересованных сторон,
4. Данные об исполнении работ и обновления запросов на изменения



Создайте культуру срочности для достижения ценности

Установите и развивайте срочность в своей культуре на постоянной основе.

Руководите, **объясняя** важность и видение проекта.

Представляйте голос заинтересованных сторон, чтобы создать релевантность и персонализировать ценность.

Создание высокоэффективной команды

Все члены команды проекта знают его **видение и цели**. Команда проекта владеет поставляемыми и конечными результатами проекта по модернизации.

Управление	Лидерство
Руководит, используя должностные полномочия	Направляет и сотрудничает, с использованием должностных полномочий
Администрирует	Занимается инновацией, новыми проектами
Фокус на системе и структуре	Фокус на отношениях с людьми
Опирается на контроль	Выстраивает политику доверительных отношений
Фокуса на коротких целях	Фокус на долгосрочном видении концепции
Фокус по операционных вопросах и решении проблем	Фокус на видении, согласовании, мотивации


ФОКУСИРОВКА НА ЦЕННОСТИ ПРОЕКТА

- ориентировать команду на создание ценности проекта по модернизации на каждом этапе его цикла
- к великим достижениям команду ведет понимание всеми членами команды конечной цели и свобода творчески решать проблему на пути к достижению этой цели
- продвигать миссию и ценность проекта по модернизации, чтобы вдохновлять команду сотрудников, сохранять ее фокус и ощущение себя частью миссии модернизируемой библиотеки.

Библиотека-филиал №12 МБУ «Централизованная библиотечная система Зеленодольского муниципального района»

 Директор ЦБС – Хисамова Алия Ильдусовна

 Республика Татарстан

 Год модернизации: 2019

Проект по модернизации библиотек требует от директора большого опыта в различных сферах:

- Заключение договоров и распределение денежных средств
- Составление ПСД
- Контроль по воплощению дизайн-проекта



Решение о создании рабочей группы, с назначением ответственных и включением в группу административного ресурса

Проекты


- **Детская телестудия «ТВОЕ»** - визитная карточка библиотеки



- **Краеведческий клуб** отправляется в настоящие экспедиции по Раифскому поселению. Разработано **5** маршрутов, которые знакомят с историческим и культурным наследием Раифы, работа клуба соединяет в себе изучение родного края, экологическое просвещение и элементы пеших походов. Проект **«Раифской тропой вместе со мной»** стал победителем грантового конкурса "Доброволец России 2020» (проект также получил специальный приз Министерства экологии РФ)

Центральная городская библиотека им А. И. Харизовой муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система г. Югорска»

 Директор ЦБС – Мотовилова Наталья Александровна

 Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

 Год модернизации: 2020

Факторы, необходимые для создание современной модельной библиотеки:

- Команда единомышленников
- Планирование процессов модернизации
- Четкий концептуальный подход и индивидуальная идея современной библиотеки
- Учет рисков
- Моральное и материальное стимулирование персонала


Проекты

- **«МультиЮгра»** - в рамках проекта для юных любителей анимационного творчества на базе библиотеки открыта мультипликационная лаборатория «МультиМы»
- **«Медиастудия «Про-Читай Югорск»** - проект получивший в 2020 году грант размере 3 млн рублей, позволил открыть в библиотеке: ТВ-лабораторию и студию звукозаписи и дизайн и веб-студии для подростков и молодежи. Программа «Про-Читай Югорск» включена в сетку вещания городского телевидения «Югорск-ТВ»



Центральная библиотека МКУК Малмыжская ЦБС Кировской области

 Директор ЦБС – Сопочкина Татьяна Борисовна

 Кировская область

 Год модернизации: 2021

Важные аспекты закупочных процедур, влияющих на качество процесса модернизации:

- Спецификация и ТЗ поставляемых товаров должна
- Составляться соответствующими специалистами
- При составлении большого количества договоров отслеживать сроки поставки товара, своевременно направлять запросы поставщику
- Экспертизу проводить сразу при приемке товара

Проекты

- **Мультинациональный библиотечный парк** — хранилище национальной памяти, национального кода.

Работа по сохранению и развитию национальных культур будет вестись по программам с 01.01.2022 года:

1 блок – обучающий национальным языкам

2 блок – развивающий: цикл мероприятий различного характера

3 блок – закрепляющий: цикл мероприятий



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

новаябиблиотека.рф

Model-library@leninka.ru