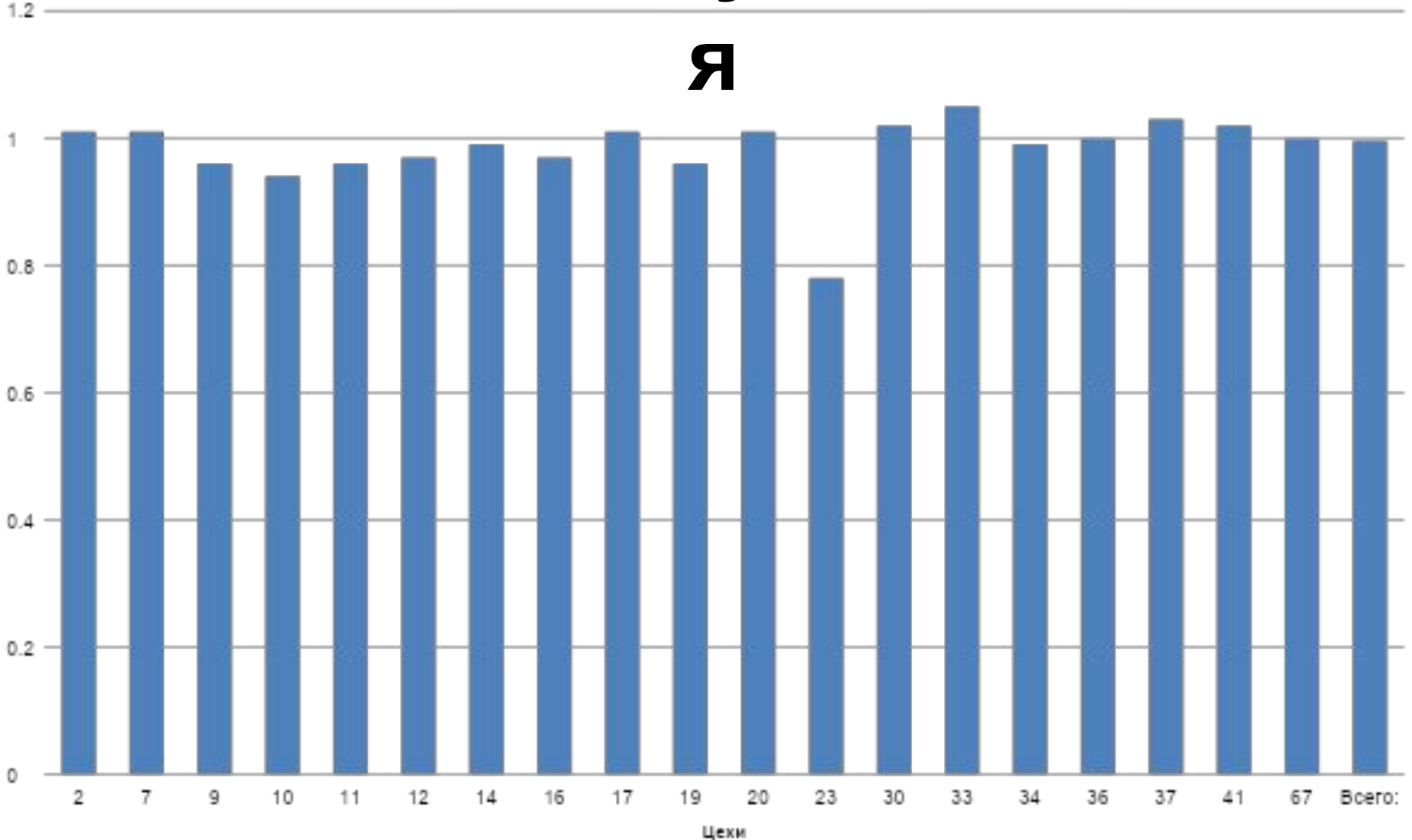
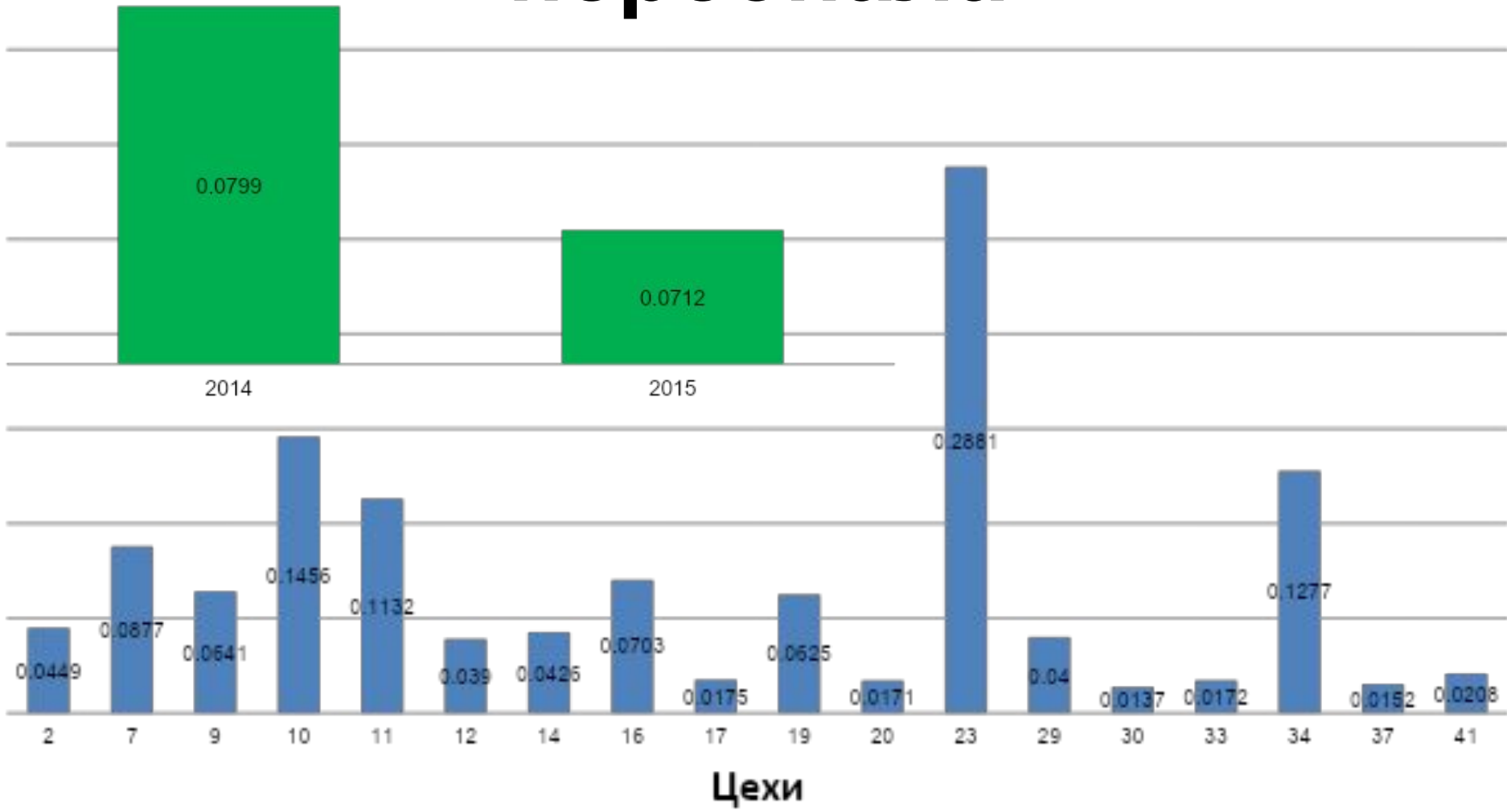


# Ключевые показатели деятельности в сфере управления персоналом

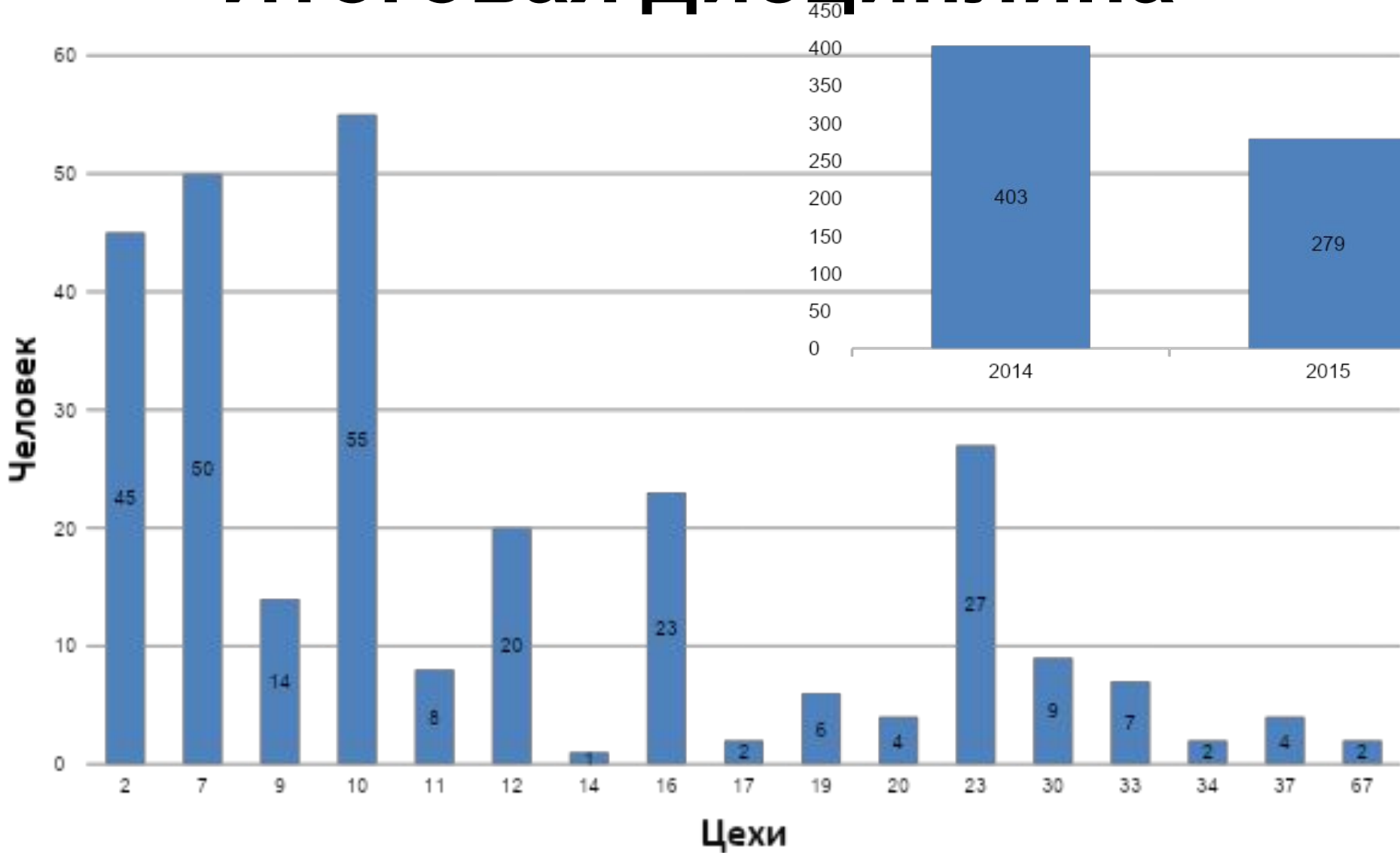
# Численность/укомплектаци я



# Уровень текучести персонала

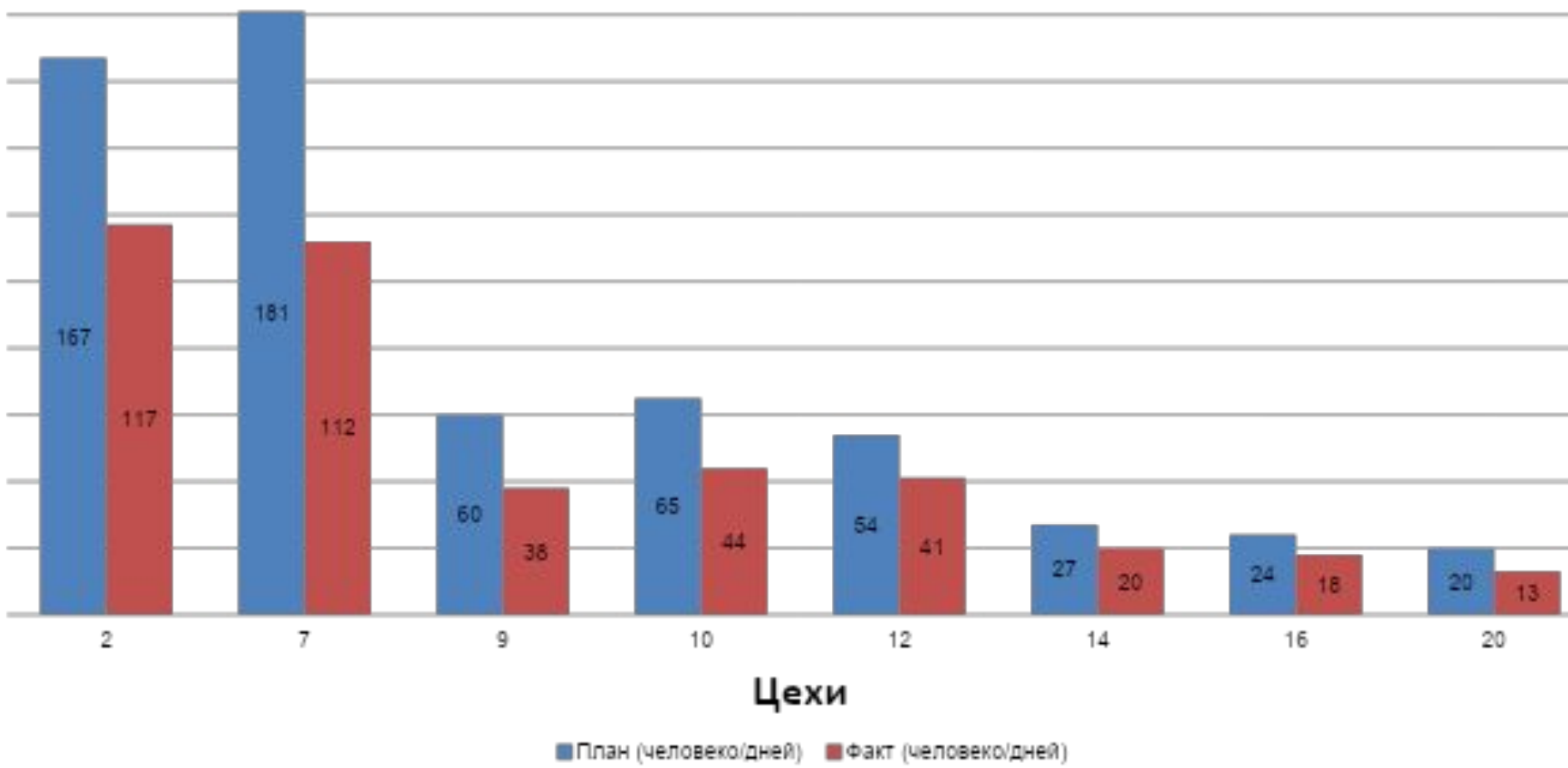


# Итоговая дисциплина

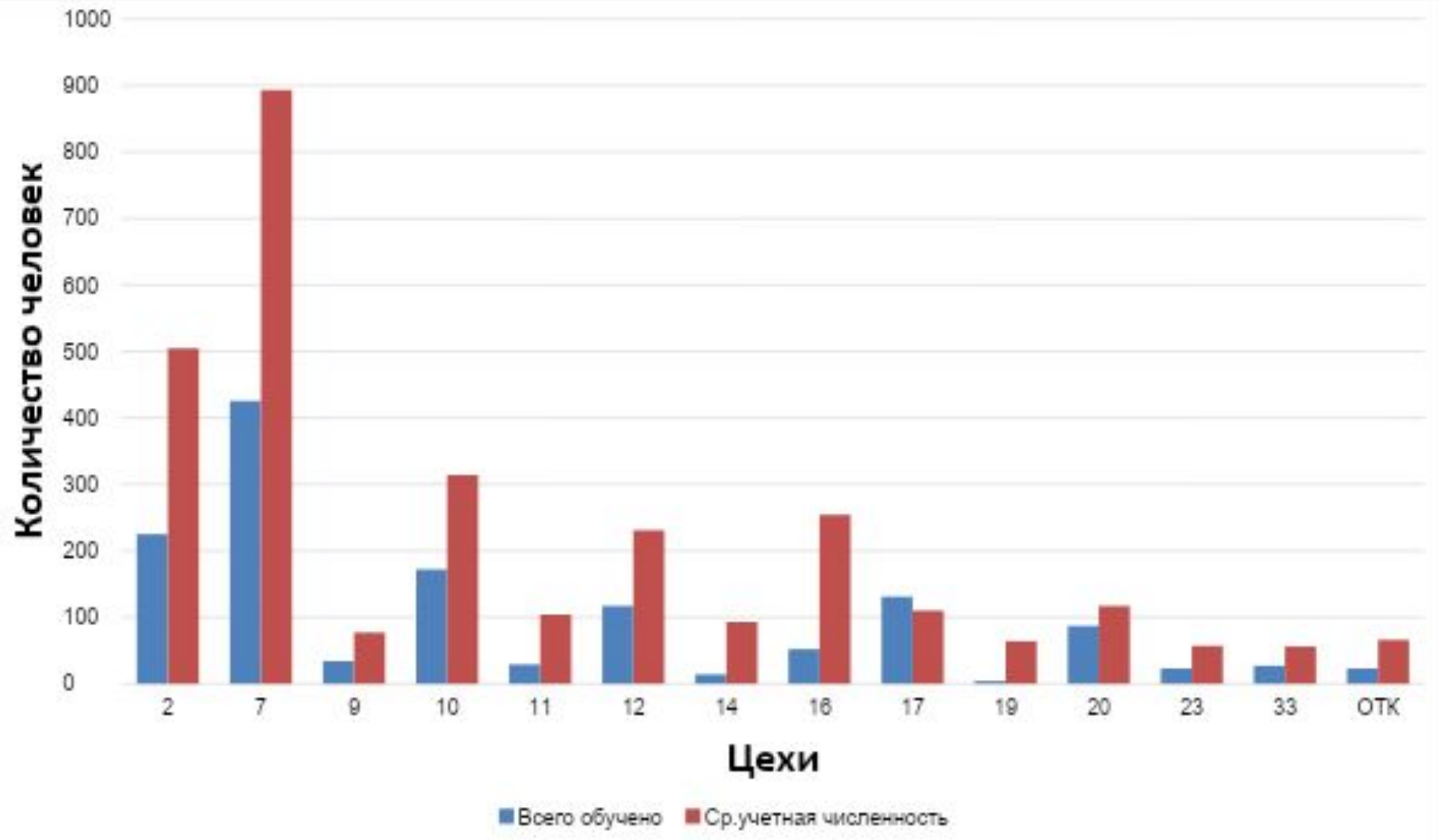


# Производительность труда

# Развивающее обучение- школа мастеров



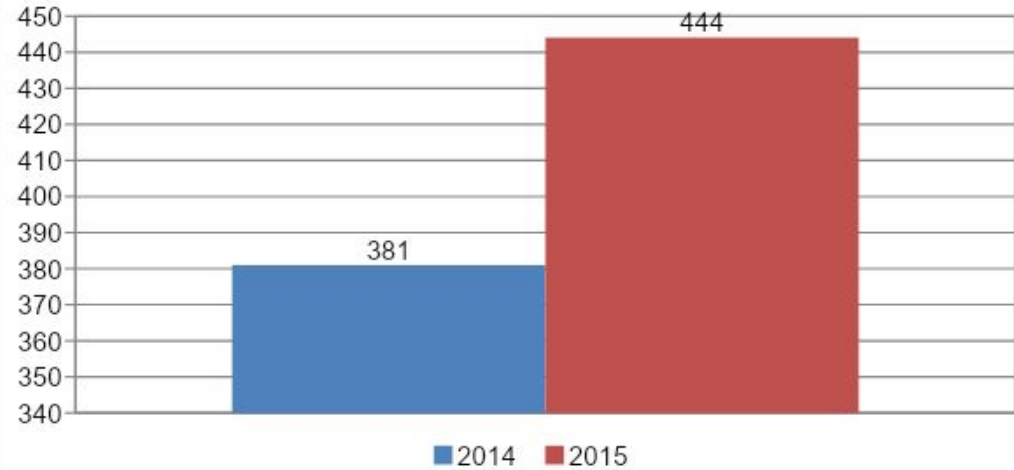
# Охват профессиональным обучением



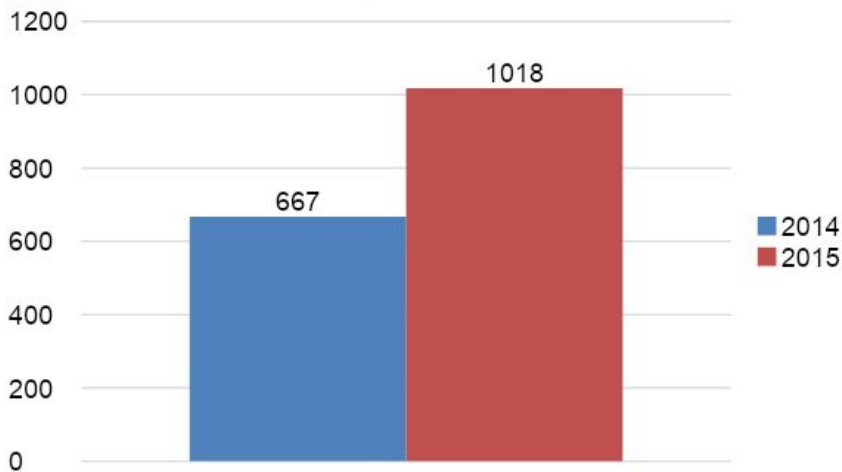
## Обучение рабочих



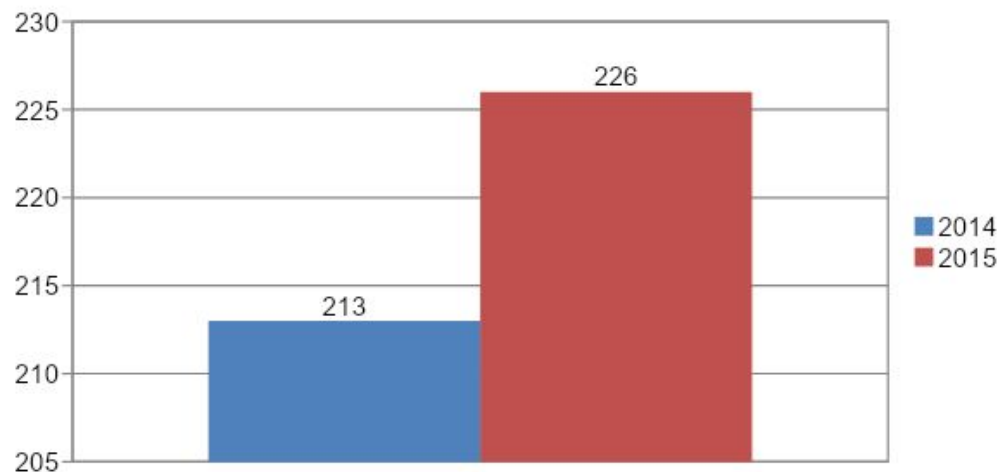
## Обучение РПСИС



## Развивающее обучение

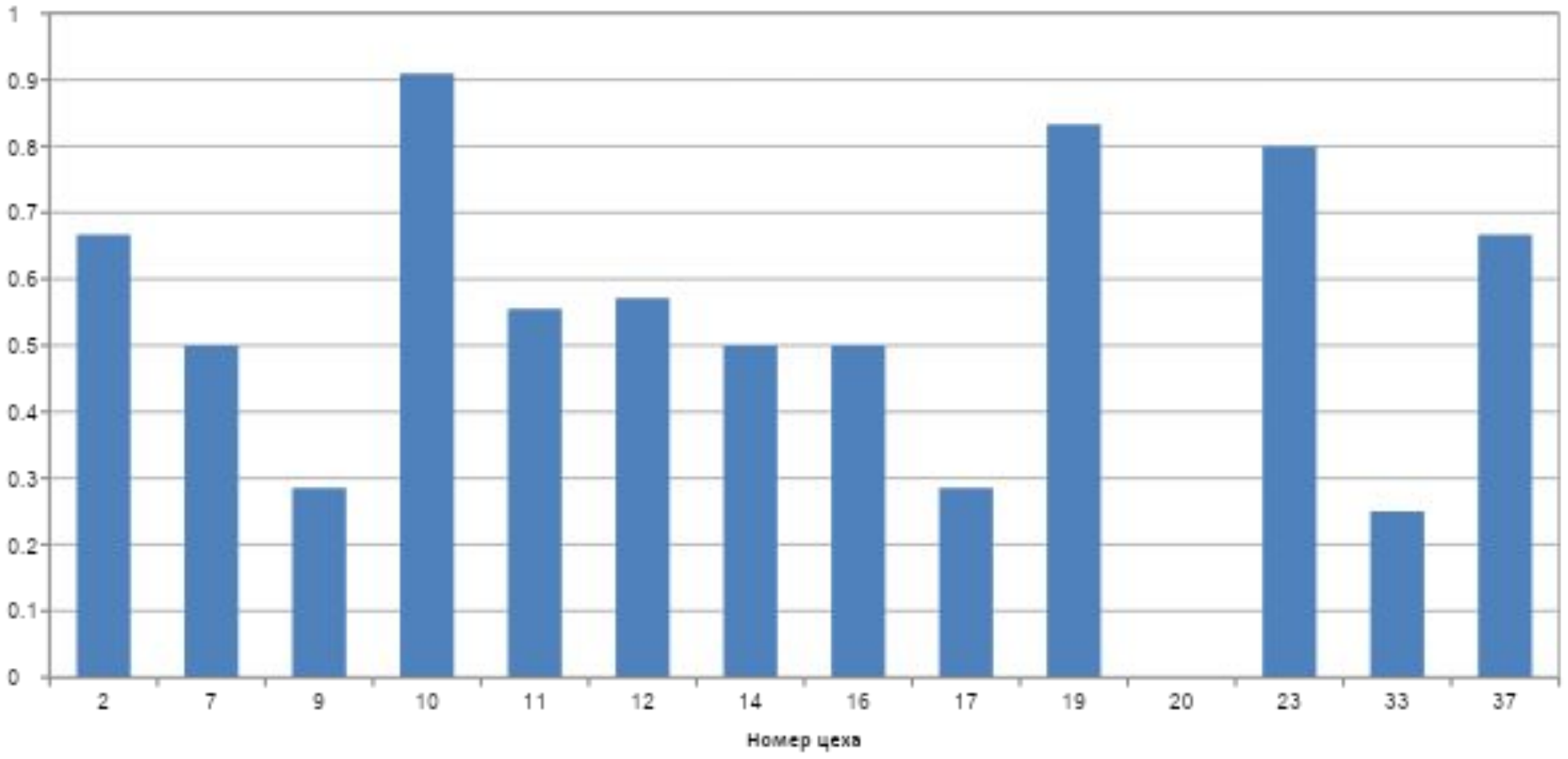


## Обучение в учебных центрах

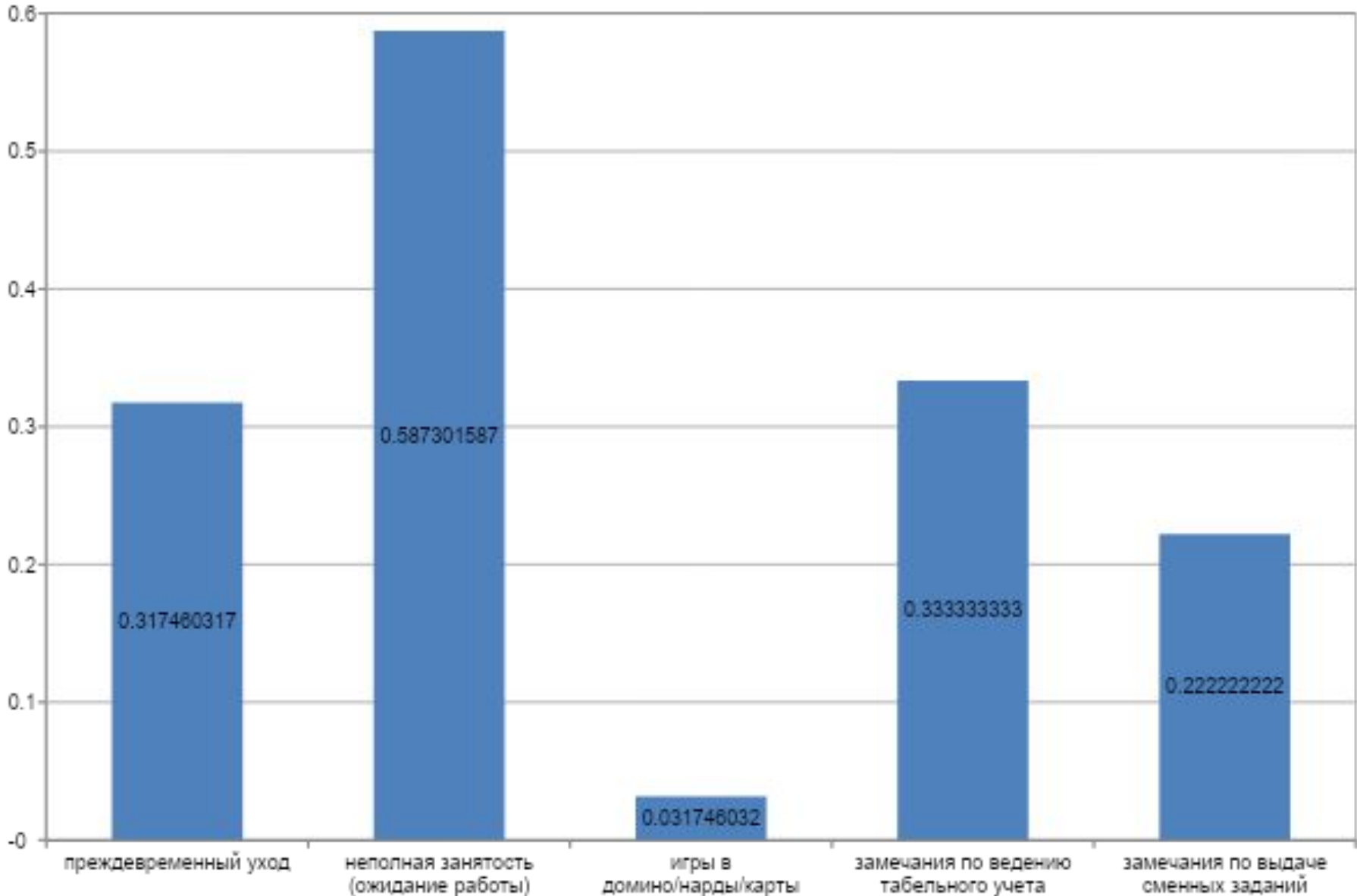




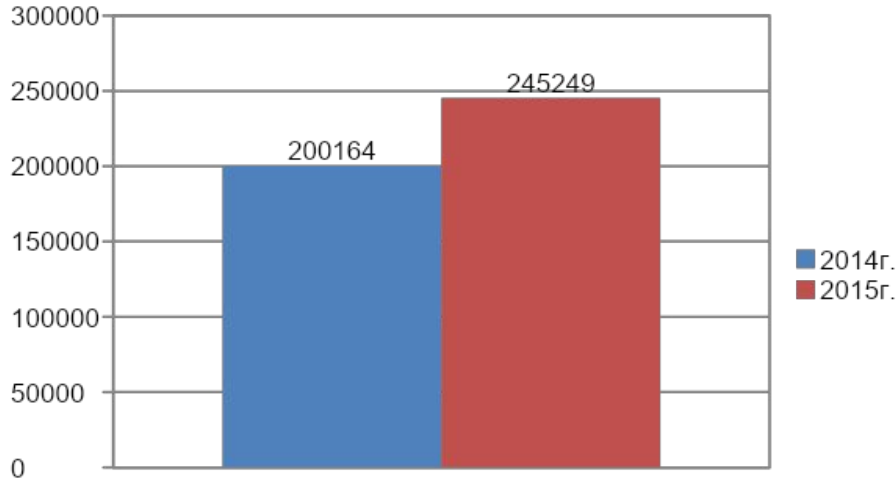
% проверок с замечаниями



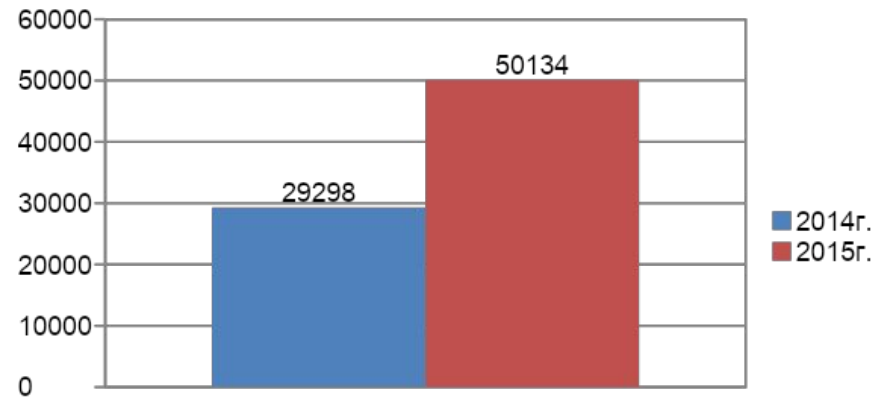
Удельный вес нарушений в общем количестве проверок



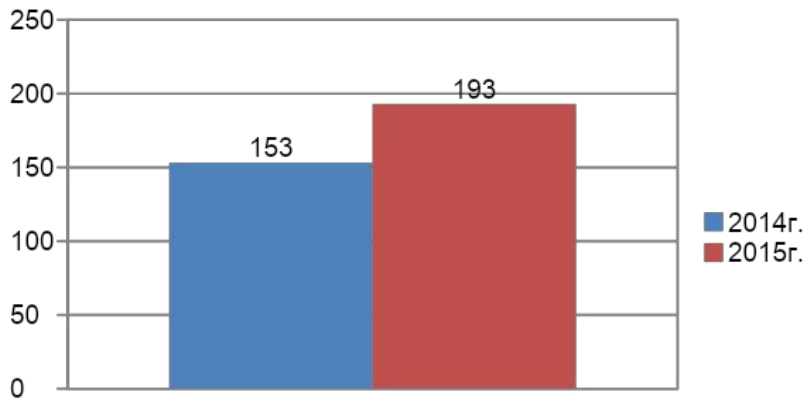
### Потери рабочего времени по временной нетрудоспособности



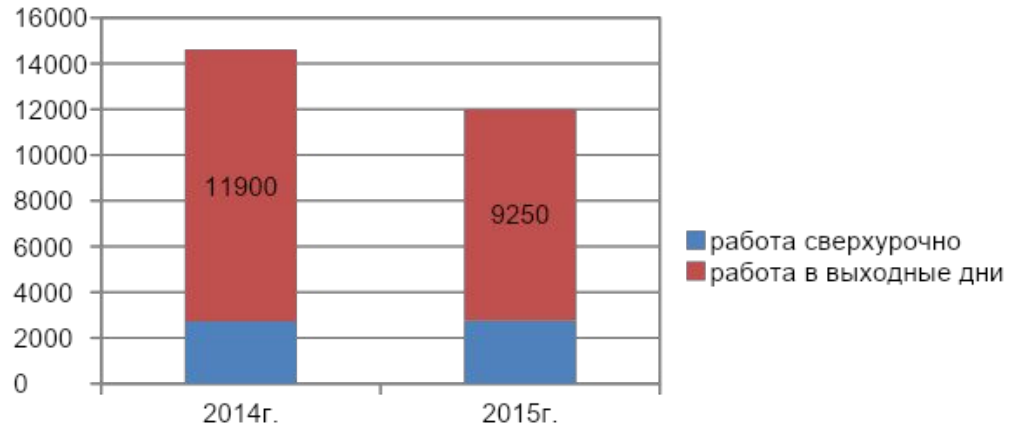
### Потери рабочего времени по отпускам без сохранения зарплаты



### Потери рабочего времени по прогулам



### Работа сверхурочно и в выходной день

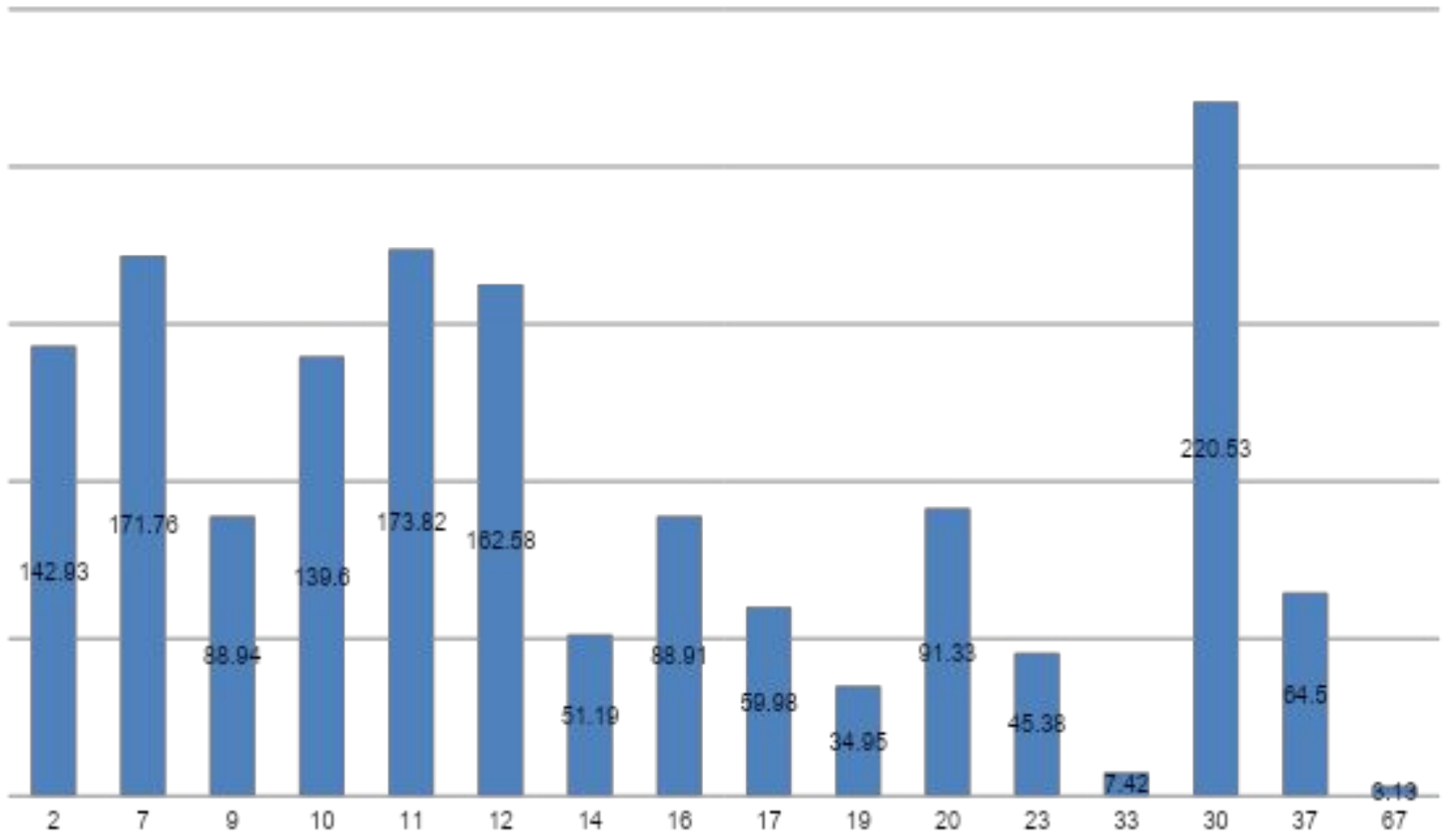


лицей

часов

# Рейтинг молодежного движения за 2015 год

Баллы



Цехи

# Кадровая работа

- В 2015 году в подразделения комбината принято 429 чел., уволено 425 чел. Текучесть по комбинату составила 7,12% (в 2014 г. - 7,99%). Расходы по найму одного работника составляют 700,00 грн. , т. е. *расходы по найму за 2015 год составили — 300 300,00 грн.*
- Высокая текучесть в цехах № 23 — 28.8% (в 2014г.- 40,7%) и № 10 - 14,5% (в 2014г.- 13.7% ) . Особенно высокая текучесть по

# Проблемные моменты по кадровым вопросам:

- руководству цеха № 10, учитывая положение со станочниками в г. Запорожье, особое внимание уделить отбору и подготовке токарей, направляемых на обучение из центра занятости;
- руководителям подразделений обратить внимание на качественное и профессиональное собеседование с кандидатами на трудоустройство

# Подготовка кадров

- В 2015 году улучшились показатели по обучению в цехах № 7, 10, 12, 17, 20. Снизились показатели цехах № 23 и 33. Имеются случаи допуска к работе без оформления профессионального обучения и выдачи свидетельства о профессии в цеха № 2, 16, 23, 37. В цехах № 2, 10, 11, 12, 16, 23 не проводятся ПТК по подтверждению и повышению квалификационного уровня рабочих

# Проблемные моменты по подготовке персонала:

- руководителям подразделений усилить контроль за посещением занятий в Школе мастеров;
- начальнику цеха № 23 назначить постоянного ответственного за подготовку персонала цеха (отсутствие приводит к нарушению сроков обучения вновь принятых).
- начальникам цехов № 16,19 указать о необходимости посещения развивающих семинаров работниками подразделения.



# Оздоровление