Кадровая политика и развитие персонала

РОСКОСМОС в 2016 году

- 232 293 человека (54,1% мужчин и 45,9% женщин)
- средняя заработная плата 49887 руб. (рост по отрасли в целом на 7,0% по сравнению с 2015 годом)
- средняя заработная плата в секторе промышленного производства 49887 руб. (рост на 3,25 тыс. руб. по сравнению с 2015 годом)
- рост реальной средней заработной платы на 1,6% (с учетом уровня инфляции в 5,4%)

NASA в 2016 году

- 17515 человек
- расходы на управление агентством составили $353 million (на $13 million больше, чем в 2015 году)
- средняя заработная плата $20154 в год, $1676,5 в месяц
- увеличение расходов на оплату труда обусловлено повышением стоимости жизни, увеличением ассигнований на медицинское страхование, ростом отчислений на систему пенсионного обеспечения федеральных служащих

Кадровая политика и развитие персонала. РОСКОСМОС

- Разработана Политика по формированию и развитию кадрового резерва Госкорпорации и кадрового резерва организаций Госкорпорации.
- Представлено 1322 кандидата, из них 205 человек рекомендованы к зачислению в отраслевой кадровый резерв.
- Среднее время назначения на должность работника из кадрового резерва составило 3 года.
- Средний возраст сотрудников, находящихся в кадровом резерве, составил 38 лет.
- Получили дополнительное образование 43,7% от общей численности сотрудников.

Кадровая политика и развитие персонала. NASA

- Три стратегических цели: расширить границы знания, улучшить качество жизни на Земле, служить американскому народу
- Стратегическая цель 3: служить американскому народу и выполнять свою миссию, эффективно управляя людьми
- **Задача №1**: Привлекать и продвигать высококвалифицированных, компетентных специалистов из разных областей, создавать инновационную среду, обеспечивать новые возможности для всестороннего развития