

**Особенности управления в период
становления индустриального уклада**

Промышленный переворот

Переход от мануфактур к фабрикам

Организационная точка зрения

**Промышленный
переворот**

Технологическая точка зрения

Замена ручного труда - механизированным

Промышленный переворот

- Промышленный переворот не является неким фиксированным явлением, не имеет точной даты начала и окончания, может длиться от 50-100 лет.
- Раньше всего промышленный переворот начался в Англии в середине XVIII века, протекал только в этой стране в классической форме, завершился в 20-30-х гг. XIX века утверждением индустриальной системы.

Предпосылки промышленного переворота

- 1) Освобождение населения от зависимости.
- 2) Рыночные преобразования в сельском хозяйстве.
- 3) Развитие системы образования и формирования достаточно-образцового общества.
- 4) Усиление конкуренции со стороны других стран.
- 5) Формирование достаточного рынка сбыта продукции.
- 6) Конкуренция средств в руках у предпринимателей для субсидирования технических усовершенствований.



Последствия промышленного переворота

- 1)Изменение отраслевой структуры экономики, увеличение доли промышленности в структуре ВВП
- 2)Опережающие темпы развития тяжелой промышленности по сравнению с легкой.
- 3)Быстрое увеличение объема произведенной продукции и переход к крупномасштабному производству.
- 4)Переход к циклическому характеру экономического развития, появление к 1825 году первых признаков перепроизводства.
- 5)Увеличение доли инженерно-технических работников в структуре рабочей силы.

Сходство и различия мануфактур и фабрик.

Признак сравнения	Мануфактура	Фабрика
1)Оборудование	Ручной инструмент	Простейшие машины
2)Способ производства оборудования	Ручное	Машинное
3)Энергетическая база	Преимущественно водяной двигатель	Паровой двигатель
4)Работники	Наемные	Наемные
5)Уровень разделения труда	Разделение специализации и кооперации труда	Разделение специализации и кооперации труда, разделение управленческой деятельности
6)Производство	Мелкосерийное	Крупносерийное
7)Рыночная ориентация	Локальный рынок	Национальный и международный рынок

Негативные последствия промышленного переворота

Стремительное ухудшение качественных и материальных показателей жизни большинства населения:

Во-первых, в ходе промышленного переворота произошло разорение крестьянства и ремесленников.

Во-вторых, широкое внедрение станков и замена ручного труда механизированным вызвала безработицу.

В-третьих, применение машинной технологии производства привело к тому, что на смену квалифицированному труду ремесленника пришел механический и бессодержательный труд промышленных рабочих, которые стали лишь «придатком машины».

В-четвертых, по мере увеличения размеров предприятий и «привязки» рабочих к машинам, усиливалось разобщение среди работников, размывались традиционные солидарные связи и взаимопомощь.

В-пятых, ухудшение условий труда, рост травматизма на производстве.

Управленческие последствия промышленного переворота

1. Разделение функций собственности и управленческой деятельности.
 2. Дальнейшее развитие и определенность таких управленческих функций, как планирование, организация, набор и обучение персонала и контроль.
 3. Формирование новых форм мотивирования труда.
- В XVIII в. были заложены основы понимания экономических методов управления (материальное поощрение, финансирование и ценообразование), а также их инструментария.
4. Доминанта властных полномочий, определяющих методы управления как «убеждение и принуждение» обрела новое толкование – «экономическое и внеэкономическое принуждение».
 5. Акцент на особые качества менеджера (А. Смит охарактеризовал три важнейших качества управляющих: порядок, экономия и внимание)
 6. Разделение уровней управления – появление на производстве мастера

Основная задача управления – добиться высокой трудовой отдачи от работника!

Мастер

- Мастер занимался:
 - Приемом и увольнением работников.
 - Определение норм выработки и производственных стандартов для работника.
 - Определение ставок заработной платы.
 - Контроль за поведением работника и его качеством труда.
 - Определение системы дисциплинарных взысканий.

Роль мастера на производстве

- Власть мастера была практически неограниченной.
- Реальная роль мастера на производстве соответствовала роли управляющего.

Принципы организации управления работниками на фабриках

- Рабочий день составлял 12-14 (иногда до 16) часов.
- Работники получали низкую заработную плату.
- За малейшие проступки у рабочих взимались штрафы.
- Рабочему не разрешалось принимать на фабрики еду от родственников или посторонних
- Рабочим запрещалось оставаться в фабричных помещениях без особого разрешения по окончании работы.
- Во всех рабочих комнатах должен быть покой и тишина.



Спасибо за внимание!