

Виды организационн ых структур

Как выстроить отношения в
коллективе?



Орг. структура предприятия включает:

Система управления:



Схема распределения полномочий:

Определение предназначения организации, формирование структуры управления. Распоряжение финансовыми средствами на стратегическое развитие

Разработка миссии организации

Формирование кадрового состава

Разработка долгосрочных стратегических целей, проектов и целевых программ

Формирование технико-технологической базы

Определение целей подразделений, отделов и служб

Текущее и оперативное планирование и распорядительство

Составление планов-графиков, разработка производственных заданий



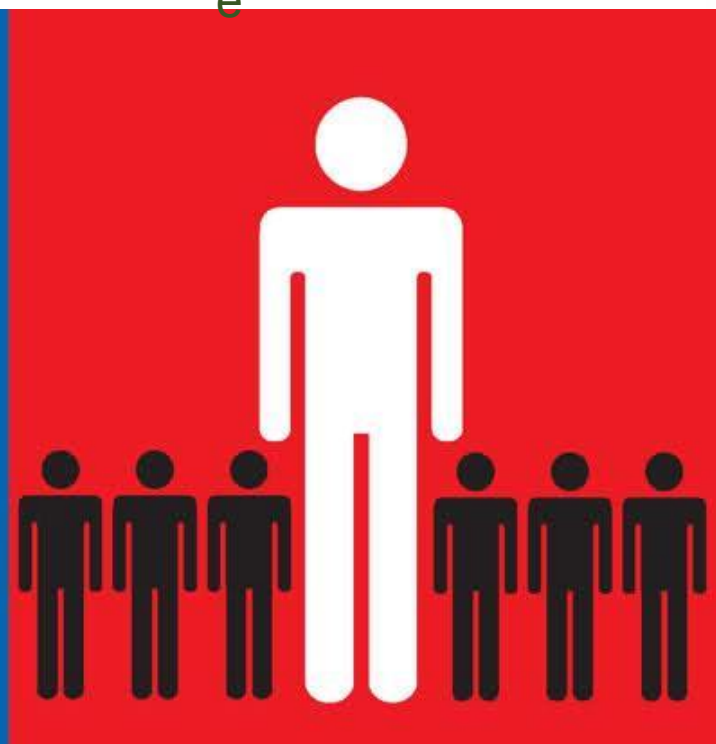
← Полномочия руководителей
 --- Возможность делегирования части работ

Виды связей:

Горизонтальн
ые




Вертикальны
е



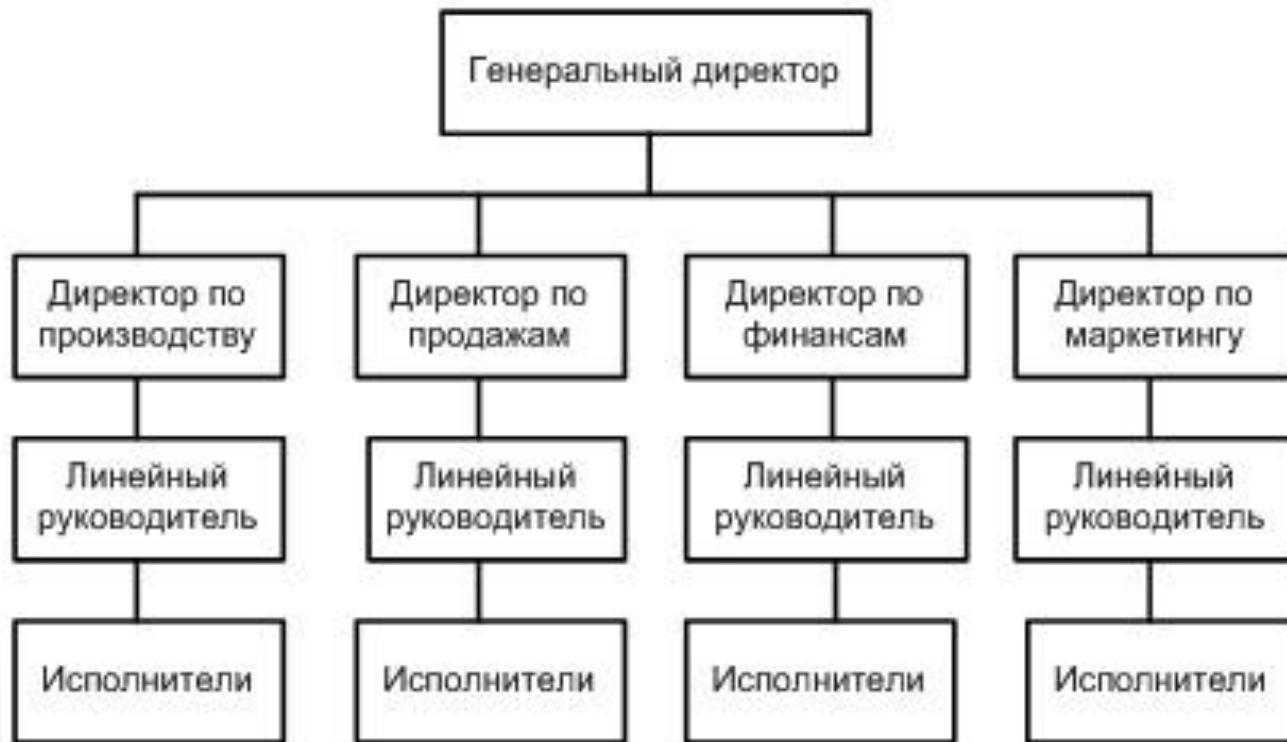
Организационные структуры предприятия:



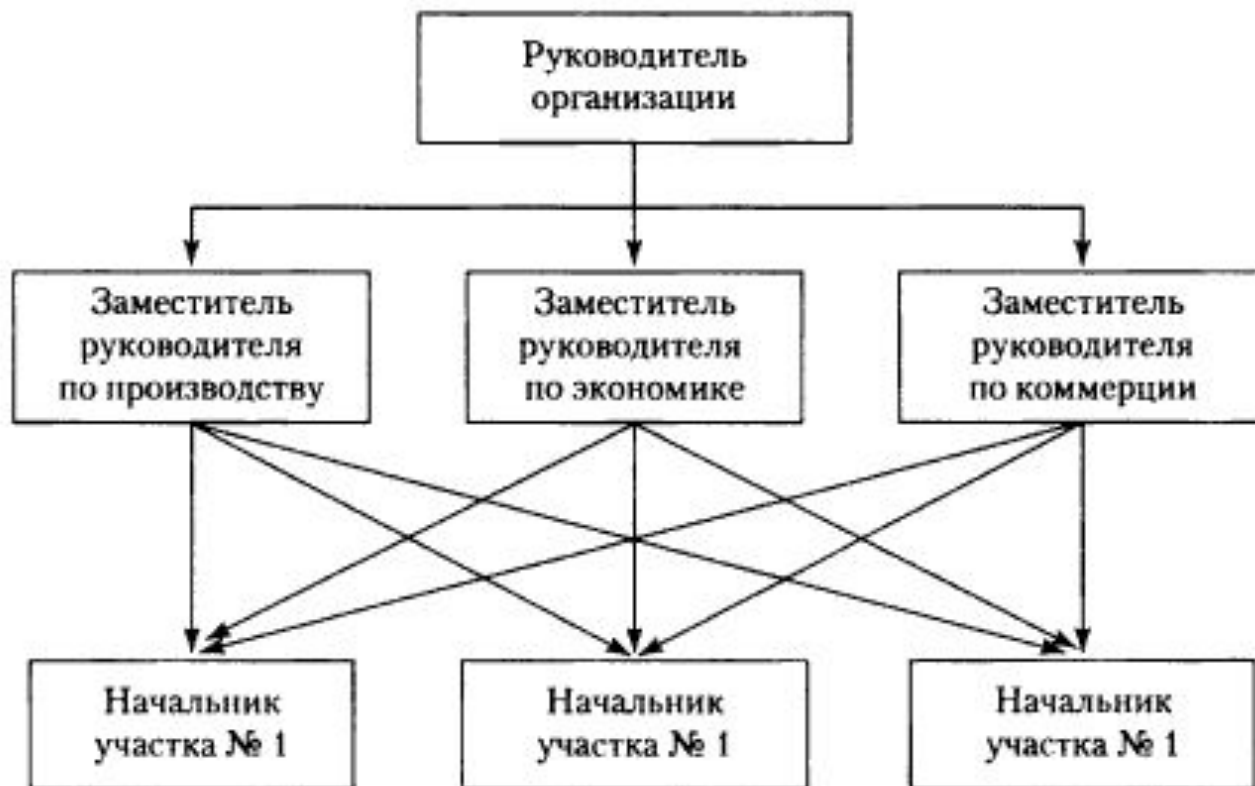
Типы организационных структур:

- 
- 1 Линейная
 - 2 Функциональная
 - 3 Дивизиональная
 - 4 Линейно-штабная
 - 5 Матричная

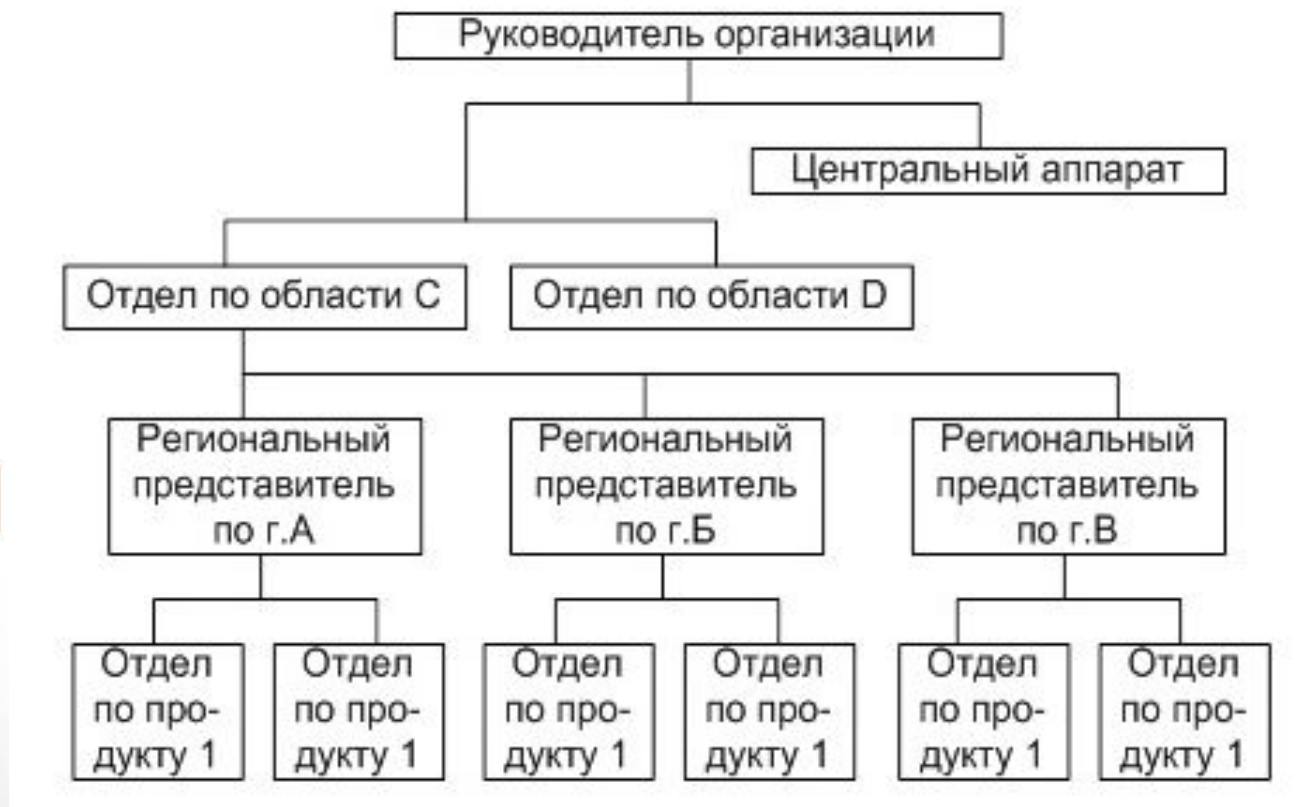
Линейная организационная структура:



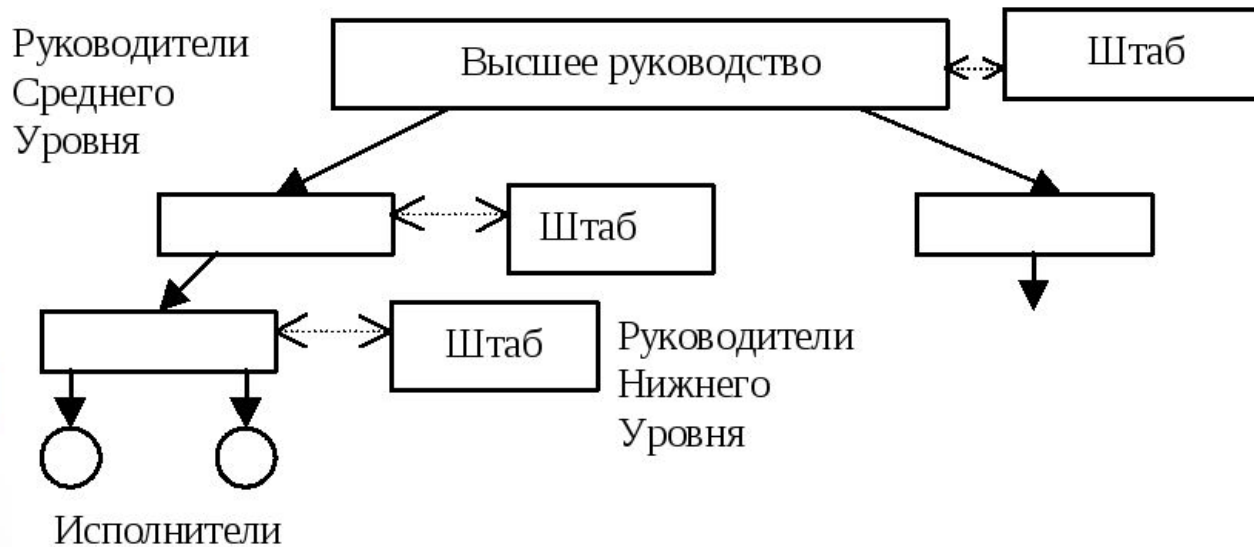
Функциональная организационная структура:



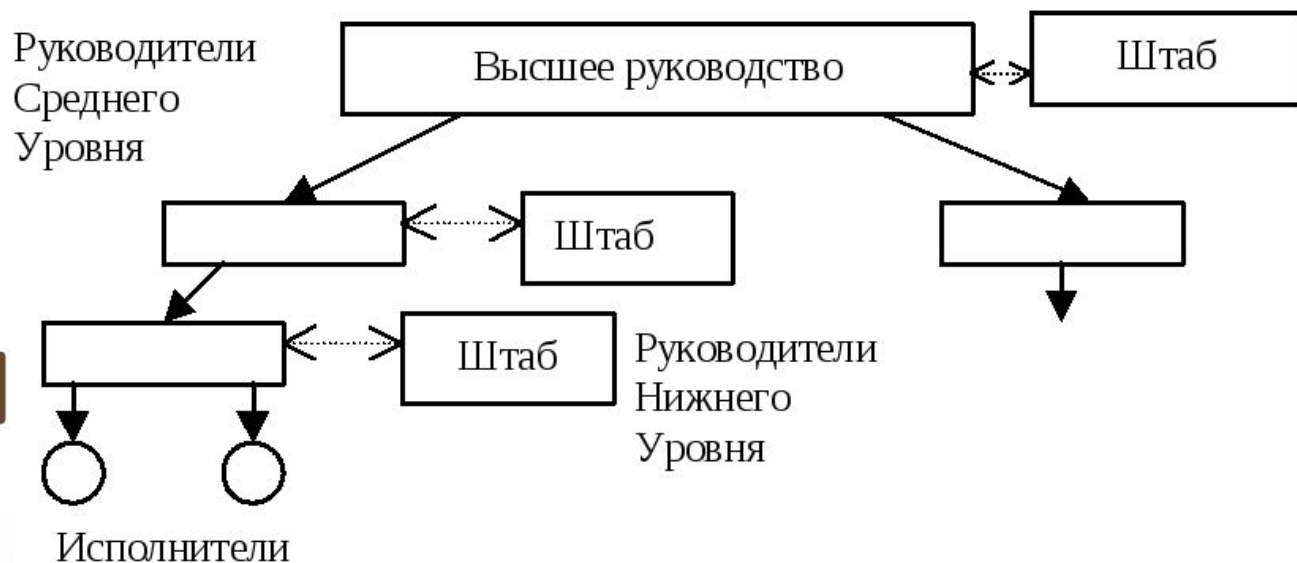
Дивизиональная организационная структура:



Линейно-штабная организационная структура:

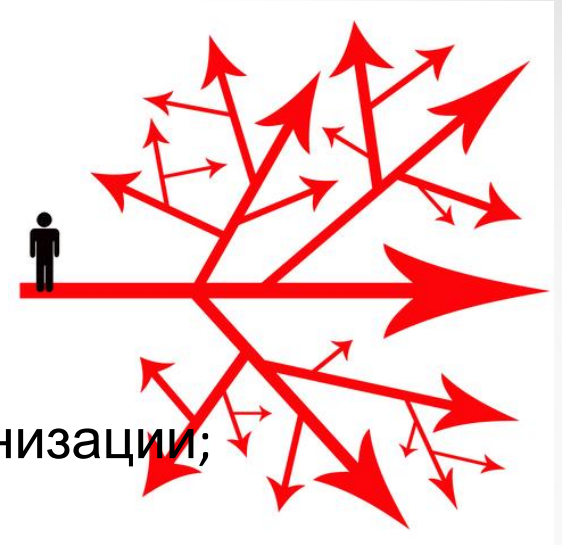


Матричная организационная структура:



Факторы выбора организационной структуры:

- Размер организации;
- Географическое положение организации;
- Технология;
- Отношение к организации со стороны руководства и сотрудников;
- Динамизм внешней среды;
- Стратегия, реализуемая организацией.



Спасибо за внимание!



Работу выполнил:
студент 3 курса
группа 15-ЭЭбо-8
Грибков Максим Евгеньевич