



**БИНБАНК+ВСК=СИНЕРГИЯ УСПЕХА**

**СИНЕРГИЯ**

■ Владивосток



### **Краткое описание нашего проекта**

Построение взаимодействия БИНБАНКА и ВСК, в результате которого экономический эффект превзойдет действие сторон поодиночке.

### **В чем новизна нашего проекта**

Создание универсального магазина банковских и страховых продуктов.



# Дорожная карта

- Проведение «мозгового штурма» по реализации проекта и определения плана действий каждого участника.
- Проведение командообразующих мероприятий сотрудников БИНБАНКА и ВСК
  - Создание команды участников проекта «Синергия»
- График совместных встреч для анализа работы команды.



- Взаимодействие с куратором.
- Проведение промежуточного командообразующего мероприятия: «стрижем купоны».
- Подготовка итоговой презентации к 01 сентября 2017г.



# КВЦ проекта

Увеличение клиентопотока на 30% к 1 сентября 2017г.



# Рычаги нашего проекта



## Рычаги проекта

- Совместные встречи участников команды.
- Мотивация результативных участников.



# Табло для рычага 1

Совместные встречи участников команды.

Календарь мероприятий.

	Май			
	1 неделя	2 неделя	3 неделя	4 неделя
Командообразующие мероприятия	06.май			
Мозговой штурм	02.май			
Совместные встречи для анализа работы команды	05.май	12.май	19.май	26.май
Работа с куратором				26.май
"Стрижем купоны"				31.май
Маршрутизация	03.май	10.май	17.май	24.май





# Табло для рычага 2

Мотивация результативных участников.

Ф.И.О.	МАЙ		% ВЫП-Я
	ПЛАН	ФАКТ	
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		
Ф.И.О.	10		



## Ключевой риск нашего проекта

### Пассивное отношение участников команды



- **Мотивирование участников**



# Оценка нашего проекта

## Потенциальный экономический эффект: 1,5

Проект принесет пользу для Банка.

## Масштабируемость проекта: 2

Проект можно легко масштабировать по всему Банку, и это принесет значительную выгоду.

## Новизна идеи: 1

Идея не новая. Она уже внедрялась в Банке. Но в обычной операционной деятельности участников команды эта идея не применяется.





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**