

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ  
БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
Кафедра международных экономических отношений

Ответ по курсу «Международный менеджмент»  
на тему:

# **Матричные структуры управления международным проектом**

# Матричные структуры управления

Линейна  
я  
структур  
а



Программн  
о-целевая  
структура



**Линейная  
структура (по  
вертикали)**



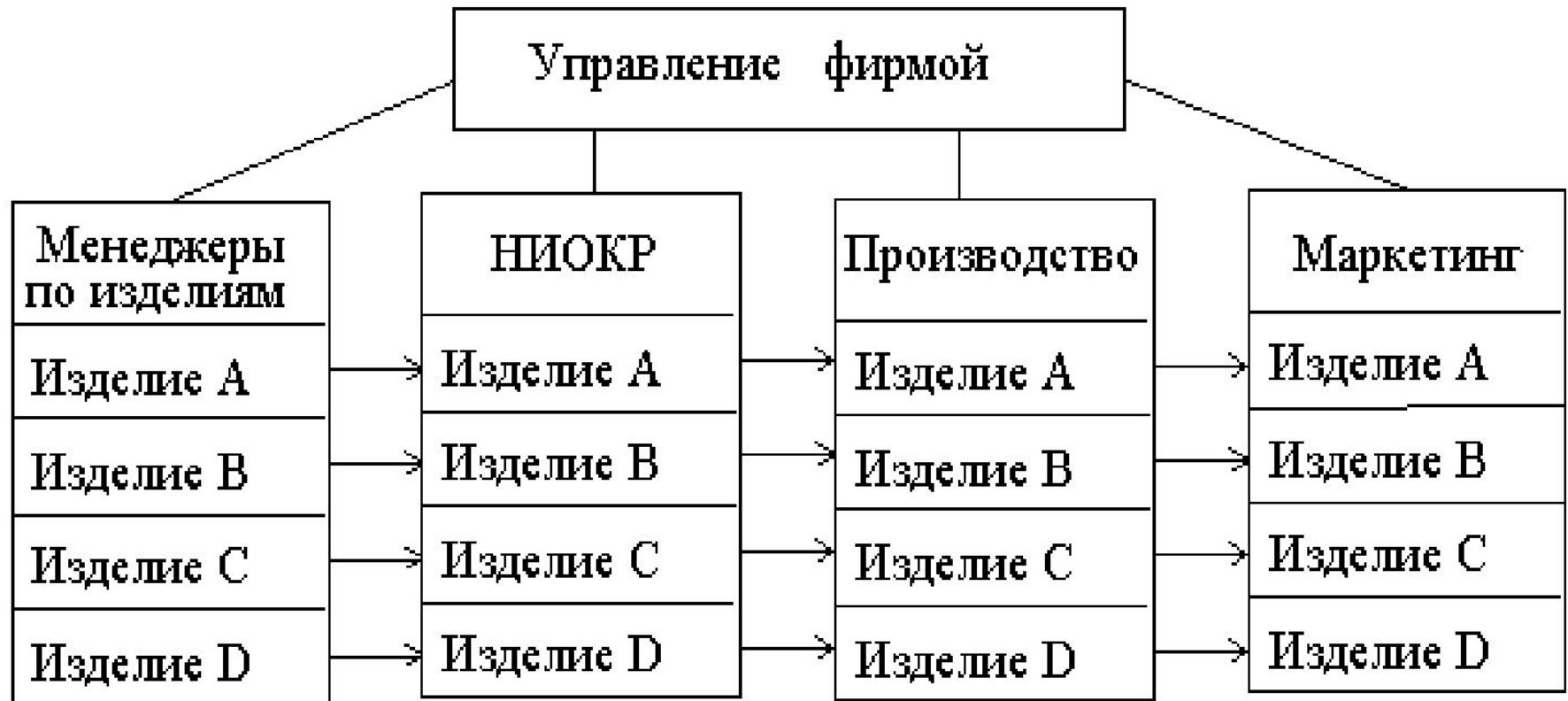
управление по  
отдельным сферам  
деятельности  
организации: НИОКР,  
производство, сбыт,  
снабжение и т.д.

**Программно-  
целевая  
структура (по  
горизонтали)**

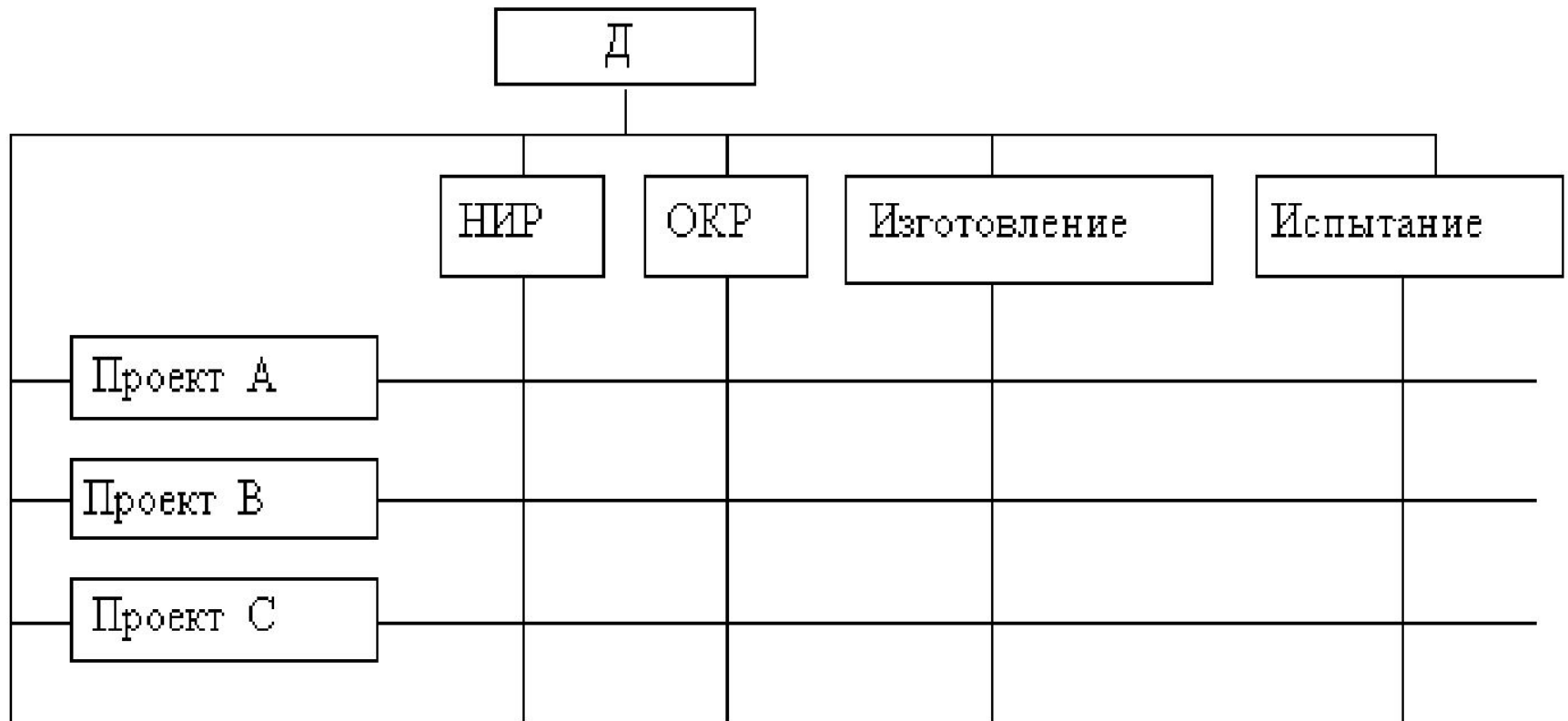


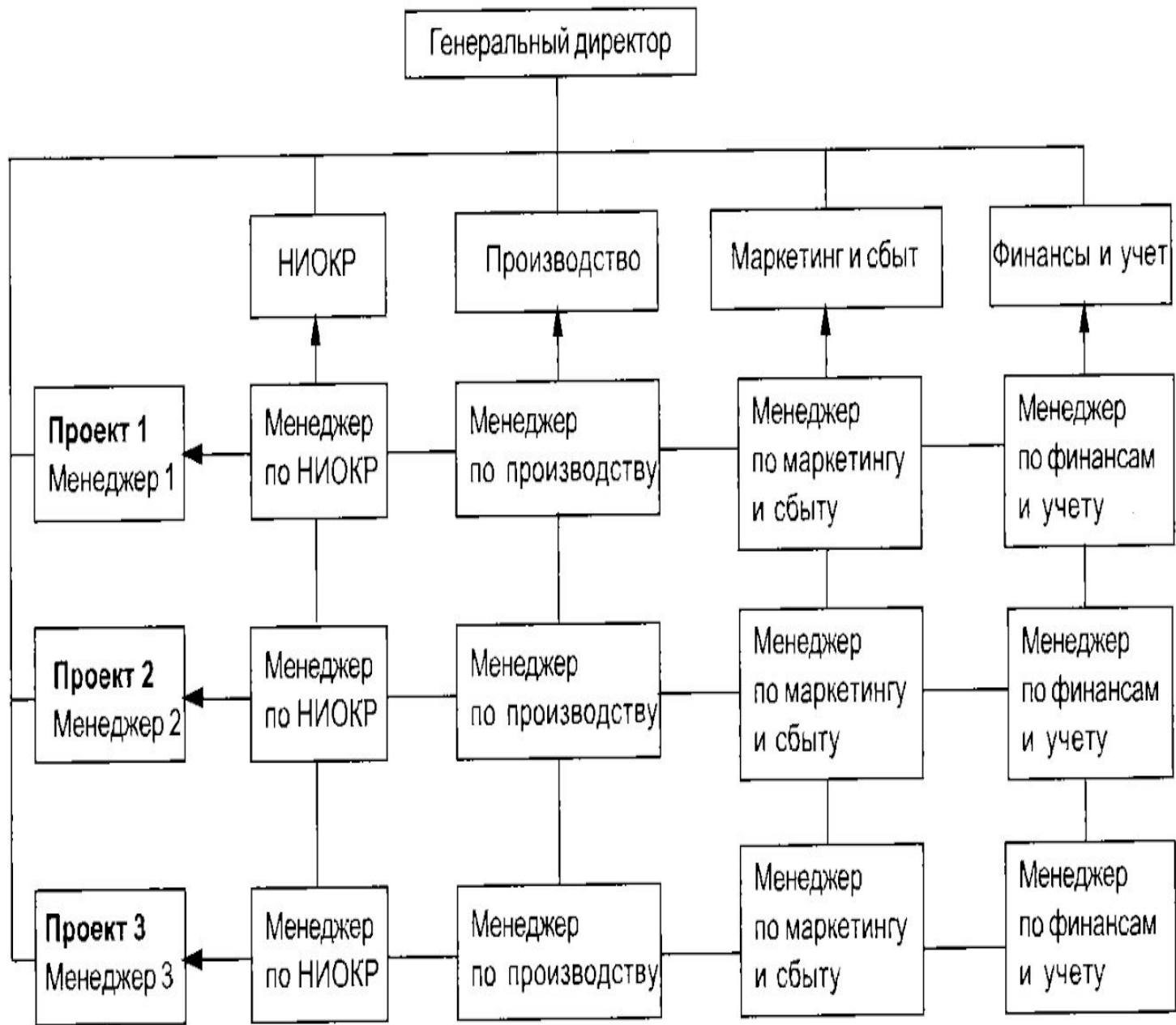
управление  
программами  
(проектами, темами)

# Матричная структура управления, ориентированная на продукт



# Матричная структура управления по проектам





В матричной организации члены проектной группы подчиняются как **руководителю проекта**, так и **руководителям тех функциональных отделов**, в которых они работают постоянно.



**Отличительная черта организационной структуры управления матричного типа** - наличие у работников одновременно двух руководителей, обладающих равными правами.

# **Основные задачи менеджмента:**

**Обеспечение единой инновационной политики во всех продуктовых группах**

**Выделение состава функциональных служб и подразделений**

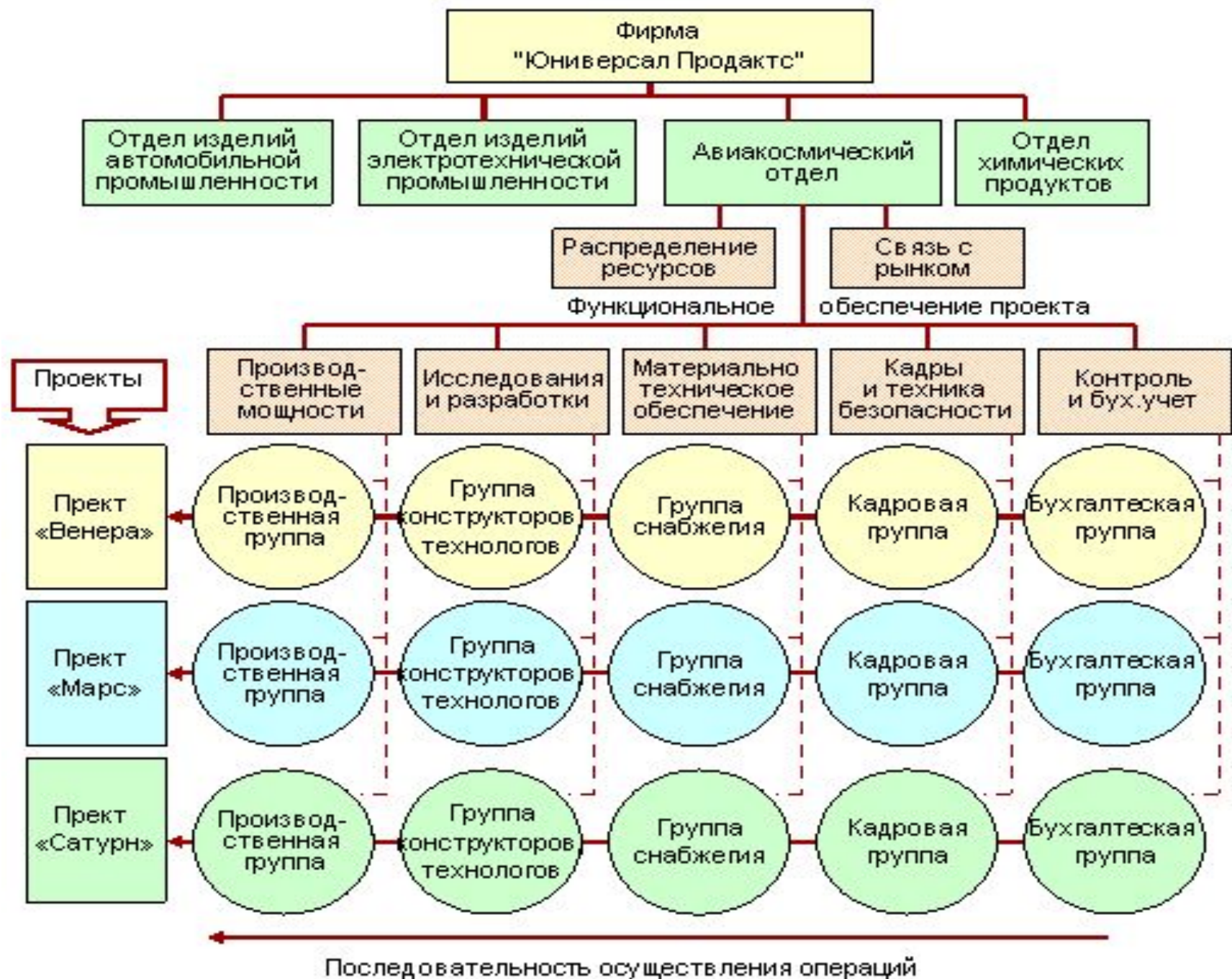
**Тщательная подготовка положений об отделах и должностных инструкциях**

**Разработка специальных мотивационных механизмов, регламентирующих внутрифирменную кооперацию**

**Обеспечение централизованного управления по объектам**



Создание матричной организационной структуры управления организацией считается целесообразным в случае, если существует необходимость освоения ряда **НОВЫХ СЛОЖНЫХ** изделий **в сжатые сроки**, внедрения **технологических новшеств** и **быстрого реагирования** на конъюнктурные колебания рынка.



# Матричная структура управления

## Преимущества

1. Более эффективное, чем в традиционной, иерархии использование ресурсов.
2. Гибкость, адаптивность к окружающей среде.
3. Развитие как общей, так и специальной подготовки.
4. Обогащение содержания рабочих заданий для всех сотрудников.
5. Четкое разграничение по продуктам/проектам.
6. Хозяйственная и административная самостоятельность подразделений.
7. Благоприятные условия коллективного стиля руководства.
8. Простота разработки и реализации единой политики.

## Недостатки

1. Путаница вызванная нарушением принципа единоначалия.
2. Возможность острых противоречий между сторонами матрицы.
3. Сложность координации проектных групп.
4. Необходимость обучения сотрудников искусству человеческих отношений.
5. Трудности и длительное согласование при принятии концептуального решения.

# Использованные источники

- Ребрин, Ю.И. Основы экономики и управления производством: конспект лекций / Ю.И. Ребрин. – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2000. – 145 с.
- Мескон, М. Основы менеджмента / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури . – М: Дело, 2004. – 800 с.
- Матричная структура управления // Менеджмент, управление. Виды менеджмента и их особенности [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа : <http://www.upravlenie24.ru/matrizstruktura.htm>. – Дата доступа : 15.03.2015.

**Спасибо за внимание!**