

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
Кафедра международных экономических отношений

Ответ по курсу «Международный менеджмент»
на тему:

Матричные структуры управления международным проектом

Матричные структуры управления

Линейна
я
структур
а



Программн
о-целевая
структура



**Линейная
структура (по
вертикали)**



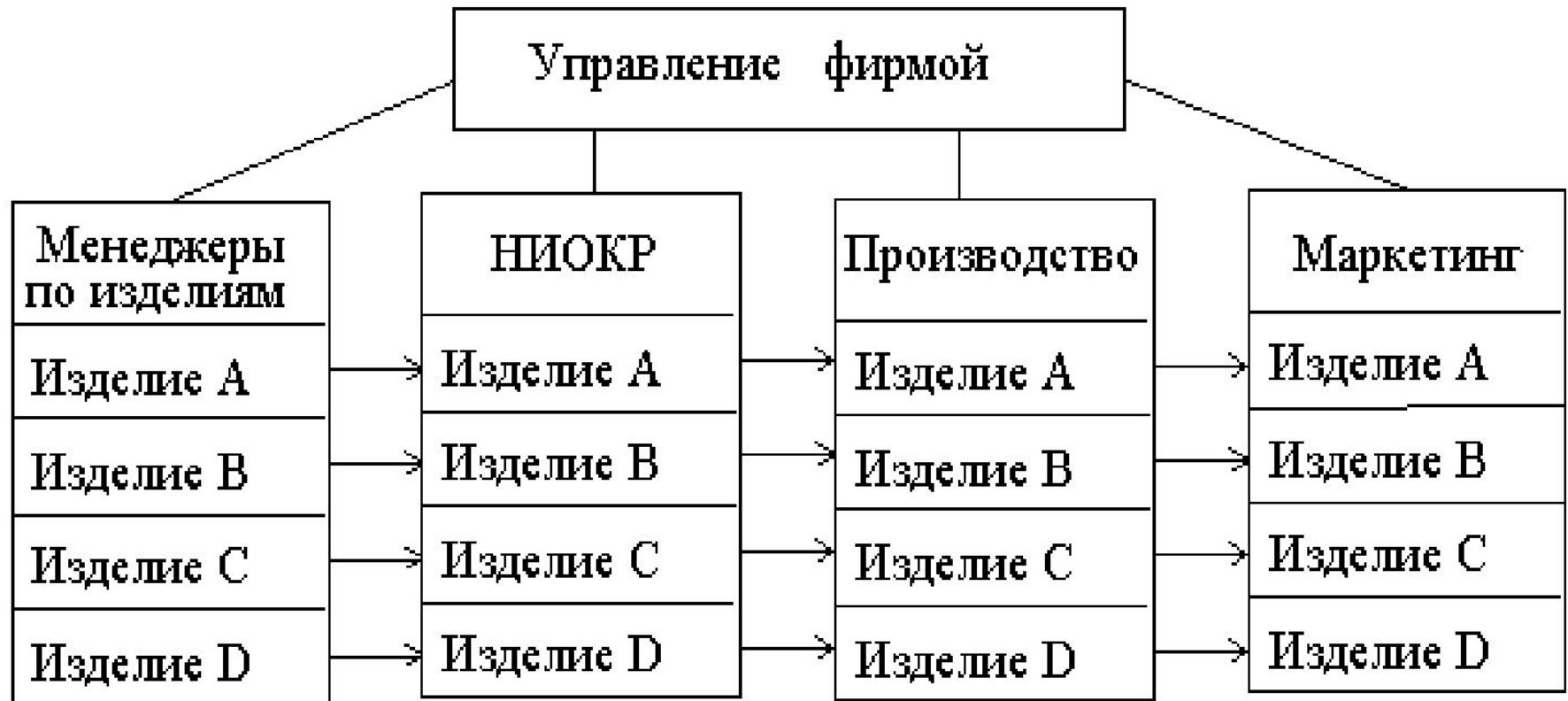
управление по
отдельным сферам
деятельности
организации: НИОКР,
производство, сбыт,
снабжение и т.д.

**Программно-
целевая
структура (по
горизонтали)**

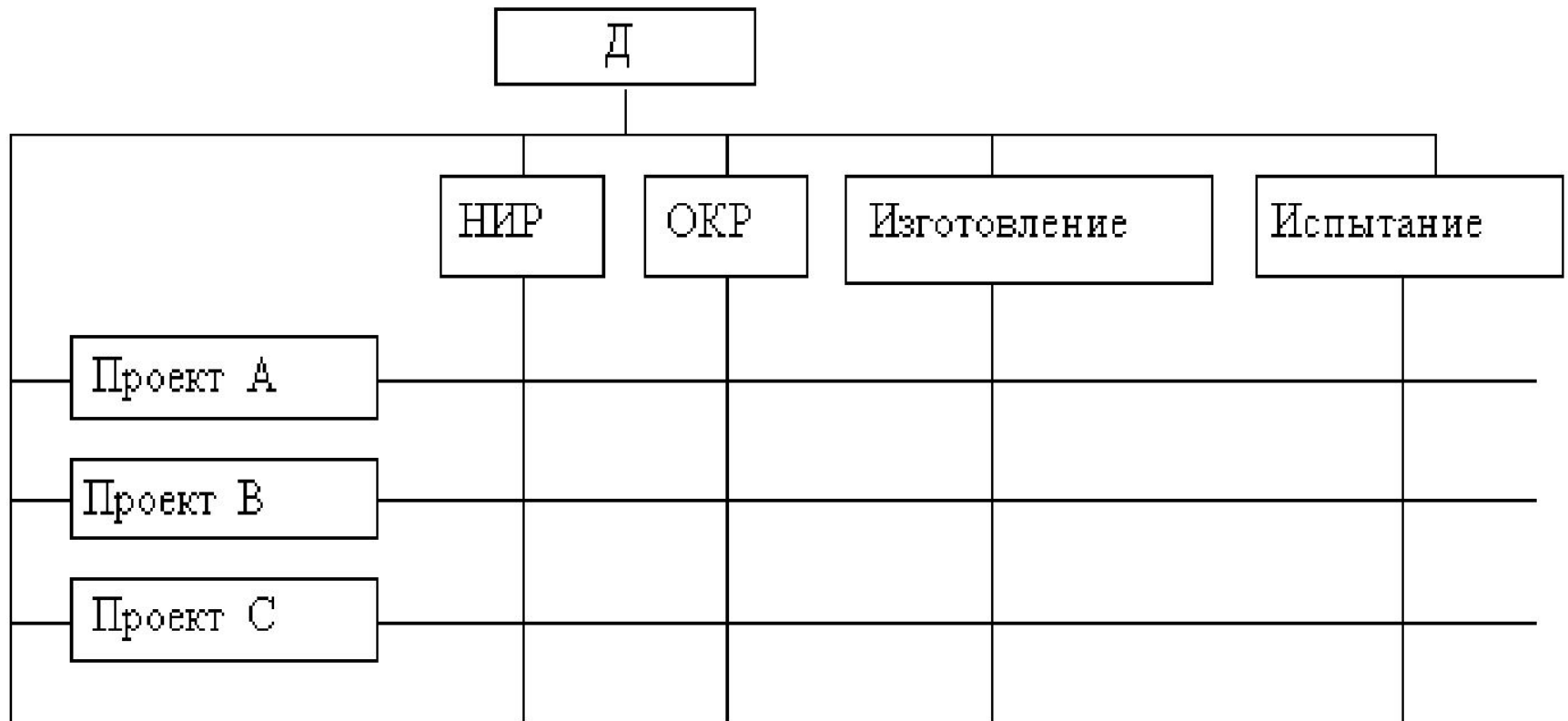


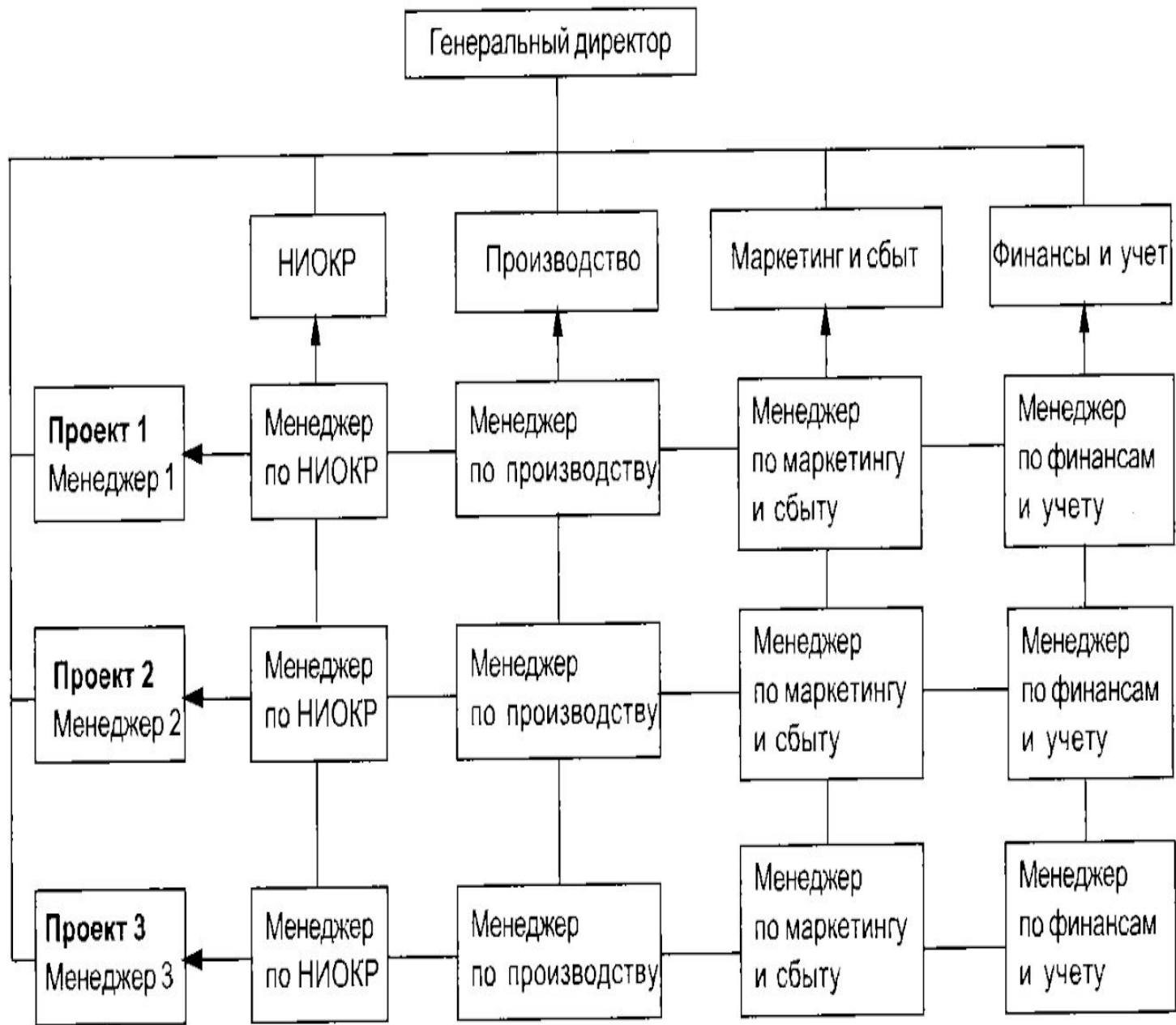
управление
программами
(проектами, темами)

Матричная структура управления, ориентированная на продукт



Матричная структура управления по проектам





В матричной организации члены проектной группы подчиняются как **руководителю проекта**, так и **руководителям тех функциональных отделов**, в которых они работают постоянно.



Отличительная черта организационной структуры управления матричного типа - наличие у работников одновременно двух руководителей, обладающих равными правами.

Основные задачи менеджмента:

Обеспечение единой инновационной политики во всех продуктовых группах

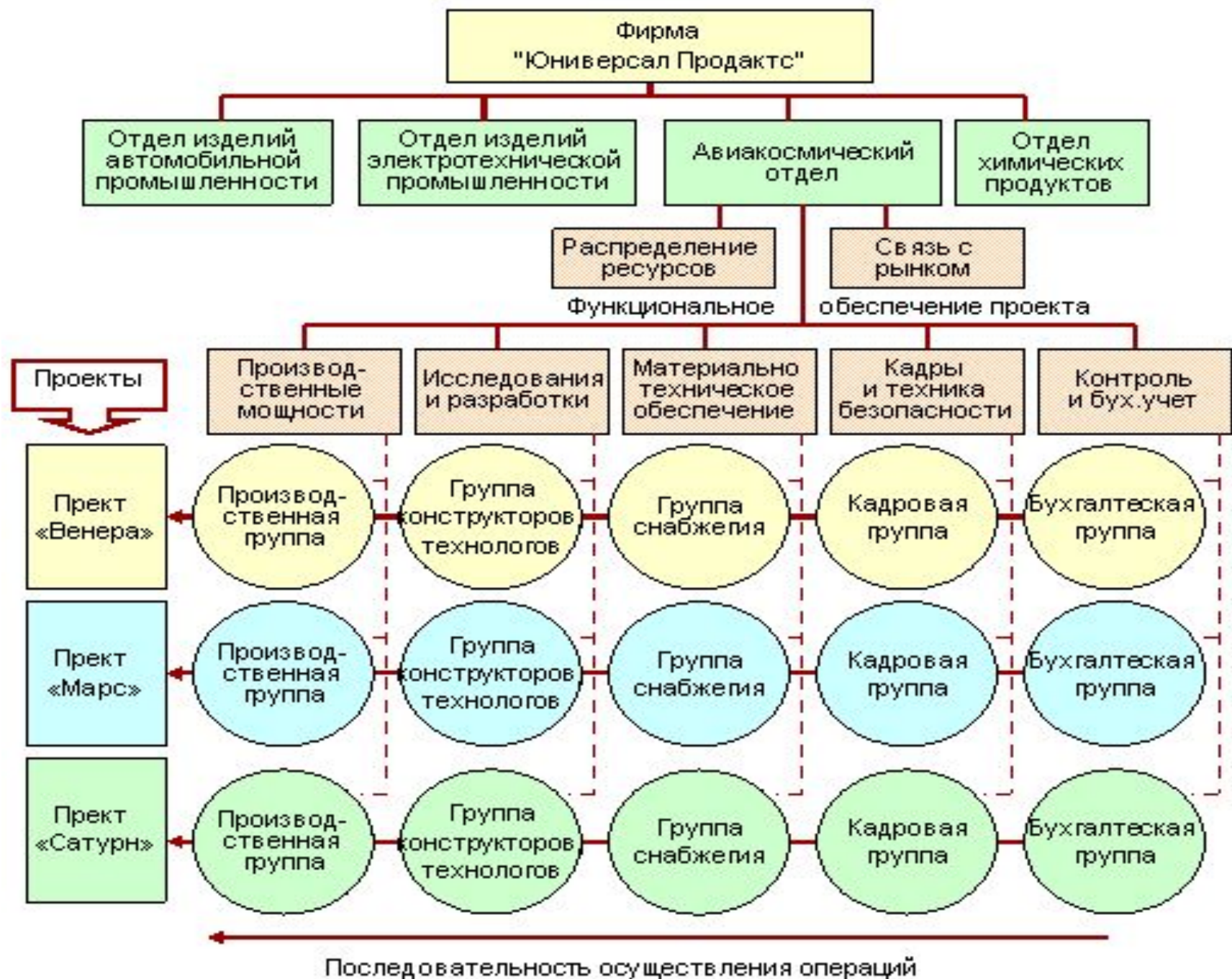
Выделение состава функциональных служб и подразделений

Тщательная подготовка положений об отделах и должностных инструкциях

Разработка специальных мотивационных механизмов, регламентирующих внутрифирменную кооперацию

Обеспечение централизованного управления по объектам

Создание матричной организационной структуры управления организацией считается целесообразным в случае, если существует необходимость освоения ряда **НОВЫХ СЛОЖНЫХ** изделий **в сжатые сроки**, внедрения **технологических новшеств** и **быстрого реагирования** на конъюнктурные колебания рынка.



Матричная структура управления

Преимущества

1. Более эффективное, чем в традиционной, иерархии использование ресурсов.
2. Гибкость, адаптивность к окружающей среде.
3. Развитие как общей, так и специальной подготовки.
4. Обогащение содержания рабочих заданий для всех сотрудников.
5. Четкое разграничение по продуктам/проектам.
6. Хозяйственная и административная самостоятельность подразделений.
7. Благоприятные условия коллективного стиля руководства.
8. Простота разработки и реализации единой политики.

Недостатки

1. Путаница вызванная нарушением принципа единоначалия.
2. Возможность острых противоречий между сторонами матрицы.
3. Сложность координации проектных групп.
4. Необходимость обучения сотрудников искусству человеческих отношений.
5. Трудности и длительное согласование при принятии концептуального решения.

Использованные источники

- Ребрин, Ю.И. Основы экономики и управления производством: конспект лекций / Ю.И. Ребрин. – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2000. – 145 с.
- Мескон, М. Основы менеджмента / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури . – М: Дело, 2004. – 800 с.
- Матричная структура управления // Менеджмент, управление. Виды менеджмента и их особенности [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа : <http://www.upravlenie24.ru/matrizstruktura.htm>. – Дата доступа : 15.03.2015.

Спасибо за внимание!