

**Приложение 1  
к приказу Министерства образования  
и науки Российской Федерации  
от 22 декабря 2014 г. № 1601**

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
рабочего времени (нормы часов  
педагогической работы  
за ставку заработной платы)  
педагогических работников**

- 1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени **не более 36 часов в неделю.**
- 2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

- 2.1. Продолжительность рабочего времени **36 часов в неделю** устанавливается:
- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;

- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность

- 2.3. Норма часов педагогической работы **20 часов в неделю** за ставку заработной платы устанавливается:
  - учителям-дефектологам;
  - учителям-логопедам.
- 2.4. Норма часов педагогической работы **24** часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
  - музыкальным руководителям;

- 2.5. Норма часов педагогической работы **25 часов в неделю** за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

- 2.7. Норма часов педагогической работы **36 часов** в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность... по образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 2.5 настоящего Приложения).

- 2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы **18 часов** в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;



- **4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы,**

**Приложение 2**  
**Утвержден**  
**приказом Министерства образования**  
**и науки Российской Федерации**  
**от 22 декабря 2014 г. № 1601**

**ПОРЯДОК**  
**определения учебной нагрузки**  
**педагогических работников,**  
**оговариваемой в трудовом договоре**



- 1.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре , определяет
- правила определения учебной нагрузки пед. работников, оговариваемой в трудовом договоре,
- основания ее изменения,
- случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности пед. работников с учетом особенностей их труда.

- 1.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить пед. работников в письменной форме не позднее, чем **за два месяца** до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

**Приказ Министерства образования и  
науки Российской Федерации от 11 мая  
2016 г. 536**

- **«Об утверждении Особенности  
режима рабочего времени и времени  
отдыха педагогических и иных  
работников организаций,  
осуществляющих образовательную  
деятельность»**

- 1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящими Особенностями с учётом:

- а) режима деятельности организации, связанного с круглосуточным пребыванием обучающихся, пребыванием их в течение определённого времени, сезона, сменностью учебных, тренировочных занятий и другими особенностями работы организации;

- б) продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601



- б) продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601

- 1.5. Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не **более двух часов и не менее 30 минут**, который в рабочее время не включается. Конкретная продолжительность указанных перерывов устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.

- В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приёма пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведённом для этой цели помещении.

- 5.1. В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приёма пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведённом для этой цели помещении.

# VIII. Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников

- 8.1. Режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется правилами внутреннего трудового распорядка организации с учётом:
  - выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;
  - подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчётной документации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в организации, так и за её пределами.

- 8.2. В дошкольных образовательных организациях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем нормы педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

- Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка дошкольной образовательной организации, а также её локальными нормативными актами.

Постановление Министерства труда и  
социального развития РФ от 30 июня 2003 г. №

41

**«Об особенностях работы по  
совместительству педагогических,  
медицинских, фармацевтических  
работников и работников культуры»**

**Применяется в части, не  
противоречащей положениям  
Трудового кодекса РФ**