

ЭКОНОМИКА

Профиль «Бухгалтерский
учет, анализ и аудит»

МИФ: Бухгалтер – сотрудник организации, который считает все показатели, составляет баланс, отчет о финансовых результатах, и так далее, а самое важное считает и выдает зарплату. **Как бы не так!!!!**



Главный бухгалтер неотъемлемая часть аппарата управления организации



На его решения опираются собственники, топ-менеджеры в принятии управленческих решений



Главный бухгалтер владеет полной и достоверной информацией об активах и обязательствах, разбирается в ней, видит слабые и сильные стороны организации.



**Одним из фактор развития бухгалтерского учета
становиться переход к экономике, в которой
ключевыми ресурсами становятся
интеллектуальные активы**



В связи с этим возможен переход на интегрированную отчетность



Интегрированная отчетность позволяет «раскрывать более полно модель создания стоимости компании и ее воздействие на все группы заинтересованных лиц. Стабильно развивающиеся компании могут использовать интегрированную отчетность не с экономической целесообразностью, а с целью привлечения инвесторов и кредиторов



Преобразование бухгалтерской профессии возможно
благодаря фактору информатизации



Данный фактор «будет обуславливать трансформацию профессии в сторону ее интеллектуализации, выработки профессионального суждения на основании анализа большого массива данных, подготавливаемых и обрабатываемых с помощью IT-инструментов и программ



Развитие в профессии дает развитие не только в финансовых вопросах, но и понимание перспектив прогресса, современных технологий, оценки и управления рисками и возможностями в разных сферах деятельности



Бухгалтера легко адаптируются к условиям ведения бизнеса в цифровой экономике. Бухгалтер умеет понять, какая именно информация необходима для управления конкретной компанией.



На протяжении последних лет профессия бухгалтера остается одной из самых востребованных на трудовом рынке, достойно оплачиваемая.



ТОП-9 навыков бухгалтера, с которыми он будет нарасхват



1. Умение снижать налоговую нагрузку компании
2. Профессиональный опыт, новаторское мышление и тяга к повышению квалификации
3. Способность взять на себя ключевые обязанности финансового директора
4. Навыки управленческого учета
5. Коммуникабельность и умение работать в команде
6. Умение говорить на понятном директору языке
7. Использование IT-технологий для повышения продуктивности работы
8. Быстрая адаптация к внешним изменениям
9. Знание международных стандартов