



ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



Материальное стимулирование труда

Суворова Александра
Группа 5Б4В
Преподаватель: Черсунова Е.В.

2017

Надбавки и доплаты

Делятся на два типа:

- Компенсационные - за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в вечернее и ночное время и т.д.
- Стимулирующие - доплаты и надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу с меньшей численностью, премии, вознаграждения и т.д.





Определение состава доплат и надбавок

Компенсационные
выплаты

- доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- доплата за работу в ночное и вечернее время;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплата за разделение рабочего дня на части;
- прочие компенсационные доплаты.

Стимулирующие
доплаты и надбавки

- доплата за совмещение профессий;
- доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего;
- доплата за ненормированный рабочий день;
- доплата за руководство бригадой;
- надбавка за профессиональное мастерство, за классность;
- надбавка за сложность и напряженность труда;
- прочие стимулирующие доплаты и надбавки.

Определение состава доплат и надбавок

Надбавки и доплаты



**Обязательные,
с законодательно
установленным
размером**

- «северная» надбавка
- надбавка за вахтовый метод работы
- доплата за работу в выходные и праздники
- доплата за сверхурочную работу



**Обязательные, размер
которых работодатель
устанавливает
самостоятельно**

- доплата за совмещение
- доплата за работу в ночное время
- доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника



**Необязательные, которые
устанавливаются
по усмотрению
работодателя**

- доплата за работу за компьютером
- доплата за ненормированный рабочий день
- надбавка за профессиональное мастерство

Премия — это поощрение работника за труд выше ожидаемого результата на производстве.

Условием премирования обычно является работа в течение учетного периода и выполнение установленных показателей.

Размеры премии определяются, как правило, в процентах от тарифной ставки (оклада).

Периодичность премирования равняется месяцу или кварталу.



4 основные группы премирования

- Количественные показатели
- Качественные показатели
- Экономия используемых ресурсов
- Рациональное использование техники



На предприятии установлены условия выплаты премии работникам: обязательное условие — выполнение плана товарооборота периода, при котором выплачивается премия в размере 20% основной (постоянной части) заработной платы; дополнительное условие — соблюдение должного уровня культуры торгового обслуживания и норматива товарных запасов, при которых выплачивается премия в размере 10% основной заработной платы.

При соблюдении всех условий премирования работник предприятия, у которого установлен оклад за отработанное время в размере 340 руб., получит заработную плату в сумме?..

На предприятии работники премируются при выполнении таких показателей, характеризующих деятельность, как прибыль и объем работы. В частности, при выполнении этих плановых показателей работники премируются в размере 30% окладов за отработанное время. В этом случае если должностной оклад работника А за отработанное время установлен в размере 460 руб., то его премия составит?...

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**