



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Функции управления и связующие процессы

1. Понятие и подходы к классификации функций управления
2. Исследование и проектирование функций управления
3. Пример сформированного перечня функций управления на практике

1. Понятие и подходы к классификации функций управления

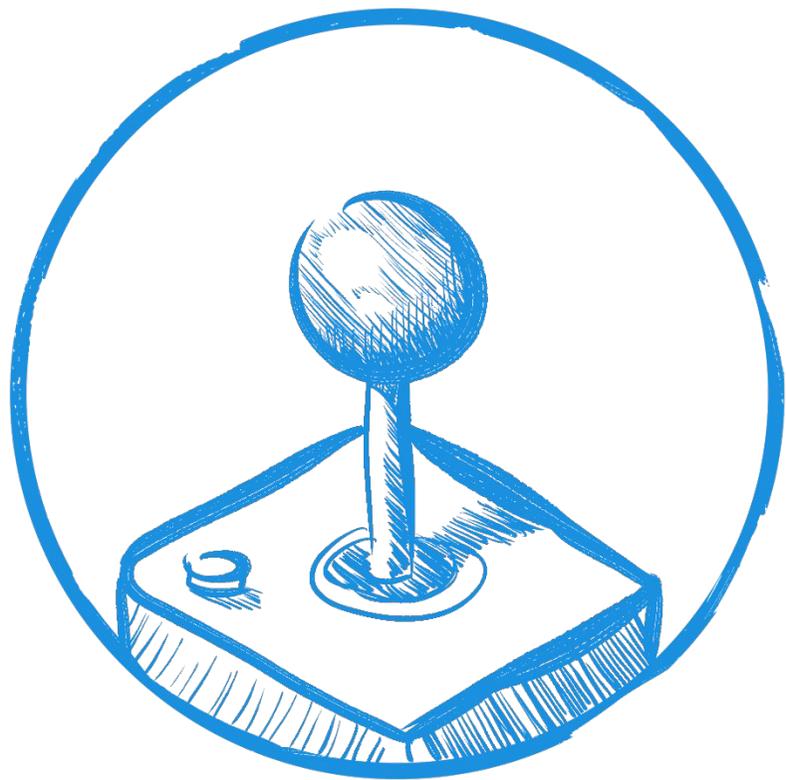
Под функциями управления понимаются особые виды специализированной управленческой деятельности, выделившиеся в процессе разделения управленческого труда.





Впервые функции менеджмента выделил Анри Файоль. Он
разделил функции управления на две группы

- Общие
- Специфические



Актуальность рассмотрения данной темы обусловлена тем, что функции управления занимают одно из центральных мест в управленческой деятельности, образуют весь процесс управления и определяют устойчивый состав специфических видов управленческой деятельности, характеризующихся однородностью целей, действий или объектов их приложения.

Функции управления всегда применяются комплексно и по всему спектру управленческого действия. В этой связи неправомерно говорить о большей или меньшей важности тех или иных функций управления: в тот или иной момент времени, при тех или иных обстоятельствах различные функции управления могут приобретать доминирующий характер.



Анализ различных публикаций по менеджменту позволяет назвать множество подходов к классификации функций управления

1. Процессный подход;
2. Системный подход;
3. Классификация по критерию содержания управленческой деятельности;
4. Классификация по критерию организационной роли функции;
5. Классификация по критерию этапов производственного процесса;
6. Классификация по критерию производственной политики;
7. Классификация по временному критерию;
8. Классификация по этапам процесса управления и т.д.



Подход с точки зрения комбинации и обособления функций

В анализе, диагностике и проектировании систем управления центральное место занимает проблема определения функций управления, их комбинации и обособления в системе управления. Это необходимо для установления количества звеньев, их состава, функционального назначения, величины каждого из них.



2. Исследование и проектирование функций управления

Сущность работы по управлению организацией (предприятием или компанией) заключается в том, чтобы исследовать каждую отдельно взятую функцию в каждом отдельно взятом подразделении. Взаимосвязь этих функций определяет функциональное содержание управления.



Проектирование системы управления организации, в том числе и любого конкретного предприятия, невозможно без определения состава функций управления.

При этом необходимо исследовать некоторые факторы:

- 1) характеристики организации как системы — входа, самого процесса, выхода;
- 2) стадии жизненного цикла продукта;
- 3) цикл принятия решений;



ДОЛЖНОСТНОЙ РЕГЛАМЕНТ

начальника отдела миграционной политики

управления государственной службы занятости населения

Ростовской области

Должностные обязанности начальника отдела, исходя из задач отдела:

- осуществляет планирующие, организационные, руководящие, координирующие, контролирующие, аналитические, правотворческие и иные функции, необходимые для решения задач, стоящих перед отделом;
- совместно со специалистами отдела разрабатывает, организует, исполняет и контролирует исполнение мероприятий, программ и показателей по направлениям деятельности отдела;
- обеспечивает деятельность уполномоченного органа исполнительной власти Ростовской области по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот;
- осуществляет подготовку и проведение заседаний областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников;
- организует и контролирует работу по определению потребности в привлечении иностранных работников, готовит предложения по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Ростовской области и обобщенной заявки от работодателей на привлечение иностранных работников в Ростовской области с использованием автоматизированного информационного комплекса «Миграционные квоты»;
- организует работу и контролирует деятельность государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения (далее – ГКУ РО) и сотрудников отдела по подготовке заключений о целесообразности привлечения и использования иностранных работников;
- организует работу по мониторингу поступивших в управление уведомлений работодателей о привлечении и использовании иностранных работников;
- занимается согласованием, оценкой целесообразности привлечения иностранной рабочей силы и составляет заключения по этому вопросу на основе анализа местных рынков труда;



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!