

# ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА



# Идеология оценки персонала



*Оценка результатов позволяет  
напрямую привязать  
эффективность работы  
сотрудника к эффективности  
работы отдела и организации в  
целом.*

---



# Что оцениваем



# Требования к оценке

- Достоверность данных
- Объективность
- Умение говорить правду самому себе, даже самую «горькую»
- Отсутствие эмоций и личных амбиций





# Процесс оценки

- Сбор информации
- Анализ информации
- Своевременная передача информации (ежедневно)
- Оценивается непосредственным руководителем



# Критерии оценки персонала

показатели



**качественные**

**количественные**

---

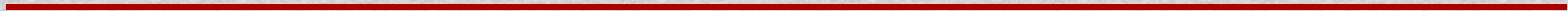


# Методы оценки персонала

- Аттестация
- Ассесмент- центр
- Собеседование
- Кейсы
- Рейтинг
- Оценка 360<sup>0</sup>
- Тестирование

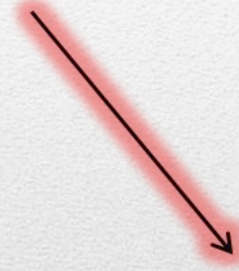
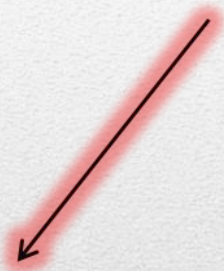


# **Задачи оценки деятельности персонала**





# ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ



**Американский**

**Европейский**

---

**При правильном информировании  
сотрудника вы получите  
желаемый результат**

