

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА



Идеология оценки персонала



*Оценка результатов позволяет
напрямую привязать
эффективность работы
сотрудника к эффективности
работы отдела и организации в
целом.*

Что оцениваем



Требования к оценке

- Достоверность данных
- Объективность
- Умение говорить правду самому себе, даже самую «горькую»
- Отсутствие эмоций и личных амбиций



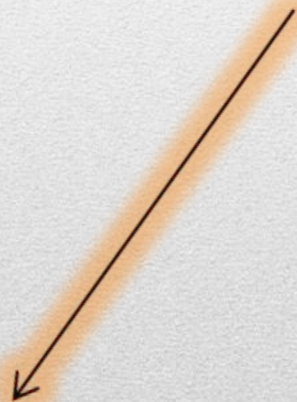
Процесс оценки

- Сбор информации
- Анализ информации
- Своевременная передача информации (ежедневно)
- Оценивается непосредственным руководителем



Критерии оценки персонала

показатели



качественные

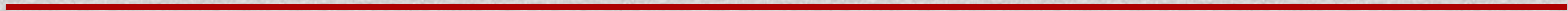
количественные

Методы оценки персонала

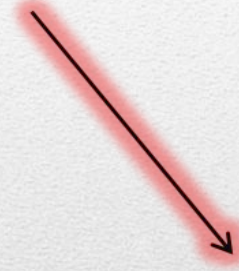
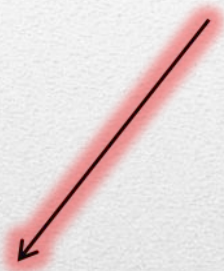
- Аттестация
- Ассесмент- центр
- Собеседование
- Кейсы
- Рейтинг
- Оценка 360⁰
- Тестирование



Задачи оценки деятельности персонала



ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ



Американский

Европейский

**При правильном информировании
сотрудника вы получите
желаемый результат**

