

# ЛИДЕРСТВО

всесторонняя модель Г.Юкла



# Определение понятия

- **ЛИДЕРСТВО** - попытка использовать непринудительные формы влияния с целью мотивации индивидов на достижение определенной цели.
- **ЛИДЕРСТВО** - это взаимодействие между членами группы. **Лидеры** – это люди, чьи действия влияют на других в большей степени, чем действия других людей влияют на них самих.

*Б.М.Басс*

# Основные «рамки» лидерства

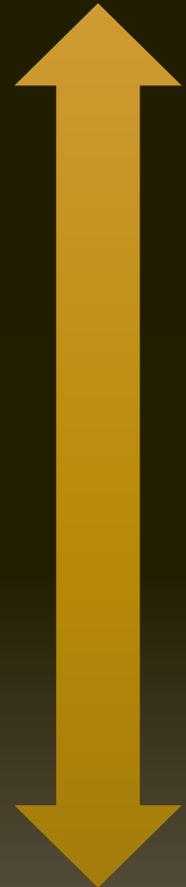
1. Лидерство – комплексное понятие
2. Лидерство – не то же самое, что управление
3. Характерные свойства лидерства могут быть развиты путем опыта, обучения и анализа
4. Эффективность лидерства зависит , в основном, от соответствия лидера его команде, а также от ситуации
5. Лидерство может быть заменено во многих ситуациях, так как в некоторых случаях оно не оказывает важного или значительного действия





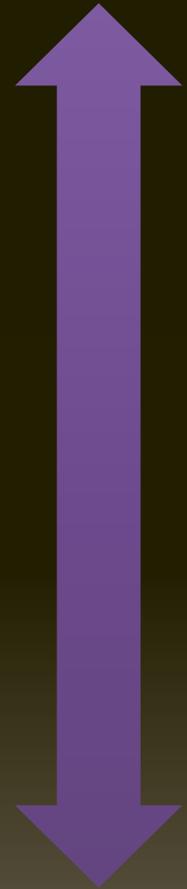
# Черты и навыки лидера

- **Управленческая мотивация**
- **Уверенность в себе**
- **Уровень энергии**
- **Эмоциональная зрелость**
- **Технические навыки**
- **Навыки общения с людьми**
- **Концептуальные навыки**
- **Физические качества**



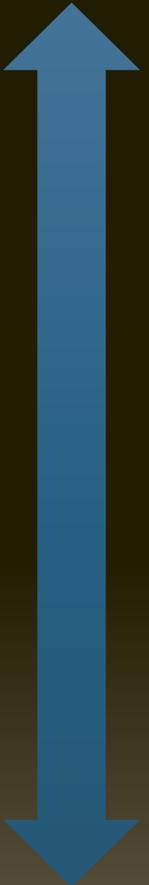
# Поведение лидера

- Поведение, ориентированное на задачи
- Поведение, ориентированное на сохранение группы
- Попытки влиять на подчиненных
- Представительное поведение



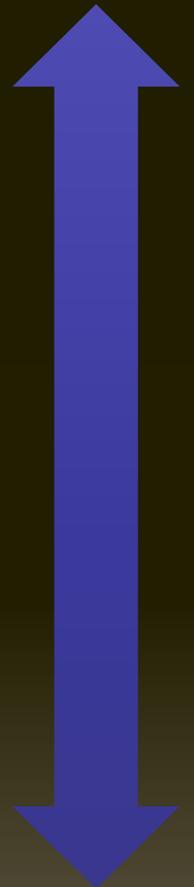
# Привходящие факторы

- Усилия и приверженности подчиненных
- Квалификация подчиненных
- Организация, основанная на задачах
- Сплоченность групп и бригадный труд
- Четкость ролей подчиненных
- Отношения «лидер – подчиненный»
- Поддерживающие услуги и ресурсы



# Окончательные результаты

- Групповая результативность
- Достижение целей
- Способности группы
- Психологическое здоровье и рост членов



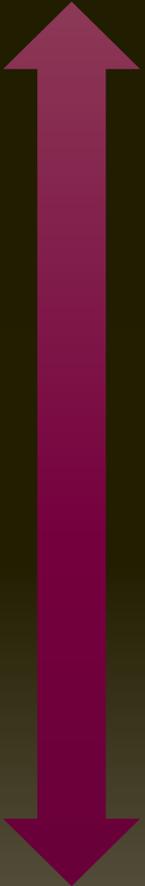
# Власть лидера

- Власть знаний
- Референтная власть
- Легитимная власть
- Вознаграждающая власть
- Власть «снизу»
- Власть «сбоку»



# Экзогенные ситуационные факторы

- Характеристика и технологии задач
- Масштабы формальных полномочий
- Правовые и политические ограничения
- Внешние силы
- Потребности, ценности и индивидуальность подчиненных



# категории поведения лидера (Г.Юкл, 1994)





**Благодарю за внимание!**