

**«Анализ организационной  
структуры управления на  
предприятии»**

**Выполнила студентка гр. 41-14  
Першина К.Е**

**Актуальность темы** обусловлена необходимостью разработки стратегически эффективной организационной структуры управления, которая является основным условием реализации выбранной стратегии адаптации предприятия к внешним условиям функционирования

**Цель** : анализ теоретических основ и практических аспектов совершенствования организационных структур управления предприятием в современных рыночных условиях

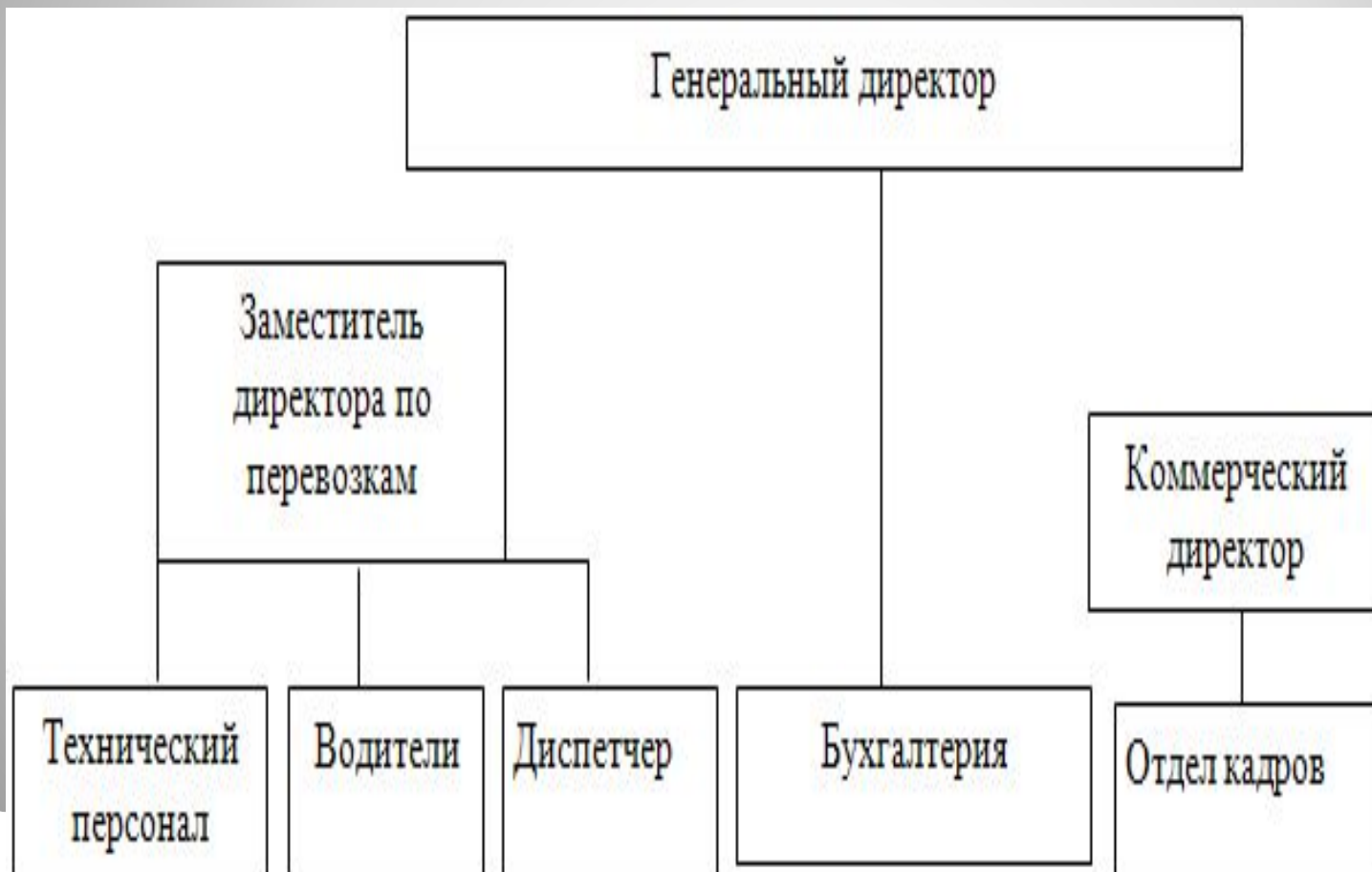
**Задачи**

1. Изучить теоретические основы анализа организационных структур предприятий
2. Провести анализ организационной структуры на примере конкретного предприятия
3. Разработать мероприятия по совершенствованию организационной структуры , направленных на повышение эффективности деятельности предприятия

**Объект исследования** - ООО «Спецстроймонтаж» г. Оренбург

**Предмет исследования** - организационная структура предприятия ООО «Спецстроймонтаж»

# Организационная структура ООО «Спецстроймонтаж»



# Организационно - правовая справка

Наименование

«Спецстроймонтаж»

Форма собственности

Общество с ограниченной  
ответственностью

Вид деятельности

Транспортно - логистические  
услуги

## Цели ООО «Спецстроймонтаж»

Быть лидером в  
предоставлении  
современных транспортных  
услуг на региональном  
уровне

Развивать комплекс услуг и  
предоставлять качественный  
сервис клиентам компании

# SWOT –анализ ООО «Спецстроймонтаж»

## Возможности:

- Выход на новые сегменты рынка;
- Расширение рынка сбыта;
- Повышение квалификации персонала

## Угрозы:

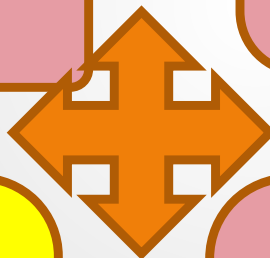
- Появление новых конкурентов;
- Снижение спроса;
- Финансово-экономическая нестабильность

## Сильные стороны:

- Высокое качество предоставляемых услуг;
- Устойчивая клиентская база;
- Лидерство на рынке

## Слабые стороны:

- Устаревший автопарк;
- Финансовая нестабильность;



# Мероприятия по совершенствованию организационной структуры ООО

## «Спецстроймонтаж»

Результаты экспертной оценки руководителями предприятия  
эффекта от внедрения проекта адаптивной организационной  
структуры в ООО «Спецстроймонтаж»



Показатель	Оценка руководителями			Наиболее вероятная оценка
	Директор	Коммерческий директор	Главный бухгалтер	
Вероятность успешной реализации проекта	<b>95</b>	<b>90</b>	<b>95</b>	<b>93</b>
Рост производительности труда	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>16</b>
Снижение коммерческих и управленческих расходов	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>12</b>

# Оптимизация организационной структуры ООО «Спецстроймонтаж»

Наименование подразделение	Существующая численность персонала, чел.	Оптимальная численность персонала, чел.
<i>Администрация предприятия</i>		
Генеральный директор	1	1
Коммерческий директор	1	1
Заместитель директора по перевозкам	1	1
<i>Бухгалтерия</i>		
Главный бухгалтер	1	1
Заместитель главного бухгалтера	1	0
Бухгалтер	4	3
Кассир	1	1
<i>Отдел кадров</i>		
Начальник отдела	1	1
Юрист	1	1
<i>Операционный персонал</i>		
Диспетчер	1	1
Водители	20	15
Технический персонал	10	6
Итого	43человека	32 человека

# Результаты внедрения адаптивной организационной структуры на ООО «Спецстроймонтаж»

- Создание современной организационной структуры управления, оперативно реагирующую на изменения во внешней среде.
- Реализация системы стратегического управления
- Повышение оперативности принятия управленческих решений.