

# HR-managers

Новые специальности в сфере  
управления и менеджмента

# HR-managers



**HR-MANAGERS**

Наш девиз: «Не  
ошибается тот, кто  
ничего не делает»

# Наша команда



Панферова Анастасия

Шестакова Валерия



Шепвалова Ксения



На сегодняшний день сфера управления подвергается многочисленным изменениям и нововведениям, появляется множество новых профессий и специальностей.

Одной из них является – инновационный менеджер. Кто же такой инновационный менеджер и почему именно ему я отдаю предпочтение?

Инновационный менеджер - преобразователь реальности, профессия нового поколения современной России. Главная задача этого специалиста - понять меняющиеся потребности потребителей товаров и услуг предприятия и своевременно их изменение или модернизация в соответствии с новыми технологиями.

Профессия инновационного менеджера подразумевает поэтапное решение разноплановых задач:

- маркетинговое исследование рынка с целью выявления потребности населения в новых продуктах, услугах, материалах, высоких технологиях;
- предварительный расчет объема потребностей в инновационном продукте; поиск (или создание) и анализ инновационных идей, соответствующих потребностям населения;
- разработка проекта по внедрению идеи, маркетинговой политики и бизнес-плана;
- поиск подходящего предприятия, способного внедрить данную инновацию; совместная работа с конкретным предприятием по разработке технологии и техники производства продукции;
- поиск поставщиков необходимого оборудования и сырья, заключение контрактов.

# Плюсы и минусы специальности

## Плюсы



- + Серьёзные инновационные проекты, как правило, запускаются в крупных и продвинутых компаниях. Работа в них сама по себе является большим плюсом в смысле профессионального роста, возможностей для творчества, достойной оплаты труда и, в конечном итоге, престижного статуса.
- + В процессе работы с инновационными проектами можно стать высококлассным экспертом, уверенно прогнозирующим перспективность проектов.

# Плюсы и минусы специальности

## Минусы

- Любая инновация подразумевает риск неудачи.
- Негарантированная занятость и невысокая востребованность по причине того, что в России не так много компаний, постоянно внедряющих инновационные проекты. Кроме того, в условиях кризиса уменьшение расходов любой компании начинается с сокращений инновационных проектов.
- Постоянная интенсивная работа по созданию нового и неординарного продукта влечет за собой усталость и так называемое «профессиональное выгорание». Нелегко быть всегда на высоте, генерировать гениальные идеи и удивлять яркими новинками.





## Стартап-менеджер

### Кто он, стартап-менеджер?

Слово "Стартап" все активнее входит в практику бизнеса. Интересно, кто такой "Стартап-менеджер"? Может, это всего лишь дань моде? Зачем вводить в обиход какие-то новые слова, ведь есть уже ставшие привычными названия – проект, руководитель проекта, проектное управление?

Стартапы приносят новые идеи на рынок. Они дают шанс людям изменить мир, создавая то, что раньше не существовало. Даже не стоит сомневаться, что Стартапы замечательная вещь. Сегодня Стартап - это процесс реализации проекта за короткие сроки и, как правило, при ограниченных ресурсах задачи или проекта.

Навыки Стартап-менеджмента очень востребованы. На современном конкурентном рынке огромное количество Стартап-проектов и большой дефицит менеджеров, которые могут их реализовывать.

Вот перечень наиболее распространенных типов Стартап-проектов:

- создание нового бизнеса или вывод на рынок нового бренда;
- открытие нового направления в рамках существующего бизнеса;
- территориальное расширение бизнеса;
- рестарт бизнеса или направления;
- укрепление (расширение) позиции компании на рынке;
- внедрение новой технологии в компании;
- реализация нетривиальных, нестандартных целей или решение задач, которые ранее в компании не решались.



Портрет эффективного управленца стартапа:

- **Стратег и визионер**, способный видеть «лес за елками», умеющий ставить и достигать стратегические цели своего направления, поддерживающие цели компании.
- **Лидер**, умеющий собрать и скоординировать команду сильных профессионалов вокруг себя, способный зажечь и вдохновить их имеющимися задачами.
- **Коммуникатор и дипломат**, выстраивающий конструктивные горизонтальные коммуникации с руководителями и участниками других внутренних и внешних [команд](#).



- **Наставник**, который вкладывается в своих людей, занимается их развитием и обучением, не допускает перегорания команды.
- **Разумный администратор**, умеющий структурировать и без лишней бюрократии формализовать процессы: написать регламент, составить бизнес-план, построить финмодель.

Осуществление Стартап-проекта требует значительного физического, интеллектуального и эмоционального напряжения участников. Это обуславливает необходимость специальной подготовки и опыта Стартап-менеджера, которая позволяет ему экстремальные проектные условия превратить в нормальные рабочие.

Огромные профессиональные требования и постоянная необходимость переподготовки компенсируются высокой рентабельностью, а также возможностью постоянно менять вектор карьеры в зависимости от профессиональных интересов.

**Области знания:** Менеджмент. Управление.  
Предпринимательство. Администрирование. Проектный менеджмент







Поскольку сейчас идет глобализация финансовой сферы и конкурентная борьба между предпринимателями выходит на новый уровень, сложно обойтись без специалиста, который сможет увеличить доходность предприятия на основе анализа финансовых данных.

Как раз этим и занимается **финансовый менеджер**. Чтобы справляться со своими обязанностями, ему необходимы серьезная теоретическая подготовка, управленческие способности и долгие годы практики.

Финансовый менеджер – это специалист, который распоряжается финансовыми ресурсами предприятия. Его работа ориентирована на получение и постоянное увеличение прибыли фирмы. Поскольку любая организация имеет в своём распоряжении финансовые ресурсы, то необходим специалист, осуществляющий управление этими ресурсами.

Финансовый менеджер отвечает за корректную реализацию экономической политики компании и обязан создать условия для эффективной работы предприятия. Основными функциями и задачами финансового менеджера на предприятии являются:

- эффективное использование ресурсов;
- оптимизация денежного оборота;
- минимизация рисков;
- оценка потенциальных возможностей компании;
- поиск решений, обеспечивающих текущую экономическую устойчивость предприятия;
- планирование и контроль расходов;
- обеспечение платежеспособности и ликвидности компании;
- работа с клиентами.

## Плюсы и минусы специальности

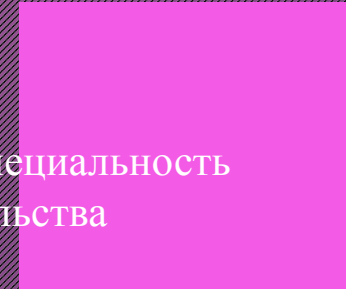
### Плюсы:

+ Прежде всего, это высокая оплата труда профессионалов. Эта специальность востребована, каждый финансист имеет перспективы для строительства блестящей карьеры.

+ Еще одно преимущество – интересная, уважаемая работа. Управлять деньгами действительно интересно, хотя и рискованно. Вы можете войти в историю, значительно увеличив капитализацию компании. Можете совершить сделку или реализовать проект, который изменит жизни тысяч людей в лучшую сторону.

### Минусы:

- Без риска невозможно достигнуть успеха. Он придет только в том случае, если вы научитесь все делать правильно и вовремя, обретете профессиональное чутье и собственное видение рынка.
- Еще один минус – это отсутствие четких инструкций. Профессии финансиста невозможно научиться на 100%. Требуется постоянное саморазвитие и самообразование.



Всем спасибо за внимание,  
желаем успехов другим  
командам!

