

# **Тема: Оплата труда. Охрана труда.**

# Домашнее задание:

Параграф 38, записи в тетради.

## Темы для обсуждений и рефератов


1. Что лежит в основе не так давно родившегося высказывания: «Мы делаем вид, что работаем, а государство делает вид, что платит нам зарплату»?
2. Почему легче и охотнее всего эксплуатируют детей и женщин?

# **План:**

- 1. Заработная плата**
- 2. Охрана труда**
- 3. Защита трудовых прав  
женщин и  
несовершеннолетних**

# **1. Заработная плата**

# Заработная плата



Заработная плата — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. (ст.129 Трудового Кодекса РФ)

- Законодательство о труде обеспечивает ряд государственных гарантий по оплате труда работников( установление величины минимального размера оплаты труда в стране, величины минимального размера тарифной ставки работников организаций бюджетной сферы)

# Из чего складывается ваша заработная плата

**Зарботная плата сотрудников формируется по следующей схеме:**

- ✓ **Окладная (тарифная) часть.**
- ✓ **Премияльная часть - выплачивается по результатам труда в отчетном периоде.**

**Зарботная плата сотрудникам гарантированно выплачивается 2 раза в месяц:**

- ✓ **Аванс - 30 числа** каждого месяца.  
**15 числа** каждого месяца - основная выплата заработной платы за прошедший месяц
- ✓ **Возможность дополнительных подработок**



# Минимальный размер оплаты труда в 2018



году (МРОТ)

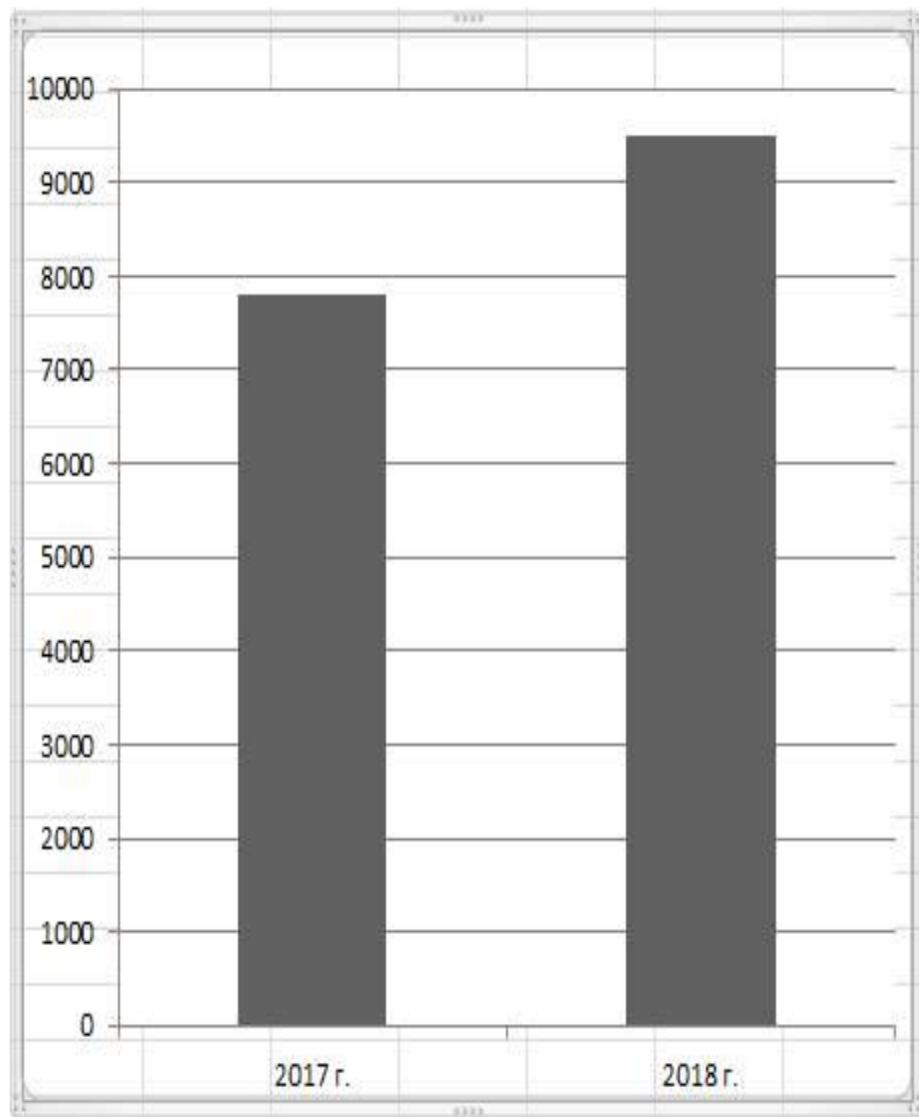
2017 год

2018 год

7800 т/р

9489 т/р

Согласно закону, к 1 января 2019 года  
МРОТ должен быть доведен до 100%  
прожиточного минимума  
трудоспособности населения.



\*Данные: [publication.pravo.gov.ru](http://publication.pravo.gov.ru)

## **2. Охрана труда**



# ОХРАНА ТРУДА



**Охрана труда** – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Основные задачи  
Федеральной  
инспекции труда

Обеспечение соблюдения и защиты, трудовых прав и свобод граждан, в том числе права на безопасные условия труда

Обеспечение работников и работодателей информацией о наиболее эффективных методах соблюдения трудового права

Доведение до соответствующих органов власти фактов нарушения или злоупотребления по соблюдению трудового законодательства

# **3. Защита трудовых прав женщин и несовершеннолетних**

# **ТРУД ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ (гл. 41 ТК РФ)**

**Льготы и гарантии труда женщин**

**Общие гарантии**

**ОГРАНИЧЕНИЕ  
ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДА  
ЖЕНЩИН  
НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ,  
НА РАБОТАХ С  
ВРЕДНЫМИ И  
ОПАСНЫМИ  
УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА  
ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ**

**ЗАПРЕЩЕНИЕ  
ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА  
ЖЕНЩИН НА РАБОТАХ,  
СВЯЗАННЫХ С ПОДЪЕМОМ  
И ПЕРЕМЕЩЕНИЕМ  
ВРУЧНУЮ ТЯЖЕСТЕЙ,  
ПРЕВЫШАЮЩИХ  
ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ  
ДЛЯ НИХ НОРМЫ**

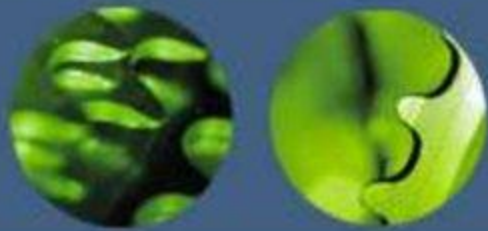
# ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

*Для беременных женщин и женщин, имеющих детей* предусмотрены дополнительные гарантии (ст. 259 ТК РФ).

**Запрещается** беременных женщин:

- направлять в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочным работам;
- привлекать к работам в ночное время,
- привлекать к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

*Сохраняется средний заработок по месту работы за беременными женщинами* при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях.



# Защита трудовых прав несовершеннолетних

Запрет труда в  
ночное время

Запрет труда с  
вредными и  
опасными условиями

Запрет работать  
в игорном бизнесе  
ночных барах и  
клубах

Систематическое  
медицинское  
освидетельствование

Ежегодный  
оплачиваемый  
отпуск 31 день

Отпуск может быть  
предоставлен по  
заявлению в удобное  
время

# Особенности труда

## несовершеннолетних (ТК РФ ст.265-272)

- **Запрещено**

- работать на тяжелых, вредных и опасных работах
- работать на табачных и спиртовых производствах
- трудиться в игорном бизнесе, в ночное время
- работать на подземных работах
- направлять в служебные командировки
- привлекать к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие дни
- устанавливать испытательный срок
- расторгать трудовой договор



1. Что такое заработная плата во внебюджетной сфере?
2. Что такое Единая тарифная сетка (ЕТС)?
3. Как осуществляется государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?
4. Каковы нормы, осуществляющие регулирование труда женщин?
5. Каким образом происходит регулирование труда несовершеннолетних?



# Задания

## для самостоятельной работы

1. В ряду приведенных ниже фактов выделите соответствующие и не соответствующие Трудовому кодексу РФ:

на шахте «Глубокая» Марина К. за смену добыла рекордное количество угля; отработав 3,5 часа, шестнадцатилетний Виктор П. отправился в школу;

вслед за ним, отработав 5 часов, отправился в ту же школу пятнадцатилетний Сергей У.;

«Играйте без меня, я только что пришел с ночной смены», — сказал своим друзьям семнадцатилетний Игорь А.;

шестнадцатилетний Константин Е. написал заявление с просьбой предоставить ему очередной отпуск в удобное для него время — с 1 по 31 июля.

2. Администрация СП «АВС-Металлик» уволила по сокращению штатов работницу Л. Последняя обратилась в суд с просьбой о восстановлении ее на работе, мотивируя свою позицию тем, что она воспитывает семнадцатилетнего сына-инвалида и по закону в связи с этим не может быть уволена даже по сокращению штатов.

Нарушены ли в данном случае нормы по охране труда женщин? Каково должно быть решение суда?