Тема: Оплата труда. Охрана труда.

Домашнее задание:

Параграф 38, записи в тетради.

Темы для обсуждений и рефератов

- 1. Что лежит в основе не так давно родившегося высказывания: «Мы делаем вид, что работаем, а государство делает вид, что платит нам зарплату»?
- 2. Почему легче и охотнее всего эксплуатируют детей и женщин?

План:

- 1. Заработная плата
 - 2. Охрана труда
- 3. Защита трудовых прав женщин и несовершеннолетних

1. Заработная плата

Заработная плата

Заработная плата— вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. (ст.129 Трудового Кодекса РФ)

 Законодательство о труде обеспечивает ряд государственных гарантий по оплате труда работников (установление величины минимального размера оплаты труда в стране, величины минимального размера тарифной ставки работников организаций бюджетной сферы)

Из чего складывается ваша заработная плата

Заработная плата сотрудников формируется по следующей схеме:

- √Окладная (тарифная) часть.
- ✓ Премиальная часть выплачивается по результатам труда в отчетном периоде.

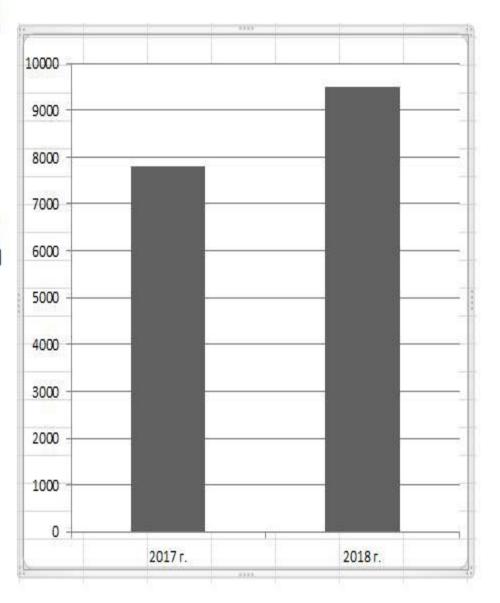
Заработная плата сотрудникам гарантированно выплачивается 2 раза в месяц:

- ✓ Аванс 30 числа каждого месяца. 15 числа каждого месяца - основная выплата заработной платы за прошедший месяц
- ✓ Возможность дополнительных подработок

Минимальный размер оплаты труда в 2018 году (MPOT)

2017 год 2018 год 7800 т/р 9489 т/р

Согласно закону, к 1 января 2019 года МРОТ должен быть доведен до 100% прожиточного минимума трудоспособности населения.



2. Охрана труда

OXPAHA TPYAA

Охрана труда — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебнопрофилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Обеспечение соблюдения и защиты, трудовых прав и свобод граждан, в том числе права на безопасные условия труда Основные задачи Федеральной инспекции труда

Обеспечение работников и работодателей информацией о наиболее эффективных методах соблюдения трудового права

Доведение до соответ ствующих органов власти фактов нарушения или злоупотребления по соблюдению трудового законодательства

3. Защита трудовых прав женщин и несовершеннолетних

ТРУД ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ (гл. 41 ТК РФ)

ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ТРУДА ЖЕНЩИН

ОБЩИЕ ГАРАНТИИ

ОГРАНИЧЕНИЕ
ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДА
ЖЕНЩИН
НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ,
НА РАБОТАХ С
ВРЕДНЫМИ И
ОПАСНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА
ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ

ЗАПРЕЩЕНИЕ
ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА
ЖЕНЩИН НА РАБОТАХ,
СВЯЗАННЫХ С ПОДЪЕМОМ
И ПЕРЕМЕЩЕНИЕМ
ВРУЧНУЮ ТЯЖЕСТЕЙ,
ПРЕВЫШАЮЩИХ
ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ
ДЛЯ НИХ НОРМЫ

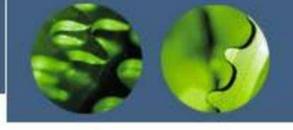
ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Для беременных женщин и женщин, имеющих детей предусмотрены дополнительные гарантии (ст. 259 ТК РФ).

Запрещается беременных женщин:

- направлять в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочным работам;
- привлекать к работам в ночное время,
- привлекать к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

Сохраняется средний заработок по месту работы за беременными женщинами при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях.



Защита трудовых прав несовершеннолетних

Запрет труда в ночное время

Запрет труда с вредными и опасными условиями Запрет работать игорном бизнес ночных барах клубах

Систематическое медицинское освидетельствование Ежегодный оплачиваемый отпуск 31 день Отпуск может бы предоставлен г заявлению в удоб время

Особенности труда несовершеннолетних (ТК РФ ст.265-272)

• Запрещено

- работать на тяжелых, вредных и опасных работах
- работать на табачных и спиртовых производствах
- трудиться в игорном бизнесе, в ночное время
- работать на подземных работах
- направлять в служебные командировки
- привлекать к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие дни
- устанавливать испытательный срок
- расторгать трудовой договор



- 1. Что такое заработная плата во внебюджетной сфере?
- 2. Что такое Единая тарифная сетка (ЕТС)?
- 3. Как осуществляется государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?
- 4. Каковы нормы, осуществляющие регулирование труда женщин?
- 5. Каким образом происходит регулирование труда несовершеннолетних?

Задания для самостоятельной работы

- В ряду приведенных ниже фактов выделите соответствующие и не соответствующие Трудовому кодексу РФ:
- на шахте «Глубокая» Марина К. за смену добыла рекордное количество угля; отработав 3,5 часа, шестнадцатилетний Виктор П. отправился в школу;
- вслед за ним, отработав 5 часов, отправился в ту же школу пятнадцатилетний Сергей У.;
- «Играйте без меня, я только что пришел с ночной смены»,— сказал своим друзьям семнадцатилетний Игорь А.;
- шестнадцатилетний Константин Е. написал заявление с просьбой предоставить ему очередной отпуск в удобное для него время — с 1 по 31 июля.
- 2. Администрация СП «АВС-Металлик» уволила по сокращению штатов работницу Л. Последняя обратилась в суд с просьбой о восстановлении ее на работе, мотивируя свою позицию тем, что она воспитывает семнадцатилетнего сына-инвалида и по закону в связи с этим не может быть уволена даже по сокращению штатов.
- Нарушены ли в данном случае нормы по охране труда женщин? Каково должно быть решение суда?