Метод оценки морального ущерба работнику вследствие повреждения здоровья

Рассмотрим следующую последовательность событий в жизненном цикле человека.

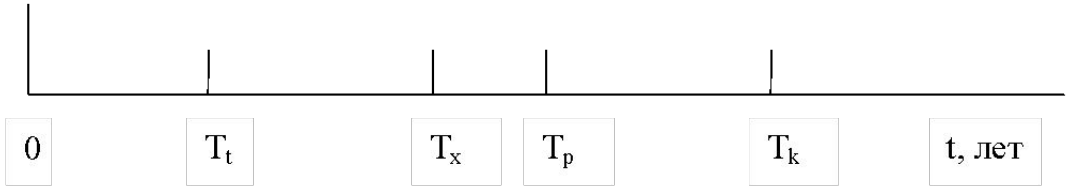

Рис. П1. Жизненный цикл человека

Нулевая отметка соответствует моменту рождения человека.

Интервал (0; T_t) представляет период достижения трудоспособного возраста (T_t – момент начала трудовой деятельности).

Интервал (T_t; T_x) представляет период трудоспособного возраста человека до момента наступление травмы, профзаболевания или летального исхода в трудоспособном возрасте T_x.

Интервал (T_x; T_p) есть период работы человека до момента наступления пенсионного возраста (T_p).

Интервал (T_p;T_k) соответствует пенсионному периоду жизни человека, здесь T_k – момент естественной смерти (в качестве T_k можно использовать статистические данные о средней продолжительности жизни).

Моральный ущерб работника ($У_{МОР}$) вследствие повреждения здоровья в денежном эквиваленте можно представить следующей формулой:

$$У_{МОР} = (С_Э к_{КР} + С_П) П_П \cdot П_С + АИ,$$

где $С_Э$ – эффективная остаточная стоимость жизни, руб.; $к_{КР}$ – коэффициент карьерного роста; $С_П$ – остаточная стоимость жизни после выхода на пенсию, руб.; $П_П$ – психофизиологический показатель; $П_С$ – социальный показатель; $АИ$ – альтернативные издержки (упущенная выгода), руб.

Значение коэффициента карьерного роста $к_{КР}$ зависит от возраста, образования, профессионального роста до несчастного случая, индивидуальных личностных качеств работника (мотивация, лидерские качества, отношение к труду) и определяется как

$$к_{КР} = к_{ОВ} \cdot к_{ПР} \cdot к_{Л},$$

где $к_{ОВ}$ – коэффициент, отражающий перспективы карьерного роста в зависимости от возраста и уровня образования (табл. П1); $к_{ПР}$ – коэффициент профессионального роста работника до травмы; $к_{Л}$ – коэффициент индивидуальных личностных качеств.

Значения коэффициента карьерного роста

Образование	Возраст, лет						
	20–25	25–30	30–35	35–40	40–45	45–50	50–60
Общее среднее	1,5	1,5	1,4	1,3	1,2	1,1	1,0
Среднее профессиональное	1,6	1,6	1,5	1,4	1,3	1,2	1,1
Высшее	2,0	2,0	2,0	1,8	1,6	1,4	1,2
Ученая степень	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,0	1,5

- **Значение коэффициента профессионального роста работника до травмы изменяется в пределах от 1 до 1,5 и принимается на основе экспертной оценки в результате анализа динамики профессионального роста до несчастного случая.**
- **Для определения показателя индивидуальных личностных качеств используются стандартные психологические тесты для оценки мотивации, лидерских качеств, отношения к труду.**

Эффективная остаточная стоимость жизни – это приведенная величина заработка (доходов) работника от момента получения травмы до выхода на пенсию, скорректированная на объем его потребления. Для определения эффективной остаточной стоимости жизни применяется операция аннуитета, позволяющая определить современную величину заработной платы (дохода) работника с учетом его возможных инвестиционных вложений. Показатель рассчитывается по формуле

$$C_Э = 12\left(\left(З\left(1-\left(1+i/12\right)^{-\left(T_P-T_x\right)}\right)\right)/i-\left(M_1\kappa_{1ПМ}\left(1-\left(1+i_r/12\right)^{-\left(T_P-T_x\right)}\right)\right)/i_r\right),$$

где *З* – среднемесячная заработная плата (доход) работника, руб./мес.; *i* – номинальная ставка сложных процентов; M_1 – величина прожиточного минимума в расчете на одного человека для трудоспособного населения в данном регионе, руб./мес.; $\kappa_{1ПМ}$ – поправочный коэффициент к прожиточному минимуму в зависимости от уровня заработной платы (дохода); i_r – индекс роста потребительских цен.

- **Для определения номинальной ставки сложных процентов воспользуемся методом кумулятивного построения.**
- **Метод кумулятивного построения подразумевает оценку определенных факторов, порождающих риск недополучения запланированных доходов. При построении ставки дисконтирования по заданному подходу за основу расчета берется безрисковая норма доходности, а затем к ней добавляется норма доходности за различные виды рисков. Основными видами рисков в данном случае являются: риск инфляции, законодательный риск, организационный риск, управленческий риск.**

- 1. Риск инфляции предполагает неожиданные изменения темпов инфляции, которые повлияют на величину покупательной способности будущих денег.
- 2. Законодательный риск отражает вероятность того, что возможные изменения законов, нормативных актов, инструкции могут снизить стоимость будущих доходов.
- 3. Организационный риск отражает вероятность изменения организационно-правовой формы предприятия, смены собственника предприятия, банкротства предприятия и т. п.
- 4. Управленческий риск показывает возможность изменения стиля руководства, смены

Поправочные коэффициенты к прожиточному минимуму

Уровень заработной платы (пенсии, дохода), руб./мес.	Поправочный коэффициент $к_{2ПМ}$
1500…3000	1,1…1,3
3000…5000	1,3…1,5
5000…10000	1,5…2,2
10000…15000	2,2…3,5
15000…20000	3,5…6,0
20000…30000	6,0…8,0
30000…50000	8,0…12,0

Остаточная стоимость жизни после выхода на пенсию – это приведенная величина доходов работника от момента выхода на пенсию до смерти, скорректированная на объем его потребления. Пенсионные выплаты целесообразно рассматривать как перпетуитет, т. е. поток однонаправленных платежей с равными интервалами между последовательными платежами в течение неопределенного количества лет. Таким образом, остаточная стоимость жизни после выхода на пенсию определяется по формуле

$$C_{П} = \frac{12P}{i} - \frac{12\kappa_{2ПМ}M_2}{i_r},$$

где P – среднемесячный размер пенсии на предприятии для данной категории работников, руб./мес.; $\kappa_{2ПМ}$ – поправочный коэффициент к прожиточному минимуму в зависимости от уровня пенсии (дохода); i – номинальная ставка процентов; M_2 – величина прожиточного минимума в расчете на одного пенсионера в данном регионе, руб./мес.; i_r – индекс роста потребительских цен.

- **Поправочный коэффициент к прожиточному минимуму в зависимости от уровня пенсии (дохода) $к_{2ПМ}$ определяется по табл. П2 аналогично показателю $к_{1ПМ}$.**

Психофизиологический показатель

$$П_П = (n_у + n_и + n_{ст}) / 3 \ ,$$

где $n_{ут}$ – коэффициент утраты трудоспособности; $n_и$ – коэффициент, учитывающий группу инвалидности; $n_{ст}$ – коэффициент, учитывающий уровень стресса.

В качестве коэффициента утраты трудоспособности ($n_{ут}$) используется показатель степени утраты профессиональной трудоспособности, выраженный в долях.

Для лиц, по результатам медико-социального освидетельствования признанных инвалидами, значение коэффициента, учитывающего степень инвалидности, устанавливается на основании данных табл. П3. Признание лица инвалидом осуществляется исходя из комплексной оценки состояния его здоровья и степени ограничения жизнедеятельности в соответствии с классификациями и критериями, утверждаемыми соответствующими министерствами.

Таблица П3

Значения коэффициентов, учитывающих инвалидность

Группа инвалидности	Коэффициент
1 группа	1
2 группа	0,5
3 группа	0,3

- **В случае летального исхода принимаем следующие значения:**
- **– коэффициент утраты трудоспособности $n_{ут}$ = 1, т. к. в случае смерти утрата трудоспособности составляет 100 %;**
- **– коэффициент, учитывающий группу инвалидности, $n_и$ = 1, т. к. принимаем его максимальное значение.**
- **При реабилитации после проведенного курса лечения значения коэффициента утраты трудоспособности и коэффициента, учитывающего группу инвалидности, равны нулю.**

- **Для определения коэффициента уровня стресса (n_{cm}) используются результаты тестирования по Опроснику травматического стресса, разработанному в России и предназначенному для оценки выраженности симптомов постстрессовых нарушений. При составлении текста Опросника были использованы отдельные пункты методик СМИЛ (MMPI в адаптации Л.Н. Собчик), ШРТЛ (шкала тревожности Ч. Спилберга в адаптации Ю.Л. Ханина) и шкалы диссоциации DIS-Q (J. Vanderlinden, 1993). Большенство же пунктов Опросника основывается на результатах многолетних исследований последствий психической травматизации у сотрудников ОВД. Для диагностики посттравматических стрессовых нарушений (ПТСР) полученные расчетные значения сравниваются с нормативными. О наличии ПТСР свидетельствует превышение расчетного значения показателя над максимальным значением в пределах нормативного (117,89). В этом случае коэффициент уровня стресса (n_{cm}) определяется как отношение полученного значения показателя к максимальному значению в пределах нормативного.**

- **В случае летального исхода коэффициент уровня стресса определяется как отношение максимально возможного расчетного показателя (230) к максимальному значению в пределах нормативного (117,89).**
- **Таким образом, в случае летального исхода при несчастном случае на производстве n_{cm} = 230/117,89 =1,95.**

Социальный показатель определяется по следующей формуле:

$$П_С = n_С \cdot n_И \cdot n_В \cdot n_Р \cdot n_{МР} \cdot n_{МП} \ ,$$

где $n_С$ – семейное положение; $n_И$ – количество иждивенцев; $n_В$ – степень вины пострадавшего; $n_Р$ – степень вины работодателя; $n_{МР}$ – материальное положение работодателя; $n_{МП}$ – материальное положение пострадавшего.

Социальный показатель рассчитывается на основе значений, полученных экспертным путем (табл. П4). Значения составляющих социального показателя устанавливаются индивидуально для каждого конкретного случая в соответствии с его обстоятельствами.

Таблица П4

Интервалы изменения составляющих социального показателя

Составляющая социального показателя	Интервал изменения
Семейное положение:	
– холост (не замужем)	1… 1,5
– женат (замужем)	0,5… 1
Количество иждивенцев:	
– нет	1
– один	1,2
– два	1,35
– три и более	1,5
Степень вины пострадавшего	0,5… 1
Степень вины работодателя	1… 1,5
Материальное положение работодателя	0,8… 1,2
Материальное положение пострадавшего	0,8… 1,2