



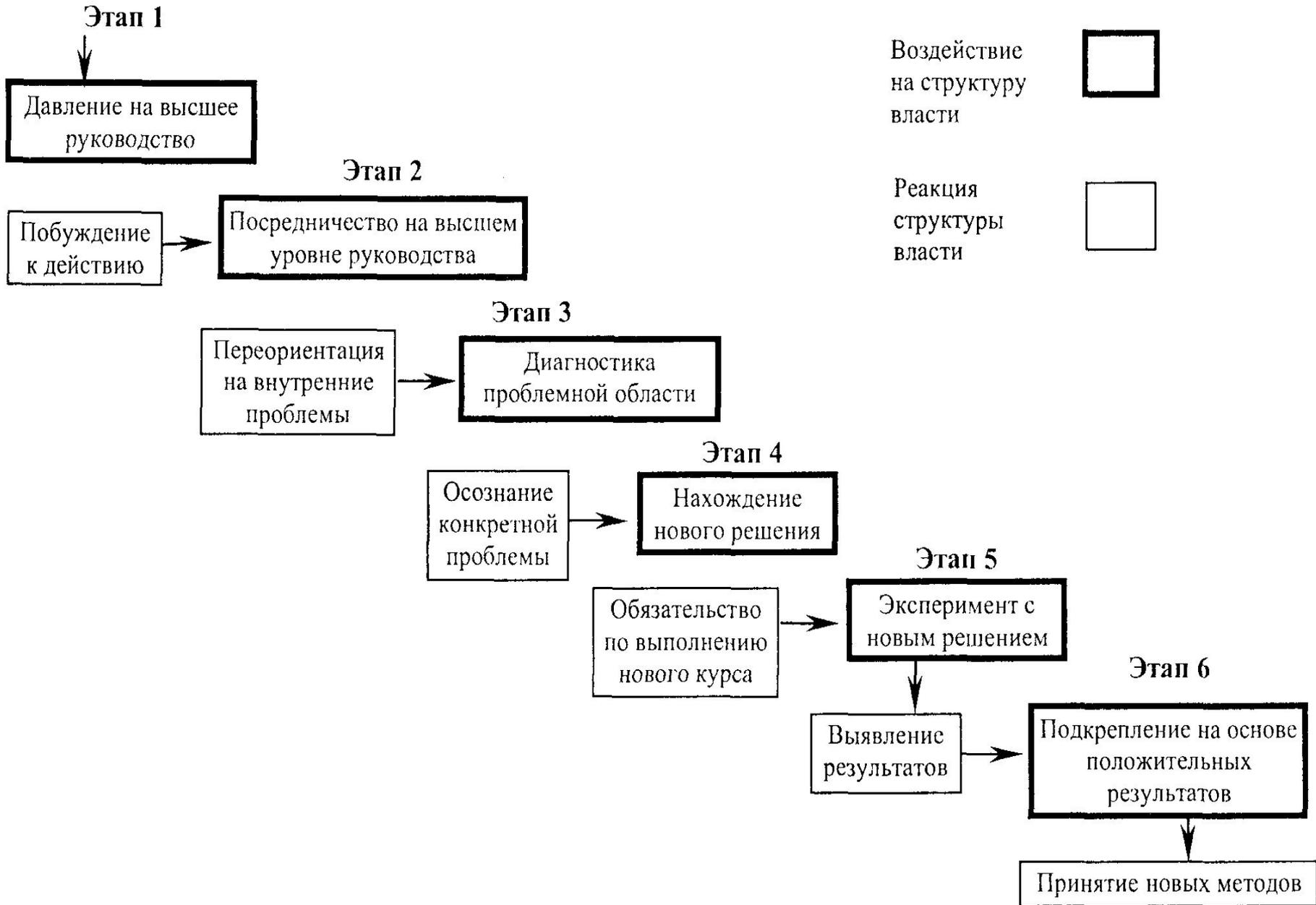
**РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. И. ГЕРЦЕНА**
Кафедра управления образованием

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И УПРАВЛЕНИЕ
СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ**

Модель управления изменениями Л. Грейнера

Кравцов А. О.,
кандидат педагогических наук, доцент
кафедры управления образованием
РГПУ им. А.И. Герцена
Санкт-Петербург
ak90@yandex.ru





Распределение полномочий для управления переменами

Разделение полномочий

(баланс между высшим руководством и подчиненными)

Одностороннее действие
(полное сохранение
полномочий
высшим руководством)

Делегирование полномочий
(полное делегирование
полномочий
более низким уровням)