

Способы и методы выбора своего дела

Абакан

2017

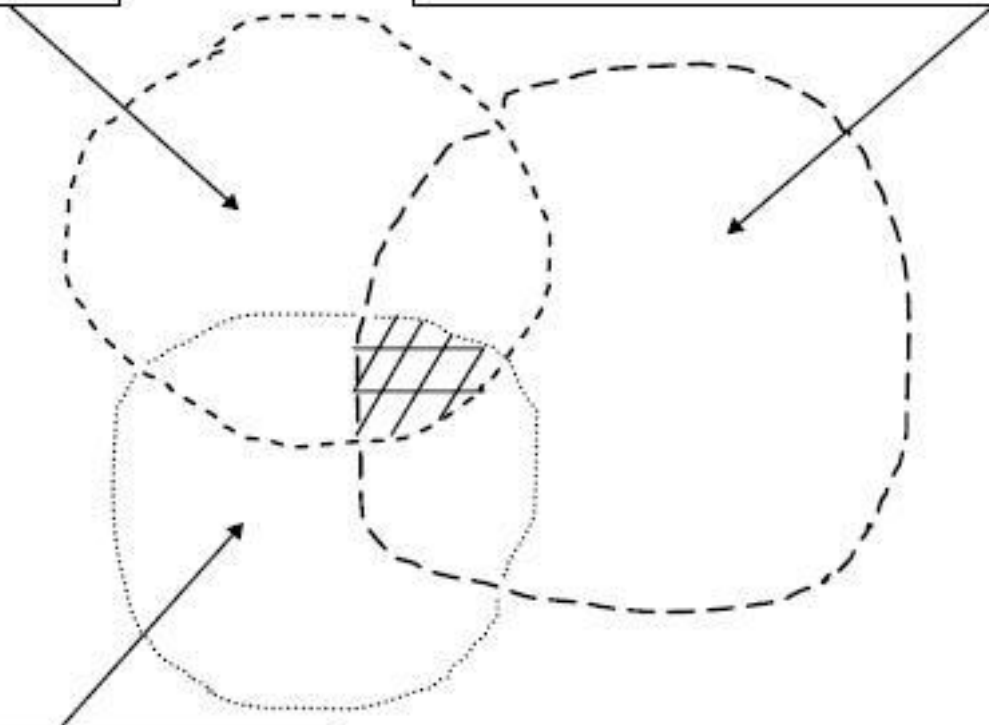
Обзор методик

1. Метод трёх кругов
2. Создание аналога (копирование)
3. Стерпится – слюбится
4. Продолжение начатого
5. Несколько сразу
6. 4 самых близких человека
7. Решение команды
8. Интуиция лидера

Области, к которым человек имеет способности, где у него есть преимущества (МОГУ)

Профессии, которые интересны человеку, и где он хотел бы работать (ХОЧУ)

Профессиональные области, наиболее востребованные обществом, в которых человек может рассчитывать на максимальное вознаграждение (НАДО)



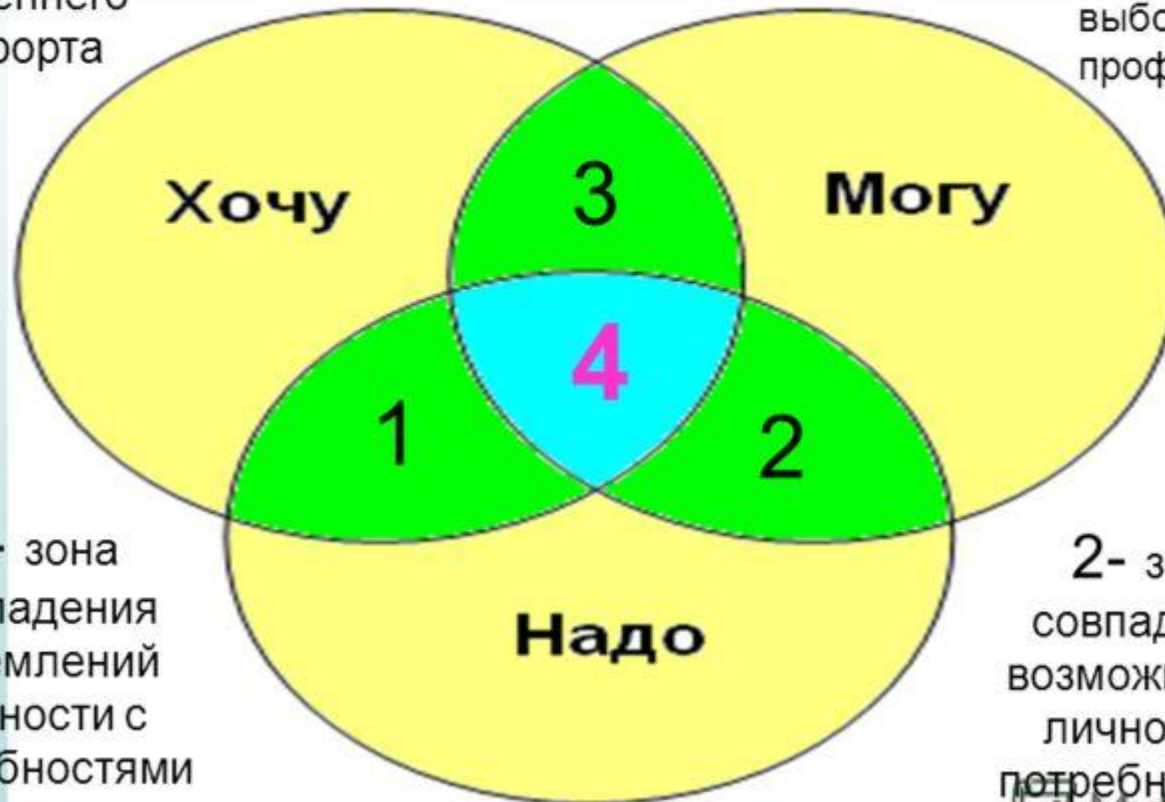
Формула выбора профессии

3 – зона
внутреннего
комфорта

4 - Зона
оптимального
выбора
профессии

1- зона
совпадения
стремлений
личности с
потребностями
общества

2- зона
совпадения
возможностей
личности с
потребностями
общества



ХОЧУ -
интересы,
склонности

НАДО - мир
профессий,
потребности в
кадрах

МОГУ - уровень
знаний,
способности,
здоровье

интересы

«ХОЧУ»
(то, что нравится)

счастлив,
но беден

просто
мечта

УСПЕХ

богат, но
несчастен

«МОГУ»
(то, что хорошо
получается)

«НАДО»
(то, за что
хорошо платят)

способности

рынок труда

Три круга «концепции ежа»





Аналог (копия)

- Увидел в другом городе (стране)
- Прочёл в книге
- Влюбился при изучении темы в университете
- Помогал другим, решил начать сам(а)

Критерии профориентации

Сенсорики

Руки,
конкретность

Производство, практика
работа руками

Интуиты

Ноги,
виртуальность

Аналитика, теория,
работа ногами

Экстраверты

Руководящие
качества

Управленческие
должности

Интроверты

Исполни-
тельность

Исполнительские
должности

Логики

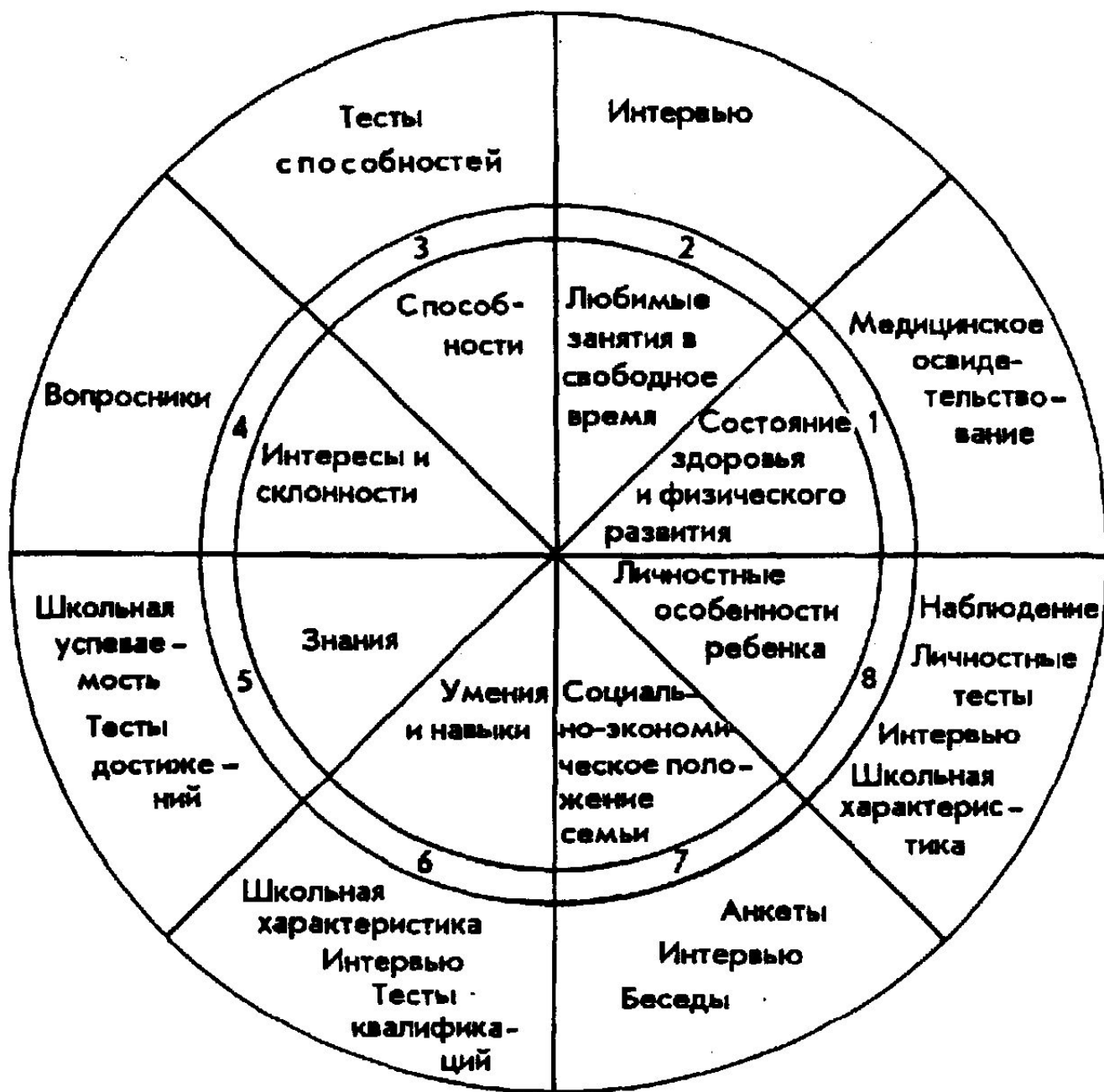
Технический
склад ума

Технические и производ-
ственные специальности

Этики

Общение

Гуманитарные профессии,
взаимодействие с людьми



Карьерные якоря (по Э.Шейну)

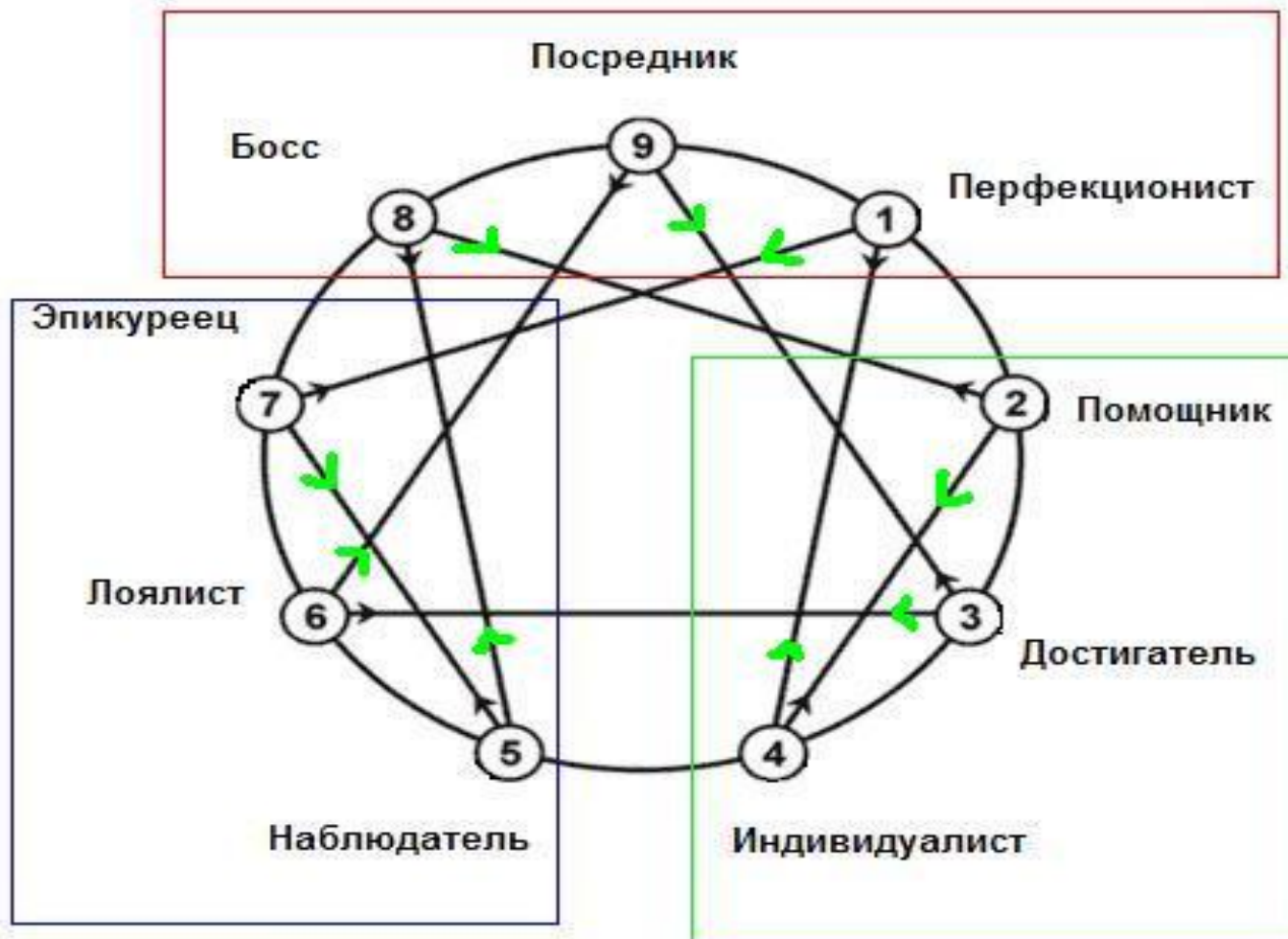
Карьерный якорь – движущий мотив, побуждающий людей предпринимать усилия по развитию своей карьеры; ценность, от которой индивид ни за что не откажется при выборе пути реализации карьеры



Цель – оправдывает средства

- «Стерпится – слюбится»
- Приносит доход (кормит)
- Кому сейчас легко?
- Требуется рынок (надо – значит надо)
- Как служба в армии
- Какой – никакой, а есть!





- 1, 8, 9 физический "интеллект"
- 2, 3, 4 эмоциональный "интеллект"
- 5, 6, 7 ментальный "интеллект"

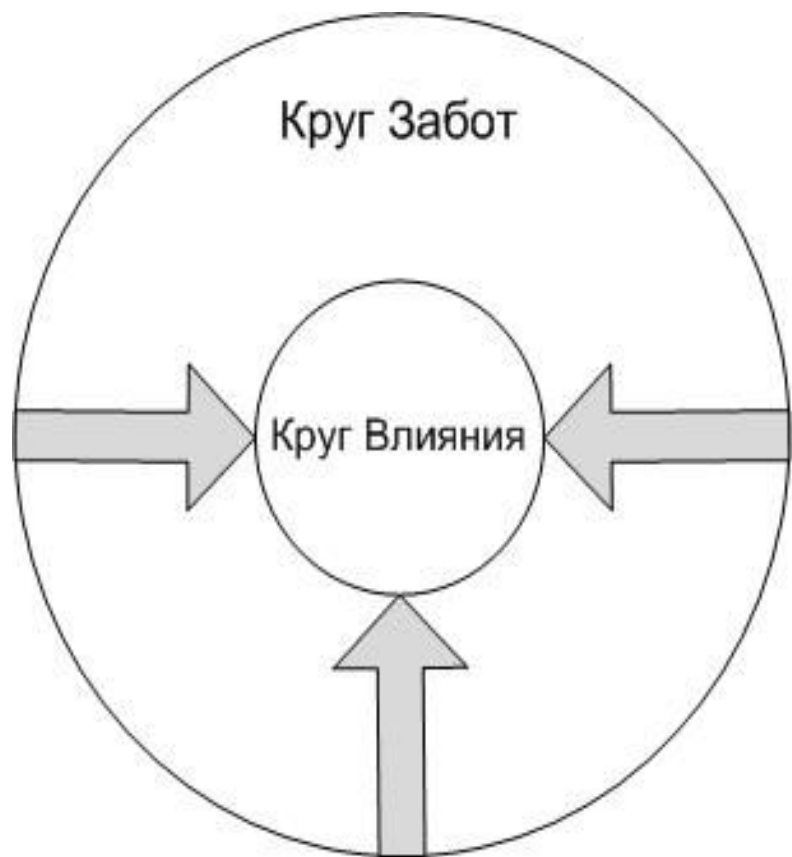
Энергию для действий берет у типа справа, напр. 8 - у 9-го

- ➔ На кого похож в стрессе
- ➔ На кого похож в релаксе, на "седьмом небе"

4 самых близких человека

- Кто я?
- Какой (какая) я?
- Мои сильные и слабые стороны
- Мои привычки
- Мои друзья (подруги)
- Любимые предметы (темы)
- Моё здоровье
- Мой характер





Реактивный
(малозффективный)
подход к своей жизни



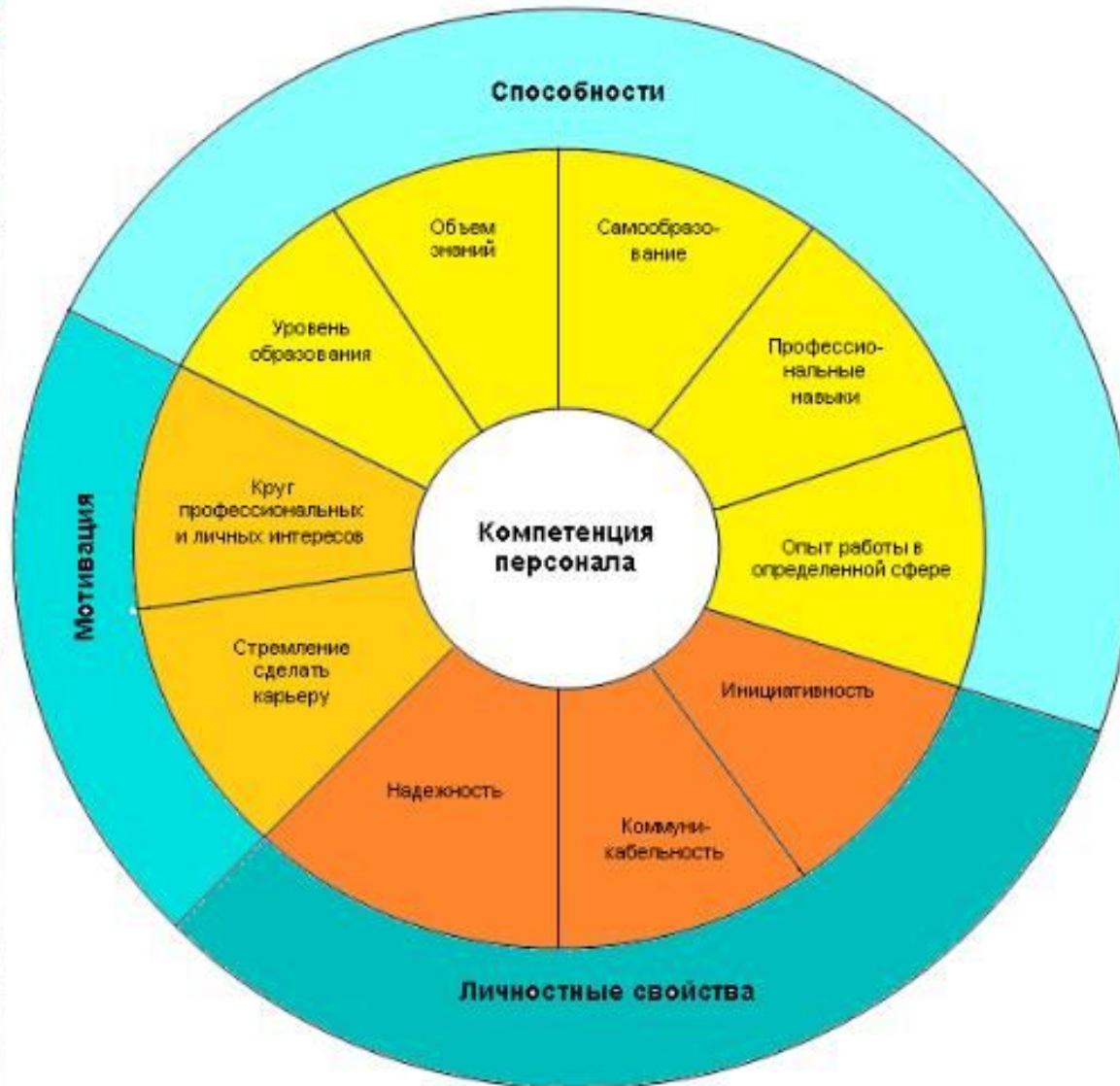
Проактивный
(эффективный)
подход к своей жизни



Сферы жизни



Компетенция — это рациональное сочетание способностей, личностных качеств и мотивации персонала фирмы, рассматриваемых во временном интерв





Спираль развития компетентности





Формализация стратегии

Проектирование бизнес-процессов

Проектирование организационной структуры

Имитационное моделирование и ФСА

Разработка ТЗ на внедрение информационных систем

ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Анализ несоответствий и их последствий

АНАЛИЗ

Анализ показателей

Формирование регламентирующей документации

ВНЕДРЕНИЕ

Доведение документации до сотрудников

ISO

КОНТРОЛЬ

Контроль показателей

STROYCAB.RU

Способность к лидерству

Управление изменениями

1. Объясняет общую потребность в изменениях
2. Выражает видение изменений
3. Строит системы поддержки и обязательств
4. Изменяет статус-кво
5. Осуществляет изменения

Разделение ответственности

1. Выражает позитивные ожидания
2. Частично делегирует полномочия
3. Демонстрирует доверие
4. Полностью делегирует полномочия

Информирование

1. Устанавливает ясные и последовательные ожидания и цели
2. Управляет с высокой эффективностью
3. Предпринимает корректирующие действия

Командное лидерство

1. Управляет ожиданиями и воодушевляет других
2. Выстраивает командную эффективность
3. Способствует успеху компании
4. Способен к межкомандному сотрудничеству
5. Разъясняет видение