

Рабочее время и время отдыха

1. Понятие и виды рабочего времени.

Рабочее время

Время, в течение которого работник в соответствии с законом, коллективным и трудовым договором обязан выполнить свою трудовую функцию в установленном месте

Виды Рабочего времени:

1. Нормальное

Продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю

2. Сокращённое

А) на производствах с вредными условиями труда – не более 36 часов в неделю
Б) 14-16 лет - не более 24 часов в неделю, 16-18 лет не более 36 часов в неделю.
В) Учителя, врачи, женщины в сельской местности и др.

3. Не полное

А) По соглашению работника и работодателя.
Б) Для отдельных категорий по мед. или соц. Показателям.

1. Понятие и виды рабочего времени.

Оплата труда производится пропорционально отработанному времени. Ограничений по исчислению трудового времени, продолжительности отпуска и т.д. не существует

Структура рабочего времени

- пятидневка рабочая неделя, с двумя выходными днями
- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём (продолжительность общего рабочего времени не может превышать установленных норм)
- график сменности доводится до сведения работников не позднее чем за 1 месяц.

1. Понятие и виды рабочего времени.

Предпраздничные и пред выходные дни

- в предпраздничные дни рабочее время сокращается на час ,
- при 6-ти дневной рабочей недели предвыходное время не может превышать 6 часов.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ В НОЧНЫЕ ЧАСЫ

- с 10 вечера до 6 утра,
- продолжительность рабочего времени сокращается на час
- к работе в ночные часы не привлекаются :
 - а) подростки до 18 лет,
 - б) беременные женщины или женщины имеющие детей в возрасте до 3 лет
 - в) инвалиды могут привлекаться только с их согласия

Начало и окончание работы устанавливается с правилами
внутреннего распорядка

1. Понятие и виды рабочего времени.

Нормированный рабочий день

Рабочее время сверх установленной продолжительности, без дополнительной оплаты

- Работники с ненормированным рабочим днём имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Сверхурочная работа

Применяется к работникам с нормированным режимом рабочего дня.

- Сверхурочная работа по общему положению не допускается.
- назначаются в случаях предусмотренных законодательством с согласием профсоюза (ликвидация последствий катастроф, стихийных бедствий и др.)
- не может превышать четырёх часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.
- оплата за сверхурочные часы производится в двойном размере

2. Понятие и виды времени отдыха.

Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).

Ст. 107 ТК РФ определяет виды времени отдыха. Ими являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
 - ежедневный (междусменный) отдых;
 - выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
 - нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Всем работникам предоставляются выходные дни

(ст. 110, 111 ТК РФ) — еженедельный непрерывный отдых. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 ч.

2. Понятие и виды времени отдыха.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации в

соответствии со ст. 112 ТК РФ являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

2. Понятие и виды времени отдыха.

Дополнительные не оплачиваемые отпуска:

Например:

- работающие пенсионеры по старости – отпуск до 2 месяцев
- по личному заявлению (по семейным обстоятельствам)

Порядок предоставления отпусков :

- устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзом,
- замена отпуска денежной компенсацией не допускается.

Творческий отпуск:

- студентам, обучающимся заочно в ВУЗах, в период сдачи

СПАСИБО

ЗА

ВНИМАНИ