

Единый подход к ВКР на кафедре теории менеджмента и бизнес-технологий

20.02.2018

*д.э.н., профессор
Масленников
Валерий
Владимирович*

*д.э.н., профессор
Ляндау Юрий
Владимирович*

*к.психол.н., доцент
Калинина Ирина
Анатольевна*



Задание 1. Постановка задачи менеджмента по внесению улучшений в деятельность организации

1.1. Выявление проблемных ситуации в деятельности организации

1.2. Связь решения проблемной ситуации с трудовыми функциями, трудовыми действиями, навыками

Проблемная задача	Причины, возникновения проблемы	Трудовые действия, реализуемые в соответствии с функцией	Трудовые навыки	Знания	Ожидаемый конечный результат
1	2	4	5	6	7
	1)				
	2)				
	3)				

Результаты выполнения задания 1

Теория

Какие знания, необходимы для решения проблемной ситуации?

Какие технологии и инструменты менеджмента используются для решения проблемной ситуации?

1 Глава

Практическая часть, описание деятельности организации «как есть»

Выбраны виды деятельности организации и концепт ТУР для анализа:
торговля, услуги или производство

Определены проблемные ситуации и причины их возникновения

2 Глава

Практическая часть, предложения о внедрении

Определены конечные результаты изменений

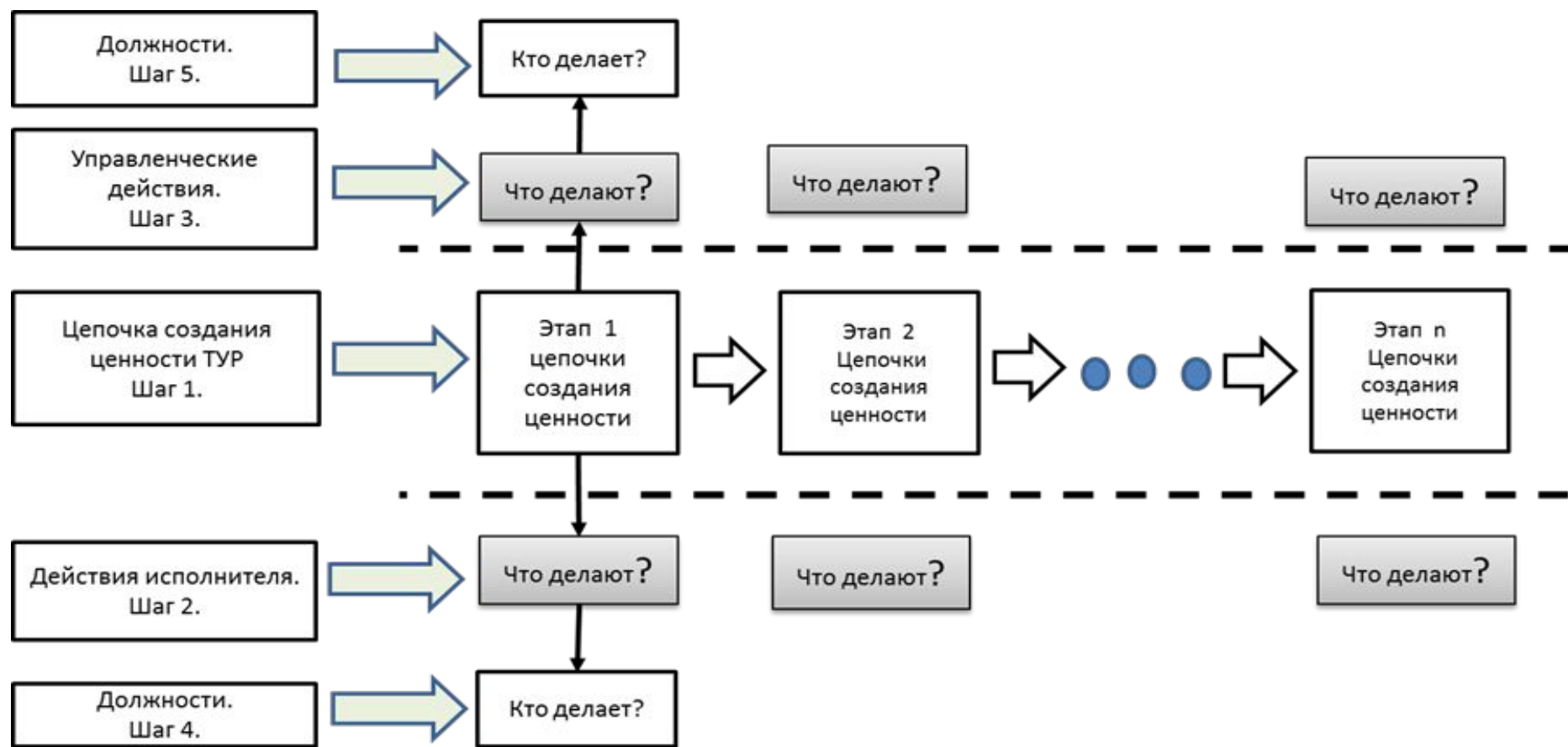
Сформированы навыки (действия) необходимые для получения конечного результата изменений

3 Глава

Управленческие решения проблемных ситуаций

Задание 2. Определение мероприятий, соответствующих управленческим решениям проблемной ситуации.

2.1. Изучить объект и субъект управления с точки зрения показателей, заданных бизнес-моделью.

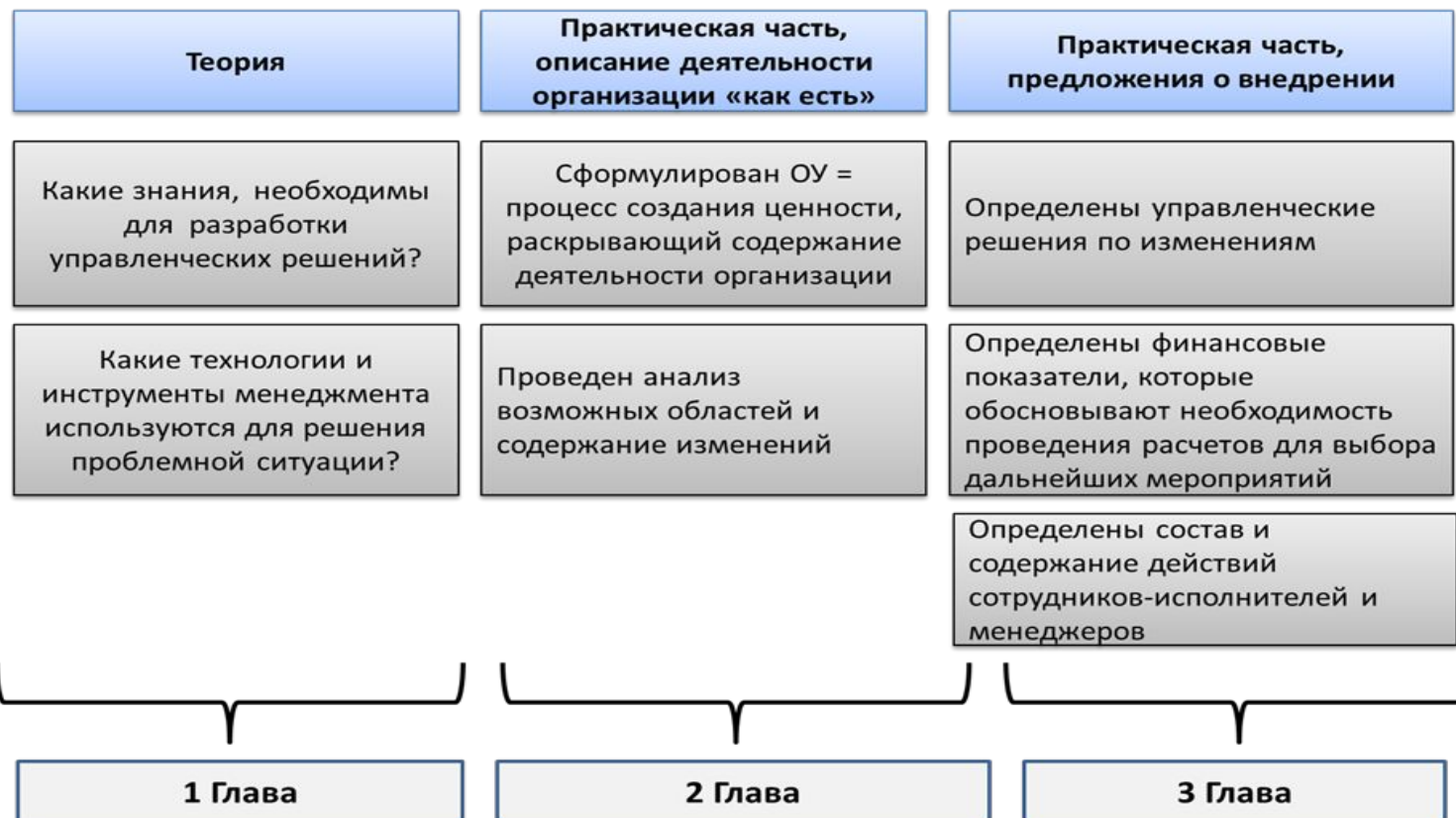


2.2. Определить области и направления изменений;

2.3. Разработать мероприятия и организовать их выполнение

Процессы	Изменения	Мероприятия

Результаты выполнения задания 2



3. Расчет изменений, происходящих в результате управленческих решений

3.1. Расчет трудоемкости

При выполнении задания 3 необходимо сделать 2 расчета трудоемкости:

- 1-ый расчет – «как есть», он отражает существующий порядок выполнения процессов
- 2-ой расчет – «как должно быть», в соответствии предлагаемыми изменениями, которые возникают в результате предложенных мероприятий

После расчетов необходимо сформулировать вывод в **виде управленческого решения** и возможные пути использования полученных результатов по расчету трудоемкости.

3.2. Расчет постоянных и переменных

Расходы - собрать расходы организации и найти места их изменений.

Определить статьи расходов по изменениям (расходы по бизнес-процессам), которые выбраны для изменений

Постоянные расходы в год			Переменные расходы в год		
По организации в целом одной суммой			По организации в целом одной суммой		
По изменениям в объекте управления			По изменениям в объекте управления		
Статья расходов	Было	Стало	Статья расходов	Было	Стало
Всего					
По изменениям в субъекте управления			По изменениям в субъекте управления		
Статья расходов	Было	Стало	Статья расходов	Было	Стало
ИТОГО					
Разница (-/+)			Разница (-/+)		
Расходы по единовременным мероприятиям, которые связаны с изменениями.					
статьи					сумма
1.					
1.					

Результаты выполнения задания 4

Теория

Практическая часть,
описание деятельности
организации «как есть»

Практическая часть,
предложения о внедрении

Рассчитаны расходы в
существующей модели

Определены управленческие
решения по изменениям

Проведен анализ
возможных областей и
содержание изменений

Определены финансовые
показатели, которые
обосновывают необходимость
проведения расчетов для выбора
дальнейших мероприятий

1 Глава

2 Глава

3 Глава

5. Анализ финансовых показателей

5.1. Расчет точки безубыточности

Расчет точки безубыточности в модели «как есть» с представлением формул и показателей.

Расчет точки безубыточности в модели «как должно быть» с представлением формул и показателей по изменениям.

Сравнительный анализ точек безубыточности в моделях «как есть» и «как должно быть».

Расчет чувствительности изменения точки безубыточности для модели «как должно быть» с связи изменением параметров

Расчет точки безубыточности с учетом мероприятий, которые могут сопровождать цепочку создания ценности, не изменяя ее особенностей.

Вывод по изменениям.



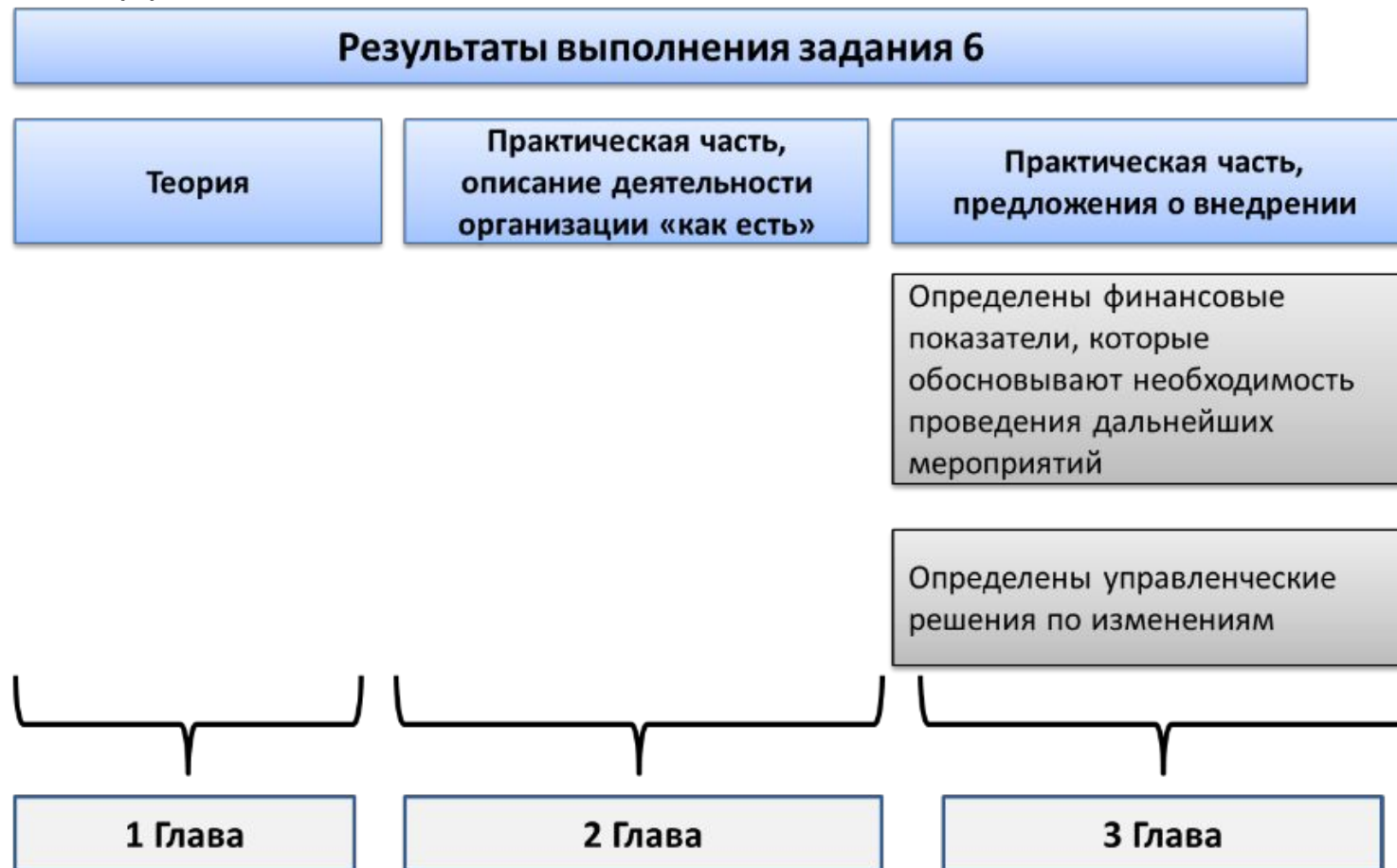
6. Оценивание результативности и эффективности корректирующих и предупреждающих действий по управлению организацией

Рассчитать результативность по изменениям

Рассчитать эффективность по изменениям.

Рассчитать экономический эффект.

Сделать вывод.



Список литературы, на основе которых сформированы методические рекомендации:

1. Масленников В. В., Калинина И.А. Технологии организации проектной деятельности по направлению подготовки «Менеджмент»: учебно-методическое пособие – Москва: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова», 2016.
2. Масленников В.В., Ляндау Ю.В., Чигров А.С. Формализация стратегий на основе сбалансированной системы показателей. Москва, 2016.

Настоятельно рекомендуется также ссылаться в ВКР на эту литературу!