



Оценка персонала

Выполнила студентка гр. 34516

Колобина Анастасия

Что такое «оценка персонала»?



- **Оценка персонала** - это целенаправленный процесс установления соответствия качественных характеристик персонала требованиям должности или рабочего места.



Цели оценки персонала



- Административная
- Информационная
- Мотивационная

Субъекты оценки персонала



- Линейные руководители
- Работники службы управления персоналом
- Коллеги



Объект оценки персонала



Классификация факторов, учитываемых при проведении оценки персонала



- Естественно- биологические
- Социально-экономические
- Техничко-организационные
- Социально-психологические
- Рыночные



КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА



- профессиональные критерии
- деловые критерии
- морально-психологические критерии
- специфические критерии



Оценка результатов труда персонала



- Прямые показатели
- Косвенные показатели



Этапы оценки



- Описание функций
- Определение требований
- Оценка по факторам конкретного исполнителя
- Расчет общей оценки
- Сопоставление со стандартом
- Оценка уровня сотрудника
- Доведение результатов оценки до подчиненного



Необходимые условия и требования к технологии оценки персонала



- Объективно
- Надежно
- Достоверно
- С возможностью прогноза
- Комплексно

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА



Классификации методов оценки:

- - оценка потенциала работника;
- - деловая оценка.



Спасибо за внимание!

