

**Оборотные средства  
аптечного предприятия,  
источники их формирования.**

**Основы банковского  
кредитования. Учёт труда и  
его оплаты.**

**Общая продолжительность пребывания товаров в сфере обращения (от отгрузки поставщиками до реализации покупателям) образует время товарного обращения.**

1. Количеством оборота среднего запаса товаров в общем товарообороте за год:

$$K_0 = (\text{Общий объем т/о за год}) / (\text{Среднегодовой товарный запас})$$

**Например,  $100.000 : 25.000 = 4$  оборота**

2. Количеством дней приходящихся на один оборот товарного запаса:

$$360 : 4 = 90 \text{ дней.}$$

$$N_{\text{т/з}} = P_{\text{д}} * Д, \quad \text{где}$$

$N_{\text{т/з}}$  - норматив товарного запаса в сумме,

$Д$  - норматив запасов в днях,

$P_{\text{д}}$  - товарооборот в день в оптовых ценах.

Его можно рассчитать следующим образом: товарооборот аптеки на квартал (согласно бизнес-плану) разделить на 90 (количество дней в квартале).

Например: товарооборот на квартал установлен в оптовых ценах **90000 грн.:** **90 = 1000 грн. в день.** Если для аптеки определен норматив в днях - **45 дней** то норматив товарных запасов составит:

$$1000 \text{ грн.} * 45 = 45000 \text{ грн. (в оптовых ценах)}$$

**Норматив денежных средств в сумме определяется путем умножения запланированного однодневного оборота аптеки по розничным ценам на утвержденный плановый счет.**

**Например,** запланирован товароборот аптеки на квартал в розничных ценах в сумме **27000 грн.** Норматив в днях утвержден **2 дня.** Следовательно, норматив в сумме будет равен:

$$27000 \text{ грн.} : 90 \text{ дней} * 2 \text{ дня} = 600 \text{ грн.}$$

**Норматив по таре устанавливается в размере 3% - 3.5% от запланированного норматива товарных запасов в сумме.**

**Например, норматив товарных запасов запланирован в сумме 45.000 грн. Следовательно, норматив запаса тары составит 3% от 45.000 = 1.350 грн.**

**Товарное покрытие - это сумма товара, который необходимо завезти в аптеку, для того, чтобы выполнить в соответствии с бизнес-планом предусмотренный объем товарооборота.**

Размер товарного покрытия рассчитывается по формуле, называемой формулой товарного баланса:

$$O_{\text{н}} + П = Р + O_{\text{к}}, \text{ где}$$

$O_{\text{н}}$  - остаток товара на начало квартала;

$П$  - сумма товарного покрытия;

$Р$  - товарооборот за квартал;

$O_{\text{к}}$  - предполагаемый остаток товара на конец квартала,

Товарное покрытие, так же как и норматив товарного запаса определяется в оптовых ценах.

**Например,** согласно бизнес-плану аптека должна реализовать медикаментов и товаров аптечного ассортимента во **2м** квартале на сумму - **90000 грн.** Норматив товарных запасов в днях для аптеки установлен в **30 дней.** Имеющийся на начало квартала остаток товаров составляет **48000 грн.** Уровень реализованных торговых наложений и торговых наложений на остаток товаров принят **40%.** Используя формулу товарного баланса определяем размер товарного покрытия (поступления):

$$П = Р + O_{\text{к}} - O_{\text{н}}$$

1) Определяем товарооборот (Р) в оптовых ценах:  
90000 - 100% **x = 36000 (т/н)**  
x - 40%

$$P - \tau/o = 90000 - 36000 = 54000 \text{ грн}$$

2) Определяем остаток на начало квартала в оптовых ценах:

48000 - 100% **x = (48000 \* 40) / 100 = 19200 (т/н)**  
x - 40%

$$O_n = 48000 - 19200 = 28800 \text{ грн.}$$

3) Определяем норматив товарного запаса (на конец квартала)

$$O_k = 54000/90 * 30 = 18000 \text{ грн.}$$

4) Рассчитываем товарное покрытие:

$$П = 54000 + 18.000 - 28800 = 43200 \text{ грн.}$$

Определение минимального размера товарного запаса (неснижаемый товарный остаток):

$$L * R$$

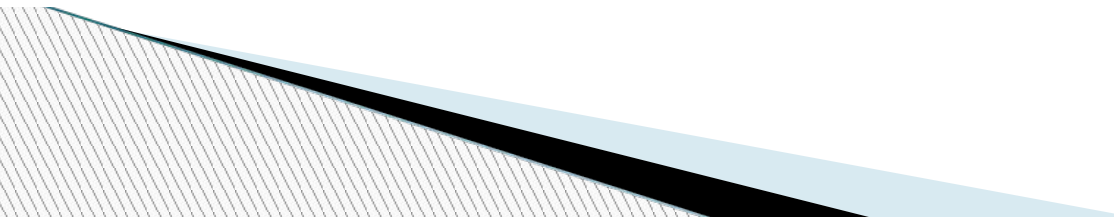
$$P = \frac{L * R}{K}, \text{ где}$$

- P – минимальный товарный запас (упаковки);
- L – время доставки товара от поставщика (дней);
- R – потребность в товаре за исследуемый период (упаковки);
- K – количество рабочих дней в исследуемом периоде.

**Например**, исследуемый период составляет **1 месяц**. Препарат **A** в среднем продается в объеме **200 упаковок** в месяц (**R**), время доставки товара от поставщика занимает **2 дня (L)**, количество рабочих дней в исследуемом периоде (1 месяц) составляет **22 дня (K)**. Неснижаемый товарный остаток составляет:

$$2 \text{ дня} * 200 \text{ уп}$$

$$P = \frac{2 \text{ дня} * 200 \text{ уп}}{22 \text{ дня}} = 18 \text{ уп.}$$





Важнейший показатель платежеспособности – коэффициент собственности.

## Собственный капитал

$$K = \frac{\text{Собственный капитал}}{\text{Весь капитал}} * 100\%$$

**весь капитал: собственный + заемный**

Коэффициент, равный не менее 60% соответствует стабильному финансовому состоянию предприятия.

## **Основная заработная плата**

Тарифные ставки (оклады) для рабочих и должностные оклады для служащих.

## **Дополнительная заработная плата**

1. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам.
2. Премии работникам.
3. Вознаграждения (процентные надбавки) за выслугу лет, стаж работы.
4. Оплата труда работников, которые не находятся в штате предприятия.
5. Оплата труда за работу в праздничные (нерабочие) дни, в сверхурочное время.
6. Процентные или комиссионные вознаграждения.
7. Сумма выплат, связанных с индексацией заработной платы.
8. Оплата ежегодных и дополнительных отпусков.
9. Оплата рабочего времени работников, которые вовлекаются в выполнение государственных или общественных долгов, если эти обязанности выполняются в рабочее время.
10. Другие суммы выплат, предусмотренные законодательством.

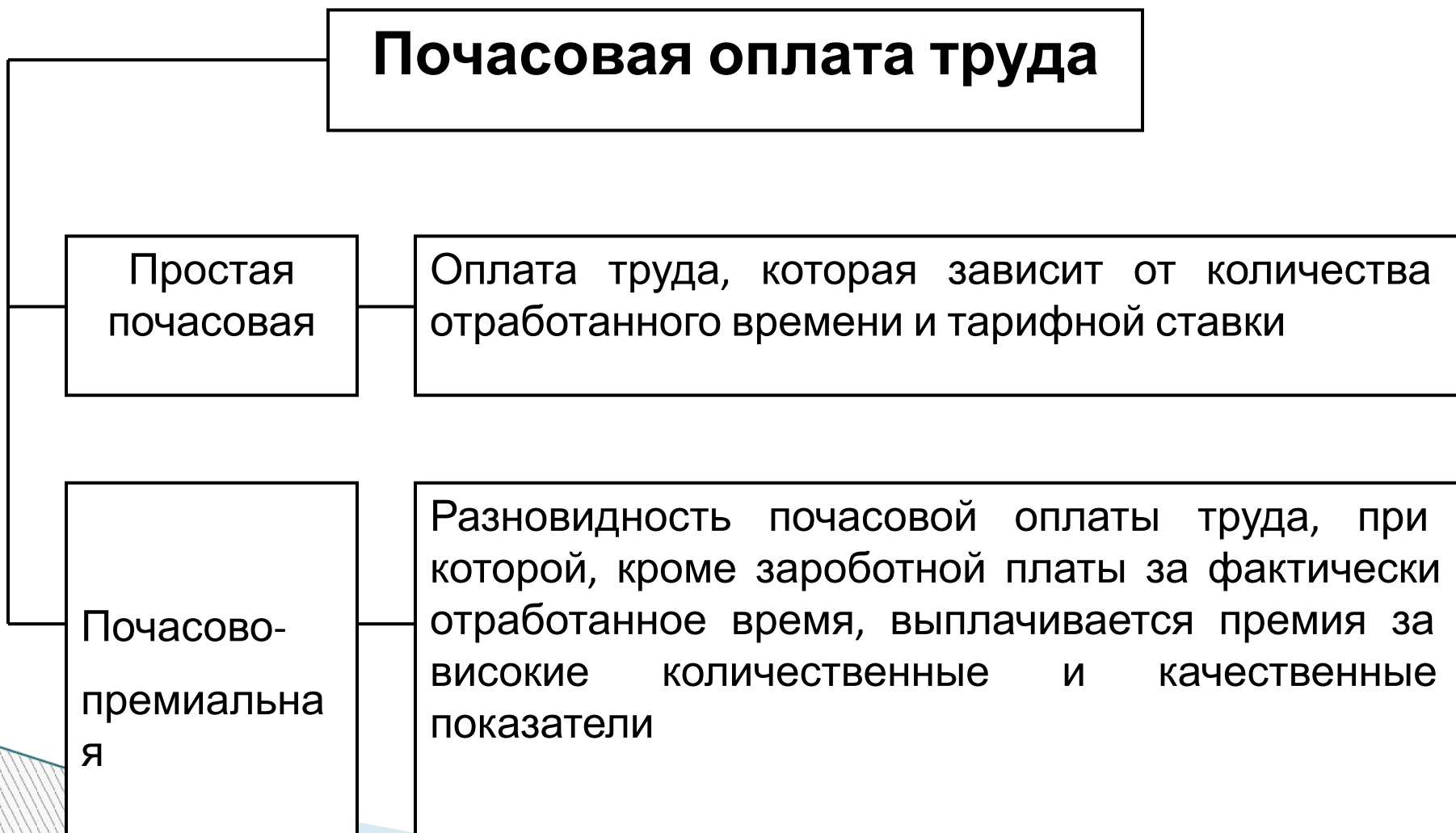
## **3. Другие поощрительные и компенсационные выплаты**

1. Оплата простоев не по вине работника.
2. Суммы, выплачиваемые работникам, которые находятся в отпуске по инициативе администрации с частичным сохранением заработной платы.
3. Вознаграждения по итогам работы за год.
4. Материальная помощь (оздоровительные, экологические и другие выплаты).
5. Премии и вознаграждения за открытие, изобретения и рационализаторские предложения.
6. Суммы предоставленных предприятием трудовых и социальных льгот работникам.
7. Другие выплаты, предусмотренные законодательством

# Рис. 1. Формы и системы оплаты труда



## ***Рис. 2. Виды почасовой формы оплаты труда***



## Порядок определения некоторых видов выплат по оплате труда

№	Виды выплат	Порядок определения оплаты труда
1	Оплата труда при совмещении профессий (должностей) и выполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника	Распределение доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается на условиях, предусмотренных в коллективном договоре
2	Оплата труда в сверхурочное время	Длительность сверхурочного труда ограничена, не более 4 часов два дня подряд на протяжении недели и не более 120 часов в год, в двойном размере почасовой тарифной ставки. Сверхурочный труд компенсируется только работникам с нормируемым рабочим днем.
3	Оплата труда в праздничные дни	Если работа в этот день укладывается в пределы месячной нормы рабочих часов - компенсация в размере среднего однодневного заработка, если сверх месячной нормы рабочих часов - оплата в размере среднего двухдневного заработка
4	Оплата труда в ночное время	Работа оплачивается в повышенном размере, что устанавливается отраслевым соглашением и коллективным договором

# ОТПУСК

Ежегодный  
отпуск

Дополнительный отпуск,  
связанный с  
образованием

Творческий  
отпуск

Социальный  
отпуск

Отпуск без  
сохранения  
заработной  
платы

Основной

Дополнительный

В связи с  
беременностью и  
родами

По уходу за  
ребенком

Дополнительный отпуск  
сотрудникам,  
имеющим  
детей

За работу во  
вредных и  
тяжелых  
условиях

За особый  
характер  
труда

Другие  
предусмотренные

Заработная плата за  
последние 12  
месяцев или за  
меньшее, фактически  
отработанное время

Сумма отпускных =  $\frac{\text{---}}{\text{---}}$

количество  
календарных дней  
года или меньшего  
отработанного  
периода (за  
исключением  
праздничных и  
нерабочих дней,  
предусмотренных  
законодательством)

Число  
календарных  
дней отпуска

## Выплаты, которые не включаются в фонд оплаты труда

1. Помощь в связи с временной нетрудоспособностью, по беременности и родам, разовая помощь при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 3-х лет, денежные выплаты матерям, по уходу за тремя и более детьми возрастом до 16 лет (ученикам - до 18 лет)

2. Суммы выходного пособия

3. Разовая помощь и суточные, выплачиваемые при переводе, приеме и направлении на работу в другой город, затраты на отпуск

4. Суммы выплат ежегодной и ежемесячной компенсации семьям и детям, пострадавшим в следствии Чернобыльской катастрофы

5. Ежемесячная помощь на оздоровление детей, стоимость подарков детям к праздникам

6. Затраты на подготовку и переподготовку кадров

7. Компенсации сотрудникам за использование на нужды производства личного транспорта

8. Суммы материальной помощи на захоронение

9. Доходы сотрудников (дивиденды, проценты)

10. Другие виды выплат, предусмотренные законодательством



## **Размер помощи по временной нетрудоспособности в зависимости от трудового стажа**

**60 % средней  
заработной платы**

**Сотрудники с трудовым стажем  
до 5 лет**

**80 % средней  
заработной платы**

**Сотрудники с трудовым стажем  
от 5 до 8 лет**

**100 % средней  
заработной платы**

**Сотрудникам при соблюдении следующих условий:**

**а) трудовой стаж более 8 лет;**

**б) временная нетрудоспособность наступила из-за трудового калечества или профессионального заболевания;**

**в) при содержании 3-х или более детей до 16 лет (учеников до 18 лет);**

**г) временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, калечества или заболевания, полученного во время исполнения военной службы;**

**д) перенесенная лучевая болезнь, вызванная Чернобыльской ката-строфой, и также**

$$\begin{aligned} & \text{Сумма} \\ & \text{помощи по} \\ & \text{временной} \\ & \text{нетрудоспос} \\ & \text{обности} \\ & = \frac{\text{средняя} \\ & \text{заработная плата} \\ & \text{за } \underline{2} \text{ последних} \\ & \text{месяца}}{\text{количество} \\ & \text{рабочих или} \\ & \text{календарных} \\ & \text{дней}} \\ & \times \text{Количество} \\ & \times \text{о дней} \\ & \times \text{болезни} \\ & \times \% \text{ средней} \\ & \times \text{заработно} \\ & \times \text{й платы} \end{aligned}$$

## Виды удержаний

### Обязательные удержания:

- налог с доходов;
- взносы в фонд социального страхования в связи временной нетрудоспособностью;
- взносы в фонд социального страхования на случай безработицы;
- взносы в Пенсионный

фонд

### Удержания по инициативе предприятия:

- алименты;
- излишне выплаченные суммы;
- суммы по исполнительным листам.

С согласия сотрудника - профсоюзные взносы

# *Способы удержания и объекты налогообложения налогом с дохода*

**Способы удержания налога с дохода  
податку**

## **Из источника**

В момент получения  
зарботной платы  
(наемные  
сотрудники)

## **По декларации**

За отчетный период  
(собственники  
капитала)

# Способы удержания и объекты налогообложения налогом с дохода



# Виды выплат, которые не включаются в совокупный облагаемый налогом доход

Выплаты, которые не включаются в совокупный налогооблагаемый доход

Помощь по государственному социальному страхованию и государственному социальному обеспечению, кроме помощи в связи с временной нетрудоспособностью (помощь по беременности и родам, одноразовая помощь при рождении ребенка, помощь по уходу за ребенком, временная помощь на несовершеннолетних детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, или когда взыскание алиментов невозможно, помощь на захоронение и т.п.)

Суммы получаемых алиментов

Компенсационные выплаты в денежной и натуральной форме в пределах норм, предусмотренных законодательством, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (суточные за время пребывания в служебной командировке, выплаты в пределах амортизации за износ имущества, принадлежащего сотруднику, которое используется для нужд предприятия, выходное пособие (компенсации при переезде в другую местность и т.п.)

Стоимость путевок на лечение, отдых, кроме туристических и международных

Суммы дивидендов, налогообложение которых было осуществлено во время их выплаты

Другие выплаты, предусмотренные законодательством

# Льготы при налогообложении налогом с дохода

На сумму, не превышающую за каждый полный месяц, на протяжении которого получен доход, установленного действующим законодательством необлагаемого минимума

На сумму одного необлагаемого минимума одному из родителей на каждого ребенка в возрасте до 16 лет, если месячный совокупный облагаемый налогом доход не превышает размера десяти минимальных месячных заработных оплат. Граждане, которые имеют трех и больше детей в возрасте до 16 лет, если их совокупный месячный доход не превышает 10 минимальных заработных плат

На сумму пяти необлагаемых минимумов.

инвалидов детства, инвалидов I и II группы;

граждан, пострадавших от Чернобыльской катастрофы и отнесенных к III и IV категориям;

родителей и одного из супругов военнослужащих, которые погибли, умерли или пропали без вести при выполнении служебных обязанностей;

одного из родителей, которые воспитывают инвалидов с детства;

граждан, реабилитированных в соответствии с законом Украины "О реабилитации жертв политических репрессий на Украине"

На сумму десяти необлагаемых минимумов граждан, которые пострадали от Чернобыльской катастрофы, отнесенных к I и II категориям

На сумму 15-ти необлагаемых минимумов участников боевых действий, участников войны, инвалидов войны, лиц, которые имеют особые заслуги перед Родиной, и лиц, на которых распространяется действие Закона Украины "О статусе ветеранов войны, гарантии их социальной защиты"

Совокупный  
налогооблог  
аемый доход  
уменьшается

# Виды начислений на заработную плату

