

**Оборотные средства
аптечного предприятия,
источники их формирования.**

**Основы банковского
кредитования. Учёт труда и
его оплаты.**

Общая продолжительность пребывания товаров в сфере обращения (от отгрузки поставщиками до реализации покупателям) образует время товарного обращения.

1. Количеством оборота среднего запаса товаров в общем товарообороте за год:

$$K_0 = (\text{Общий объем т/о за год}) / (\text{Среднегодовой товарный запас})$$

Например, $100.000 : 25.000 = 4$ оборота

2. Количеством дней приходящихся на один оборот товарного запаса:

$$360 : 4 = 90 \text{ дней.}$$

$$N_{\text{т/з}} = P_{\text{д}} * Д, \quad \text{где}$$

$N_{\text{т/з}}$ - норматив товарного запаса в сумме,

$Д$ - норматив запасов в днях,

$P_{\text{д}}$ - товарооборот в день в оптовых ценах.

Его можно рассчитать следующим образом: товарооборот аптеки на квартал (согласно бизнес-плану) разделить на 90 (количество дней в квартале).

Например: товарооборот на квартал установлен в оптовых ценах **90000 грн.:** **90 = 1000 грн. в день.** Если для аптеки определен норматив в днях - **45 дней** то норматив товарных запасов составит:

$$1000 \text{ грн.} * 45 = 45000 \text{ грн. (в оптовых ценах)}$$

Норматив денежных средств в сумме определяется путем умножения запланированного однодневного оборота аптеки по розничным ценам на утвержденный плановый счет.

Например, запланирован товарооборот аптеки на квартал в розничных ценах в сумме **27000 грн.** Норматив в днях утвержден **2 дня.** Следовательно, норматив в сумме будет равен:

$$27000 \text{ грн.} : 90 \text{ дней} * 2 \text{ дня} = 600 \text{ грн.}$$

Норматив по таре устанавливается в размере 3% - 3.5% от запланированного норматива товарных запасов в сумме.

Например, норматив товарных запасов запланирован в сумме 45.000 грн. Следовательно, норматив запаса тары составит 3% от 45.000 = 1.350 грн.

Товарное покрытие - это сумма товара, который необходимо завезти в аптеку, для того, чтобы выполнить в соответствии с бизнес-планом предусмотренный объем товарооборота.

Размер товарного покрытия рассчитывается по формуле, называемой формулой товарного баланса:

$$O_{\text{н}} + П = Р + O_{\text{к}}, \text{ где}$$

$O_{\text{н}}$ - остаток товара на начало квартала;

$П$ - сумма товарного покрытия;

$Р$ - товарооборот за квартал;

$O_{\text{к}}$ - предполагаемый остаток товара на конец квартала,

Товарное покрытие, так же как и норматив товарного запаса определяется в оптовых ценах.

Например, согласно бизнес-плану аптека должна реализовать медикаментов и товаров аптечного ассортимента во **2м** квартале на сумму - **90000 грн.** Норматив товарных запасов в днях для аптеки установлен в **30 дней.** Имеющийся на начало квартала остаток товаров составляет **48000 грн.** Уровень реализованных торговых наложений и торговых наложений на остаток товаров принят **40%.** Используя формулу товарного баланса определяем размер товарного покрытия (поступления):

$$П = Р + O_{\text{к}} - O_{\text{н}}$$

1) Определяем товарооборот (Р) в оптовых ценах:
90000 - 100% $x = 36000$ (т/н)
 $x - 40\%$

$$P - \tau/o = 90000 - 36000 = 54000 \text{ грн}$$

2) Определяем остаток на начало квартала в оптовых
ценах:

48000 - 100% $x = (48000 * 40) / 100 = 19200$ (т/н)
 $x - 40\%$

$$O_n = 48000 - 19200 = 28800 \text{ грн.}$$

3) Определяем норматив товарного запаса (на конец
квартала)

$$O_k = 54000/90 * 30 = 18000 \text{ грн.}$$

4) Рассчитываем товарное покрытие:

$$П = 54000 + 18.000 - 28800 = 43200 \text{ грн.}$$

Определение минимального размера товарного запаса (неснижаемый товарный остаток):

$$L * R$$

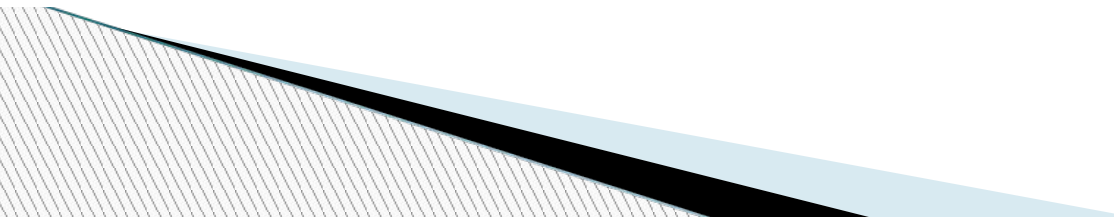
$$P = \frac{L * R}{K}, \text{ где}$$

- P – минимальный товарный запас (упаковки);
- L – время доставки товара от поставщика (дней);
- R – потребность в товаре за исследуемый период (упаковки);
- K – количество рабочих дней в исследуемом периоде.

Например, исследуемый период составляет **1 месяц**. Препарат **A** в среднем продается в объеме **200 упаковок** в месяц (**R**), время доставки товара от поставщика занимает **2 дня (L)**, количество рабочих дней в исследуемом периоде (1 месяц) составляет **22 дня (K)**. Неснижаемый товарный остаток составляет:

$$2 \text{ дня} * 200 \text{ уп}$$

$$P = \frac{2 \text{ дня} * 200 \text{ уп}}{22 \text{ дня}} = 18 \text{ уп.}$$



Важнейший показатель платежеспособности – коэффициент собственности.

Собственный капитал

$$K = \frac{\text{Собственный капитал}}{\text{Весь капитал}} * 100\%$$

весь капитал: собственный + заемный

Коэффициент, равный не менее 60% соответствует стабильному финансовому состоянию предприятия.

Основная заработная плата

Тарифные ставки (оклады) для рабочих и должностные оклады для служащих.

Дополнительная заработная плата

1. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам.
2. Премии работникам.
3. Вознаграждения (процентные надбавки) за выслугу лет, стаж работы.
4. Оплата труда работников, которые не находятся в штате предприятия.
5. Оплата труда за работу в праздничные (нерабочие) дни, в сверхурочное время.
6. Процентные или комиссионные вознаграждения.
7. Сумма выплат, связанных с индексацией заработной платы.
8. Оплата ежегодных и дополнительных отпусков.
9. Оплата рабочего времени работников, которые вовлекаются в выполнение государственных или общественных долгов, если эти обязанности выполняются в рабочее время.
10. Другие суммы выплат, предусмотренные законодательством.

3. Другие поощрительные и компенсационные выплаты

1. Оплата простоев не по вине работника.
2. Суммы, выплачиваемые работникам, которые находятся в отпуске по инициативе администрации с частичным сохранением заработной платы.
3. Вознаграждения по итогам работы за год.
4. Материальная помощь (оздоровительные, экологические и другие выплаты).
5. Премии и вознаграждения за открытие, изобретения и рационализаторские предложения.
6. Суммы предоставленных предприятием трудовых и социальных льгот работникам.
7. Другие выплаты, предусмотренные законодательством

Рис. 1. Формы и системы оплаты труда

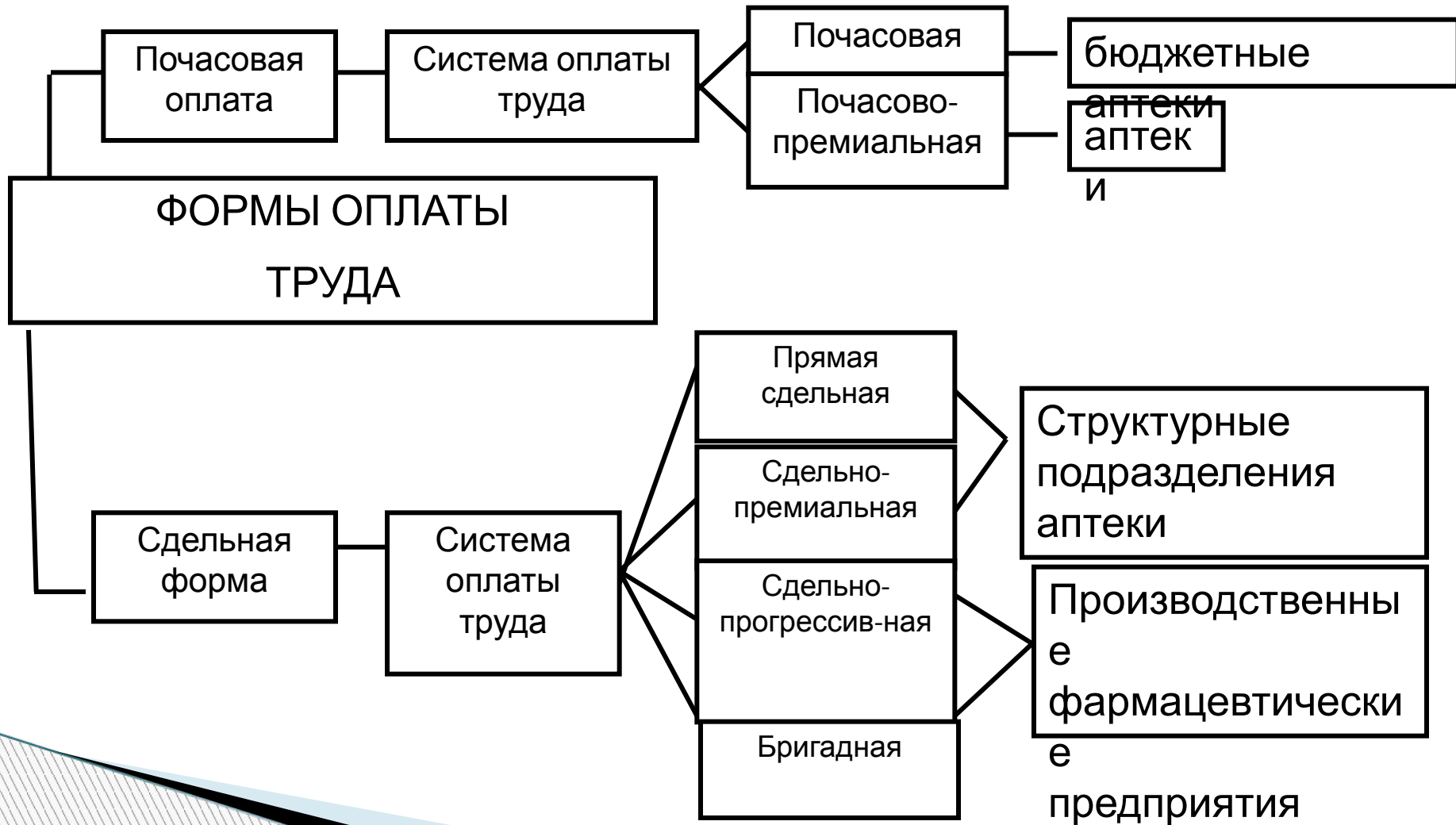
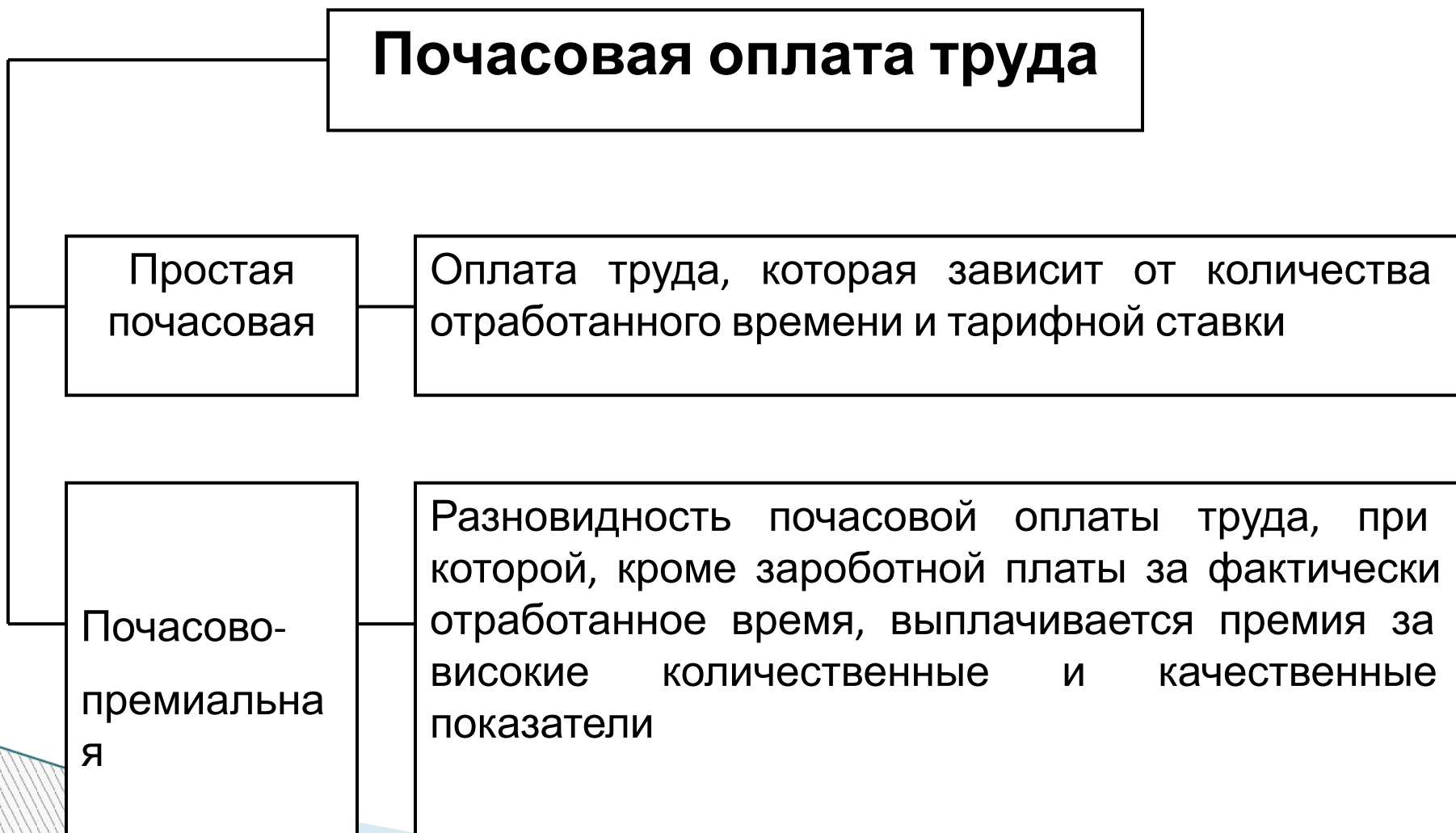


Рис. 2. Виды почасовой формы оплаты труда



Порядок определения некоторых видов выплат по оплате труда

№	Виды выплат	Порядок определения оплаты труда
1	Оплата труда при совмещении профессий (должностей) и выполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника	Распределение доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается на условиях, предусмотренных в коллективном договоре
2	Оплата труда в сверхурочное время	Длительность сверхурочного труда ограничена, не более 4 часов два дня подряд на протяжении недели и не более 120 часов в год, в двойном размере почасовой тарифной ставки. Сверхурочный труд компенсируется только работникам с нормируемым рабочим днем.
3	Оплата труда в праздничные дни	Если работа в этот день укладывается в пределы месячной нормы рабочих часов - компенсация в размере среднего однодневного заработка, если сверх месячной нормы рабочих часов - оплата в размере среднего двухдневного заработка
4	Оплата труда в ночное время	Работа оплачивается в повышенном размере, что устанавливается отраслевым соглашением и коллективным договором

ОТПУСК

Ежегодный
отпуск

Дополнительный отпуск,
связанный с
образованием

Творческий
отпуск

Социальный
отпуск

Отпуск без
сохранения
заработной
платы

Основной

Дополнительный

В связи с
беременность
ю и родами

По уходу за
ребенком

Дополнительный отпуск
сотрудникам,
имеющим
детей

За работу во
вредных и
тяжелых
условиях

За особый
характер
труда

Другие
предусмотренные

Заработная плата за
последние 12
месяцев или за
меньшее, фактически
отработанное время

Сумма отпускных = $\frac{\text{---}}{\text{---}}$

количество
календарных дней
года или меньшего
отработанного
периода (за
исключением
праздничных и
нерабочих дней,
предусмотренных
законодательством)

Число
календарных
дней отпуска

Выплаты, которые не включаются в фонд оплаты труда

1. Помощь в связи с временной нетрудоспособностью, по беременности и родам, разовая помощь при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 3-х лет, денежные выплаты матерям, по уходу за тремя и более детьми возрастом до 16 лет (ученикам - до 18 лет)

2. Суммы выходного пособия

3. Разовая помощь и суточные, выплачиваемые при переводе, приеме и направлении на работу в другой город, затраты на отпуск

4. Суммы выплат ежегодной и ежемесячной компенсации семьям и детям, пострадавшим в следствии Чернобыльской катастрофы

5. Ежемесячная помощь на оздоровление детей, стоимость подарков детям к праздникам

6. Затраты на подготовку и переподготовку кадров

7. Компенсации сотрудникам за использование на нужды производства личного транспорта

8. Суммы материальной помощи на захоронение

9. Доходы сотрудников (дивиденды, проценты)

10. Другие виды выплат, предусмотренные законодательством

Размер помощи по временной нетрудоспособности в зависимости от трудового стажа

**60 % средней
заработной платы**

**Сотрудники с трудовым стажем
до 5 лет**

**80 % средней
заработной платы**

**Сотрудники с трудовым стажем
от 5 до 8 лет**

**100 % средней
заработной платы**

Сотрудникам при соблюдении следующих условий:

а) трудовой стаж более 8 лет;

Б) временная нетрудоспособность наступила из-за трудового калечества или профессионального заболевания;

В) при содержании 3-х или более детей до 16 лет (учеников до 18 лет);

Г) временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, калечества или заболевания, полученного во время исполнения военной службы;

Д) перенесенная лучевая болезнь, вызванная Чернобыльской ката-строфой, и также

$$\begin{aligned} & \text{Сумма} \\ & \text{помощи по} \\ & \text{временной} \\ & \text{нетрудоспос} \\ & \text{обности} \\ & = \frac{\text{средняя} \\ & \text{заработная плата} \\ & \text{за } \underline{2} \text{ последних} \\ & \text{месяца}}{\text{количество} \\ & \text{рабочих или} \\ & \text{календарных} \\ & \text{дней}} \\ & \times \text{Количество} \\ & \times \text{о дней} \\ & \times \text{болезни} \\ & \times \% \text{ средней} \\ & \times \text{заработно} \\ & \times \text{й платы} \end{aligned}$$

Виды удержаний

Обязательные удержания:

- налог с доходов;
- взносы в фонд социального страхования в связи временной нетрудоспособностью;
- взносы в фонд социального страхования на случай безработицы;
- взносы в Пенсионный

фонд

Удержания по инициативе предприятия:

- алименты;
- излишне выплаченные суммы;
- суммы по исполнительным листам.

С согласия сотрудника - профсоюзные взносы

Способы удержания и объекты налогообложения налогом с дохода

**Способы удержания налога с дохода
податку**

Из источника

В момент получения
зарботной платы
(наемные
сотрудники)

По декларации

За отчетный период
(собственники
капитала)

Способы удержания и объекты налогообложения налогом с дохода



Виды выплат, которые не включаются в совокупный облагаемый налогом доход

Выплаты, которые не включаются в совокупный налогооблагаемый доход

Помощь по государственному социальному страхованию и государственному социальному обеспечению, кроме помощи в связи с временной нетрудоспособностью (помощь по беременности и родам, одноразовая помощь при рождении ребенка, помощь по уходу за ребенком, временная помощь на несовершеннолетних детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, или когда взыскание алиментов невозможно, помощь на захоронение и т.п.)

Суммы получаемых алиментов

Компенсационные выплаты в денежной и натуральной форме в пределах норм, предусмотренных законодательством, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (суточные за время пребывания в служебной командировке, выплаты в пределах амортизации за износ имущества, принадлежащего сотруднику, которое используется для нужд предприятия, выходное пособие (компенсации при переезде в другую местность и т.п.)

Стоимость путевок на лечение, отдых, кроме туристических и международных

Суммы дивидендов, налогообложение которых было осуществлено во время их выплаты

Другие выплаты, предусмотренные законодательством

Льготы при налогообложении налогом с дохода

На сумму, не превышающую за каждый полный месяц, на протяжении которого получен доход, установленного действующим законодательством необлагаемого минимума

На сумму одного необлагаемого минимума одному из родителей на каждого ребенка в возрасте до 16 лет, если месячный совокупный облагаемый налогом доход не превышает размера десяти минимальных месячных заработных оплат. Граждане, которые имеют трех и больше детей в возрасте до 16 лет, если их совокупный месячный доход не превышает 10 минимальных заработных плат

На сумму пяти необлагаемых минимумов.

инвалидов детства, инвалидов I и II группы;

граждан, пострадавших от Чернобыльской катастрофы и отнесенных к III и IV категориям;

родителей и одного из супругов военнослужащих, которые погибли, умерли или пропали без вести при выполнении служебных обязанностей;

одного из родителей, которые воспитывают инвалидов с детства;

граждан, реабилитированных в соответствии с законом Украины "О реабилитации жертв политических репрессий на Украине"

На сумму десяти необлагаемых минимумов граждан, которые пострадали от Чернобыльской катастрофы, отнесенных к I и II категориям

На сумму 15-ти необлагаемых минимумов участников боевых действий, участников войны, инвалидов войны, лиц, которые имеют особые заслуги

Родины, и лиц, на которых распространяется действие Закона Украины "О статусе ветеранов войны, гарантии их социальной защиты"

Совокупный
налогооблог
аемый доход
уменьшается

Виды начислений на заработную плату

