

# Управление реализацией стратегии

# Условия для реализации выбранной стратегии

- Проведение изменений . Их уровни- коренная реорганизация, радикальные изменения, умеренные изменения
- Реализация стратегии связаны с необходимостью осуществления значительных изменений в ее структуре и культуре.
- Проявления сопротивления изменениям:
  - прямой саботаж изменений внутри организации, связанный с попытками «похоронить» их в потоке текущих дел
  - затягивание начала изменений (утро вечера мудренее)
  - возникновение непредвиденных трудностей в процессе изменений, которые ведут к замедлению процесса и увеличению расходов по сравнению с запланированными.

**Сопротивление**- сложное поведенческое явление, вызывающее непредвиденные отсрочки, проблемы, дополнительные расходы и неустойчивость процесса стратегических изменений в организации.

### **Схема преодоления сопротивлений**

1. Определить, структурировать и проанализировать характер сопротивления планируемым изменениям. Выявить основные группы и отдельных лиц, которые являются потенциальными носителями сопротивления.
2. До начала процесса изменений постараться свести к минимуму потенциально возможное сопротивление путем проведения подготовительной работы с различными группами и отдельными лицами
3. В процессе проведения изменений разрабатывать и осуществлять комплекс мер по устранению остаточного сопротивления, разрабатывать программу действий и выделить необходимые ресурсы
4. Узаконить изменения в структуре и культуре организации, продолжить их до логического завершения