

**Стадии развития
коллектива
по А.Н.
Лутошкину**

5 стадий выделяет Анатолий Николаевич Лутошкин.

1 стадия : Песчаная россыпь

- Люди мало знают друг – друга;
- Нет общих интересов;
- Отсутствие авторитетного центра приводит к «рассыпчатости» группы;
- Нет авторитетного центра;
- Каждый отдельно.

2 стадия : Мягкая глина

- Каждый выдвигает цели и интересы;
- Группа может принять ту форму, которую захочет вожатый, поэтому вожатый организует;
- Нет взаимовыручки, помощи друг другу;
- Доброжелательные и конфликтные отношения;
- Нет лидера;
- Скрепление дисциплиной и требованиями старших.

3 стадия: Мерцающий маяк

- Взаимодействие между людьми более активное;
- Группа озабочена тем, чтобы каждый в коллективе шёл верным путём;
- Большое значение – эмоциональный фактор;
- Большая вероятность конфликтов;
- Развитие социально-значимых качеств;
- Трудно найти общий язык всем;
- Своя групповая индивидуальность.

4 стадия: Алый парус

- Укрепление людей, сближение ценностей;
- Сплочение;
- Развивается активность, гордость;
- Команда всегда даст совет и придет на помощь;
- Чувство гордости за команду;
- Интерес к делам друг друга;
- Взаимная требовательность.

5 стадия: Горящий факел

- Взаимодействие более активно;
- Люди открыты;
- Группа толерантна, старательна, стремится к сотрудничеству, способны договориться, прийти к соглашению;
- Ответственность за других и себя;
- Единая воля;
- Тесная дружба.