

Устав Общероссийского Профсоюза образования



Наименование

Профсоюз

- полное – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации
- сокращенное – Общероссийский Профсоюз образования

Цели профсоюза

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Принципы деятельности Профсоюза

- 1. Организационное единство и приоритет положений настоящего Устава Профсоюза при принятии решений.
- 2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
- 3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
- 4. Коллегиальность в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.
- 5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
- 6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.
- 7. Уважение мнения члена Профсоюза.
- 8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.
- 9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.
- 10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.

Члены Профсоюза

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования;
- лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;
- лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) в организации сферы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию сферы образования после истечения срока договора.

Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

Права члена Профсоюза

- На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
- Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
- Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурнопросветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.
- Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
- Выдвигать инициативы по реализации целей, задач и предмета деятельности Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
- Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза.
- Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Обязанности члена Профсоюза

- Соблюдать настоящий Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
- Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
- Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.
- Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе

- Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию
- Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза;
- прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации (не применяется в случае зачисления (восстановления) или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев);
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию.

Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза.

Членский профсоюзный взнос

- Членские профсоюзные взносы членов Профсоюза являются собственностью Профсоюза.
- Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.
- Членский профсоюзный взнос уплачивается в размере не менее 1% от начисленной ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью работников, всех видов стипендий обучающихся.
- Собрание (конференция) ППО вправе изменить размер членского профсоюзного взноса.

Профсоюзный комитет ППО вправе устанавливать льготный ежемесячный размер членского профсоюзного взноса:

- для членов Профсоюза, прекративших трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, временно не работающих, в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком - не менее 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- для членов Профсоюза, обучающихся в организациях высшего и профессионального образования, не получающих государственные стипендии - не менее 0,5% от размера норматива государственной академической стипендии, установленного законодательством Российской Федерации.

Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов в льготном размере устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, но не реже одного раза три месяца

Поощрение членов профсоюза

Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные виды поощрения.

Члены Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами, а также представлены к ведомственным и государственным наградам.

Ответственность членов Профсоюза

За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству организации Профсоюза, Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

Исключение

Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд;
- неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза;
- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;
- однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) организации Профсоюза, Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде выговора или предупреждения об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение о применении мер общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Меры общественного воздействия (взыскания) могут быть обжалованы членом Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти дней со дня направления ему выписки из протокола заседания соответствующего профсоюзного органа.

Если в течение года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, соответствующий профсоюзный орган, принявший решение о его применении к члену Профсоюза, имеет право снять взыскание по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

- Профсоюзные работники (профсоюзные кадры) – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза.
- Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.
- Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.
- Профсоюзное бюро (профбюро) – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Первичная Профсоюзная организация (ППО)

- Первичная профсоюзная организация,
 - объединенная первичная профсоюзная организация,
 - первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации,
 - малочисленная первичная профсоюзная организация
- добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации сферы образования.

- **Объединенная первичная профсоюзная организация** – профсоюзная организация, создаваемая в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, на профсоюзном учете в которой состоят работники и обучающиеся.
- **Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза** – профсоюзная организация, на учете в которой состоят 200 и более членов Профсоюза, и наделенная решением соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов.
- **Малочисленная первичная профсоюзная организация** – профсоюзная организация, на учете в которой состоят до 15 членов Профсоюза.

Создание

- создается работниками и (или) обучающимися организации сферы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза и решении соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования может быть создана:

- ППО объединяющая работников, и (или)
- ППО, объединяющая обучающихся,
- или ППО, объединяющая работников и обучающихся.

В организации сферы образования, обособленном структурном подразделении организации сферы образования может быть создано не более одной ППО, за исключением случая выше.

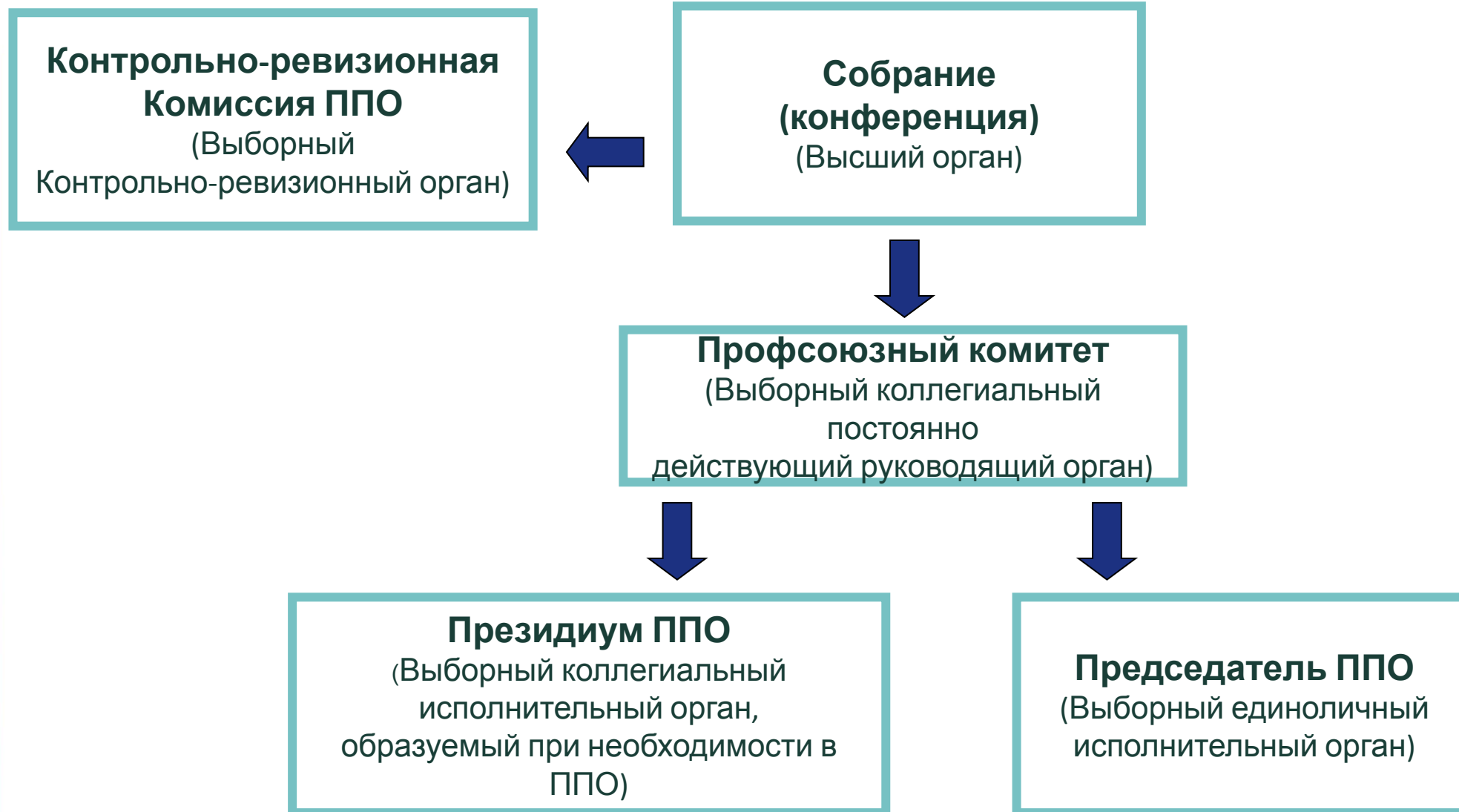
Права ППО

- 1. Осуществлять принятие, прекращение членства и исключение из Профсоюза.
- 2. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.
- 3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.
- 5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.
- 6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров.
- 7. Представлять интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении споров, защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.
- 8. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в рамках своих полномочий.
- 9. Участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений.
- 10. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.
- 11. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.
- 12. Обращаться в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
- 13. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

Обязанности ППО

- 1. Выполнять настоящий Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.
- 2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
- 3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся – соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию благоприятных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, охрану их труда, учебы и здоровья.
- 4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.
- 5. Осуществлять постановку на учет членов Профсоюза.
- 6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности соответствующих органов территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом Профсоюза и Положением о 30 размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.
- 7. Представлять в соответствующие территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.
- 8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.
- 9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
- 10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и

Органы ППО



Собрание (конференция) ППО

Высшим органом ППО является собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

- Собрание ППО созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- Конференция ППО созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.



Дата, время и место проведения собрания (конференции) ППО, повестка дня объявляются не менее чем за 15 календарных дней до установленного срока и не менее чем за месяц в ППО с правами территориальной.

Компетенции

3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

3.1. Определяет приоритетные направления деятельности ППО.

3.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

3.3. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя ППОи принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.4. Образует путем избрания профсоюзный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.5. Может образовывать путем избрания президиум ППОи принимать решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию ППОи принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

3.7. Принимает решения о реорганизации, ликвидации ППО на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. В случае отсутствия коллегиального исполнительного органа в территориальной организации Профсоюза решение собрания (конференции) о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на основании решения выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

3.8. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

3.9. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.10. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.7 статьи 22 настоящего Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) ППО и не могут быть переданы им для решения другим

- Собрание ППО считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.
- Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.
- Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией) ППО.
- Решения на собраниях, конференции ППО считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.
- Решения собрания, конференции, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума
- Решения собрания (конференции) ППО принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

Внеочередное собрание (конференция) ППО

Внеочередное собрание (конференция) ППО может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО;
- по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и установить дату, время и место его (ее) проведения.

Профсоюзный комитет (профком)

- Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом ППО является профсоюзный комитет.
- Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) ППО
- Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – 5 лет.
- Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.
- Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем ППО по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Компетенции

3. Профсоюзный комитет:

- 3.1. Созывает собрание (конференцию) ППО, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.
- 3.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя ППО.
- 3.3. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.
- 3.4. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.
- 3.5. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.
- 3.6. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 – 3.19, 3.23 статьи 23 настоящего Устава Профсоюза не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

- 3.20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.
- 3.21. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
- 3.22. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации,

- Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель ППО, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

- Председатель ППО, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.
- Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Президиум ППО

В ППО может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум ППО.

Решение о необходимости образования президиума ППО принимается собранием (конференцией) ППО.

Президиум ППО избирается только из членов профсоюзного комитета.

Срок полномочий – 5 лет.

Заседания президиума ППО проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседания президиума ППО правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом ППО.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

Председатель ППО, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума ППО.

Компетенции

- Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.
- Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных подразделений профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.
- Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.
- Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

Председатель ППО

Председатель ППО – выборный единоличный исполнительный орган.

Председатель ППО подотчетен собранию (конференции) ППО, профсоюзному комитету.

Срок полномочий – 5 лет

Решения принимаются в форме распоряжений

Председателем ППО может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) ППО.

Компетенция

3. Председатель первичной профсоюзной организации:

- 3.1. Созывает и ведет заседания президиума ППО, а в случае отсутствия президиума ППО созывает заседания профсоюзного комитета.
- 3.3. Без доверенности представляет интересы ППО в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.
- 3.4. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
- 3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени ППО.
- 3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.
- 3.10. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации
- 3.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом Профсоюза

Досрочное прекращение полномочий

1) Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ППО по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа. Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.

2) Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя ППО (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом. Профсоюзный комитет ППО в этом случае вправе наделить полномочиями председателя одного из заместителей председателя ППО или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в случае наличия президиума – одного из членов президиума ППО до проведения внеочередного собрания (конференции) ППО.

Председатель ППО, избранный на внеочередном собрании (конференции) ППО по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий профсоюзного комитета.

Контрольно-ревизионная комиссия ППО

Выборным контрольно-ревизионным органом ППО является контрольно-ревизионная комиссия ППО.

Контрольно-ревизионная комиссия ППО подотчетна собранию (конференции) ППО.

Избирается на собраниях (конференциях).

Срок полномочий – 5 лет.

Решения принимаются в форме постановлений.

Членами контрольно-ревизионной комиссии ППО не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов ППО.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии ППО считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Компетенции

Контрольно-ревизионная комиссия ППО контролирует:

- правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;
- поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией и иных не запрещенных законом доходов;
- исполнение сметы доходов и расходов;
- правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;
- сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;
- порядок ведения делопроизводства;
- порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

Реорганизация, ликвидация ППО

Решение о реорганизации, ликвидации ППО принимается собранием (конференцией) ППО на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение собрания, конференции, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза (городская, районная и иные) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации, либо объединенных по иному территориальному признаку.

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза (республиканская, краевая, областная и иные) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо объединенных по иному территориальному признаку.

Управление в Профсоюзе

Органы Профсоюза

- **Съезд** – высший орган Профсоюза
- **Центральный Совет Профсоюза** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган Профсоюза;
- **Исполнительный комитет Профсоюза** – выборный коллегиальный постоянной действующий исполнительный орган Профсоюза;
- **Председатель Профсоюза** – выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза;
- **Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза** – выборный контрольно-ревизионный орган.
Органы Профсоюза образуются и избираются по решению Съезда Профсоюза.



Владимир Михайлович Яковлев
Первый председатель
Профсоюза



Председатель Общероссийского
Профсоюза образования – Меркулова
Галина Ивановна

Съезд Профсоюза

- Высшим органом Профсоюза является Съезд Профсоюза, созываемый Центральным Советом Профсоюза не реже одного раза в 5 лет.
- Повестка дня, дата, время и место проведения Съезда Профсоюза объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.
- Съезд Профсоюза считается правомочным при участии в нем не менее двух третей делегатов.
- Решения принимаются в форме постановлений

Компетенции

4. Съезд Профсоюза:

- 4.1. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.
- 4.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.
- 4.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

Решения Съезда Профсоюза по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

УСТАВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

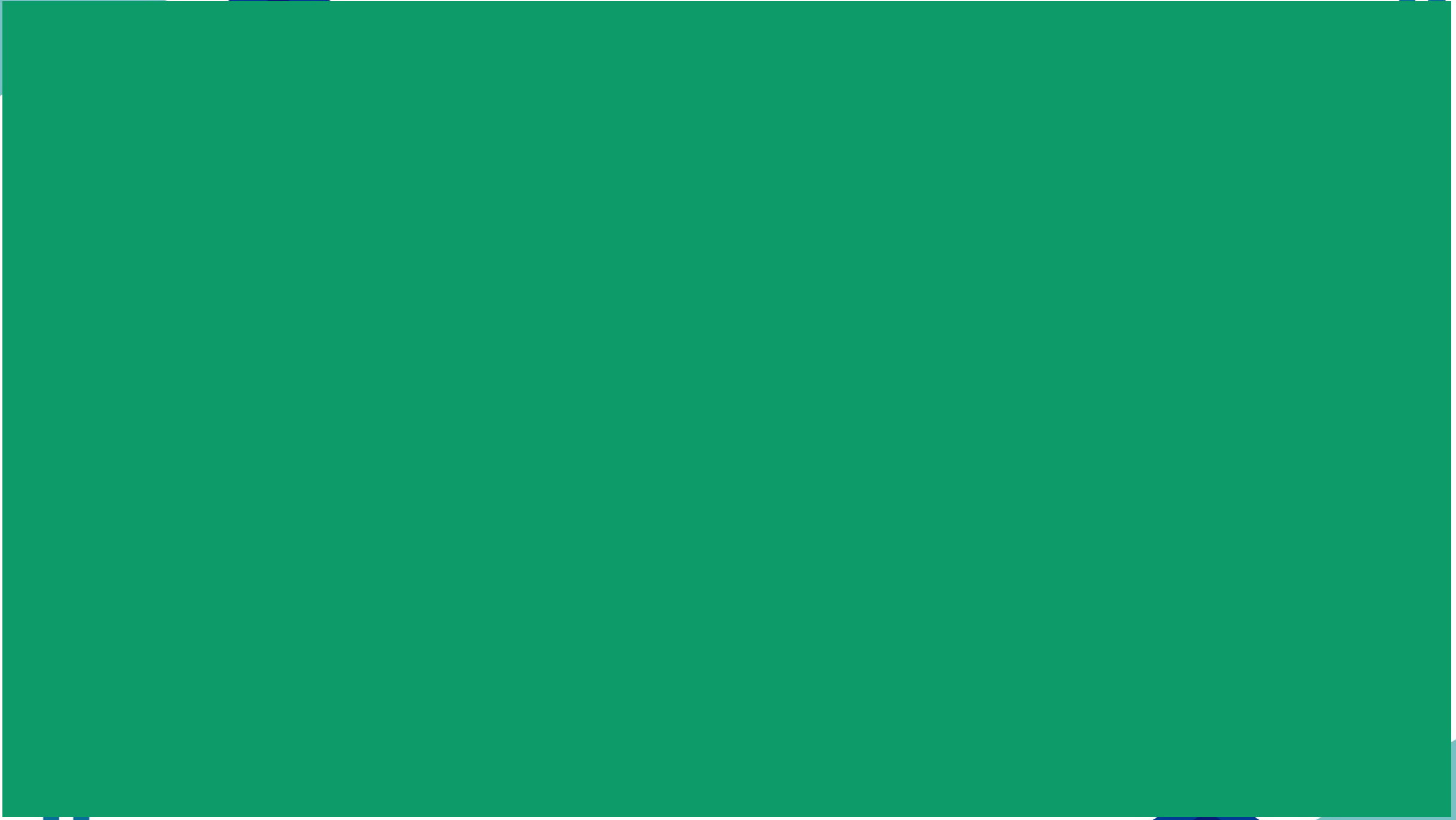
**Утвержден учредительным I Съездом
Профсоюза 27 сентября 1990 г.**

**Изменения и дополнения внесены
II Съездом Профсоюза 4 апреля 1995 года,
III Съездом Профсоюза 5 апреля 2000 года,
V Съездом Профсоюза 5 апреля 2005 года,
VI Съездом Профсоюза 31 марта 2010 года,
VIII Съездом Профсоюза 14 октября 2020 года**

Символика Профсоюза

Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.





- **Студенческий координационный совет Общероссийского профсоюза образования** - постоянно действующий представительный орган первичных профсоюзных организаций студентов, действующий в рамках существующей структуры Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
- Объединяет все профсоюзные организации обучающихся России и более 1,4 миллионов обучающихся - членов Профсоюза, основан в 1999
- СКС является федеральной структурой и его представительство работает в каждом регионе нашей страны. В координационный совет входят все высшие учебные заведения, подведомственные министерству образования и науки.



Председатель СКС профсоюза –
Шабельник Виктор Владимирович

Цели СКС:

- координация деятельности студенческих профсоюзных организаций
- представление прав и интересов, обучающихся – членов профсоюза
- совершенствование условий для повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций студентов
- решение вопросов по повышению стипендий и улучшению жилищных условий в общежитиях
- организация культурно-массовых мероприятий
- отправляют предложения о внесении изменений в действующие законы в сфере образования





Геннадий Буданов

Председатель СКС УрФО,
СКС Челябинской области.

