

Роль руководителя проекта

Руководитель проекта-

Это лицо, назначенное
исполняющей организацией
руководить командой и отвечающее
за достижение целей проекта.

Примерами внешнего окружения могут быть:

- Компетенции в знаниях — то, что руководитель знает об управлении проектом.
- Компетенции в исполнении — то, что руководитель проекта способен сделать или достичь, применяя свои знания об управлении проектом.
- Личностные компетенции — то, как руководитель проекта ведет себя во время исполнения проекта или связанной с ним деятельности. Личная результативность охватывает установки, основные личностные характеристики и лидерские качества — способность руководить командой проекта при достижении целей проекта и уравнивании ограничений проекта.

Руководители проектов выполняют работу с помощью команды проекта и других заинтересованных сторон.

Личность руководителя в значительной степени определяет успех проекта.

Очень важно для успеха проекта, чтобы цели руководителя проекта были идентичны целям проекта!

Задачи руководителя проекта весьма обширны:

- ▶ уточнение заданных целей в отношении требований по качеству, срокам, издержкам, ресурсам и т.д.;
- ▶ фиксация согласованных целей в проектном задании и получение утверждения со стороны заказчика;
- ▶ проверка реализуемости целей проекта;
- ▶ согласование организационной структуры проекта и порядка его выполнения;
- ▶ организация системы планирования, управления и информации в соответствии с видом и масштабом проекта;
- ▶ планирование проекта;
- ▶ контроль и управление проектом;
- ▶ принятие решения по альтернативам, касающимся как предмета, так и процесса выполнения проекта;
- ▶ подготовка и принятие принципиальных решений, например по приостановке работ;
- ▶ обеспечение требуемыми ресурсами;
- ▶ руководство работниками и их мотивация;
- ▶ делегирование задач и постановка задач контрагентам;
- ▶ координация всех участников проекта как внутри проекта, так и во внешней среде;
- ▶ периодическое информирование руководства предприятия и заказчика в соответствии с установленными сроками или в связи с потребностями проекта.

Риск и ответственность руководителя проекта

Он отвечает

-за последствия своих решений, действий и бездействия. Основными областями ответственности руководителя проекта являются результаты, персонал, сроки, материальные ресурсы и бюджет проекта.

-должен иметь достаточную профессиональную квалификацию по предметной части проекта, чтобы хорошо понимать его содержание.

-он должен владеть методологией управления проектами.

Из анализа этих данных можно сделать выводы:

От руководителя проекта требуется также, чтобы он располагал *качествами лидера*, что предполагает, прежде всего, выраженный кооперативный стиль руководства.

Профессиональная квалификация руководителя проекта охватывает все знания, опыт и способности, относящиеся к предмету проекта.

руководитель проекта должен обладать необходимой **квалификацией в области проектного менеджмента**. Для этого он должен быть знаком с методологией и техникой управления проектами и иметь практический опыт проектной работы.

Желательные характеристики личности руководителя проекта:

- гибкость и приспособляемость;
- предпочтение инициативы и лидерства;
- напористость, уверенность, способность убеждать, свободное владение речью;
- честолюбие, активность, сильная воля;
- эффективность в качестве коммуникатора и интегратора;
- широкий спектр личных интересов;
- стабильность, энтузиазм, воображение, естественность;
- способность сбалансировать технические решения с факторами времени и стоимости, а также человеческим фактором;
- высокая организованность и дисциплинированность;
- способность и желание посвящать большую часть своего времени планированию и контроллингу;
- способность выявлять проблемы;
- готовность принимать решения;
- способность поддерживать должный баланс в использовании времени.

Если человек проявил качества потенциального руководителя проекта, то у руководства организации имеется ряд альтернатив:

- Повысить ему зарплату и разряд и поручить ему руководящую работу в сфере управления проектами.
- Перевести индивидуума на руководящую работу в сфере управления проектами без всяких изменений зарплаты и разряда. Если за три – шесть месяцев он продемонстрирует успешную деятельность, ему повышают зарплату и разряд.
- Производят небольшое повышение зарплаты при том же разряде или повышение разряда с сохранением прежней зарплаты с оговоркой, что при успешной работе он получит соответствующее повышение зарплаты и разряда.

Домашнее задание:

Подготовить доклад
на тему: примеры
успешно
реализованных
бизнес проектов в
России