

**Изменения законодательства в связи с
изданием Указа Президента Российской
Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об
объявлении частичной мобилизации в
Российской Федерации»**



Разработаны в связи с изданием Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

Изменения в Трудовой кодекс РФ.

Вводится новая статья, регулирующая трудовые отношения с работодателем (Статья 351.7):

- ✓ В случае призыва работника на военную службу по мобилизации действие трудового договора с работником приостанавливается на период прохождения военной службы.
- ✓ Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.
- ✓ На период приостановления действия трудового договора за работником **сохраняется место работы (должность)**. Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор.
- ✓ Период приостановления действия трудового договора засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж работника.
- ✓ Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.
- ✓ Расторжение по инициативе работодателя трудового договора в период его приостановления не допускается, за исключением случаев ликвидации (прекращения деятельности ИП), а также истечения срока действия трудового договора.



Разработаны в связи с изданием Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

Изменения в 27-ФЗ:

- ✓ в раздел "Сведения о трудовой деятельности" ИЛС зарегистрированного лица включены периоды приостановления и возобновления действия заключенного трудового договора с работником
- ✓ введена обязанность представления работодателями сведений о приостановлении и возобновлении действия заключенного трудового договора – на следующий день после издания приказа (распоряжения)



Разработан проект постановления Правления ПФР, которым вносятся изменения в форму «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц»

№ п/п	Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица									Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Работа в районах Крайнего Севера/Работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Наименование			Основание			
				Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

✓ Кадровые мероприятия дополнены новыми основаниями:

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ

Приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса РФ

ВОЗОБНОВЛЕНИЕ

Возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса РФ

- ✓ Постановление согласовано с Минтрудом России и подготовлено к отправке в Минюст России
- ✓ Формат сведений размещен на сайте ПФР - 11.10.2022
- ✓ Разработка программы-набивалки - 24.10.2022
- ✓ Доработка АИС ПФР-2 в части приема и учета сведений – 24.10.2022



Вопросы по представлению сведений о приостановлении (возобновлении) трудовых договоров

Вопрос	Ответ
1. Что делать если страхователь представил отчетность на бумаге, а изменения в форму СЗВ-ТД еще не утверждены?	Не отказывать в приеме формы СЗВ-ТД если страхователь ее уже представил на бумаге
2. Будут ли штрафы за несданный своевременно отчет, в том числе за тех, кто сдает СЗВ-ТД в электронном виде, но сдал на бумаге?	Если дата приостановления договора до регистрации постановления Правления ПФР в Минюсте России – штрафовать не будут
3. С какого числа возникает обязанность сдавать отчет по мобилизованным сотрудникам?	С даты регистрации постановления Правления ПФР в Минюсте России
4. Нужно ли сообщать по форме СЗВ-ТД о приостановленных трудовых договорах с мобилизованными работниками до принятия закона? Если да, то в какие сроки?	Да нужно. Необходимо рекомендовать страхователям представить отчетность после регистрации постановления Правления ПФР в Минюсте России

