

# Основы охраны труда



## Тема 3 Лекция 1

**Организация службы охраны  
труда в подразделении.**

Организация работы по  
обеспечению безопасности труда в  
подразделениях МЧС  
осуществляется в соответствии с  
Законами ДНР «Об охране труда» и  
«О пожарной безопасности»,  
соответствующими нормативно-  
правовыми актами ДНР,  
нормативными документами  
МЧС ДНР

Для обеспечения выполнения всех требований по охране труда во подразделениях МЧС создаются, в соответствии с требованиями Правил безопасности труда в органах и подразделениях МЧС ДНР, специальные службы по охране труда.

Структура и численность службы по охране труда подразделений МЧС ДНР определяется соответствующими ведомственными нормативно-правовыми актами.

Вопросы охраны труда должны быть отражены в функциональных обязанностях работников.

В подразделениях МЧС ДНР с количеством работающих 50 и более человек руководитель подразделения своим приказом создает службу охраны труда согласно Типовому положению о службе охраны труда.

В подразделениях с количеством работающих менее 50 лиц функции службы охраны труда могут выполнять в порядке совместительства лица, имеющие соответствующую подготовку.

**Служба охраны труда** подчиняется непосредственно руководителю подразделения.

Руководители подразделений обязаны создать на рабочем месте в каждом подразделении МЧС ДНР условия труда согласно нормативно-правовых актов, а также обеспечить соблюдение требований законодательства относительно прав работников в области охраны труда.

С этой целью руководители обеспечивают функционирование системы управления охраной труда а именно:

- обеспечивают выполнение необходимых профилактических мероприятий соответственно
- обстоятельствам, которые изменяются;
- внедряют прогрессивные технологии, достижения науки и техники, средства механизации и автоматизации производства, требования эргономики, положительный опыт из охраны труда и тому подобное;
- обеспечивают надлежащее содержание зданий и сооружений, производственного оборудования, мониторинг за их техническим состоянием;

- создают соответствующие службы и назначают должностных лиц, обеспечивающих решение конкретных вопросов охраны труда, утверждает инструкции об их обязанностях, правах и ответственности за выполнения возложенных на них функций, а также контролируют их соблюдение;

- обеспечивают устранение причин, приводящих к несчастным случаям, профессиональным заболеваниям, и осуществление профилактических мер, определенных комиссиями по итогам расследования этих причин;

- организуют аудит охраны труда, лабораторных исследований условий труда, оценку технического состояния производственного оборудования, аттестаций рабочих мест на соответствие нормативно-правовым актам по охране труда в порядке и сроки, определенные законодательством, и по их итогам принимают меры к устранению опасных и вредных для здоровья производственных факторов;

- разрабатывают и утверждают положения, инструкции, другие акты по охране труда, действующих в пределах подразделения, устанавливающие правила выполнения работ и поведения работников на территории предприятия, в производственных помещениях, на строительных площадках, рабочих местах согласно нормативно-правовых актов по охране труда, обеспечивает бесплатно работников нормативно-правовыми актами и актами предприятия по охране труда;

- осуществляют контроль за соблюдением работником технологических процессов, правил обращения с машинами, механизмами, оборудованием и другими средствами производства, использованием средств коллективной и индивидуальной защиты, выполнением работ соответственно требованиям по охране труда;

- организуют мероприятия по пропаганде безопасных методов труда и сотрудничество с работниками в отрасли охраны труда;

- принимают срочные меры для помощи потерпевшим.

Руководители подразделений несут непосредственную ответственность за нарушение указанных требований.

Руководители обеспечивают функционирование системы управления охраной труда, а именно:

- создают соответствующие службы и назначают должностных лиц, обеспечивающих решение
- конкретных вопросов охраны труда, утверждает инструкции об их обязанностях, правах и ответственности

- за выполнения возложенных на них функций, а также контролируют их соблюдение;
- разрабатывают с участием сторон коллективного договора и реализует комплексные мероприятия для достижения установленных нормативов и повышения существующего уровня охраны труда;

Типовое положение о деятельности уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда распространяется на предприятия, учреждения, организации Донецкой Народной Республики любой формы собственности и видов экономической деятельности, а также физических лиц, использующих наемный труд (далее - предприятия).

Типовое положение определяет требования к деятельности уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда.

Уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда (далее - уполномоченные по вопросам охраны труда) избираются на предприятиях, где нет профессионального союза, для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Уполномоченные по вопросам охраны труда избираются простым большинством голосов, открытым голосованием и на срок определенный общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия или цеха, смены, участка, бригады, звена и тому подобное. Уполномоченным по вопросам охраны труда не может быть избран работник, который согласно должностным обязанностям отвечает за обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Уполномоченные по вопросам охраны труда в месячный срок после избрания за счет работодателя проходят обучение по охране труда, согласно Типовому положению о порядке проведения обучения и проверки знаний должностных лиц по вопросам охраны труда.

Методическую помощь в работе уполномоченных по вопросам охраны труда оказывает служба охраны труда и промышленной безопасности предприятия.

Уполномоченные по вопросам охраны труда сотрудничают с комиссией по вопросам охраны труда предприятия в случае ее создания.