

МЕДИЦИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Департамента здравоохранения города Москвы
«Медицинский колледж № 1»

Финансирование здравоохранения.

Основные вопросы

Трусова М.И.

18.09.22



Источники финансирования здравоохранения

- ❖ **В системе здравоохранения РФ действуют 2 экономические формы оказания медицинской помощи гражданам:**
- ❖ **первая-бесплатная, за счет средств бюджетов всех уровней, ОМС и других поступлений.**
- ❖ **вторая –платная, за счет средств граждан, предприятий и других ИСТОЧНИКОВ.**



Источники финансирования здравоохранения

- ❖ Соотношение платной и бесплатной медицинской помощи характеризует уровень социально-экономического развития общества
- ❖ Для социально ориентированной экономики объем **бесплатной** медицинской **помощи** составляет **90-95%**, **платные услуги** не должны составлять более **5-10%** от общего объема медицинской помощи



Источники финансирования здравоохранения

- ❖ Средства федерального, региональных, муниципальных бюджетов
- ❖ Средства ОМС, ДМС
- ❖ Средства целевых фондов
- ❖ Средства государственных внебюджетных целевых фондов
- ❖ Доходы организаций здравоохранения от предпринимательской деятельности
- ❖ Добровольные взносы и пожертвования граждан и юридических лиц
- ❖ Другие источники



Из этих источников формируется:

- ❖ Финансовые средства
- ❖ Государственные и муниципальные системы здравоохранения
- ❖ Финансовые средства государственной системы ОМС





Финансовые средства расходуются на:

- ✓ **Разработку и реализацию программ по охране здоровья**
- ✓ **На подготовку кадров и научную работу**
- ✓ **На оказание дорогостоящей медицинской помощи в том числе при стихийных бедствиях и катастрофах**
- ✓ **На финансирование ЛПУ**
- ✓ **На материально-техническую базу ЛПУ**



Финансирование государственной системы ОМС

- Средства бюджета РФ
- Отчисления из фондов заработной платы 3,6% в фонд страхования





Программа государственных гарантий оказания медицинской помощи населению РФ

- ❖ В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.12.2021 № 2505 «О программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» (с изменениями и дополнениями) бесплатно гражданам оказывается:
- ❖ ПМСП (первичная медико-санитарная помощь)
- ❖ Специализированная, в том числе высокотехнологическая помощь
- ❖ Скорая, в том числе специализированная помощь



ПМСП

- ❖ **ПМСП включает** в себя мероприятия по профилактике, диагностике, лечению заболеваний, медицинской реабилитации, наблюдению за течением беременности, формированию зож, санитарно-гигиеническому просвещению населения.
- ❖ **ПМСП оказывается** в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара в плановой и неотложной формах
- ❖ Первичная доврачебная медико-санитарная помощь оказывается фельдшерами, акушерками и другими медработниками со средним медицинским образованием



ПМСП

- ❖ Первичная врачебная медико-санитарная помощь оказывается врачами-терапевтами, врачами-педиатрами, врачами общей практики (семейными врачами) ВОП
- ❖ Первичная специализированная медико-санитарная помощь оказывается врачами-специалистами, в том числе высокотехнологическая



ПМСП

- ❖ Специализированная медицинская помощь оказывается в стационаре, дневном стационаре врачами-специалистами, включает в себя мероприятия по профилактике, диагностике, лечению заболеваний, медицинской реабилитации, в том числе в период беременности, родов, послеродовый период



Программа государственных гарантий оказания медицинской помощи населению РФ

- ❖ **Высокотехнологическая медицинская помощь** включает в себя применение новых сложных и (или) уникальных методов лечения, клеточных технологий, генной инженерии, роботизированной техники, информационных технологий
- ❖ **Скорая помощь**, в том числе специализированная оказывается вне медицинской организации, в амбулаторных, стационарных условиях при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях, при необходимости осуществляется эвакуация (транспортировка)



Программа государственных гарантий оказания медицинской помощи населению РФ

- ❖ Паллиативная медицинская помощь оказывается амбулаторно, на дому, в условиях дневного стационара, стационарных условиях медработниками, прошедшими обучение по оказанию такой помощи
- ❖ Граждане имеют право не реже 1 раза в год пройти профилактический осмотр
- ❖ Лекарственное обеспечение



Заработная плата

- ❖ **Заработная плата (оплата труда работника)**-это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества, условий работы, компенсационные и стимулирующие выплаты (ст. 129 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001).
- ❖ В экономике различают 2 понятия заработной платы: **номинальная**-начисленная и полученная работником за его труд в определенный период, **реальная**-количество товаров и услуг, приобретенное за номинальную зарплату, т.е.ее покупательская способность



Заработная плата

- ❖ **Функции заработной платы:**
- ❖ Воспроизводственная-обеспечение работника и его семьи необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы
- ❖ Стимулирующая-установление зависимости зарплаты работника от результатов деятельности предприятия, заинтересовывающей работника в постоянном улучшении результатов своего труда



Заработная плата

- ❖ Измерительная-означает, что величина оплаты труда должна соответствовать количеству и качеству затраченного труда
- ❖ Регулирующая-регулирование распределения рабочей силы по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- ❖ Социальная-дифференциация зарплаты, способствующей созданию заинтересованности в повышении квалификации, продвижении по социальной лестнице, соответствующей представлениям о принципах социальной справедливости



Системы и принципы оплаты труда работников здравоохранения

- ❖ **Фонд оплаты труда состоит из фонда зарплаты-денежных поступлений организации здравоохранения и резервных средств-дополнительных к основной зарплате выплат (оплата отпусков, материальные поощрения и др).**



Системы и принципы оплаты труда работников здравоохранения

- ❖ **Основные формы оплаты труда средних медработников:**
- ❖ **Повременная-оплата производится за определенное количество отработанного времени независимо от объема выполненной работы**
- ❖ **Сдельная-зарплата в зависимости от объема выполненной работы за определенный период времени (чаще месяц). Достоинство: величина зарплаты связана с количеством затраченного труда, который измеряется объемом выполненной работы**



Системы и принципы оплаты труда работников здравоохранения

- ❖ Однако в здравоохранении трудно измерить объем выполненных работ, услуг в натуральном их исчислении. Кроме того, если выполненная работа носит коллективный характер, то приходится либо выделять долю объема работ, выполненных каждым членом коллектива, либо исчислять сдельную зарплату в расчете на весь коллектив и делить ее между работниками в соответствии с мерой их участия в труде, определяемой коэффициентом трудового участия



Системы и принципы оплаты труда работников здравоохранения

- ❖ **Контрактная-позволяет объективно учесть объем, качество выполненной работы, является прогрессивной**
- ❖ **В 2008 г. Осуществлен переход на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе здравоохранения (отказались от единой тарифной сетки)-стали учитывать специфику медицинского труда, включает составляющие: базовый должностной оклад, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты**



Системы и принципы оплаты труда работников здравоохранения

- ❖ **Базовый должностной оклад (базовая ставка заработной платы)-минимальный должностной оклад работника государственного или муниципального учреждения, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих, социальных выплат. Профессиональную квалификационную группу устанавливают в соответствии с методическими рекомендациями органа управления здравоохранения**



Системы и принципы оплаты труда работников здравоохранения

- ◆ **Компенсационные выплаты-доплаты, надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в особых климатических условиях, радиоактивных территориях)**



Системы и принципы оплаты труда работников здравоохранения

- ❖ **Стимулирующие выплаты-доплаты, надбавки стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, например, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество работ, стаж непрерывной работы, выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы).**
- ❖ **Механизм реализации этой системы оплаты труда состоит в заключении трудовых договоров с каждым работником бюджетного учреждения здравоохранения**



Системы и принципы оплаты труда работников здравоохранения

- ❖ **Контрактная-позволяет объективно учесть объем, качество выполненной работы, является прогрессивной**
- ❖ **В 2008 г. Осуществлен переход на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе здравоохранения (отказались от единой тарифной сетки)-стали учитывать специфику медицинского труда, включает составляющие:**



Контрольные вопросы

- ❖ Перечислите источники финансирования здравоохранения.
- ❖ Расскажите о Программе государственных гарантий оказания медицинской помощи населению РФ
- ❖ Дайте определение понятия «заработная плата»
- ❖ Расскажите о функциях заработной платы
- ❖ Расскажите о системах и принципах оплаты труда работников здравоохранения



Критерии оценки

- Все правильно – отлично
- Один неправильный ответ – хорошо
- Два неправильных ответа -
- удовлетворительно
- Три неправильных –
- неудовлетворительно.
- При несвоевременном ответе и признаках списывания – оценка снижается на один балл

МЕДИЦИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ



Спасибо за внимание!

