

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ СОТРУДНИКУ О ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

1 ПОДЛЕЖИШЬ ЛИ ТЫ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

Критерии частичной мобилизации граждан предусмотрены указом Президента и постоянно разъясняются соответствующими государственными органами.

В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ ОТСРОЧКУ ОТ ПРИЗЫВА МОГУТ ИМЕТЬ:

- забронированные граждане*, к которым могут относиться работники определенных предприятий;
- признанные временно не годными по состоянию здоровья;
- занятые постоянным уходом за членом семьи либо за инвалидом I группы;
- имеющие на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет;
- имеющим жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющим на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;
- те, чьи матери, кроме них, имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа.

Запросить информацию можно у сотрудника по воинскому учету Юнусовой Алии.
Адрес: Юнусова АН@газпромнефть.ру
Телефон рабочий: 8 (3496) 372729
Телефон мобильный: 8 982 260 69 22

ГРАЖДАНЕ, ЗАБРОНИРОВАННЫЕ УСТАНОВЛЕННЫМ ПОРЯДКОМ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ПОЛУЧАЮТ ПРАВО НА ОТСРОЧКУ СОГЛАСНО ПУНКТУ 1 СТАТЬИ 18 ЗАКОНА «О МОБИЛИЗАЦИОННОЙ ПОДГОТОВКЕ»

2 ЕСЛИ ТЫ ПОЛУЧИЛ ПОВЕСТКУ, МОБИЛИЗАЦИОННОЕ ПРЕДПИСАНИЕ ИЛИ ИНОЙ ДОКУМЕНТ

1. Действуй в соответствии с указаниями, изложенными в повестке
2. Сразу сообщи своему непосредственному руководителю о получении повестки
3. При наличии бронирования от предприятия - получи документ с подтверждением в отделе воинского учета.
4. При наличии критериев для получения отсрочки – возьми с собой документы, подтверждающие эти критерии.
5. При необходимости, можно заранее оформить доверенности на близких родственников у нотариуса.
Проекты этих доверенностей разработали наши коллеги из «Газпромнефть Экспертных решений». Подробнее об этой опции вы можете узнать [на корпоративном портале](#).

3 МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОБИЛИЗОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ ОТ КОМПАНИИ

1. Рабочие места будут сохранены за всеми сотрудниками, которые будут призваны в ряды Вооруженных сил РФ в период частичной мобилизации.
2. Разовая выплата при мобилизации в размере 6 окладов (месячных тарифных ставок) с учетом РК и СН, постоянных доплат и надбавок, а также ежемесячной премии.
О дополнительных мерах поддержки семей сотрудников, призванных на службу в рамках частичной мобилизации, будем сообщать по мере их реализации.

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ СОТРУДНИКУ О ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

4

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

В соответствии с законодательством РФ работодатель обязан оказывать содействие военным комиссариатам в их мобилизационной работе:

- обеспечить своевременное оповещение и явку сотрудников на сборные пункты или в воинские части.
- вручить повестку сотруднику, в случае если она пришла на адрес работодателя.

В СЛУЧАЕ УКЛОНЕНИЯ СОТРУДНИКА ОТ ПОЛУЧЕНИЯ ПОВЕСТКИ, РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРОИНФОРМИРОВАТЬ ОБ ЭТОМ ВОЕНКОМАТ.

Для граждан РФ предусмотрена ответственность за уклонение от призыва на военную службу при отсутствии законных оснований для освобождения от этой службы:

- Штраф до 200 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода за период до 18 месяцев
- Либо принудительные работы на срок до 2-х лет
- Либо арест на срок до 6 месяцев
- Либо лишение свободы на срок до 2-х лет

5

КУДА ОБРАТИТЬСЯ, ЕСЛИ НУЖНЫ ДОКУМЕНТЫ

1. Чтобы уточнить, забронирован ли ты – обратиться к специалисту, ответственному за ведение воинского учета, либо обратиться во фронт офис.
2. Чтобы получить необходимые справки или копии документов от компании, обратиться во фронт офис.
3. Если вы попадаете под критерии частичной мобилизации, вы можете заранее оформить доверенности на близких родственников у нотариуса. Проекты этих доверенностей разработали наши коллеги из «Газпромнефть Экспертных решений». Подробнее об этой опции вы можете узнать на корпоративном портале.

6

КОНСУЛЬТАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. В компании работает **горячая линия по вопросам мобилизации**. Единый внутренний номер **8181**, либо **8 800 350 81 81**. Вопрос также можно задать по электронной почте **8181@gazprom-neft.ru**.
Время работы с 5:00 до 18:00 (по московскому времени) кроме выходных и праздничных дней.
2. Запущена **онлайн-линия психологической помощи сотрудникам и их семей**. Для этого нужно записаться на сеанс через специальный раздел [на портале](#).
3. Действует **сервис онлайн-консультации специалистов 24/7 по психологическим, юридическим, финансовым вопросам**. Позвони по номеру **8 (800) 505-99-21**, сообщи менеджеру свои ФИО и контактную информацию. Менеджер подберет время для консультации.
4. Актуальные Q&A находятся на корпоративном портале [по ссылке](#).
5. В РФ запущена федеральная горячая линия по номеру телефона **122**.