


A photograph of two people from the chest down, standing against a solid light blue background. The person on the left is wearing a bright green V-neck sweater over a pink collared shirt and an orange tie. The person on the right is wearing a yellow V-neck cardigan over a green top and a pink skirt. Both individuals have their arms crossed.

МОДУЛЬ TALENTS

Выполнили:
Ципленко Екатерина
Крешмар Иван

DYNAMICS 365

A hand is shown pointing towards a complex digital network diagram. The diagram features a grid of hexagonal cells, some of which are highlighted in gold. Overlaid on this grid are various colored spheres (blue, green, yellow, red) connected by thin lines, representing a network or data flow. Binary code (0s and 1s) is scattered throughout the background, adding to the technological theme. The overall aesthetic is clean and modern, with a focus on human interaction with technology.

Успех компании и ее продукта на рынке – это в конечном итоге работа команды, конкретных специалистов. Другими словами, основная ценность любой организации – это ее сотрудники. В современном динамичном развивающемся рынке борьба за человеческий ресурс часто приобретает стратегическое значение – либо вы быстрее создадите и будете развивать успешный коллектив, либо это сделают ваши конкуренты. Microsoft Dynamics 365 for Talent - система, которая расширяет возможности отдела кадров и специалистов по управлению персоналом с помощью инструментов, которые помогают привлекать и развивать успешных кандидатов.

ВВЕДЕНИЕ

1 РАЗДЕЛ TALENTS DYNAMICS 365

3 ОСНОВНЫХ МОДУЛЯ

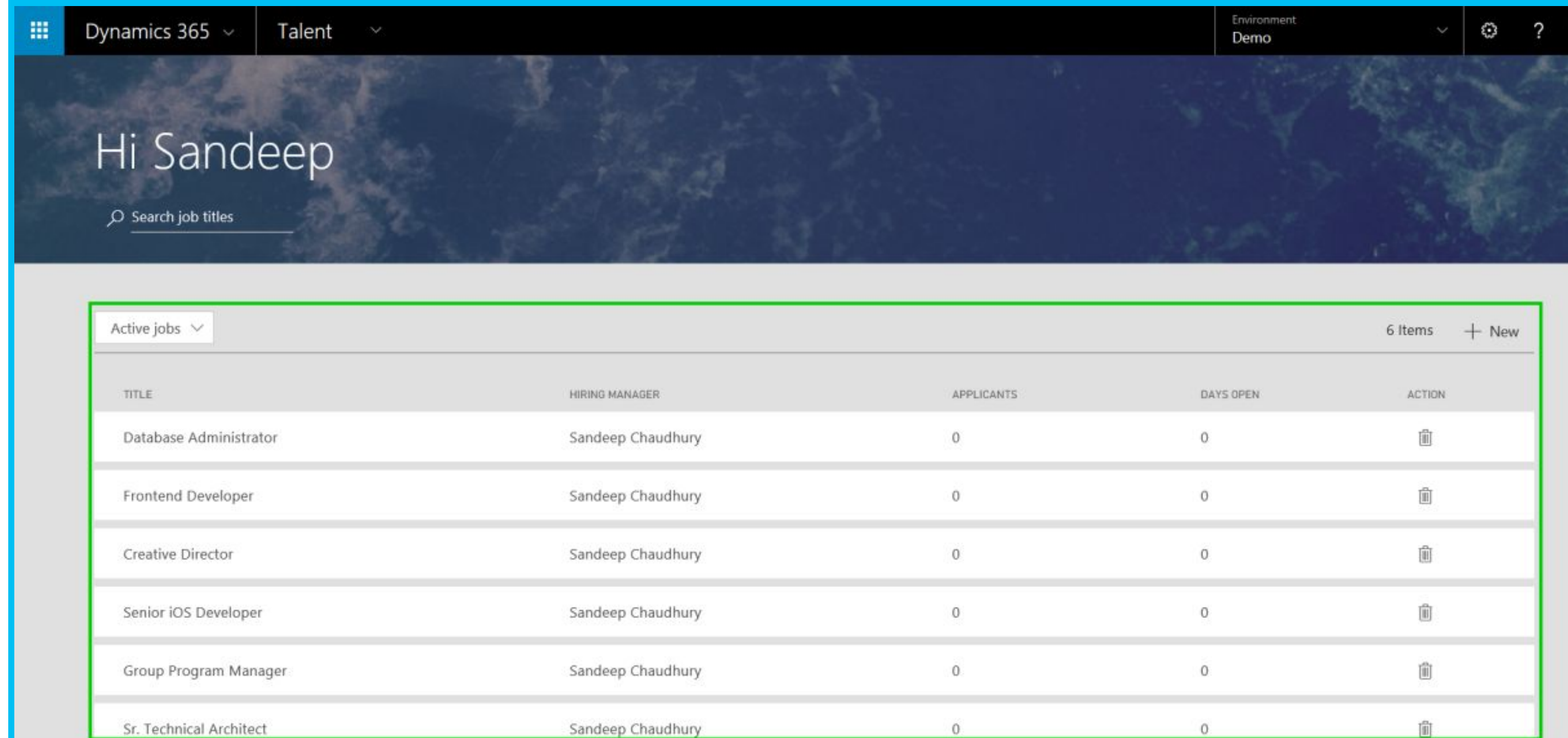
- 1. **Attract.** Привлечение талантов, для найма нужных людей.
- 2. **Onboard.** Для адаптации сотрудников, чтобы настроить их на успех.
- 3. **Core HR-operations.** Для повышения операционной эффективности и управления повседневной деятельностью HR.

ПЛАТНЫЕ ОПЦИИ

- План Dynamics 365 Best Value.
- План Unified Operations.
- План Dynamics 365 for Talent Best Value.
- Модульный план приложения.

ATTRACT (ПРИВЛЕЧЕНИЕ)

Управление персоналом всегда начинается с четкого определения необходимых вакансий в организации. На рисунке 1 показано, как выглядит основная страница модуля «Привлечь». Здесь показаны все вакансии (активные и закрытые) организации. Сотрудники могут создавать новые вакансии и указывать, являются ли они менеджером по найму или рекрутером, а также импортировать вакансии из файла Excel, просто перетаскивая файл.



Hi Sandeep

Search job titles

Active jobs 6 Items + New

TITLE	HIRING MANAGER	APPLICANTS	DAYS OPEN	ACTION
Database Administrator	Sandeep Chaudhury	0	0	🗑️
Frontend Developer	Sandeep Chaudhury	0	0	🗑️
Creative Director	Sandeep Chaudhury	0	0	🗑️
Senior iOS Developer	Sandeep Chaudhury	0	0	🗑️
Group Program Manager	Sandeep Chaudhury	0	0	🗑️
Sr. Technical Architect	Sandeep Chaudhury	0	0	🗑️

ONBOARD (НА БОРТУ)

Человек, пришедший на рабочее место, получает доступ к определенному набору данных. Программа распределяет их в четыре категории: Introduction, Activities, Contacts и Resources. Таким образом сотрудник Иван, придя в офис, сразу понимает: куда он попал, какие у него основные контакты, и что нужно ему нужно сделать сейчас и на протяжении последующих дней. Для каждой задачи в системе прописывается дата, до которой работу нужно закончить и отправить на проверку. Здесь же содержатся имена и имейлы тех, кто может помочь.

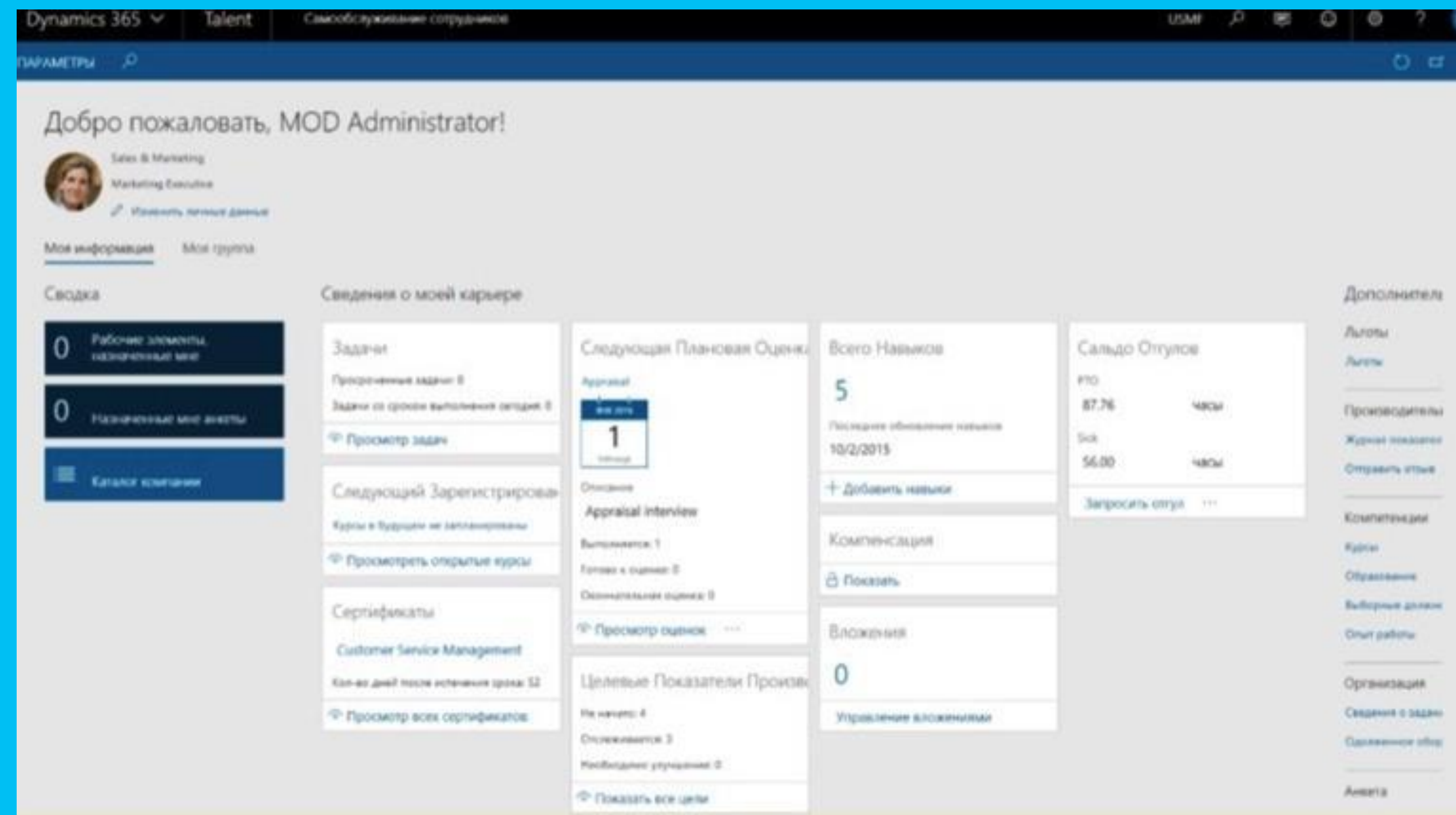


Рисунок 2

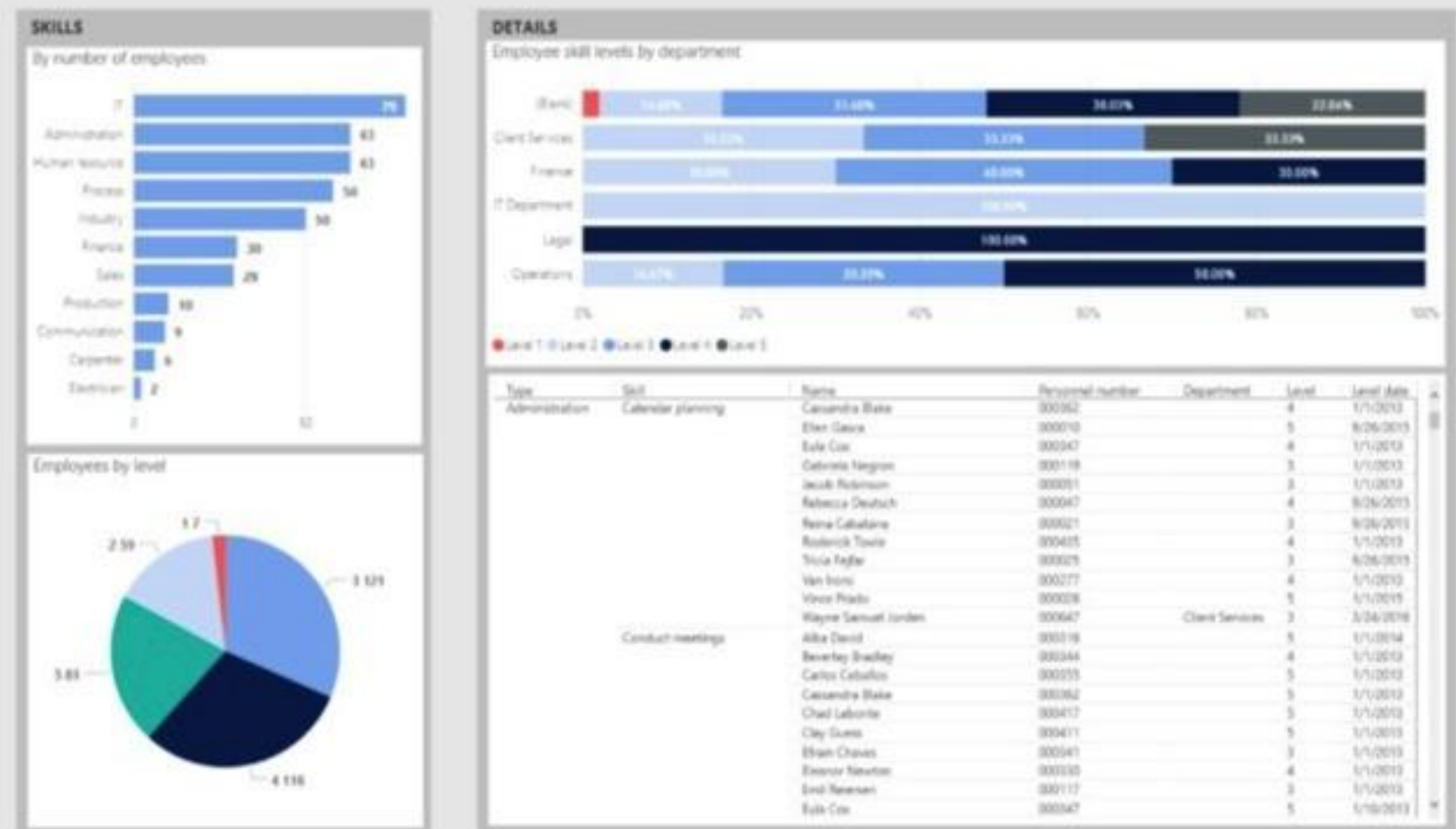
CORE HR-OPERATIONS

Открывает огромное поле для управления персоналом. Это и кадровый менеджмент с оргструктурой любой сложности, и управление компенсациями, льготами и бонусами, управление развитием и много другого. Одной из интересных возможностей

является функциональность Performance management, которая позволяет управлять эффективностью сотрудников. Достигается это с помощью трех ключевых параметров: - Цели. Например, увеличить объем продаж, вывести компанию на международный рынок, переиграть конкурентов - все, что угодно в рамках специфики должности и работы компании.

Развитие сотрудников

Аналитика Ссылки



ПРОДА

ПРЕКРАТИЛАСЬ

ПРОДАЖА

DYNAMICS 365

TALENT

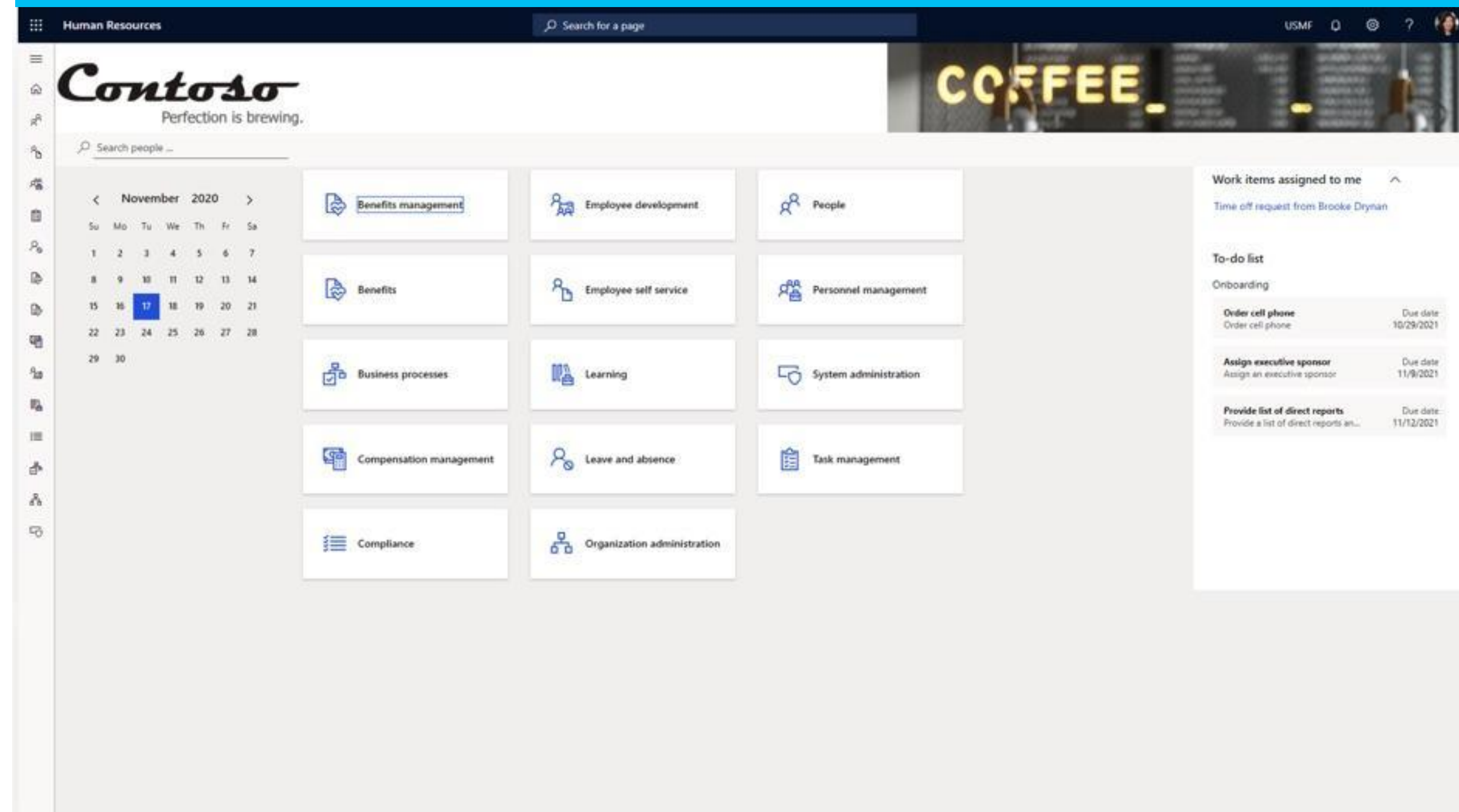
ЕГО ЗАМЕНИЛ DYNAMICS 365 HUMAN RESOURCES

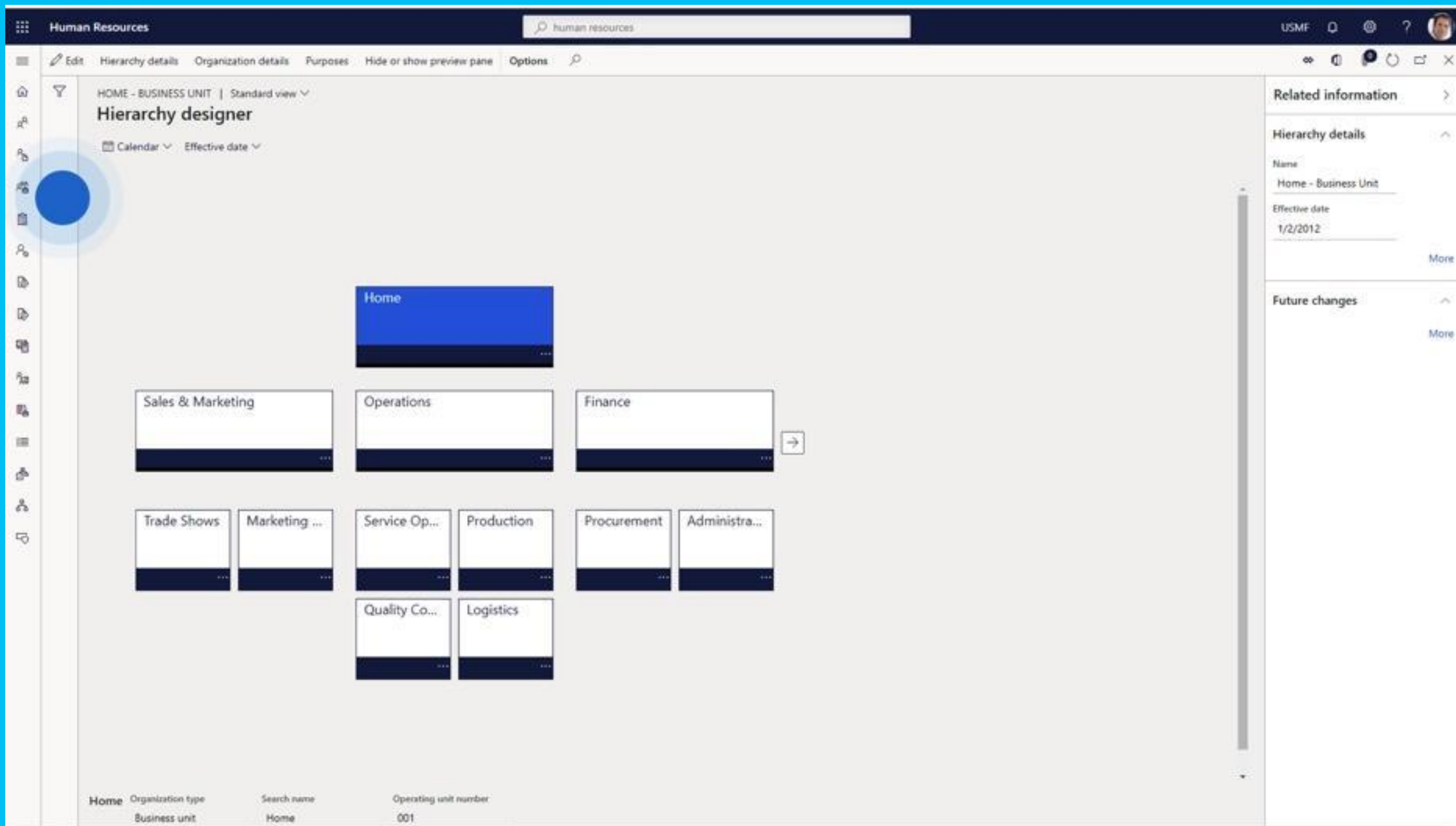
2 РАЗДЕЛ
DYNAMICS 365 HUMAN
RESOURCES

HUMAN RESOURCES ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

- Портал самообслуживания сотрудников.
- Управление персоналом
- Управление задачами.
- Отпуск и отсутствие
- Льготы
- Управление льготами

Microsoft Dynamics 365 Human Resources повышает гибкость организации, оптимизирует программы управления персоналом (HR), трансформирует условия работы и предоставляет ценную аналитику работы персонала.





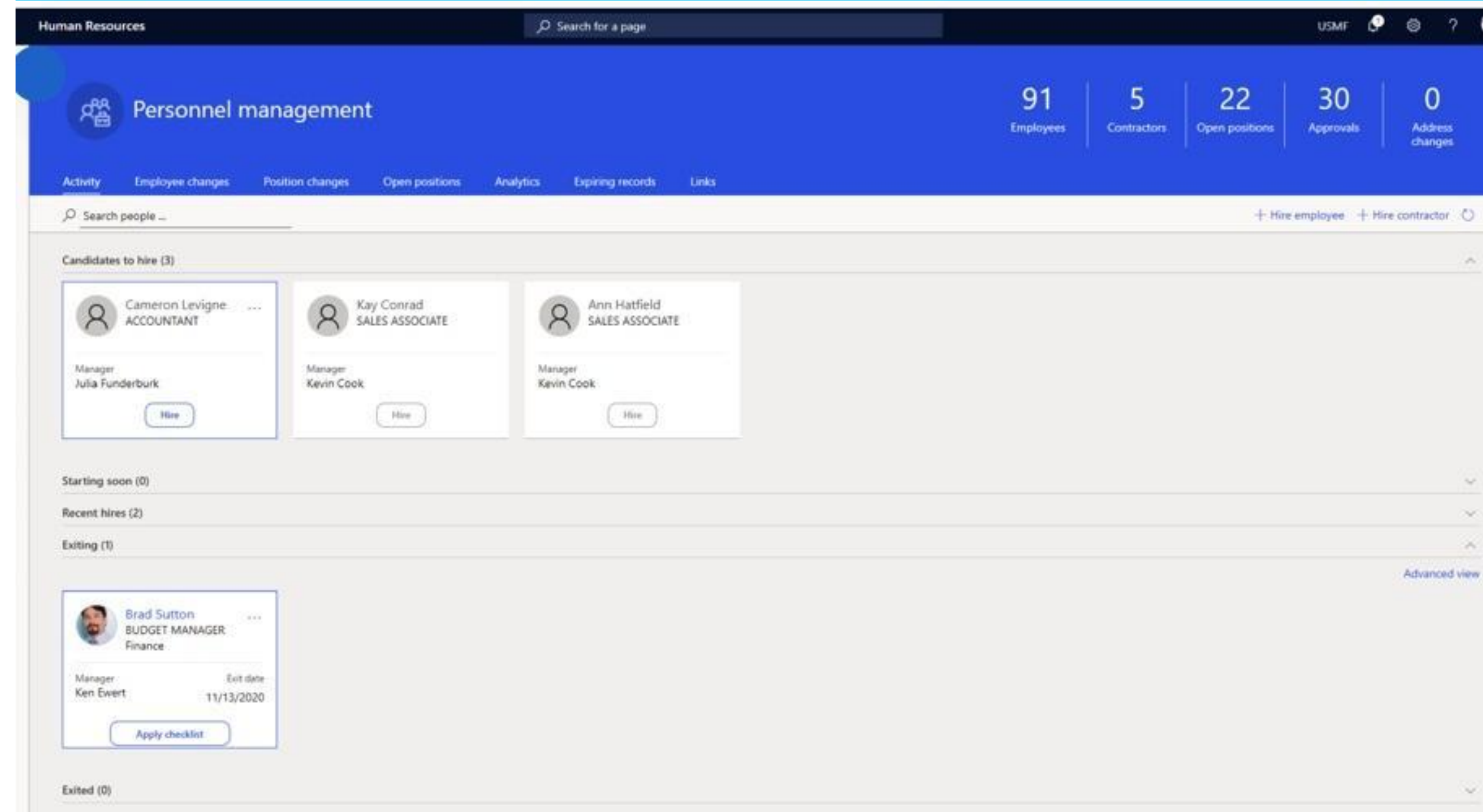
Microsoft Dynamics 365 Human Resources позволяет реализовать администрирование, которое точно соответствует структуре, иерархиям и должностным обязанностям сотрудников организации, работать с лучшими решениями для расчета зарплаты, управления кадрами, подбора персонала, а также использовать LinkedIn, чтобы создать экосистему управления человеческим капиталом (HCM), которая соответствует уникальным требованиям любой организации.

Е Г И Б К О С Т И

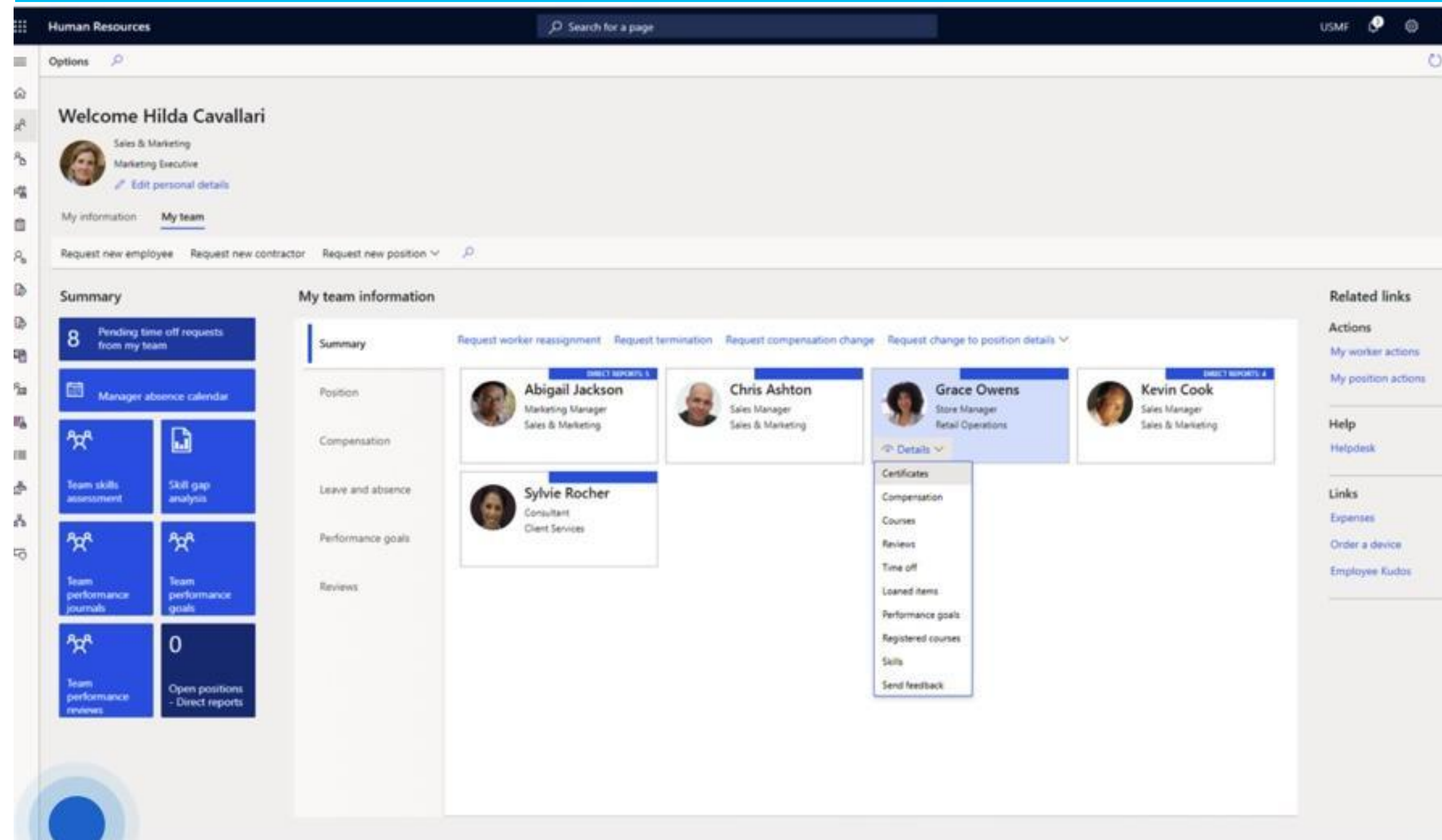
- **Централизация данных о сотрудниках** позволяет получать более целостное представление о них.

- **Можно легко находить** организационные схемы и определять, кто кому подчиняется. Имеется в доступе полная информация о сотрудниках, включая историю смены позиций, а также данные об открытых позициях и аналитика кадров. Благодаря автоматизации процессов и задач сотрудники отдела кадров могут работать более эффективно и лучше расставлять приоритеты.

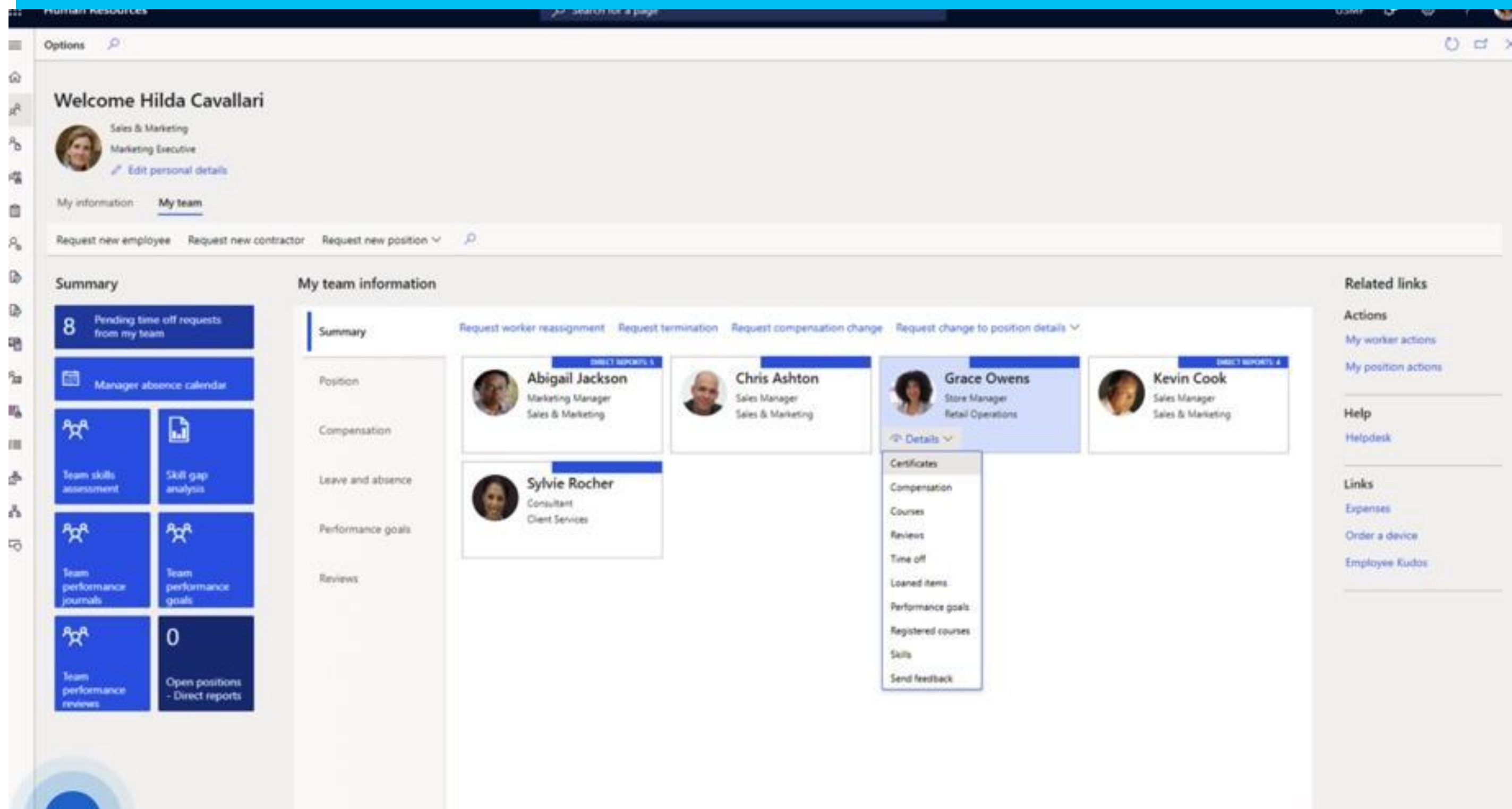
- **Удобство сотрудников.** Подробные профили, включающие карьерные достижения, навыки, сертификаты и интересы. Возможность самообслуживания, чтобы сотрудники могли сами обновлять



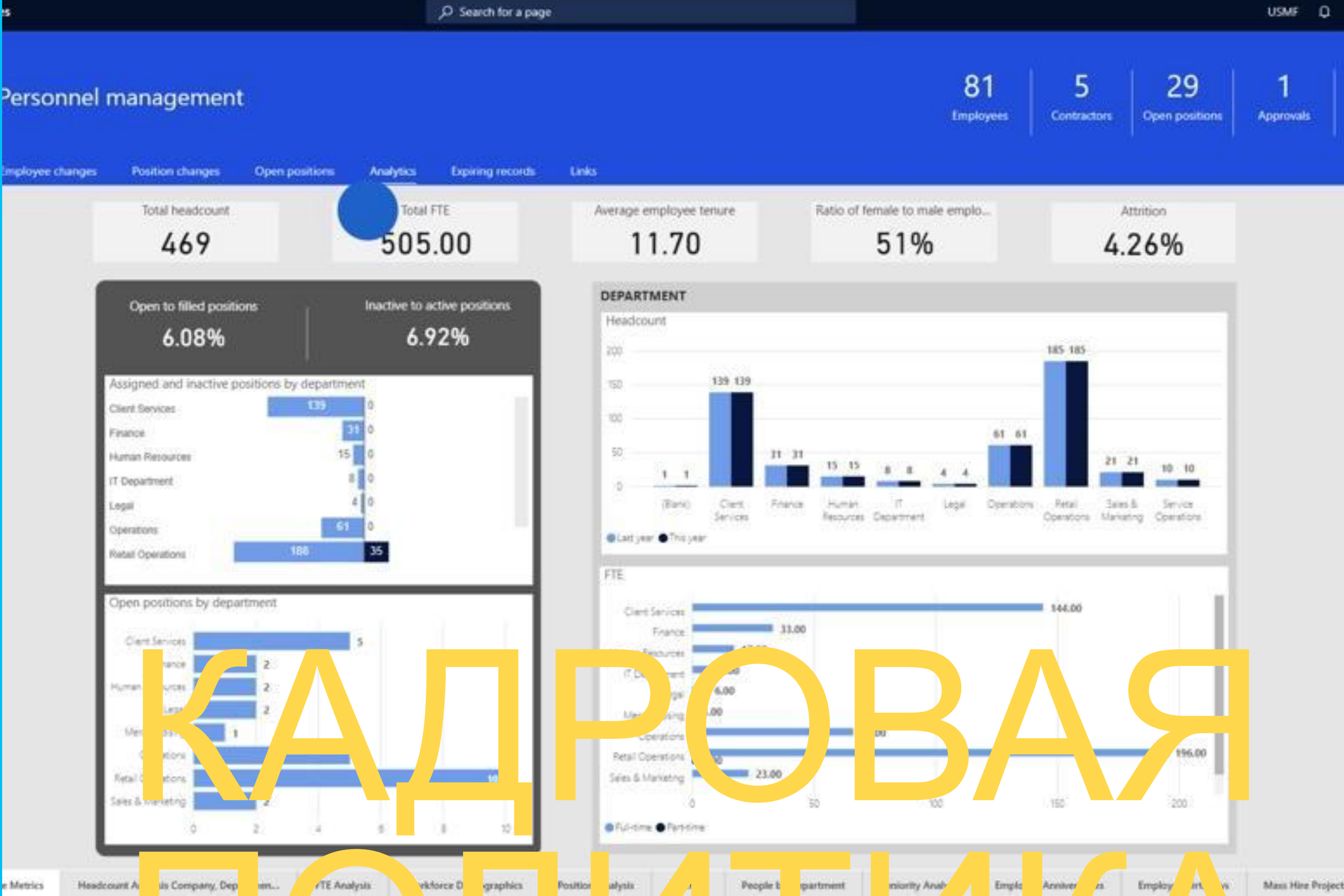
Руководителям предоставлены необходимые инструменты. Их работу можно легко оптимизировать, что поможет эффективно управлять персоналом с помощью удобного отслеживания результативности групп и отзывов, а также автоматизации бизнес-процессов для повседневных задач



Также есть возможность упрощения отчетности об отпусках и отгулах, путем создания конкурентных программ, соответствующих новым законодательным требованиям. Можно создавать программы компенсаций по заданным критериям и удобно корректировать их по отдельности или вместе, чтобы автоматизировать развертывание в масштабе компании. Выплата зарплаты, согласование бюджета, подача налоговых отчетов и управление соцпакетом с помощью гибких настраиваемых инструментов для самостоятельной регистрации, которые поддерживают группы льгот, иерархии, гибкое выделение средств и автоматическую регистрацию становится намного легче. Возможно оптимизирование подбора кадров и нахождение подходящих кандидатов, настроив интеграцию с существующими системами подбора персонала (ATS), такими как LinkedIn Talent Solutions.



Подпись



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика в Human Resources позволяет планировать кадры с помощью подробных информационных панелей в Microsoft Power BI, которые помогают объединять, анализировать и визуализировать все кадровые данные с любого устройства, имеет встроенную аналитику, которая отслеживает и анализирует HR-программы. Так же это позволяет сформировать культуру совместной работы, фиксируя настроения сотрудников с помощью аналитики от Customer Voice.

ВЫВОД

Dynamics 365 Human Resources позволяет найти баланс между эффективностью операций, гибкостью организации и удобством для сотрудников и создать рабочую среду, где люди и бизнес могут развиваться. Он имеет ряд преимуществ:

- **Быстрый набор персонала.** Вместо ручного поиска потенциальных кандидатов сотрудники отдела кадров имеют возможность использовать средства автоматизированного поиска с широким набором параметров;
- **Упрощение управления персоналом.** Данный компонент поможет вам справиться с задачами по начислению заработной платы, планированию отпусков, контролю посещаемости и т.д. Стоит отметить, что это осуществляется с учетом действующего трудового законодательства вашей конкретной страны;
- **Быстрая адаптация к тенденциям рынка труда.** Вы можете отслеживать меняющиеся тренды кадрового рынка, мгновенно реагируя на все изменения;
- **Аналитика в реальном времени.** Для принятия кадровых решений, максимально сбалансированных и обоснованных, вы можете использовать богатый набор прогностических и аналитических инструментов, присутствующих в **MS 365 Human Resources**.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. [Электронный ресурс] - Режим доступа:
<https://dynamics.i-neti.ru>
2. [Электронный ресурс] - Режим доступа:
<https://dynamics365.wordpress.com/>
3. [Электронный ресурс] - Режим доступа:<https://trademaster.ua/>
4. [Электронный ресурс] - Режим доступа:
<https://dynamics.microsoft.com/>
5. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://seelogic.co.uk>