

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ТУЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ
ФАКУЛЬТЕТ (ОТДЕЛЕНИЕ) СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ (ДИПЛОМНАЯ) РАБОТА

**Тема: № 228 «Государственное пенсионное обеспечение за выслугу лет по российскому
законодательству»**

Руководитель Кушнарера Н.В.

Студент Шитикова А.Э.

Тула 2022

Актуальность исследования

заключается в том, что пенсия за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим независимо от основания ее назначения — это страховая пенсия, которую надо заработать, заслужить длительной трудовой деятельностью. Перед государством устанавливаются сложные и нетривиальные социально-экономические задачи, решение которых позволяет создать систему социальных гарантий которые в свою очередь позволяют улучшить благосостояние и уровень жизни населения. Одной из важнейших социально-экономических задач является социальное страхование граждан, оно является важнейшим средством социальной защиты населения.

Цель исследования –

**проанализировать государственное пенсионное обеспечение за выслугу лет по
российскому законодательству.**

**Объектом исследования являются общественные
правоотношения, связанные с назначением пенсий
за выслугу лет.**

**Предмет исследования составляют правовые
нормы российского законодательства,
регламентирующие правовое регулирование
пенсий за выслугу лет.**

Задачи исследования:

- дать понятие и условия, определяющие право на государственное пенсионное обеспечение за выслугу лет,
- рассмотреть нормативную правовую базу, регламентирующую порядок и условия назначения пенсии за выслугу лет,
- определить процесс оформления пенсии за выслугу лет,
- раскрыть проблемы развития назначения государственного пенсионного обеспечения за выслугу лет по российскому законодательству,
- определить механизм развития условий назначения пенсий военнослужащим, их семьям и федеральным государственным гражданским служащим.

Основанием для назначения федеральным государственным гражданским служащим пенсии за выслугу лет является наличие у лица выслуги установленной продолжительности, т. е. длительного специального страхового стажа независимо от возраста и фактического состояния трудоспособности.



Создание информационной базы для этой связи предусматривает Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования». Закон предусматривает фиксацию и сохранность пенсионных прав работников, то есть сведений о зарплате и стаже каждого в течение его трудовой деятельности. Когда наступит пенсионный возраст, на основе этих данных будет назначена пенсия.

В заключение данной дипломной работы подведем итоги по проведенному исследованию:

Страховые пенсии являются ежемесячными денежными выплатами, направленными на компенсацию гражданам зарплаты или других доходов, получаемые застрахованными лицами перед установлением им страховых пенсий, либо потерявшим нетрудоспособных членов семьи страховых лиц по причине смерти этих людей.

Для лиц, имеющих право на пенсию, возможно установление следующих типов пенсий по возрасту и инвалидности, состоящих из базовых, страховых и накопительных частей, и по случаю утраты кормильца которая состоит из базовых и страховых частей.



Одним из самых важных юридических фактов, которые законодатель связывает с возникновением большинства правовых отношений в области социальной защиты является стаж труда. Его наличие значительно влияет на количество прав неработающих граждан в социальной обеспечительной сфере.



Стаж труда – это суммарная продолжительность периода работы и другой деятельности, которая засчитывается в страховом стаже для того, чтобы получить пенсию. Страховой стаж - учитываемый при определении страховой пенсии суммарный срок периода работы и/или иного труда, в период которого были уплачены страховые взносы Пенсионному фонду России, и другие периоды, которые засчитываются в страховом стаже.

Одним из основных институтов социальной поддержки является пенсия по выслуге лет.

Пенсия за выслугу лет не является самостоятельной.

На самом деле это дополнение к страховой пенсии по возрасту (инвалидности), и отдельно от страховой пенсии по возрасту (инвалидности) не



Пенсия по выслуге лет является выплатой, устанавливаемой дополнительно к пенсии по возрасту (инвалидности), назначенной по Закону о пенсии по закону, о страховой пенсии.

Выслуга лет, установленной длительности, является юридическим фактом, который дает право на пенсию (вне зависимости от возраста, если увольнение с работы является причиной назначения пенсии).

Круг лиц с правом на пенсию по выслуге лет достаточно обширен. В его состав входят: рабочие, занятые в особых условиях труда; гражданской авиации; люди, занятые лечебно-профилактической и другой деятельностью по охране окружающей среды; артисты и иные лица творческих профессий; военные и государственные служащие.

Образование права на пенсионное обеспечение по выслуге лет законодатель экстраполирует с наличием у рабочего (служащего) требуемого стажа. Как показывает практика, основная задача заключается в подсчете рабочего стажа для назначения пенсии по выслуге лет. Так, если для государственных служащих такой стаж установлен в срок не менее 15 лет, то для работников летно-испытательного состава он составляет не менее 25 лет. Сотрудники таможенных органов должны иметь стаж в размере 20 лет и более и т.д. Отдельные законодательные акты могут устанавливать льготный размер стажа на пенсию за выслугу лет.



В заключение отметим, что условия и правила назначения пенсий за выслугу лет во многом определяются спецификой пенсионной системы и отдельных категорий работников.

Пенсия федеральным государственным гражданским служащим за выслугу лет устанавливается при стаже государственной гражданской службы не менее 15 лет после увольнения с федеральной государственной гражданской службы дополнительно к страховой пенсии по старости (инвалидности)

при соблюдении



- увольнение с федеральной государственной службы по следующим основаниям:**
- в связи с ликвидацией федеральных органов государственной власти и иных государственных органов;**
- в связи с сокращением штата государственных служащих;**
- в связи с прекращением своих полномочий;**
- в связи с достижением предельного возраста, установленного федеральным законом для занимаемой должности на федеральной государственной службе;**
- в связи с обнаружением несоответствия состояния здоровья и требований, предъявляемых к лицу, занимающему должность в государственной федеральной системе;**
- по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию;**
- замещение должности федеральной государственной службы не менее 12 полных календарных месяцев непосредственно перед увольнением;**

- назначение страховой пенсии по старости

Итак, необходимость четкого разграничения различных видов стажа и закрепления в законодательстве соответствующих им дефиниций обусловлены потребностями не только теории, но и практики правового регулирования в сфере социального обеспечения.



Недостаточная разработанность в законодательстве понятийного аппарата отраслевого института стажа требует внимания ученых и специалистов как в части формирования общего понятия стажа, так и в части выделения критериев дифференциации различных его видов.

Таким образом, многим офицерам, которые служат в Вооруженных Силах Российской Федерации и государственным служащим рано или поздно придется столкнуться после увольнения в запас с вопросами трудоустройства, соблюдения их прав при зачете имеющейся у них выслуги лет в различные разновидности стажа работы, который играет важную роль в установлении выплат стимулирующего, компенсационного характера в составе заработной платы, а также в назначении страховой пенсии по старости.



Спасибо за внимание