

# Education program BU Radiology



developing adaptability and agile skills in the frame of Transformation



RESTRICTED

# Education program BU Radiology | **EMPLOYEE ENGAGEMENT RESEARCH**



creating conditions for employee development

## GLOBAL LEVEL



### Employee Voice

#### GOAL

to get a general cross-section of engagement

#### FORMAT

to fill out the questionnaire through the corporate newsletter (anonymously)

#### CONTENT

to collect feedback on key topics which affect employee engagement with the possibility to analyze up to the BU level

#### RESULT

to understand what unites BU employees in the engagement and culture topics of achieving goals

## LOCAL LEVEL



### Keep People

#### GOAL

to define an individual set of motivators for each employee

#### FORMAT

to fill out the questionnaire according to the certified tool "keep people"

#### CONTENT

to discover key factors which affect employee engagement and the degree of their satisfaction at the current workplace

#### RESULT

awareness of key motivators to increase and keep the engagement level

RESTRICTED

# Education program BU Radiology | EMPLOYEE ENGAGEMENT RESEARCH



создание условий для развития сотрудника

ГЛОБАЛЬНЫЙ  
УРОВЕНЬ



Employee Voice

**GOAL**

получить общий срез вовлеченности

**FORMAT**

заполнение анкеты через корпоративную рассылку (анонимно)

**CONTENT**

сбор обратной связи по ключевым темам, влияющим на вовлеченность с возможностью анализа до уровня подразделения БЮ

**RESULT**

понимание что объединяет сотрудников БЮ в теме вовлеченности и культуры в достижении целей

ЛОКАЛЬНЫЙ  
УРОВЕНЬ



Keep People

**GOAL**

определить индивидуальный набор мотиваторов каждого сотрудника

**FORMAT**

заполнение опросника согласно сертифицируемому инструменту «keep people»

**CONTENT**

выявление ключевых факторов влияющих на вовлеченность сотрудника и степень их удовлетворенности на текущем месте работы

**RESULT**

понимание фокусных точек/мотиваторов для увеличения или поддержания степени вовлеченности

RESTRICTED

# Education program BU Radiology | STRATEGY COACHING



recognizing the employee's capacity to achieve objectives



Sessions with team leaders

**GOAL**

to motivate team leaders to manage employee's engagement and development

**FORMAT**

meetings with team leaders

**CONTENT**

to discuss the satisfaction of the key motivators for each employee and agree on an engagement management plan

**RESULT**

engagement action plan for each employee



Executive training

**GOAL**

to train team leaders in employee potential assessment skills and coaching tools

**FORMAT**

to conduct trainings together with HR BP

**CONTENT**

to train managers to conduct development dialogue and create individual development plans, Q&A session on working in the Performance & Development system

**RESULT**

team leaders are able to use the coaching tools to motivate and develop employees



Sessions for employees

**GOAL**

development of soft skills & LIFE attributes and control of the engagement level

**FORMAT**

meeting with an employee

**CONTENT**

competence selection, definition of training and development tools

**RESULT**

individual development plan for each employee to work with key motivators and control of implementation

RESTRICTED

# Education program BU Radiology | **STRATEGY COACHING**



раскрытие потенциала сотрудника для достижения поставленных бизнес-целей



Сессии с  
руководителями  
команд

## GOAL

мотивация руководителей  
управлять вовлеченностью и  
развивать своих сотрудников

## FORMAT

встречи с руководителями  
команд

## CONTENT

обсуждение  
удовлетворенности ведущих  
мотиваторов каждого  
сотрудника и согласование  
плана управления  
вовлеченностью

## RESULT

планы работы с  
вовлеченностью по каждому  
сотруднику



Обучение  
руководителей

## GOAL

обучить руководителей навыкам оценки  
потенциала сотрудника, и инструментам  
коучинга

## FORMAT

проведение тренингов  
совместно с HRBP

## CONTENT

обучение руководителей проведению  
development dialog и составлению  
индивидуальных планов развития, Q&A  
сессия по работе в системе  
Performance & Development

## RESULT

руководители умеют использовать  
инструмент коучинга в мотивации и  
развитии сотрудников



Сессии для  
сотрудников

## GOAL

развитие Soft skills & LIFE  
атрибутов и контроль уровня  
вовлеченности

## FORMAT

встречи руководителя с  
сотрудником

## CONTENT

выбор компетенции,  
определение инструментов  
обучения и развития

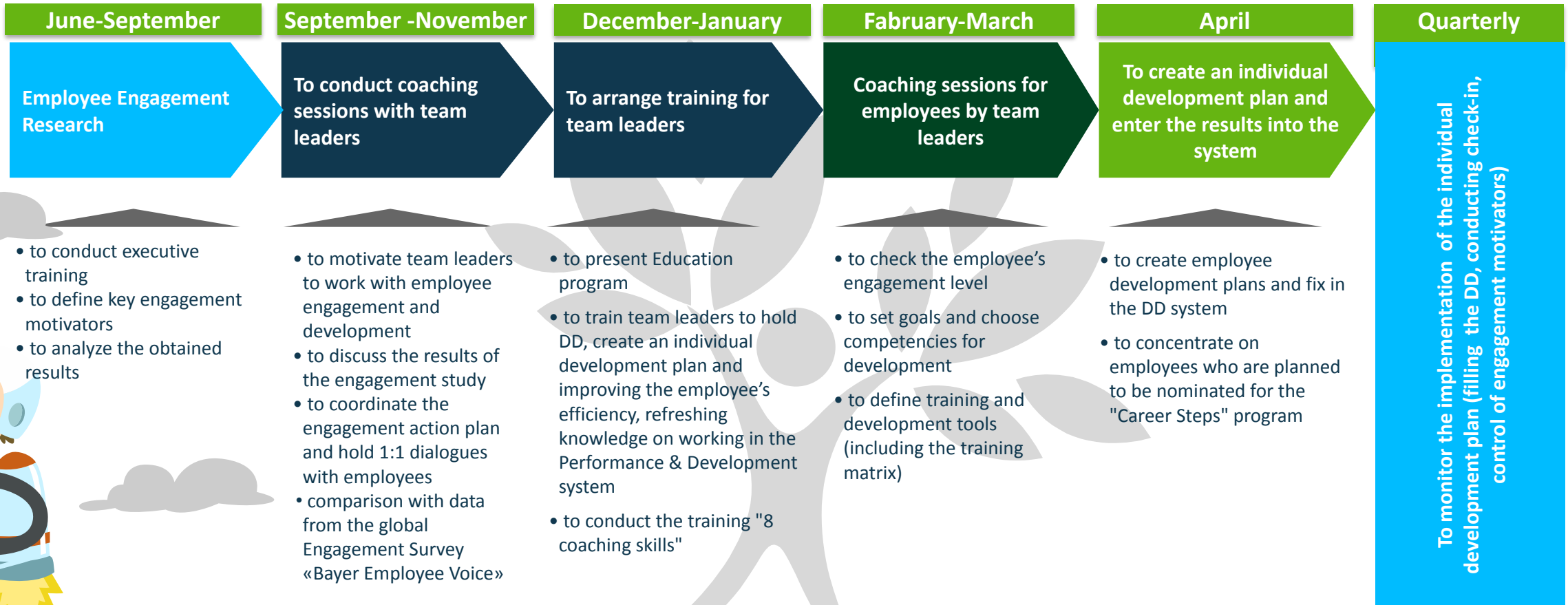
## RESULT

индивидуальный план  
развития для сотрудника и  
мониторинг выполнения плана  
по работе с его ведущими  
мотиваторами

**RESTRICTED**



# Timeline roll-out of Education program





# Timeline roll-out of Education program






## *In 2022 we focus on:*

- TRUST AND OPENNESS
- EXPERIENCE AND THOUGHTS EXCHANGE
- EMPLOYEE PERSONAL DEVELOPMENT
- TIMELY FEEDBACK

## **PROGRAM «OPEN DIALOGUE»**



- MEETINGS WITH RADIOLOGY BU HEAD
- AVAILABLE FOR ALL EMPLOYEES
- TWICE A MONTH THROUGHOUT 2022

A photograph of four hands of different skin tones interlocking to form a circle. The hands are positioned against a light green background. The text "Let's talk openly!" is overlaid on the right side of the image.

*Let's  
talk  
openly!*





# Аналитика keep people

Какие мотиваторы важны для сотрудников БЮ – результаты, статистика

Взаимосвязь между опытом работы/функциями и набором мотиваторов

Сравнение с глобальным исследованием (если успеем)