

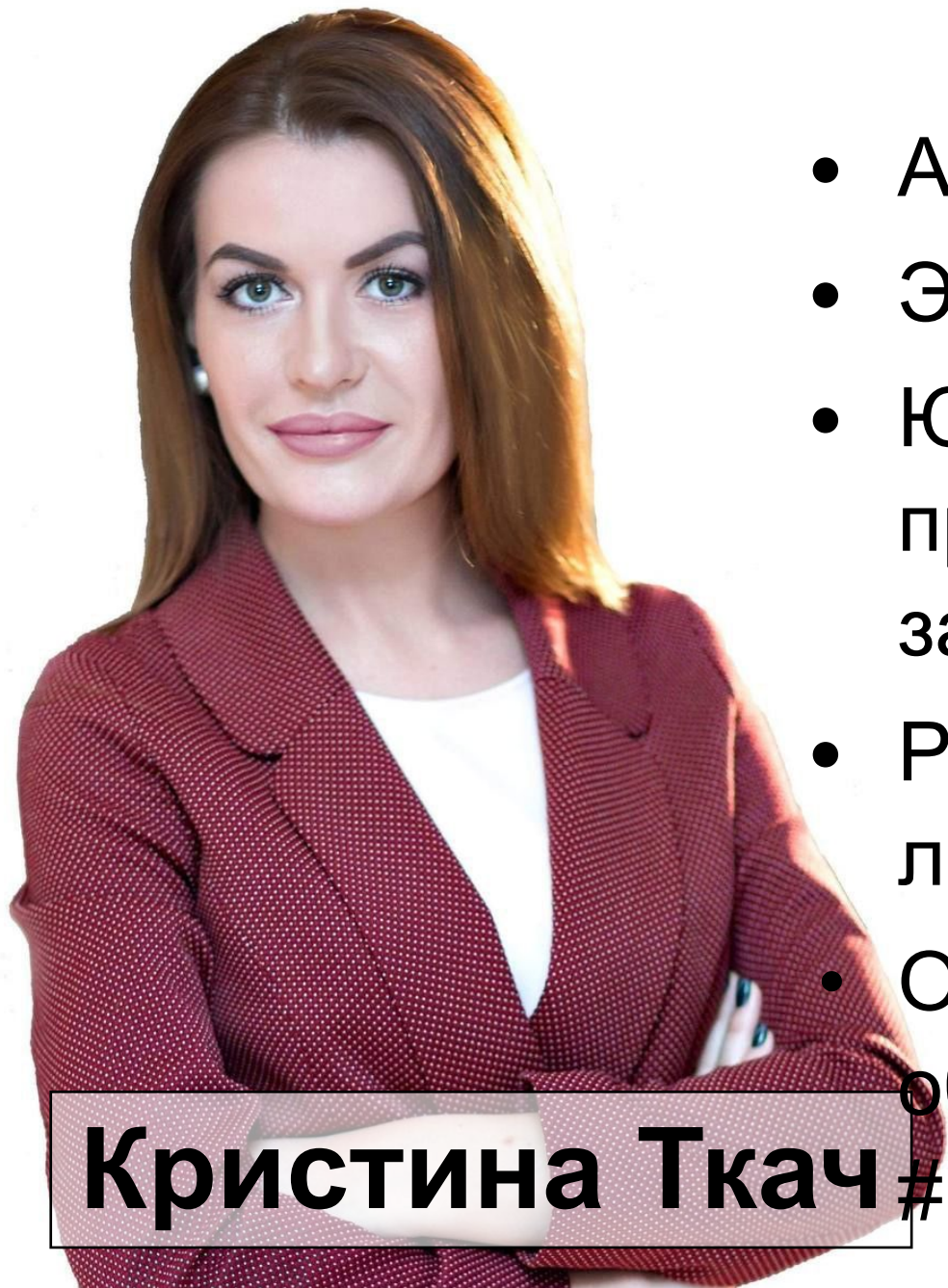
**\* ПАРТНЕРСКАЯ  
СЕССИЯ**

# **ПАРТНЕРСКАЯ СЕССИЯ**

## **КАК ИНСТРУМЕНТ ПОСТРОЕНИЯ КРЕПКИХ БИЗНЕС-ПАРТНЕРСТВ**

**Кристина Ткач**





- Архитектор бизнес-партнерств
- Эксперт № 1 по лицензированию
- Юрист по юридической обвязке проекта, защите от рейдерского захвата
- Руководитель «Правовой Стимул» 11 лет
- Основатель международного объединения юристов

**Кристина Ткач** #ПРАВОВАЯБЕСЕДА

# #ПРАВОВАЯБЕСЕДА

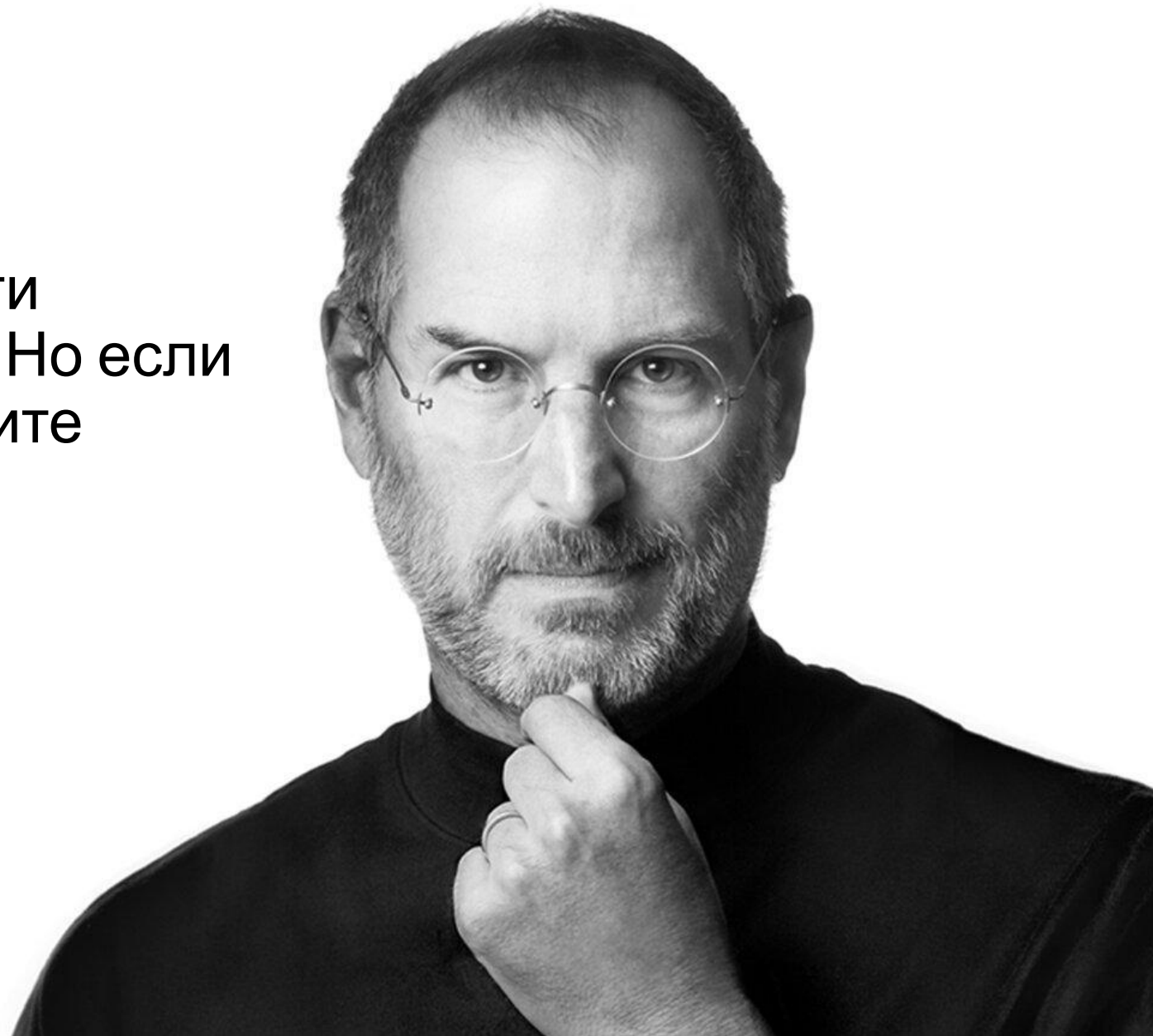
международное юридическое сообщество



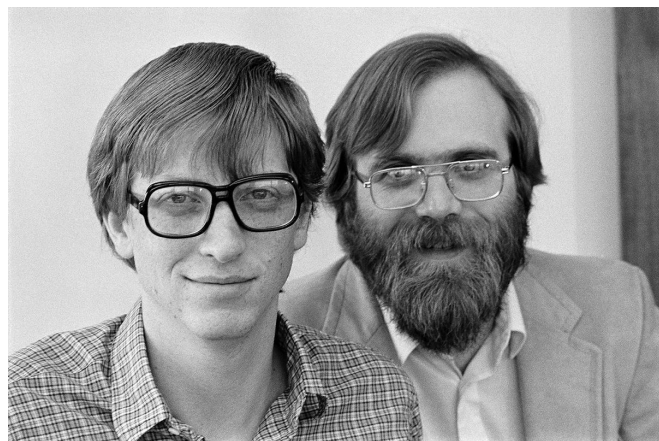
60 городов России

Если вы просто хотите идти быстро, идите в одиночку. Но если вы хотите уйти далеко, идите вместе.

- Стив Джобс







Билл Гейтс и Пол Аллен  
Microsoft



Эван Уильямс и Биз Стоун  
Twitter



Сергей Брин и Ларри Пейджем  
Google



Дэвид Файло и Джэрри Янгом  
Yahoo!

Согласно исследованию американского академика Ноама Вассермана 65 % стартапов терпят поражение из-за разногласий между сооснователями.

- недопонимание;
- вовремя не проговоренные проблемы;
- внутренние конфликты.



«Все же адекватные  
люди, по ходу  
разберемся»



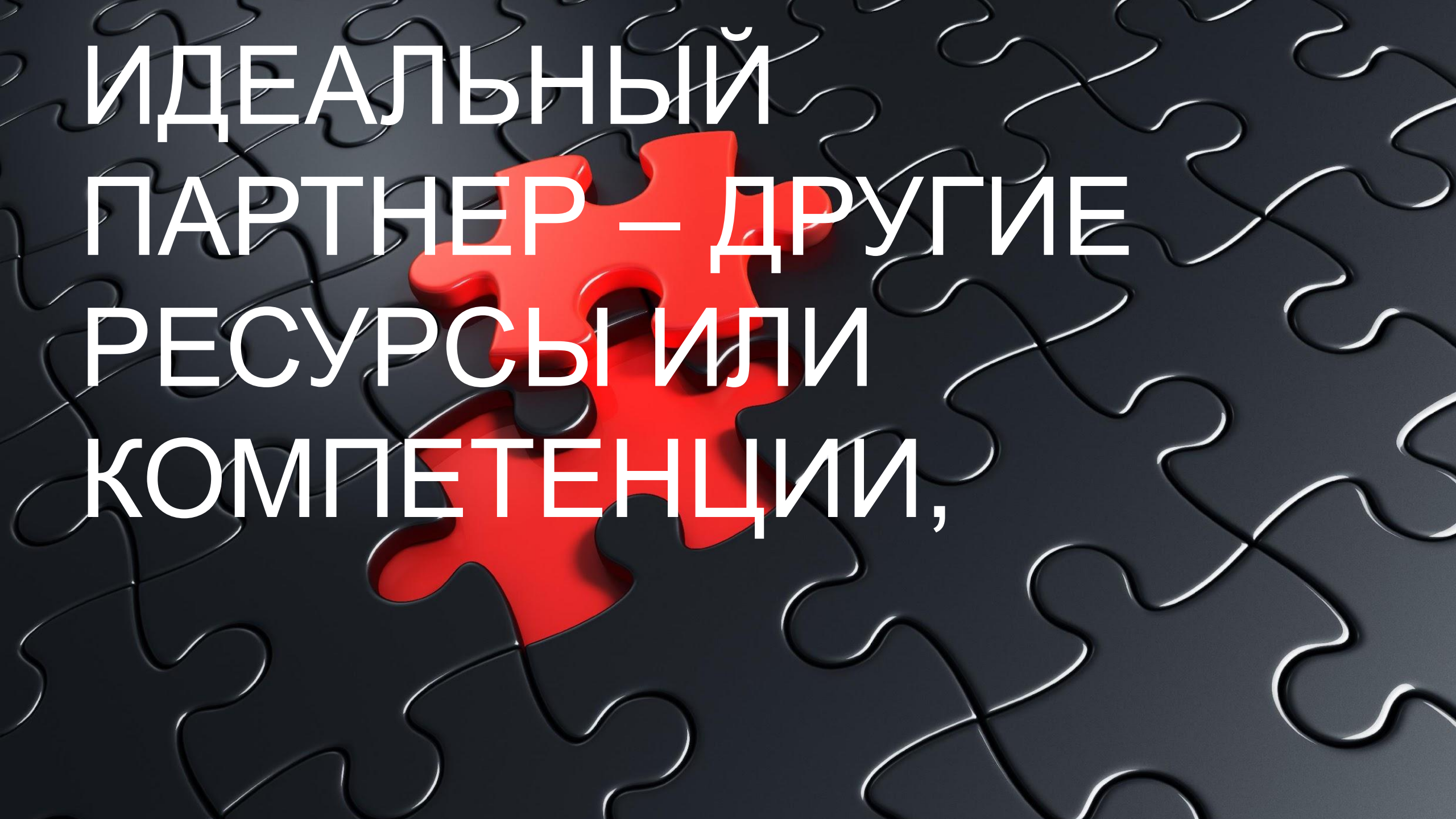
A man with a beard and long hair, wearing a blue shirt, holding two pistols. The background is dark and smoky.

КОГДА ПАРТНЕР  
НЕ НУЖЕН?



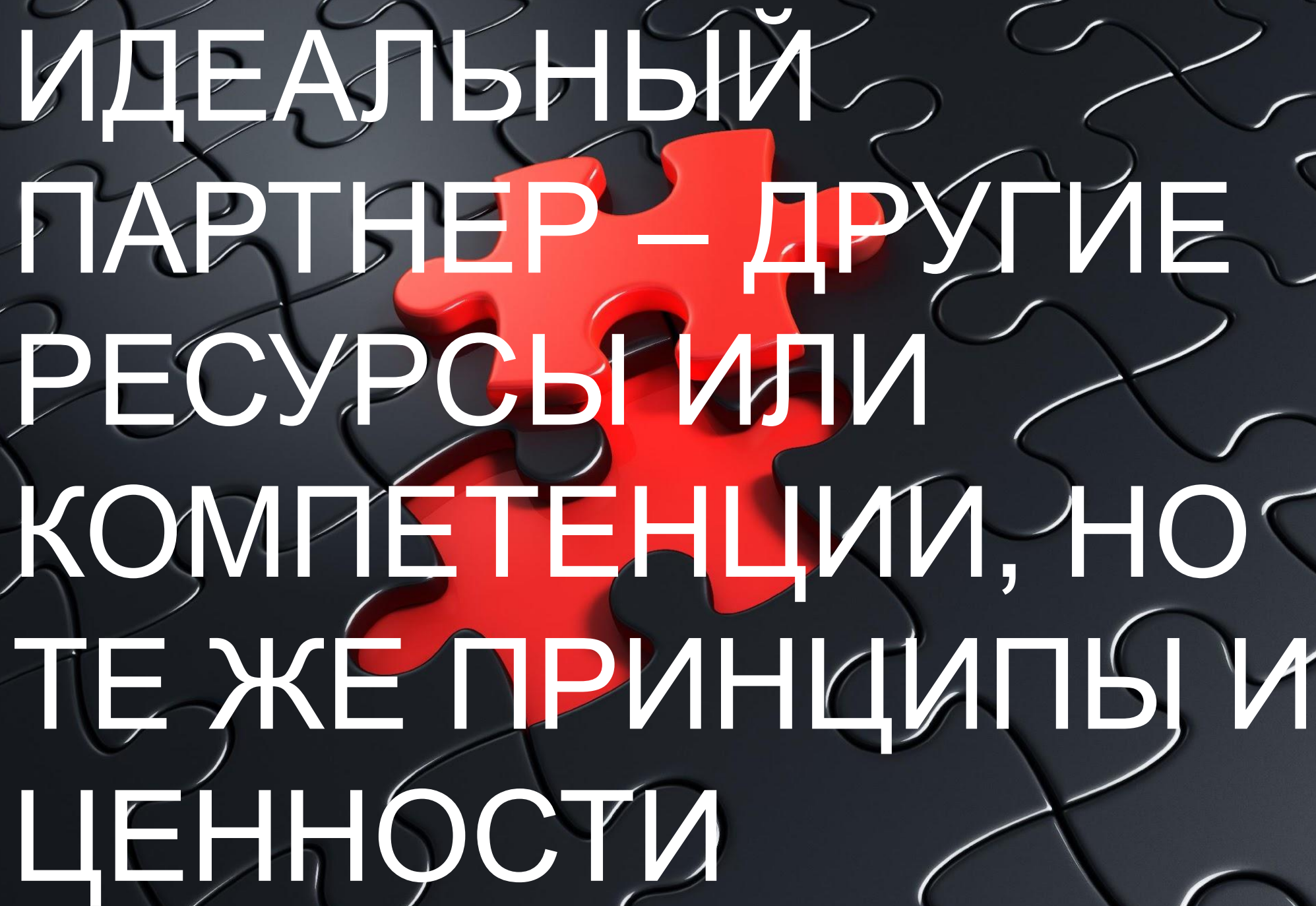
ИДЕАЛЬНЫЙ  
ПАРТНЕР –





ИДЕАЛЬНЫЙ  
ПАРТНЕР – ДРУГИЕ  
РЕСУРСЫ ИЛИ  
КОМПЕТЕНЦИИ,





ИДЕАЛЬНЫЙ  
ПАРТНЕР – ДРУГИЕ  
РЕСУРСЫ ИЛИ  
КОМПЕТЕНЦИИ, НО  
ТЕ ЖЕ ПРИНЦИПЫ И  
ЦЕННОСТИ



# ВИДЫ ПАРТНЕРСТВА

Друг 1 + Друг 2 / Семья


Работающий бизнес + Инвестор

Новый бизнес + Инвестор

Коллаборации брендов

Внутренние корпоративные стартапы


Опционы ключевым сотрудникам



«Я буду генеральным  
директором»

Мы все воспринимаем  
по-своему





СЕСТЬ И ПОГОВОРИТЬ  
(!) ЗАРАНЕЕ




A full-body skeleton is positioned in the center of an open wardrobe. The wardrobe is filled with various coats and jackets hanging on hangers. The scene is dimly lit, with a dark blue overlay across the entire image, creating a somber and eerie atmosphere. The skeleton's head is slightly tilted, and its arms are at its sides.

# ДЕЛИКАТНЫЕ ВОПРОСЫ



10 главных вопросов

# ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

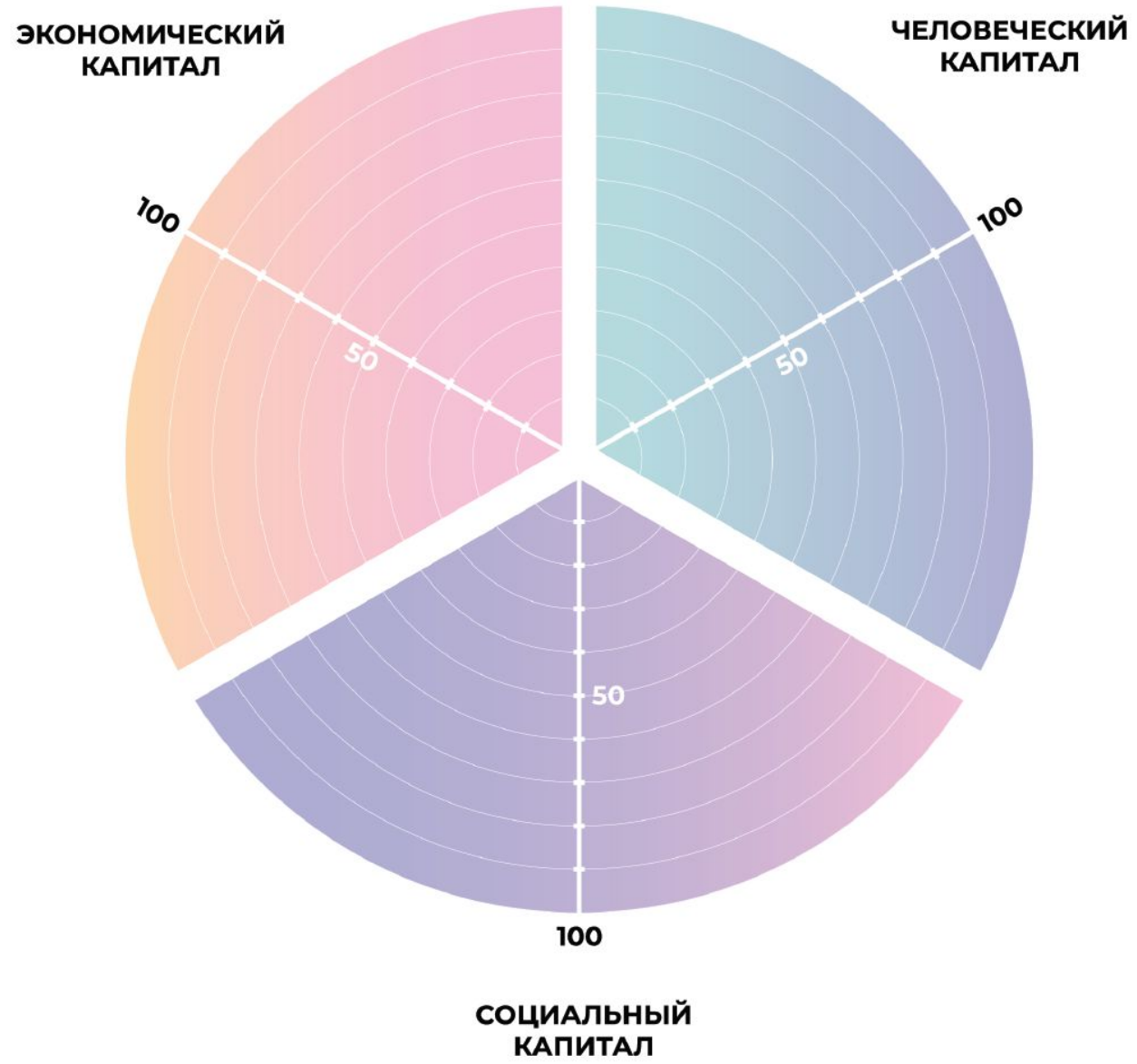


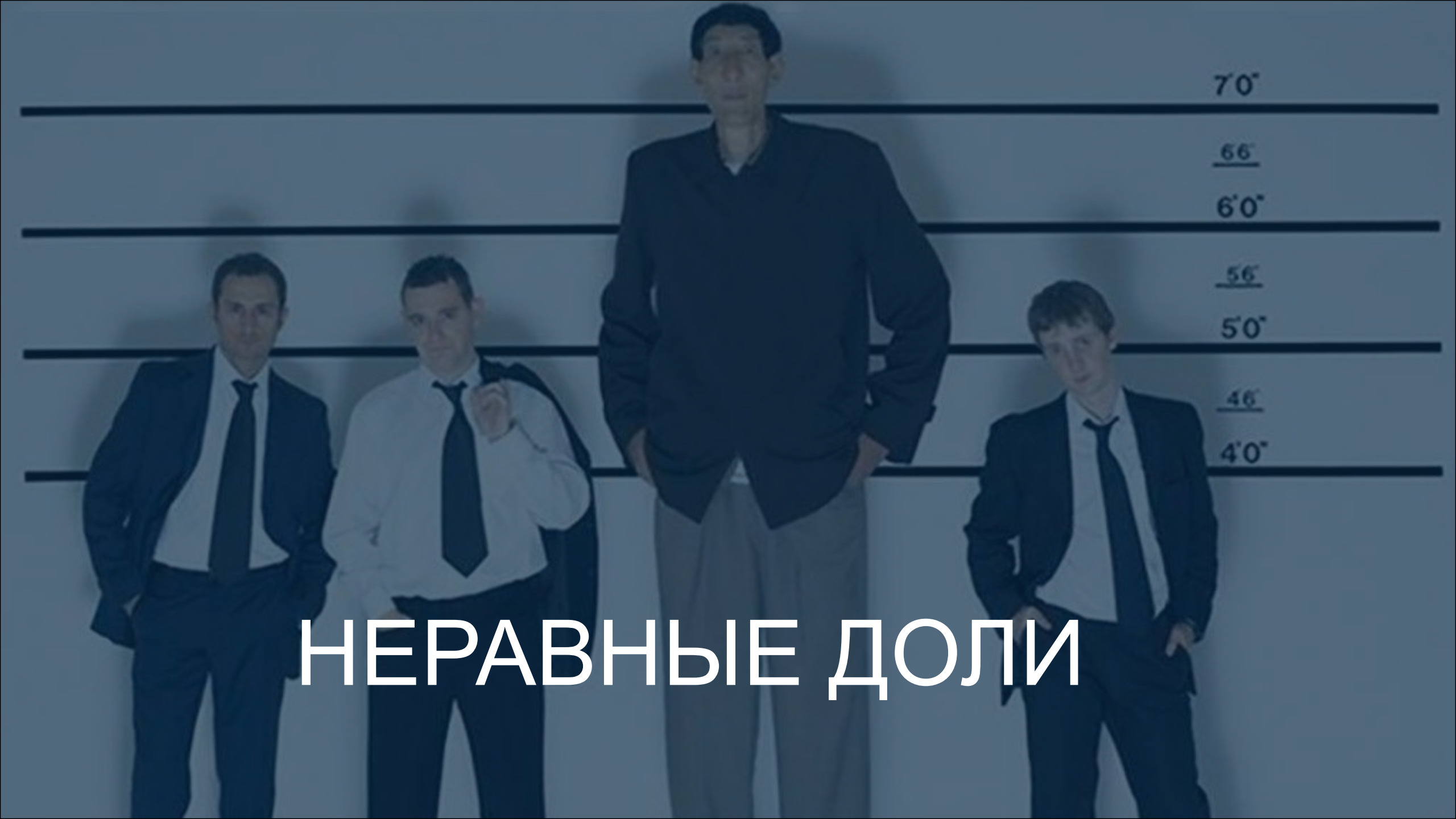
Соотношение капиталов, которые  
вносят каждый из партнеров:

- Экономический
- Человеческий
- Социальный

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЕЙ







7'0"  
6'6"  
6'0"  
5'6"  
5'0"  
4'6"  
4'0"

# НЕРАВНЫЕ ДОЛИ



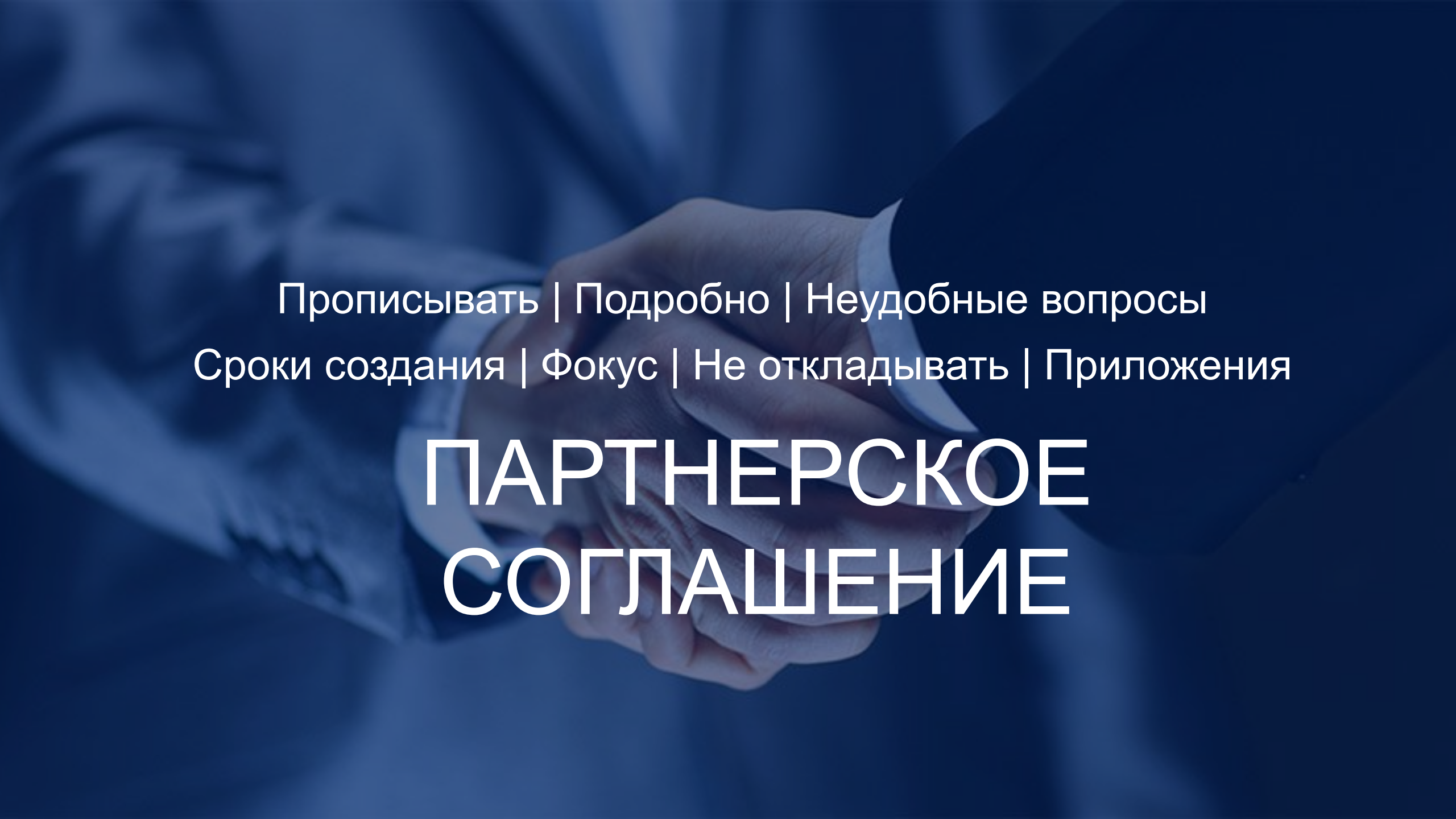
## Партнерское соглашение

- Роли партнеров и ожидания друг от друга
- Видение и ценности компании
- Рабочее время, отпуск и зарплата
- Вклад ресурсов каждого в компанию
- Раздел при расставании: клиенты, бренд, команда, активы
- Распределение прибыли
- Разрешение конфликтов
- Порядок принятия решений
- Негативные сценарии



**КАКИЕ ОТВЕТЫ  
НЕ ПОДХОДЯТ?**





Прописывать | Подробно | Неудобные вопросы  
Сроки создания | Фокус | Не откладывать | Приложения

# ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ



ИНТЕРЕСЫ ПАРТНЕРСТВА  
ВСЕГДА ВЫШЕ  
ИНТЕРЕСОВ КАЖДОГО ИЗ  
ПАРТНЕРОВ





**О партнерах**

1. Личностные ценности партнеров (2-5)
2. В каком социальном статусе находится партнер: меналт/замужем? Если нет, то в сожительстве?
3. Есть ли в жизни каждого партнера обстоятельства, которые могут отвлекать его от фокуса на данном бизнесе?
4. Есть ли у партнеров непогашенные кредиты в настоящий момент? В каком размере? Каков порядок оплаты? Есть ли задолженность?

**Оформление партнерского соглашения**

5. Какие люди (физические лица) будут сторонами партнерского соглашения?
6. В какой организационной форме будет работать Общество? (ООО, ПАО и пр.)
7. Сфера деятельности Общества, виды выкупаемой продукции/оказываемых услуг.
8. Миссия, видение, ценности (корпоративные) партнеров. Стратегия развития.
9. Планы партнеров на долгосрочную перспективу – это бизнес на продажу или для себя? Конечная цель.
10. Как будут распределяться доли участия в уставном капитале Общества между его участниками (пропорции)?
11. Срок деятельности Общества:
  - неограниченный срок
  - ограниченный срок (например, пять лет) или
12. Срок действия партнерского соглашения:
  - неограниченный срок
  - ограниченный срок (например, пять лет) или
13. Порядок внесения изменений в партнерское соглашение.
14. Каков будет размер уставного капитала Общества:
  - минимальный размер уставного капитала, предусмотренный законом, или
  - больший размер?
15. Какими будут вклады партнеров в Общество:
  - денежные и/или
  - неденежные вклады?

**Структура. Принятые решения. Бизнес-процессы**

16. Как будет выглядеть структура органов управления Общества (общее собрание акционеров (участников), совет директоров, коллегиальный исполнительный орган, генеральный директор, ревизионная комиссия)?
17. Каким будет порядок при проведении общих собраний акционеров (участников) Общества?
18. Список вопросов, принятие решение по которым требует проведения общего собрания акционеров (участников) Общества?
19. Какое количество голосов будет необходимым для принятия решений общим собранием акционеров (участников) Общества?
20. Что делать, если один из партнеров не может принять участие в собрании акционеров (участников) Общества при условии, что надо срочно принять решение?
21. Кто из участников Общества вправе потребовать замены генерального директора на нового?
22. Когда любой из участников Общества вправе потребовать замены генерального директора на нового?

8 (800) 100 5991

<http://partnership.expert/>

welcome@

welcome@lawfirm.moscow

welcome@lawfirm.moscow



KRISTINA\_TKACH\_PRO\_PRAVO