



# Модель лидерства т. Митчела и Р. Хаоса

**ВЫПОЛНИЛИ:**  
**НИКОЛАЕВА КСЕНИЯ**  
**КОУРОВА ДИАНА**  
**ОБЛЕЩУК АЛЕКСАНДРА**  
**ЕПИФАНОВ АРТЕМ**

# Подход «путь-цель» Митчелла-Хаоса



- «Путь-цель»-указывает руководителям на необходимость применять стиль руководства, наиболее сообразный ситуации.
- Работники удовлетворены и высокопроизводительны при наличии жесткой связи усилий и результатов работы.
- Прямая связь уровня лидерской эффективности и уровня мотивационной силы ожиданий, которые имеют последователей.
- Согласно подходу «путь-цель» руководитель может побуждать подчиненных к достижению целей организации, воздействуя на пути достижения этих целей.
- Существуют приемы, с помощью которых руководитель может влиять на пути или средства достижения цели.

ЛИДЕРСКИЕ СТИЛИ	СИТУАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ	ПОВЕДЕНИЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Директивный</li> <li>• Поддерживающий</li> <li>• Ориентированный на достижения</li> <li>• Участвующий</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Характеристики последователей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Вера в предопределенность результатов (внутренняя и внешняя)</li> <li>• Склонность к подчинению</li> <li>• Способности</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Организационные факторы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Содержание и структура работы</li> <li>• Система формальной власти</li> <li>• Культура группы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Удовлетворенность работой</li> <li>• Хорошо работаю – хорошо получаю</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Мотивация:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Если приложу усилия, то будут результаты</li> <li>• За эти результаты буду вознагражден соответственно</li> </ul>

# Приемы



разъяснение того, что ожидается от подчиненного



оказание поддержки, наставничество и устранение сковывающих помех



направление усилий подчиненных на достижение цели



обнаруживание у подчиненных таких потребностей, находящихся в компетенции руководителя, которые он может удовлетворить



удовлетворение потребностей подчиненных, когда цель достигнута

# Примеры применения модели ситуационного лидерства «путь — цель»

