



Модель лидерства т. Митчела и Р. Хаоса

ВЫПОЛНИЛИ:
НИКОЛАЕВА КСЕНИЯ
КОУРОВА ДИАНА
ОБЛЕЩУК АЛЕКСАНДРА
ЕПИФАНОВ АРТЕМ

Подход «путь-цель» Митчелла-Хаоса



- «Путь-цель»-указывает руководителям на необходимость применять стиль руководства, наиболее соответствующий ситуации.
- Работники удовлетворены и высокопроизводительны при наличии жесткой связи усилий и результатов работы.
- Прямая связь уровня лидерской эффективности и уровня мотивационной силы ожиданий, которые имеют последователей.
- Согласно подходу «путь-цель» руководитель может побуждать подчиненных к достижению целей организации, воздействуя на пути достижения этих целей.
- Существуют приемы, с помощью которых руководитель может влиять на пути или средства достижения цели.

ЛИДЕРСКИЕ СТИЛИ	СИТУАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ	ПОВЕДЕНИЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ
<ul style="list-style-type: none"> • Директивный • Поддерживающий • Ориентированный на достижения • Участвующий 	<p>Характеристики последователей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Вера в предопределенность результатов (внутренняя и внешняя) • Склонность к подчинению • Способности <p>Организационные факторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Содержание и структура работы • Система формальной власти • Культура группы 	<ul style="list-style-type: none"> • Удовлетворенность работой • Хорошо работаю – хорошо получаю <p>Мотивация:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Если приложу усилия, то будут результаты • За эти результаты буду вознагражден соответственно

Приемы



разъяснение того, что ожидается от подчиненного



оказание поддержки, наставничество и устранение сковывающих помех



направление усилий подчиненных на достижение цели



обнаруживание у подчиненных таких потребностей, находящихся в компетенции руководителя, которые он может удовлетворить



удовлетворение потребностей подчиненных, когда цель достигнута

Примеры применения модели ситуационного лидерства «путь — цель»

