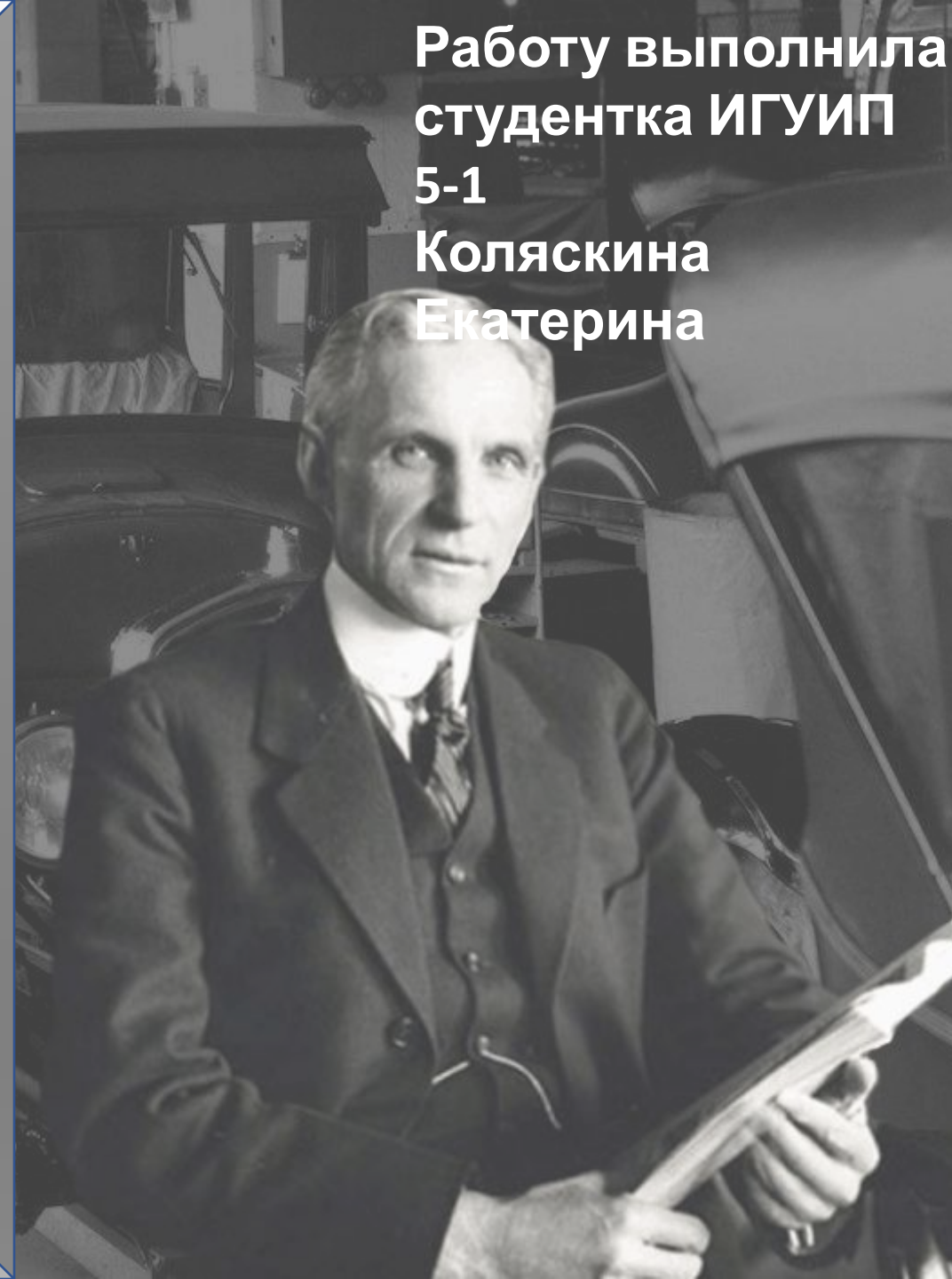
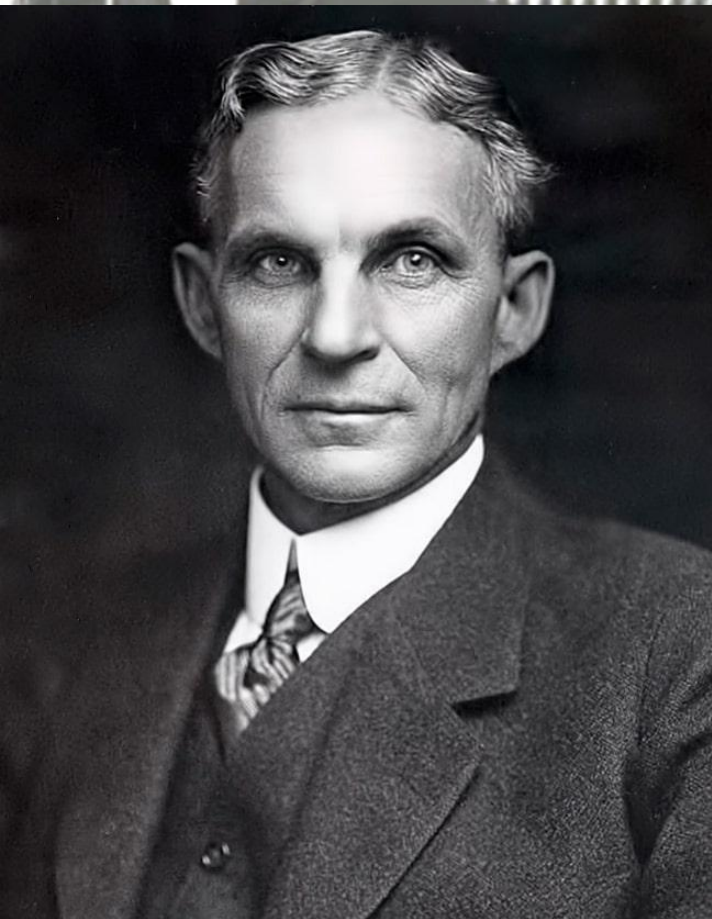


Работа на тему:
Философия
управления.
Управленческие
ПОДХОДЫ И НАВЫКИ
Генри Форда

Москва 2022

Работу выполнила
студентка ИГУИП
5-1
Коляскина
Екатерина





Генри Форд (1864 - 1947) один из передовых промышленников США своего времени, коренным образом изменивший принцип работы конвейерной сборки автомобилей, изобретатель, автор 161 патента США.

Прославился выпуском доступных автомобилей на заре автомобилестроения, а также внедрением ряда новшеств в бизнес процессы и менеджмент, тем самым повысив их эффективность.

Генри Форд построил систему организации производства, основанную на сверхспециализации рабочих, максимальном дроблении операций технологического процесса и расположении технологического оборудования и рабочих мест в строгом соответствии с последовательностью выполняемых операций.

Им введена невиданная ранее форма организации производственного процесса - поточная линия, использованная им впервые в 1913 г. в виде ленточного конвейера такая линия оказалась чрезвычайно эффективной для условий массового производства.

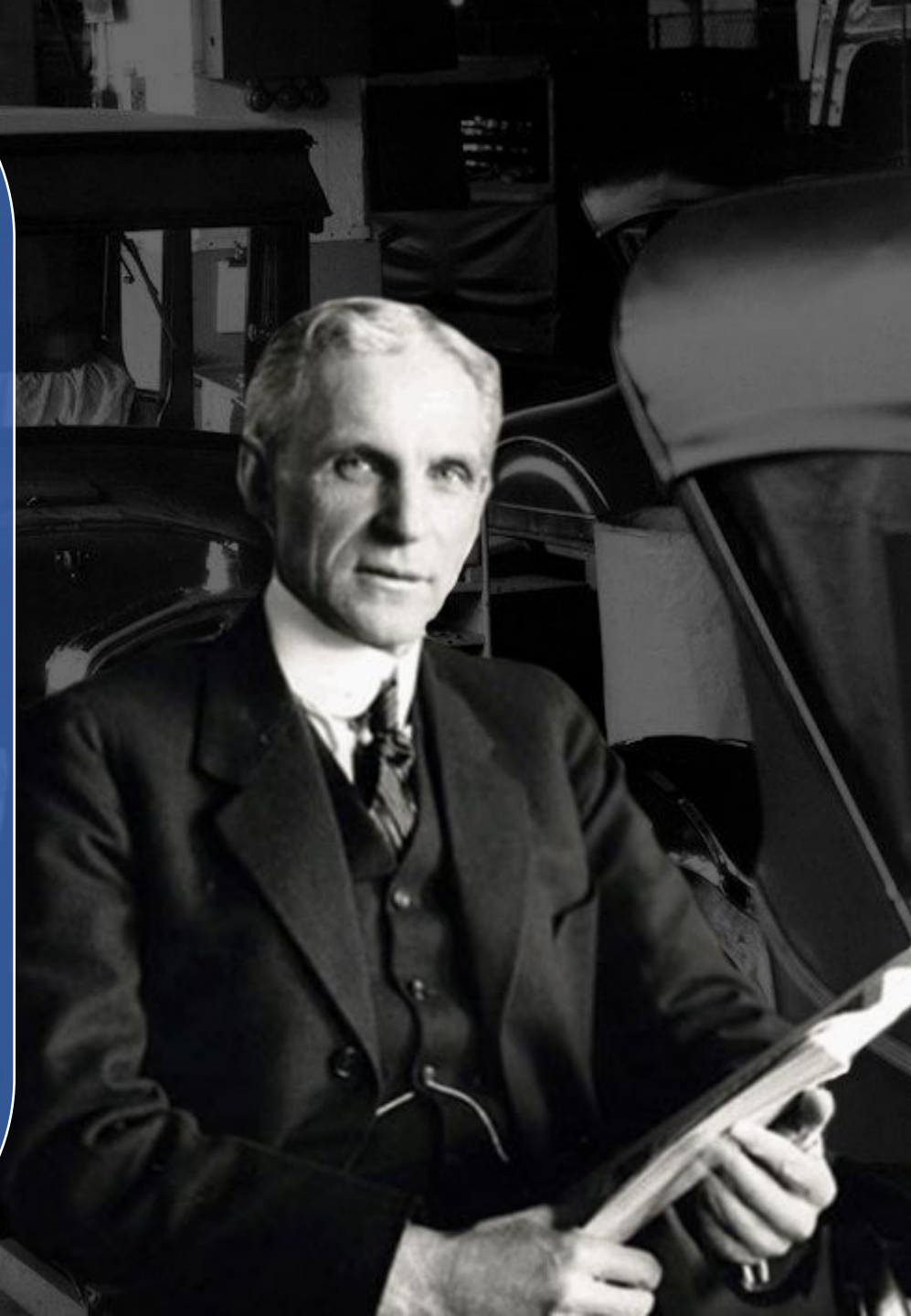
Она позволила резко сократить цикл изготовления автомобилей, снизить затраты на их производство.



Форд применил стандартизацию и унификацию - важнейшие элементы в управлении качеством, организовал конвейерное производство, что дало возможность перейти к массовому производству автомобилей.

При этом он уделял большое внимание охране труда и созданию нормальных условий труда, установил 8-ми часовой рабочий день и минимальный уровень оплаты труда. Он больше тяготел к практике и не разделял некоторые взгляды Тейлора, Эмерсона и Файоля. Он требовал строгого соблюдения дисциплины без личного общения работников на предприятии, внедрял абсолютное разделение труда на конвейере.

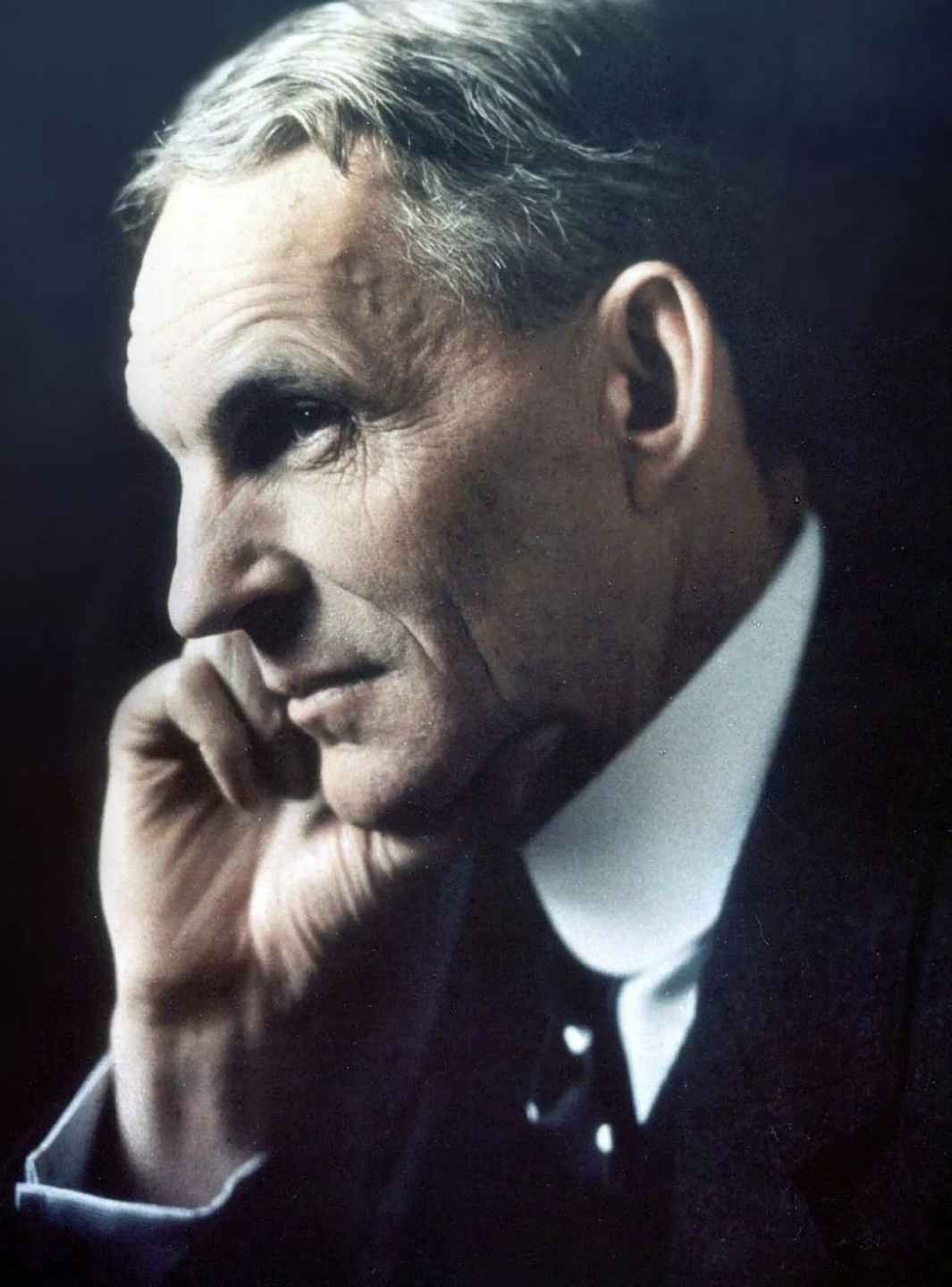
Свою теорию управления Форд назвал «Террор машины».

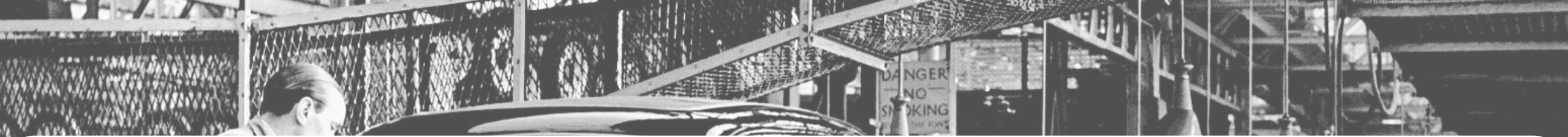


Г. Форд значительно повысил роль внутрипроизводственного оперативного планирования. В обязанности тех, кто составлял и разрабатывал планы, входил также контроль за тем, чтобы все отделы работали слаженно и на общую цель.

Г. Форд выступал категорически против бюрократизации производства.

На всех предприятиях отсутствовала административная структура, жесткие обязанности применительно к должностям, титулы и звания. Для избавления от излишней бюрократизации нанимался необходимый минимум служащих, не велись дополнительные записи.

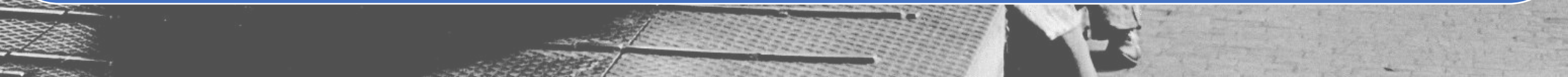




Генри Форд полагал, что капитализм требует прямого контроля и координации. Обязательным условием работы считалось владение всеми процессами производства в цепи производства автомобиля, хотя это и было менее эффективным, чем взаимодействие на основе рыночных принципов.



Освобождение от жесткой субординации приводило к минимизации служебной волокиты и злоупотреблений служебным положением. Любой рабочий мог обратиться к любому вышестоящему начальнику. По мнению Г. Форда, большая часть беспорядков среди рабочих возникала именно потому, что руководство не понимало тех, кто находится в подчиненном положении. На первое место реформатор промышленного производства поставил личную ответственность. Он подчеркивал, что «работа, и только работа, контролирует нас».



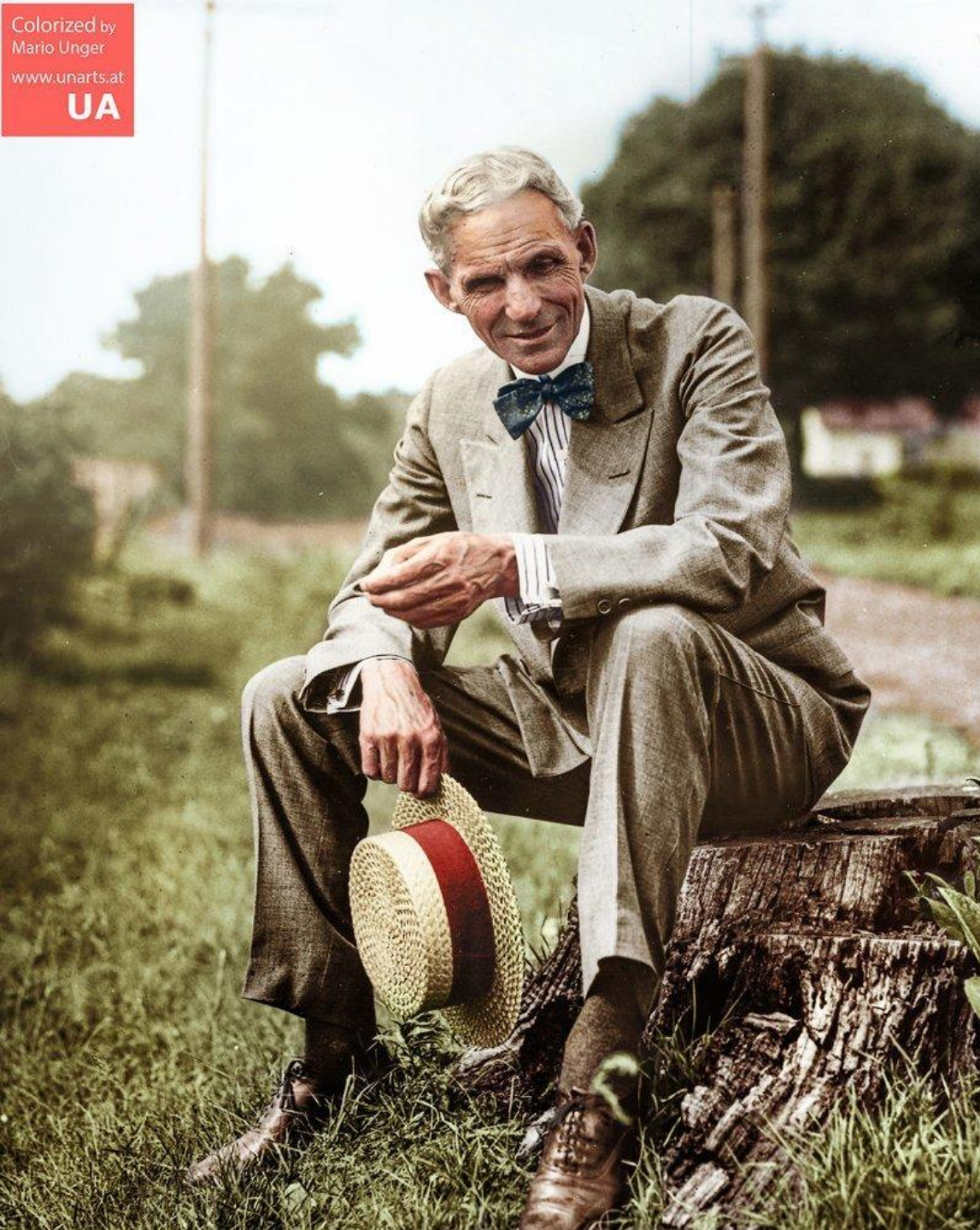
Промышленность, по мнению Генри Форда, должна не только снабжать потребителей, но и создавать их. Совершенствование модели автомобиля, технологии его производства, внедрение научной организации труда и конвейерной сборки, создание «фордовской» системы управления позволило за 10 лет сократить цену автомобиля в среднем с 950 до 335 долл.

Поскольку среднемесячная заработная плата составляла около 120 долл., работник компании Форда мог купить автомобиль (без учета остальных расходов) примерно за 3 месяца.



Заключение

Как указывал Форд, одна из целей промышленности — это не только снабжать потребителей продукцией, но и создавать их. По его убеждению, если рабочие не станут хорошо зарабатывать, то не смогут быть активными потребителями товаров, вследствие чего в Америке не появится тот средний класс, от социальной стабильности которого зависит динамичное развитие экономики страны. Одним из основных достижений Г. Форда считается практическое воплощение идеи массового производства и изобретение конвейера. Используя систему научной организации труда Тейлора, Форд максимально разделил производственный процесс на простейшие операции, которые могли выполнять неквалифицированные рабочие.



Библиографический список:

Генри Форд – “Моя жизнь, мои достижения;

Генри Форд – “Сегодня и завтра»;

Симагина О.В. – Теория управления: учебное пособие / О.В. Симагина, В.М. Матюнин, СИУ – Новосибирск: изд-во СибАГС, 2014. – 135 с.