

Материальная ответственность работодателя.



План.

1. Понятие и особенности материальной ответственности сторон по трудовому договору.



2. Материальная ответственность работодателя.



3. Материальная ответственность работника.

Понятие материальной ответственности.

- **Материальная ответственность является** одним из видов юридической ответственности. Она заключается в обязанности стороны договора в установленном законом порядке и размере возместить причиненный по ее вине другой стороне трудового договора материальный ущерб.
- Материальной ответственности сторон трудового договора посвящен **раздел XI Трудового кодекса РФ. Статья 232**
- Трудового кодекса РФ определяет обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора.

- Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено настоящим ТК РФ.
- Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности.

Материальная ответственность работодателя.



•Можно выделить четыре вида материальной ответственности работодателя:

1.

•Материальная ответственность, причиненная в результате незаконного лишения работника возможности трудиться. (ст. 234 ТК РФ)

2.

•Материальную ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника. (235 ТК РФ)

3.

•Материальная ответственность, за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, расчета при увольнении и иных выплат полагающихся работнику.(236 ТК РФ)

4.

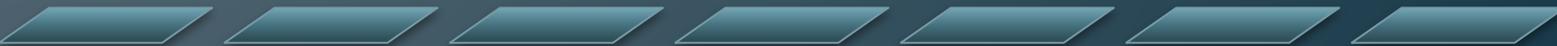
•Возмещение морального вреда. (237 ТК РФ)

Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться.

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:



1. незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;



2. отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

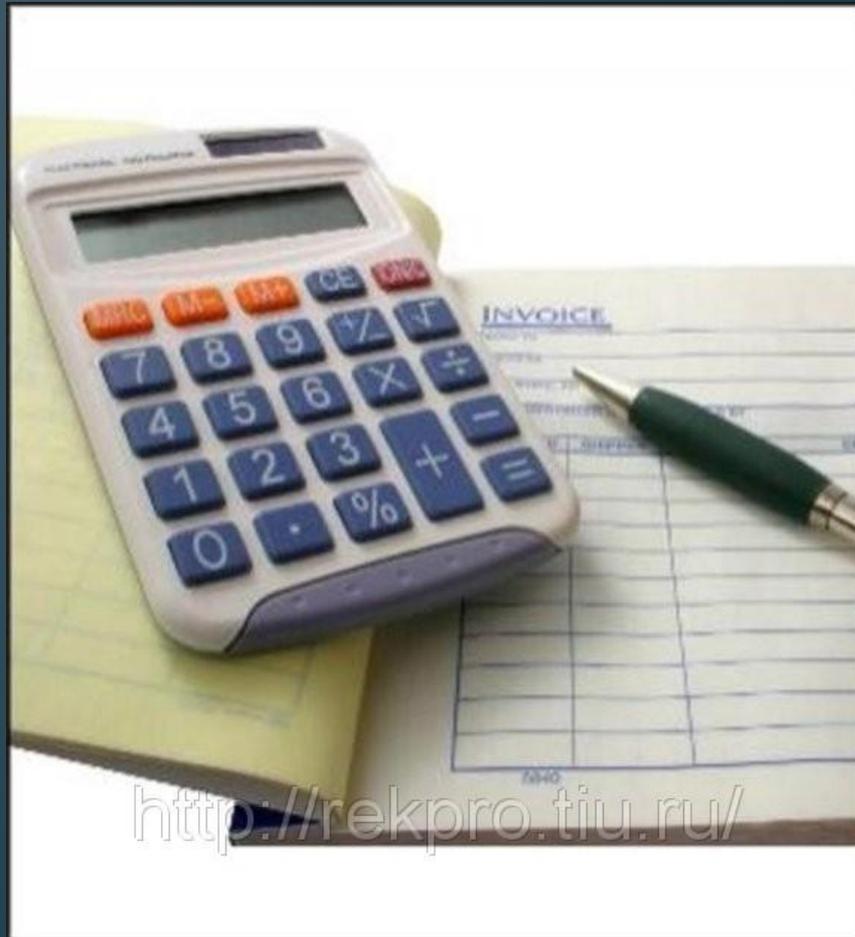


3. задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;



Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника.

- Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.
- При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.
- Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.



<http://rekpro.tiu.ru/>

Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

- При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

- Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.
- В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

