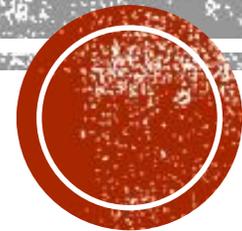


ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Выполнили студентки 3 курса группы ЮПБ-312 Овчинникова Полина
и Петрова Юлия

Руководитель д.ю.н., доц., М. А. Горожанкина



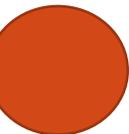
СОДЕРЖАНИЕ

1. Понятие трудового спора
2. Виды трудовых споров
3. Рассмотрение и разрешение трудовых споров
4. Забастовка как способ разрешения трудового спора
5. Библиография



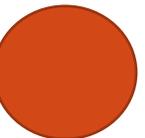
ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО СПОРА

- **Трудовой спор** - это разногласия, возникающие между субъектами трудового права по поводу применения законодательства о труде, договоров о труде или установления новых условий труда, разрешаемые в порядке, установленном федеральном законом.



ВИДЫ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- **Коллективный трудовой спор** - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.
- **Индивидуальный трудовой спор** - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.



СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

Работники (в лице представителей)

- Профессиональные союзы и их объединения;
- Иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами профсоюзов;
- Иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Работодатели (в лице представителей)

- Руководитель организации, работодатель – индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица;
- Объединения работодателей;
- Представители работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов – федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов РФ, муниципальных учреждений и других организаций



СТОРОНЫ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

Из сформулированного в законе понятия индивидуального трудового спора следует, что одной из его сторон является

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступивший в трудовые отношения с работником, или иной субъект, наделенный в случаях, установленных федеральным законом, правом заключать трудовые договоры (ч. 2 ст. 20 ТК).

Другой стороной индивидуального трудового спора по общему правилу является

Работник – физическое лицо, вступивший в трудовые отношения с работодателем (ч. 1 ст. 20 ТК РФ).



ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- Распределение ресурсов.
- Различия в целях.
- Взаимозависимость задач.
- Различия в представлениях и ценностях.
- Неудовлетворительная коммуникация.
- Несбалансированность рабочих мест.
- Неправильный контроль.
- Различия в манере поведения и жизненном опыте.



- Причины коллективных трудовых споров сосредоточены в экономической области, охватывающей коллективные интересы работников по установлению и изменению условий труда, включая заработную плату, а также заключение, изменение или выполнение коллективных договоров, соглашений.
- Причинами индивидуальных трудовых споров чаще всего являются нарушения трудовых прав работника, допускаемые работодателем (руководителем). Эти неправомерные действия могут быть результатом невысокого уровня его индивидуального правосознания: они могут произойти в силу недостаточности правовых знаний либо проявления пренебрежительного отношения к соблюдению трудового законодательства, условий коллективного договора, иных соглашений, а также трудового договора работника.

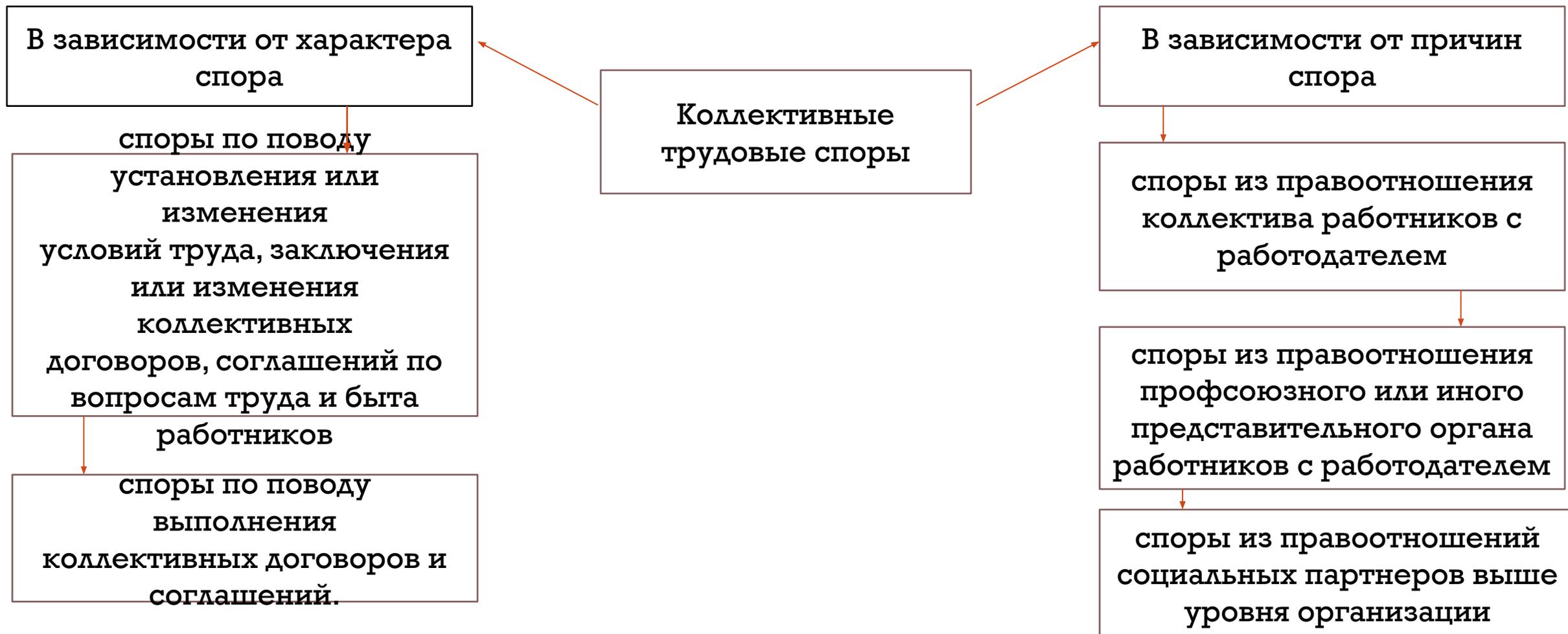


ОТДЕЛЬНЫЕ КАТЕГОРИИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ:

- Рассмотрение индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу.
- Рассмотрение индивидуальных трудовых споров о дискриминации.
- Разрешении споров о признании отношений трудовыми.
- Разрешение трудовых споров об увольнении и переводах.
- Разрешение трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности.
- Разрешение трудовых споров об оплате труда.
- Разрешение трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха.



ВИДЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ



ПРИНЦИПЫ РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- Принципы рассмотрения трудовых споров – это основные положения, отражающие суть норм данного института трудового права, определяющие существенные характерные черты порядка рассмотрения споров и направленность развития системы норм, регулирующих этот порядок.



ПРИНЦИПЫ РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- Демократизм – участие работников через профсоюзы, трудовые коллективы, своих представителей в разрешении споров.
- Бесплатность, доступность и удобство обращения работников в юрисдикционный орган с трудовым спором – работники для разрешения трудовых споров не несут никаких материальных затрат (ст. 393 ТК РФ), все юрисдикционные органы доступны для трудящихся, в них удобно обратиться.
- Быстрота разрешения трудовых споров обеспечивается более краткими процессуальными и исковыми сроками.



ПРИНЦИПЫ РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- Гласность, объективность и полнота исследования доказательств по трудовому спору, а, следовательно, законность его разрешения – заседания КТС и суда по трудовым спорам проводятся открыто, публично, спорящая сторона может заявить в начале заседания мотивированный отвод любому из его членов. Все органы, рассматривающие трудовые споры, обязаны решать спор в соответствии с законом, объективно и полно исследовать материалы по делу, запрашивать при необходимости дополнительные доказательства, вызывать свидетелей, а если надо, то приглашать и экспертов.
- Принцип обеспечения реального восстановления нарушенных прав выражается в том, что если администрация добровольно не выполняет решение органа, рассмотревшего индивидуальный трудовой спор, то это решение исполняется в принудительном порядке через судебного пристава по соответствующим исполнительным документам.



БИБЛИОГРАФИЯ

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (ред. от 01.07.2020) [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://www.regulation.gov.ru> (04.07.2020).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 07.10.2022) // Парлам. газ. — 2002. — № 2 — 5.
3. Горожанкина, М. А. Трудовое право : курс лекций. — Новосибирск : СибАГС, 2017. — 238 с.

