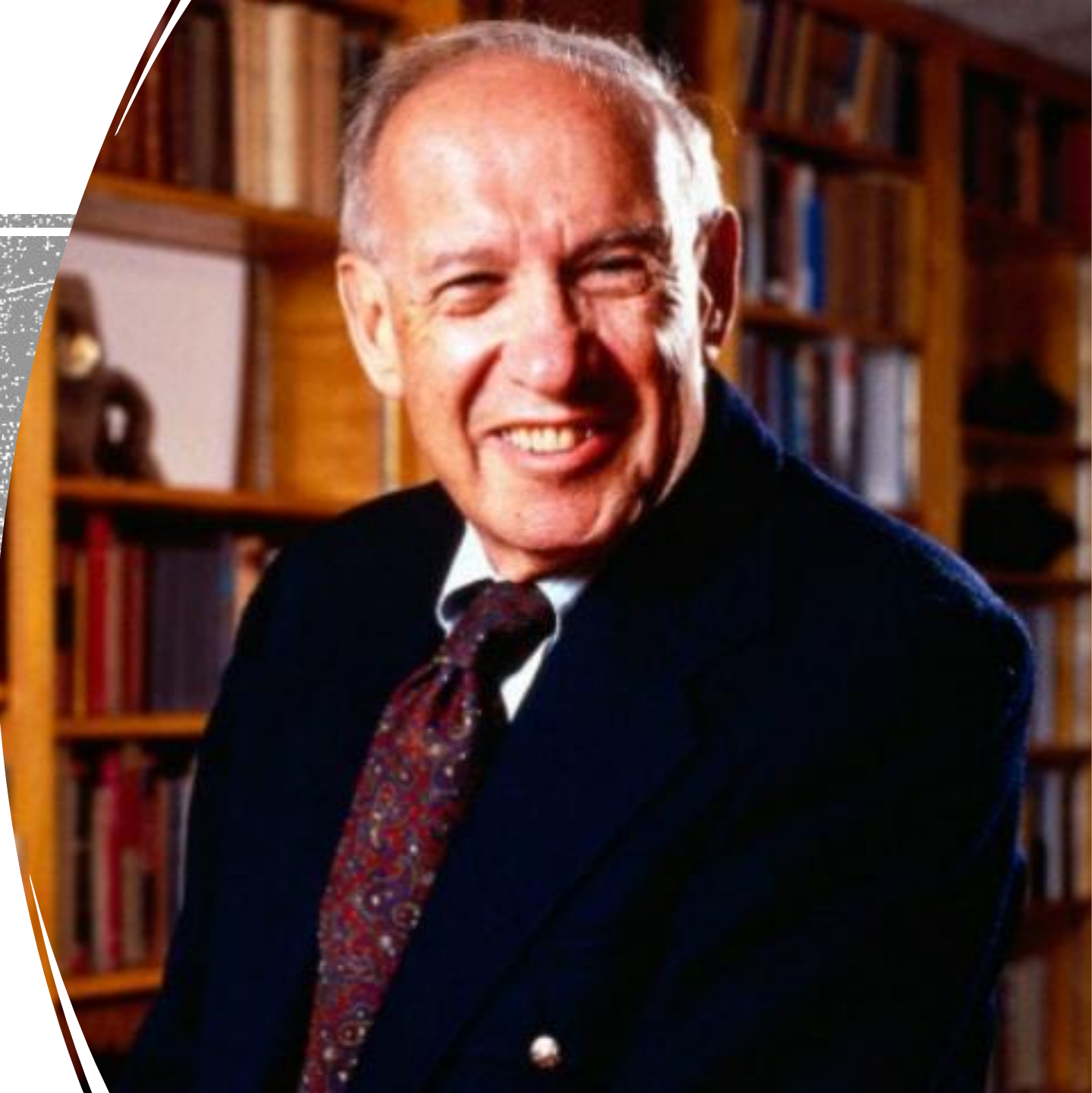


**ТЕОРИЯ
МЕНЕДЖМЕНТ
А П. ДРУКЕРА.**





ФАКТЫ ИЗ
БИОГРАФИИ

Питер Друкер—знаменитый писатель, консультант и теоретик в области менеджмента.

Друкер написал 31 книгу. Тринадцать из них посвящены экономике, политике, общественной жизни, а пятнадцать книг — менеджменту.

Главным вкладом ученого является систематизация знаний по проблемам управления и выделение менеджмента в отдельную науку

**ОСНОВНЫЕ ИДЕИ И
КОНЦЕПЦИИ, РАЗРАБОТАННЫЕ
ПИТЕРОМ ДРУКЕРОМ**



УПРАВЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЯМ

Управление по целям — это процесс согласования целей внутри организации таким образом, что руководство компании и сотрудники разделяют цели и понимают, что они означают для организации. Термин «Управление по целям» впервые был введён и популяризирован Питером Друкером в 1954 году в книге «The Practice of Management»



КОНЦЕПЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО ОБЩЕСТВА

В 1984 г. издает книгу «Рынок: как выйти в лидеры. Практика и принципы».

Говорит о необходимости предпринимательского общества, в котором инновационность и предпринимательство были бы устойчивым, нормальным и обязательным явлением, возникает понятие «менеджер-предприниматель».

Трактует сферы предпринимательства: мелкий бизнес, внутрифирменное предпринимательство, предпринимательство в социальной сфере.

Определяет участки, в которых предпринимательское общество требует проведения инновационных мероприятий социального характера



ОБЩЕСТВО ЗНАНИЙ

Общество знания — концепция современного этапа общественного развития, характеризующего переход к новой форме постиндустриального общества, где доминирующей ценностью, экономической и ресурсной, становится «знание» как таковое

Основная идея концепции - выражение самого П.Друкера: "В обществе знаний менеджеры должны быть готовы отказаться от всего, что они знают».



ТЕОРИЯ БИЗНЕСА

Теория бизнеса — это способ, с помощью которого организация намеревается создавать ценность для своих клиентов, а значит, это понятие применимо ко всем организациям, не только в бизнес-секторе

Данная концепция построена на попытках ответить на вопрос, что произошло с известными фирмами 90-х годов.



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В 1966 году Питер Друкер выпустил книгу «Эффективный управляющий».

Выделил пять основных элементов для повышения эффективности труда работника управления.



ИТОГИ

Главный вклад Питера Друкера в современную теорию менеджмента - смог собрать и систематизировать знания многих ученых о проблемах управления, выделив его отдельную науку.

Огромную роль играют и его собственные разработки, связанные с конкретизацией и объяснением процессов, происходящих в организации на пути к совершенствованию ее структуры, производительности и удовлетворению потребностей потребителей.



ИСТОЧНИКИ

- [https://ru.wikipedia.org/wiki/Друкер, Питер Фердинанд#Биография](https://ru.wikipedia.org/wiki/Друкер,_Питер_Фердинанд#Биография) [Электронный ресурс] (Дата обращения 11.10.2022)
- [https://ru.wikipedia.org/wiki/Управление по целям](https://ru.wikipedia.org/wiki/Управление_по_целям) [Электронный ресурс] (Дата обращения 11.10.2022)
- <https://manager.bobrodobro.ru/52406> [Электронный ресурс] (Дата обращения 11.10.2022)
- [https://ru.wikipedia.org/wiki/Общество знания](https://ru.wikipedia.org/wiki/Общество_знания) [Электронный ресурс] (Дата обращения 11.10.2022)
- [https://pidru4niki.com/1529052740078/menedzhment/teoriya biznesa](https://pidru4niki.com/1529052740078/menedzhment/teoriya_biznesa) [Электронный ресурс] (Дата обращения 11.10.2022)

