

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Составить профиль кандидата

Должность: Рекрутер в компанию «Oil recruiting»

РАБОТА В ГРУППАХ: 20 мин

Знакомство, распределение ролей
(модератор, тайм-кипер)

Компания «Oil-recruiting» специализируются на поиске топ-менеджеров и узкоспециализированных специалистов для нефтяного сектора Казахстана.

Они всего 3 года на рынке и все еще активно развиваются. В 2022 году они решили выходить на рынки соседних стран.

Руководители компании – молодые и энергичные люди, которые также уделяют большое внимание построению вовлеченной команды, в которой сотрудники не боятся предлагать инновационные и нестандартные решения. «Oil-recruiting» - компания, в которой поощряют профессиональное и личностное развитие и культуру открытой коммуникации на всех и между должностными уровнями.

Так как они в процессе активного развития, появилась производственная необходимость в создании новой должности «Рекрутер», который сможет как продвигать их бренд и услуги, коммуницировать с заказчиками из разных стран, так и профессионально подбирать квалифицированный персонал для компаний заказчиков.

Задание: составить **профиль кандидата** на эту позицию

Компоненты профиля кандидата

Знания

- Осведомленность о массивах информации, таких как бухгалтерский учет или проектирование
- Часто определяется образованием, опытом работы или технической сертификацией

Навыки

- Применение этих знаний
- Часто определяется по опыту работы и интервью по компетенциям

Способности

- Компетентность в применении навыков
- Часто определяется опытом работы, заслугами и наградами, а также интервью по компетенциям

Поведенческие черты

- Характеристики кандидата, которые определяют, как кандидат обрабатывает информацию, действует в своей среде, принимает решения и работает с другими.
- Часто определяется с помощью поведенческого интервью, интервью по компетенциям

<p>Описание</p>	<p>На этой должности вы можете контролировать, руководить или выполнять обязанности, связанные с планированием, разработкой, внедрением и обслуживанием программ, политик и процедур для защиты целостности и конфиденциальности систем, сетей и данных.</p>
<p>Знания</p>	<p>Требуется знание системного анализа, операционных систем и сетевых сервисов. Очень желательны знания об управлении данными. Желательна степень бакалавра в области компьютерных систем</p>
<p>Навык</p>	<p>Не менее 10 лет опыта консультирования клиентов по определению функциональных требований; установки, настройки, обслуживания ОС и сетей</p>
<p>Способность</p>	<p>Сертификат администратора базы данных. Сертификация A+; SQL</p>
<p>Поведенческие черты</p>	<p>Самостоятельность; умение хорошо работать в группах; командный игрок; умение работать в меняющейся среде; умение выполнять несколько задач одновременно</p>

Профиль кандидата

Должность: Рекрутер

Описание	
Знания	
Навык	
Способность	
Поведенческие черты	