

Конформизм

Журунтаева Аружан

Шантас Айнур

- **Конформизм - это принятие существующего положения вещей, превалирующих мнений и отказ от собственной точки зрения, мыслей и действий.**



Степень конформизма того или иного субъекта определяется рядом конкретных обстоятельств, к которым можно отнести следующие:

1) характер межличностных отношений в рабочей группе

2) особенности решаемых задач

3) положение человека в группе

4) значение группы для субъекта

5) возможность принимать самостоятельные решения и свободно высказывать свои суждения



- 6) размер группы



- 7) публично взятые прежде на себя человеком обязательства поддерживать группу, отказаться от которых уже трудно;



- 8) пол и возраст субъекта



- 9) уровень интеллекта, образования, жизненный опыт



- 10) наличие сильного лидера

С точки зрения общих интересов группы конформизм имеет немало положительных сторон:

- **Во-первых**, он обеспечивает выживаемость коллектива в сложные моменты, избавляя людей от раздумий как себя вести, усиливая их сплоченность.
- **Во-вторых**, придает поведению людей стандартность в простых обычных ситуациях и предсказуемость в нестандартных.
- **В-третьих**, он облегчает организацию совместной деятельности людей, интеграцию индивида в коллектив. Поэтому новички проходят проверку на способность к конформному поведению; если она отсутствует, человек вряд ли сможет стать членом группы.
- **В-четвертых**, конформизм придает группе свое "лицо", если все его члены строго придерживаются общих ценностей и норм поведения.

Виды конформизма

- **Уступчивость или иными словами внешний (публичный) конформизм** - это вид конформного поведения, которые характеризует подчинение общему мнению группы при сохранении своей несогласной позиции. При этом, несогласие не демонстрируется, поэтому со стороны кажется, что человек полностью подчинен и готов к сотрудничеству;
- **Одобрение или внутренний личный конформизм** - это изменение поведения личности, а также ее убеждений под воздействием группы. Человек внутренне принимает позицию большинства, начинает думать о том, что это именно то мнение, которое ему нужно, и что он полностью с ним согласен. Для некоторых это действительно так, но некоторые входят в ложное заблуждение, из-за чего затем принимают неверные решения;
- **Нонконформизм** - форма негативного конформизма. Проявляется в виде немедленного, реактивного сопротивления любому групповому давлению. Нонконформизм может проявляться в достаточно упрямой позиции человека, которая не отличается конструктивизмом. Такое мнение может полностью противоречить не только мнению большинства, то также нормам и ценностям, предусмотренным в обществе.

- *Нормы* – это неписанные требования, правила, указывающие, что и как нужно делать, а что нельзя делать, как следует играть ту или иную роль, как вести себя. Они избавляют от неопределенности, упрощают процесс организации и координации деятельности коллектива. Поэтому их нарушение обычно сурово наказывается. В качестве норм могут выступать, например, правила вежливости; удачные примеры прошлых действий и т.п.
- Нормы также создают основ контроля и усиливают *групповое давление* на своих членов. С ростом сплоченности группы давление на ее членов до определенного предела усиливается (правда, одновременно ослабевает категоричность требований), а затем давление постепенно переносится на окружение (в том числе и на руководство).

Типы поведения человека с точки зрения отношения к нормам

Отношение к нормам поведения, ценностям	Отношение к нормам поведения, ценностям	
	Подчиняется	Не подчиняется
Разделяет	Преданный, дисциплинированный (сознательный конформист)	Оригинал (нонконформист)
Не разделяет	Приспособленец (целесообразный конформист)	Бунтарь (негативист)

Конформное поведение присуще участникам различных социальных групп. Оно осуществляется на нескольких уровнях, каждый из которых обладает своей специфической направленностью.

Исследователи выделяют следующие уровни конформного поведения в группе:

- ❑ **Подчинение группе на уровне восприятия** - изменения восприятия испытуемого происходят под воздействием подставной группы в рамках эксперимента. Такие исследования начали проводить в середине прошлого века, преимущественно среди детей;
- ❑ **Подчинение на уровне оценки** - признание испытуемым своей оценки и собственного мнения как ошибочного, присоединение к мнению группы, которое, как он считает, правильное, поскольку поддерживается большинством. Это вводит человека в заблуждение, так как на интуитивном уровне он может осознавать, что мнение далеко от истины, но не спешит демонстрировать свое неконформное поведение из страха быть изгнанным из группы и потерять свой статус;
- ❑ **Подчинение на уровне действия** - испытуемый осознает, что мнение группы ошибочное, и соглашается с ним лишь по причине того, что не хочет разжигать конфликт и выставлять себя в невыгодном свете, так как большинство все равностоит на своем, даже если мнение или идея подвергается сомнениям.

- ✓ Конформизм присущ каждому человеку в определенной степени. Все зависит от его возраста и пола, интеллектуальных способностей, уровня образования и социального статуса. Также конформное поведение может варьироваться в зависимости от ситуативных факторов конформности. Во-первых, это наличие в группе сложного задания, в тонкостях которого участник недостаточно компетентен. Чем меньше индивид уверен в своих силах и уровне знаний по некоторым вопросам, тем конформнее его поведение. Во-вторых, количественный состав группы - учеными доказано, что конформизм у человека гораздо выше, если количество членов группы варьируется от 3 до 7 человек. Увеличение численности группы более семи человек ведет к снижению конформизма.
- ✓ Очень важно учитывать качественный состав групп: эрудиция участников, их профессиональная принадлежность - все это влияет на доверительные отношения участников друг с другом. К тому же, если компетентность по вопросу высока, то конформизм будет гораздо ниже, так как члены группы разбираются по конкретному вопросу и будут уверенно высказывать свои точки зрения. Это оказывает влияние на сплоченность группы, ее единодушие. При этом, если в группе есть люди, которые поддерживают испытуемого или человека с отличным от большинства мнением, то эффект от давления группы становится гораздо ниже.

- Таким образом, конформизм в группе - явление очень распространенное. Несмотря на то, что каждый из нас осведомлен в той или иной мере по конкретным вопросам, мы не можем быть уверены полностью в своей правоте. Такое опасение, а также боязнь совершать неисправимые ошибки, заставляют нас примыкать к большинству и в некоторой степени подавлять собственное мнение. Это может пойти на пользу группе, но быть совершенно бесполезным для участника: он начинает сомневаться в себе, утрачивает критическое мышление, чаще всего полагается на мнение большинства не потому, что согласен с ним, а потому что утратил способность генерировать собственные идеи. Такие процессы приводят к атрофии личности. С другой стороны, если конформность добровольна, и человек действительно принимает мнение большинства, потому что он обдумал и согласен с ним, то это ведет к усилению сплоченности в группе, отсутствию страхов, желанию высказывать свои идеи.