

Конформизм

Журунтаева Аружан

Шантас Айнур

- **Конформизм - это принятие существующего положения вещей, превалирующих мнений и отказ от собственной точки зрения, мыслей и действий.**



Степень конформизма того или иного субъекта определяется рядом конкретных обстоятельств, к которым можно отнести следующие:

1) характер межличностных отношений в рабочей группе

2) особенности решаемых задач


3) положение человека в группе

4) значение группы для субъекта

5) возможность принимать самостоятельные решения и свободно высказывать свои суждения



- 6) размер группы



- 7) публично взятые прежде на себя человеком обязательства поддерживать группу, отказаться от которых уже трудно;



- 8) пол и возраст субъекта



- 9) уровень интеллекта, образования, жизненный опыт



- 10) наличие сильного лидера

С точки зрения общих интересов группы конформизм имеет немало положительных сторон:

- **Во-первых**, он обеспечивает выживаемость коллектива в сложные моменты, избавляя людей от раздумий как себя вести, усиливая их сплоченность.
- **Во-вторых**, придает поведению людей стандартность в простых обычных ситуациях и предсказуемость в нестандартных.
- **В-третьих**, он облегчает организацию совместной деятельности людей, интеграцию индивида в коллектив. Поэтому новички проходят проверку на способность к конформному поведению; если она отсутствует, человек вряд ли сможет стать членом группы.
- **В-четвертых**, конформизм придает группе свое "лицо", если все его члены строго придерживаются общих ценностей и норм поведения.

Виды конформизма

- **Уступчивость или иными словами внешний (публичный) конформизм** - это вид конформного поведения, которые характеризует подчинение общему мнению группы при сохранении своей несогласной позиции. При этом, несогласие не демонстрируется, поэтому со стороны кажется, что человек полностью подчинен и готов к сотрудничеству;
- **Одобрение или внутренний личный конформизм** - это изменение поведения личности, а также ее убеждений под воздействием группы. Человек внутренне принимает позицию большинства, начинает думать о том, что это именно то мнение, которое ему нужно, и что он полностью с ним согласен. Для некоторых это действительно так, но некоторые входят в ложное заблуждение, из-за чего затем принимают неверные решения;
- **Нонконформизм** - форма негативного конформизма. Проявляется в виде немедленного, реактивного сопротивления любому групповому давлению. Нонконформизм может проявляться в достаточно упрямой позиции человека, которая не отличается конструктивизмом. Такое мнение может полностью противоречить не только мнению большинства, то также нормам и ценностям, предусмотренным в обществе.

- *Нормы* – это неписанные требования, правила, указывающие, что и как нужно делать, а что нельзя делать, как следует играть ту или иную роль, как вести себя. Они избавляют от неопределенности, упрощают процесс организации и координации деятельности коллектива. Поэтому их нарушение обычно сурово наказывается. В качестве норм могут выступать, например, правила вежливости; удачные примеры прошлых действий и т.п.
- Нормы также создают основ контроля и усиливают *групповое давление* на своих членов. С ростом сплоченности группы давление на ее членов до определенного предела усиливается (правда, одновременно ослабевает категоричность требований), а затем давление постепенно переносится на окружение (в том числе и на руководство).

Типы поведения человека с точки зрения отношения к нормам

| Отношение к нормам поведения, ценностям | Отношение к нормам поведения, ценностям | |
|---|---|-----------------------------|
| | Подчиняется | Не подчиняется |
| Разделяет | Преданный, дисциплинированный (сознательный конформист) | Оригинал (нонконформист) |
| Не разделяет | Приспособленец (целесообразный конформист) | Бунтарь (негативист) |

Конформное поведение присуще участникам различных социальных групп. Оно осуществляется на нескольких уровнях, каждый из которых обладает своей специфической направленностью.

Исследователи выделяют следующие уровни конформного поведения в группе:

- ❑ **Подчинение группе на уровне восприятия** - изменения восприятия испытуемого происходят под воздействием подставной группы в рамках эксперимента. Такие исследования начали проводить в середине прошлого века, преимущественно среди детей;
- ❑ **Подчинение на уровне оценки** - признание испытуемым своей оценки и собственного мнения как ошибочного, присоединение к мнению группы, которое, как он считает, правильное, поскольку поддерживается большинством. Это вводит человека в заблуждение, так как на интуитивном уровне он может осознавать, что мнение далеко от истины, но не спешит демонстрировать свое неконформное поведение из страха быть изгнанным из группы и потерять свой статус;
- ❑ **Подчинение на уровне действия** - испытуемый осознает, что мнение группы ошибочное, и соглашается с ним лишь по причине того, что не хочет разжигать конфликт и выставлять себя в невыгодном свете, так как большинство все равностоит на своем, даже если мнение или идея подвергается сомнениям.

- ✓ Конформизм присущ каждому человеку в определенной степени. Все зависит от его возраста и пола, интеллектуальных способностей, уровня образования и социального статуса. Также конформное поведение может варьироваться в зависимости от ситуативных факторов конформности. Во-первых, это наличие в группе сложного задания, в тонкостях которого участник недостаточно компетентен. Чем меньше индивид уверен в своих силах и уровне знаний по некоторым вопросам, тем конформнее его поведение. Во-вторых, количественный состав группы - учеными доказано, что конформизм у человека гораздо выше, если количество членов группы варьируется от 3 до 7 человек. Увеличение численности группы более семи человек ведет к снижению конформизма.
- ✓ Очень важно учитывать качественный состав групп: эрудиция участников, их профессиональная принадлежность - все это влияет на доверительные отношения участников друг с другом. К тому же, если компетентность по вопросу высока, то конформизм будет гораздо ниже, так как члены группы разбираются по конкретному вопросу и будут уверенно высказывать свои точки зрения. Это оказывает влияние на сплоченность группы, ее единодушие. При этом, если в группе есть люди, которые поддерживают испытуемого или человека с отличным от большинства мнением, то эффект от давления группы становится гораздо ниже.

- Таким образом, конформизм в группе - явление очень распространенное. Несмотря на то, что каждый из нас осведомлен в той или иной мере по конкретным вопросам, мы не можем быть уверены полностью в своей правоте. Такое опасение, а также боязнь совершать неисправимые ошибки, заставляют нас примыкать к большинству и в некоторой степени подавлять собственное мнение. Это может пойти на пользу группе, но быть совершенно бесполезным для участника: он начинает сомневаться в себе, утрачивает критическое мышление, чаще всего полагается на мнение большинства не потому, что согласен с ним, а потому что утратил способность генерировать собственные идеи. Такие процессы приводят к атрофии личности. С другой стороны, если конформность добровольна, и человек действительно принимает мнение большинства, потому что он обдумал и согласен с ним, то это ведет к усилению сплоченности в группе, отсутствию страхов, желанию высказывать свои идеи.