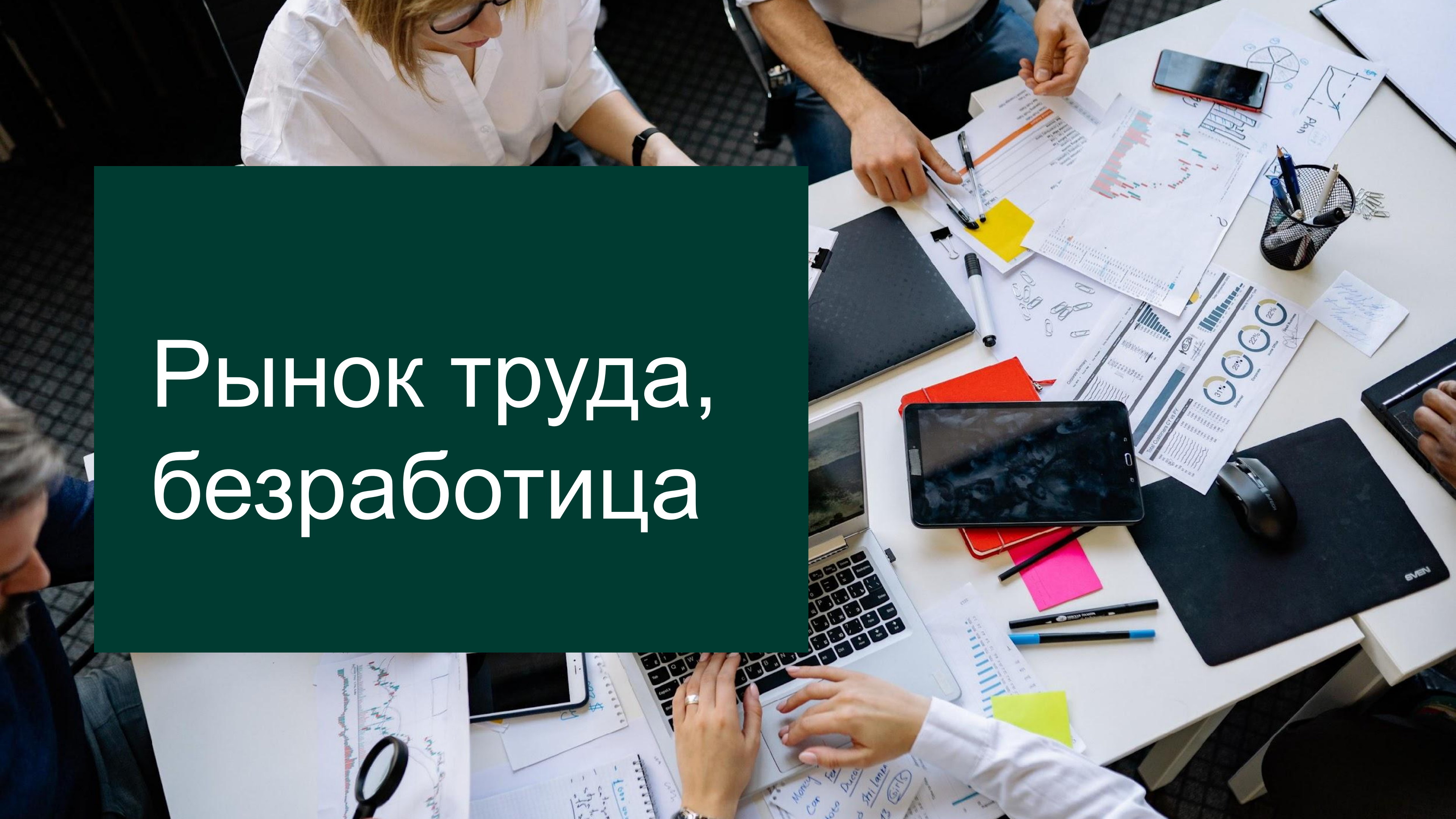


Рынок труда, безработица



РЫНОК ТРУДА

совокупность экономических и юридических процедур, обеспечивающих обмен трудовых услуг на заработную плату и другие блага, которые фирмы готовы предоставить в обмен на эти услуги



ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА:

| | | |
|------------|--------------------------------|---|
| Продавец | Наемные работники | Люди, которые готовы трудиться за вознаграждение |
| Покупатель | Работодатели | Фирмы и предприятия, которым необходима рабочая сила |
| Товар | Рабочая сила (трудовые услуги) | Непосредственно работа наемных рабочих |
| Цена | Заработная плата | Вознаграждение наемных работников за выполненную работу |

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА:

01

Предложение на рынке труда формируют работники; спрос — работодатели

02

Продаются трудовые услуги, которые крайне разнообразны и не существуют отдельно от людей, оказывающих эти услуги

03

Формируется спрос на услуги определённого типа и сложности

04

Спросом пользуются трудовые услуги, необходимые для производства востребованных потребителями товаров и услуг

Спрос на труд – количество рабочей силы, которое готовы нанять работодатели при действующих ценах на труд. (количество людей, которое готовы нанять работодатели за определенную заработную плату).

На спрос влияют производительность труда, квалификация рабочих, уровень использования современных технологий, фазы экономического цикла и общее состояние экономики

Предложение труда – количество рабочей силы, которое готовы предоставить наемные рабочие при действующих ценах на труд. (количество людей, готовых устроиться на работу при определенном уровне заработной платы).

На предложение влияет уровень заработной платы, уровень квалификации рабочих, общая численность трудоспособного населения, социальная и налоговая

СУБЪЕКТЫ РЫНКА ТРУДА:

| СУБЪЕКТ | РОЛЬ |
|--|--|
| РАБОТОДАТЕЛИ | ПРЕДЪЯВЛЯЮТ СПРОС НА ТРУД |
| НАЁМНЫЕ РАБОЧИЕ | СОСТАВЛЯЮТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА |
| ГОСУДАРСТВО | Создает правовые основы регулирования рынка труда Следит за исполнением трудового законодательства Устанавливает минимальный уровень оплаты труда и условия труда. Борется с безработицей Осуществляет социальную поддержку безработных Способствует гармоничному развитию рынка труда ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ ИНСТИТУТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ РАБОТНИКОВ |
| ПРОФСОЮЗЫ | ОТСТАИВАЮТ ИНТЕРЕСЫ НАЕМНЫХ РАБОЧИХ |
| БИРЖИ ТРУДА | СПОСОБСТВУЮТ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПОСРЕДНИЧЕСКОЙ ФУНКЦИИ РЫНКА ТРУДА (ПОМОГАЮТ РАБОТНИКУ НАЙТИ РАБОТУ) |
| ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИИ ИЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ | ПОМОГАЮТ АДАПТИРОВАТЬ РАБОТНИКОВ К РАЗВИВАЮЩЕЙСЯ ЭКОНОМИКЕ И ИЗМЕНЯЮЩИМСЯ ОБЩЕСТВЕННЫМ РЕАЛИЯМ |

**ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ
НАСЕЛЕНИЕ** - это часть населения,
которая участвует или желает
участвовать в труде и потенциально
может это делать, а значит получать
самостоятельный источник средств для

ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ СОСТОИТ ИЗ:



ЗАНЯТЫЕ

работающие по найму или занимающиеся бизнесом, а также временно отсутствующие на работе (в отпуске, из-за болезни и т.п.)



БЕЗРАБОТНЫЕ

не имеющие работы, состоящие на учете в центрах занятости и готовые приступить к работе немедленно

СТИМУЛЫ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ К ТРУДУ:

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

повышение зарплаты; премии;
оплата обедов
и транспортных расходов;
предоставление бесплатных
путёвок, медицинского
обслуживания

СОЦИАЛЬНЫЕ

престижность труда,
возможность профессио-
нального и карьерного роста и
др.

МОРАЛЬНЫЕ

почёт и уважение и др.

ТВОРЧЕСКИЕ

возможность реализации
своих идей, проектов

К экономически неактивному населению

относятся:

- учащиеся и студенты очной формы
- лица, получающие пенсии и пособия по инвалидности
- домохозяйки
- лица младше 16 лет

Заработная плата – форма
материального
вознаграждения наемных
работников за их труд в
зависимости от количества и

ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

ОКЛАД

установленный ежемесячный размер заработной платы, который может корректироваться с учётом отработанного сотрудником времени

СДЕЛЬНАЯ

размер зависит от количества произведённой продукции или оказанных услуг

ПРЕМИАЛЬНАЯ

дополнительно к окладу или сдельной оплате работникам назначаются премии по итогам

ПОЧЕМУ
ВЕЗДЕ
РАЗНАЯ
ЗАРПЛАТА?

ВИДЫ ЗАРАБОТНО Й ПЛАТЫ:

НОМИНАЛЬНАЯ

сумма денег, получаемая за трудовую услугу в течение определенного периода времени

РЕАЛЬНАЯ

показывает, какое количество товаров и услуг можно приобрести на номинальную зарплату

БЕЗРАБОТИЦА - это социально-экономическое явление, предполагающее отсутствие работы у людей, составляющих экономически активное население

| ВИДЫ | СУЩНОСТЬ | ПРИЧИНЫ | СПОСОБЫ БОРЬБЫ |
|--------------------|--|---|---|
| СТРУКТУРНАЯ | САМЫЙ ОПАСНЫЙ ВИД БЕЗРАБОТИЦЫ | Сокращение спроса НА РАБОТНИКОВ РЯДА СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ИЗ-ЗА ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОТМИРАНИЯ СТАРЫХ ПРОИЗВОДСТВ | ПРОГРАММЫ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ, ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИИ БЕЗРАБОТНЫХ, РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА И Т. П. |
| ФРИКЦИОННАЯ | ЧЕЛОВЕК СЧИТАЕТСЯ БЕЗРАБОТНЫМ, ПОКА ОН ИЩЕТ ПОЛНОСТЬЮ УСТРАИВАЮЩУЮ ЕГО РАБОТУ. ЧАСТО ВОЗНИКАЕТ ПРИ ПЕРВОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ МОЛОДЁЖИ. | НЕОСВЕДОМЛЁННОСТЬ БЕЗРАБОТНЫХ О ПОДХОДЯЩИХ ИМ ВАКАНСИЯХ, ОСОБЕННОСТИ НАЦИОНАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА И ОБРАЗА ЖИЗНИ, ФАКТОРЫ, СНИЖАЮЩИЕ МОБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ | УЛУЧШЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЫНКА ТРУДА, УСТРАНЕНИЕ ФАКТОРОВ, СНИЖАЮЩИХ МОБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ |
| ЦИКЛИЧЕСКАЯ | СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СПАДА (ДЕПРЕССИИ) | ПАДЕНИЕ СПРОСА И ЗАТОВАРИВАНИЕ ПРИВОДИТ К ОСТАНОВКЕ ПРОИЗВОДСТВА И ВЛЕЧЁТ МАССОВЫЕ УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ | СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ РОСТА СПРОСА НА ТОВАРЫ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ СНИЖЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ УСЛУГ |
| СЕЗОННАЯ | РАБОТНИКИ ЗАНЯТЫ ТОЛЬКО ОПРЕДЕЛЁННУЮ ЧАСТЬ ГОДА, ВСЁ ОСТАЛЬНОЕ ВРЕМЯ ОНИ НЕ ИМЕЮТ РАБОТЫ И ПОСТОЯННОГО ЗАРАБОТКА | Некоторые виды деятельности могут осуществляться только В ОПРЕДЕЛЁННЫЕ ПЕРИОДЫ ГОДА | УСТРАНЕНИЕ ФАКТОРОВ, СНИЖАЮЩИХ МОБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ |

БЕЗРАБОТИ ЦА ТАКЖЕ БЫВАЕТ:

**СКРЫТАЯ БЕЗРАБОТИЦА – СИТУАЦИЯ,
ПРИ КОТОРОЙ ЧЕЛОВЕК РАБОТАЕТ
НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, НО
СПОСОБЕН РАБОТАТЬ ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ
ДЕНЬ.**

**ЕСТЕСТВЕННАЯ БЕЗРАБОТИЦА –
БЕЗРАБОТИЦА, ОБУСЛОВЛЕННАЯ
ЕСТЕСТВЕННЫМИ ПРИЧИНАМИ, Т.Е.
ОСОБЕННОСТЯМИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ,
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ
ОБЩЕСТВА.
БЕЗРАБОТИЦА ТАКЖЕ БЫВАЕТ
ТЕКУЧЕЙ (СВЯЗАНА С
ПЕРИОДИЧЕСКИМ ПРИТОКОМ И
ОТТОКОМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ С РЫНКА
ТРУДА И ЗАСТОЙНОЙ (ДЛИТЕЛЬНАЯ
БЕЗРАБОТИЦА БЕЗ ВОЗМОЖНОСТИ
НАЙТИ ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ)**

ПОЛОЖИТЕЛЬН ЫЕ ЧЕРТЫ БЕЗРАБОТИЦЫ:

01

СПОСОБСТВУЕТ РОСТУ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ
АКТИВНОСТИ В СТРАНЕ

02

ИМЕЕТ
МОБИЛИЗУЮЩИЙ
ЭФФЕКТ

03

ДАЁТ ВРЕМЯ НА «ПОИСК
СЕБЯ», ИЗМЕНЕНИЯ
ЖИЗНЕННЫХ ПРИОРИТЕТОВ

04

ПРОИСХОДИТ
ФОРМИРОВАНИЕ
ТРУДОВОГО РЕЗЕРВА

негативные черты безработицы:

01

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ
БЕЗРАБОТИЦЫ ПРИВОДИТ К
ПАДЕНИЮ УРОВНЯ ЖИЗНИ ВО
ВСЕЙ СТРАНЕ

02

РОСТ БЕЗРАБОТИЦЫ
СОКРАЩАЕТ СПРОС НА
ТОВАРЫ НА
ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

03

БЕЗРАБОТИЦА ОБОСТРЯЕТ
ПОЛИТИЧЕСКУЮ СИТУА-
ЦИЮ В СТРАНЕ

04

РОСТ БЕЗРАБОТИЦЫ
НЕРЕДКО
СОПРОВОЖДАЕТСЯ
РОСТОМ
ПРЕСТУПНОСТИ