

## Содержание:

1. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1
2. Закон Санкт-Петербурга от 27 мая 2003 г. N 280-25 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге»
3. Постановление Правительства от 30.12.2022 № 2576 « О порядке представления работодателем сведений и информации , предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона РФ « О занятости населения в Российской Федерации»;
4. Распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.04.2022 № 90 «О представлении работодателями сведений и информации , предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона РФ « О занятости населения в Российской Федерации»;
5. Постановление Правительства от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;
6. Порядок заполнения отчета по квотированию на Единой цифровой платформе «Работа в России».

## **Закон о занятости. Статья 13.2. «Установление квоты для приема на работу инвалидов»**

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.
2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.
3. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.
4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.
5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.
6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

### **Пункт 3 статьи 23 Закона № 1032-1 «О занятости населения»**

**Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.**

## **Сведения о ликвидации или введении режима неполного рабочего времени:**

1. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
2. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

## **Закон Санкт-Петербурга о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов статья 1:**

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Санкт-Петербурга, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

## **Закон Санкт-Петербурга о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов (статья 1-1):**

Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

## **Закон Санкт-Петербурга о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов (статья 2):**

В случае невыполнения установленной настоящим Законом Санкт-Петербурга обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно за представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

## **Постановление Правительства о локальных нормативных актах**

Постановление Правительства РФ от 30.12.2020 № 2467 "Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти содержащих обязательные требования.



**Распоряжением Комитета по труду и занятости от 29.04.2022 №  
90 устанавливается:**

1. Сведения и информация, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости, представляются работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга ежемесячно не позднее пятнадцатого числа;
2. Информация о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов предоставляется работодателями, численность работников которых превышает 100 человек.

## **Постановление правительства от 30.12.2021 № 2576**

Органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости, посредством их размещения на единой цифровой платформе.

## **Выполнение квоты за счет Соглашения со сторонней организацией**

Способ организации рабочих мест путем заключения соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места другой организацией-подразумевает заключение между юридическими лицами договора аренды квотируемого рабочего места, заключение договора об аренде рабочего места с включением в текст данного договора всех требований к данному рабочему месту, отражением в документах трудовых отношений условий выполнения работником вменяемой трудовой функции, регулированием локальными нормативными актами особенностей труда инвалида на арендованном рабочем месте, с обеспечением безопасных условий и охраны труда на рабочем месте, что в совокупности подтверждается и бухгалтерскими документами.

## Общие положения сторон по организации квотируемых рабочих мест по Соглашению со сторонней организацией

1. Общие положения - Соглашение заключено в целях реализации Направляющей стороной требований Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге». В процессе реализации настоящего Соглашения Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Санкт-Петербурга.
2. Предметом Соглашения является оказание услуг по организации Принимающей стороной рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудоустройство инвалидов на организованные рабочие места в счет квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), установленной для Направляющей стороны. В случае изменения среднесписочной численности работников Направляющей стороны, повлекшего изменение установленной квоты, Стороны согласовывают Дополнительное соглашение, с указанием нового количества рабочих мест в счет квоты и сметы затрат.
3. Взаимодействие Сторон:
  - направляющая сторона перечисляет Принимающей стороне денежные средства на оплату услуг по организации Принимающей стороной рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудоустройство инвалидов на организованные рабочие места. Вправе получать отчетные документы по организации Принимающей стороной рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудоустройство инвалидов на организованные рабочие места.
  - за свой счет в срок организует рабочие места для приема на работу инвалидов соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям труда инвалидов, в том числе: выполнению санитарных и гигиенических правил и требований, индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов. Ежемесячно (до 10-го числа месяца следующего после отчетного месяца) представляет Направляющей стороне Акт выполнения обязательств по настоящему Соглашению с приложением копий документов, подтверждающих трудоустройство инвалидов на организованные рабочие места (копии трудового договора, приказа о приеме на работу, справки, подтверждающей факт установления инвалидности с соблюдением законодательства Российской Федерации в области персональных данных), за исключением документов, представленных ранее.

## Прочие положения по Соглашению

Трудоустроенным на организованное Принимающей стороной рабочее место считается инвалид, оформивший в установленном порядке трудовые отношения с Принимающей стороной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае просрочки Направляющей стороной платежей по настоящему Соглашению, Направляющая сторона уплачивает Принимающей стороне неустойку в размере 0,1% от неоплаченной в срок суммы за каждый день просрочки.

Соглашение может быть изменено или дополнено по взаимному согласию Сторон. Все изменения и/или дополнения к настоящему Соглашению действительны в случае их оформления в письменной форме и подписания уполномоченными представителями Сторон.

Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по взаимному согласию Сторон или по уведомлению одной из Сторон, направленному другой Стороне, не менее, чем за 30 (тридцать) дней до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения.

Принимающая сторона обязана до окончания срока действия настоящего Соглашения не увольнять работников, принятых на организованные рабочие места по сокращению численности или штата работников (пункт 2 часть 1 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации).

**Постановление Правительства Российской Федерации от  
14.03.2022 № 366 "Об утверждении Правил выполнения  
работодателем квоты для приема на работу инвалидов при  
оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое  
рабочее место**

1. Настоящие Правила определяют порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место;
2. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице;
3. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета;
4. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников;

5. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашения);

6. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия;

7. В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты;

8. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения. В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов.

## **Правила подачи отчета о квотировании инвалидов до конца 2022 года по Постановлению Правительства № 366:**

До конца 2022 года расчет квоты производится, исходя из среднесписочной численности за август месяц. В отчете по квоте в графе «Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)» указывать среднесписочную численность (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда) за август.

Округление производится в соответствии с ПП 366: «округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единицы».

В случае уменьшения среднесписочной численности квота подлежит перерасчету. Перерасчет квоты осуществляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников в организации. (Например: в организации произошло уменьшение среднесписочной численности в сентябре 2022 года, перерасчет будет произведен в октябре, отчет за октябрь сдается в ноябре с измененной среднесписочной численностью и новым перерасчетом квоты).

**Важно: в случае увеличения среднесписочной численности квота не изменяется.**

В 2023 году квота рассчитывается до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности за IV квартал 2022 года.



## **Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости**

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

За непредставление или несвоевременное представление работодателем в органы службы занятости необходимых сведений (информации), предусмотренных пунктами 2 статьи 25 Закона о занятости наступает административная ответственность по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде штрафа от трех до пяти тысяч рублей.

## Поддача отчетности в личном кабинете

В пункте меню «Все сервисы», далее «Формы отчетности» выбрать пункт **ЗАПОЛНЕНИЕ ОТЧЕТОВ.**

Уведомления и события

Вакансии компании	26	Избранное резюме	0
Отклики и приглашения	365	Автопоиски	0
Жалобы и сообщения	0	Предложения о работе	0
Собеседования	1		

Обновить все вакансии

Добавить вакансию

О портале «Работа России»

Что найдёте работодателя в специальной версии портала

## Информация о профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов

Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

[Подать отчет](#)

## Сведения о банкротстве

Сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве).

[Подать отчет](#)

## Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов

Информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

[Подать отчет](#)

# Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов

Все сервисы ▾ [Вакансии компании](#) ▾ [Отклики и приглашения](#) [Компания](#) ▾ [Поиск работников](#) 📍 г. Москва 🔔 ❤️ 👤

🏠 > [Каталог услуг](#) > [Мастер заявлений](#)

## Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов

**Полное наименование отчёта:**

Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

**Сведения представлены на дату \***

31.01.2022 📅

### Общие сведения о работодателе

Полное наименование юридического лица/ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА"
Организационно-правовая форма юридического лица *	

### Общие сведения о работодателе

- Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя
- Адрес фактического нахождения юридического лица
- Адрес места нахождения филиала/ представительства юридического лица
- Место предоставления сведений
- Контакты
- Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)
- Выполнение квоты для приема на работу



наличии) индивидуального  
предпринимателя

Организационно-правовая форма юридического  
лица \*

Государственные бюджетные учреждения субъект... ▾

Форма собственности \*

Федеральная собственность ▾

ОГРН/ОГРНИП 1127847461697

Дата регистрации \*

11.12.2002

ИНН 7838479881

КПП

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \*

72.20.1 - Научные исследования и разработки в о... ▾

индивидуального предпринимателя

Адрес фактического нахождения  
юридического лица

Адрес места нахождения филиала/  
представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность  
работников за отчетный период (без  
учета работников, условия труда которых  
отнесены к вредным и (или) опасным  
условиям труда по результатам  
специальной оценки условий труда за  
отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу  
инвалидов

Количество специальных рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных  
актах, содержащих сведения о рабочих  
местах, выделенных или созданных для  
трудоустройства инвалидов  
(действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

# Заполнение отчета

Все сервисы ▾ Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Поиск работников

г. Москва   

## Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Субъект Российской Федерации \*

г Санкт-Петербург ▾

Район, населенный пункт, улица \*

г Санкт-Петербург, Галерная улица ▾

Дом, корпус, строение, офис/квартира \*

дом 7

Фактический адрес совпадает с указанным

## Адрес фактического нахождения юридического лица

Субъект Российской Федерации

г Санкт-Петербург

Индивидуальный предприниматель

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам





Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

**Если фактический адрес совпадает с юридическим, необходимо выбрать отметку**

# Заполнение отчета

## Филиалы заполняют пункт «Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица»

Все сервисы ▾    Вакансии компании ▾    Отклики и приглашения    Компания ▾    Поиск работников     г. Москва            

дом, корпус, строение,    дом /  
офис/квартира

### Адрес места нахождения филиала/ представительства юридического лица

Заполняется, если информация представляется в отношении филиала или представительства юридического лица

Субъект Российской Федерации

Выберите... ▾

Район, населенный пункт, улица

Выберите... ▾    Выберите...

Дом, корпус, строение, офис/квартира

#### Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя

**Адрес фактического нахождения юридического лица**

Адрес места нахождения филиала/ представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

# Заполнение отчета

Если на предприятии есть вредные и (или) опасные условия труда, то среднесписочная численность в отчете ставится после их вычета.

Процент для расчета квоты по Санкт-Петербургу – 2,5

Все сервисы ▾    Вакансии компании ▾    Отклики и приглашения    Компания ▾    Поиск работников    г. Москва         

Индивидуальный предприниматель

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

**Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)**

\*

## Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, % \*

Введите допустимое значение. Ближайшие допустимые значения: 2 и 3.

Количество работников, которое работало на квотируемых рабочих местах за отчетный период (отражается численность

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения



## Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, % \*

Количество работников, которое работало на котируемых рабочих местах за отчетный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на котируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде) \*

Не трудоустроено в счет установленной квоты на конец отчетного периода \*

Работает сверх установленной квоты на конец отчетного периода \*

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/ представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов

- указываются занятые рабочие места в счет квоты
- количество не занятых рабочих мест в счет квоты
- указываются те места, на которые трудоустроены инвалиды не в счет квоты, но трудоустроены на предприятии

# Заполнение отчета

Указываются только те рабочие места, которые требуют дополнительных мер для организации труда (специально оборудованное рабочее место с учётом особенностей индивидуальных возможностей). Если в организации таких мест нет, то во всех пунктах ставятся 0.

Все сервисы ▾ Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Поиск работников 📍 г. Москва 🔔 ❤️ 👤

Индивидуальные представители

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

**Выполнение квоты для приема на работу инвалидов**

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

### Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Всего \*

Количество свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов \*





Количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды \*

### Справочная информация по инвалидам

Есть работники, имеющие инвалидность

# Заполнение отчета

При наличии работников имеющих инвалидность, необходимо поставить отметку в пункте «Справочная информация» и расписать всех работников по группам инвалидности. Обязательно расписывать «категории» и указывать в пункте «Всего» количество работников, которые относятся к этой группе.

Все сервисы ▾    Вакансии компании ▾    Отклики и приглашения    Компания ▾    Поиск работников     г. Москва            

## Справочная информация по инвалидам

Есть работники, имеющие инвалидность

**Количество работников с инвалидностью I группы**

Всего \*

Дети-инвалиды (14-15 лет) \*

Инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16-17 лет) \*

Инвалиды старше трудоспособного возраста \*

**Количество работников с инвалидностью II группы**

Всего \*

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/ представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

**Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них**

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов

# Заполнение отчета

Все сервисы ▾ Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Поиск работников

👁 г. Москва 🔔 ❤ 👤

## Количество работников с инвалидностью II группы

Всего \*

Дети-инвалиды (14-15 лет) \*

Инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16-17 лет) \*

Инвалиды старше трудоспособного возраста \*

## Количество работников с инвалидностью III группы

Всего \*

Дети-инвалиды (14-15 лет) \*

Инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16-17 лет) \*

Индивидуального предпринимателя

Адрес фактического нахождения  
юридического лица

Адрес места нахождения филиала/  
представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность  
работников за отчетный период (без  
учета работников, условия труда которых  
отнесены к вредным и (или) опасным  
условиям труда по результатам  
специальной оценки условий труда за  
отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу  
инвалидов

Количество специальных рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных  
актах, содержащих сведения о рабочих  
местах, выделенных или созданных для  
трудоустройства инвалидов  
(действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

# Заполнение отчета

Все сервисы ▾

Вакансии компании ▾

Отклики и приглашения

Компания ▾

Поиск работников



г. Москва



## Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Есть локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующие в отчетном периоде)

### Локальные нормативные акты

Добавить

## Иные сведения

Индивидуальный предприниматель

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

# Заполнение отчета

Для того, что бы заполнить информацию по локальному акту, необходимо активировать бегунок и нажать кнопку добавить, после чего появятся графы для заполнения.

Также в локальных актах необходимо прописывать соглашения со сторонними организациями. Для этого необходимо еще раз нажать кнопку добавить и появятся дополнительные поля для заполнения. **В случае соглашения** необходимо прописать: количество работников, дату начала соглашения и дату окончания, а также, наименование организации.

Все сервисы ▾ Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Поиск работников 👁 г. Москва 🔔 ❤ 👤

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Есть локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующие в отчетном периоде)

Локальные нормативные акты

[Добавить](#)

Иные сведения

Индивидуальный предприниматель

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

## актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Есть локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующие в отчетном периоде)

### Локальные нормативные акты

#### Наименование

приказ

#### Дата принятия

03.01.2022

#### Номер

№1

#### Наименование

лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/ представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них





Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

# Заполнение отчета

В иных сведениях можно прописать любую информацию отчета.

Все сервисы ▾    Вакансии компании ▾    Отклики и приглашения    Компания ▾    Поиск работников     г. Москва            

Индивидуального предпринимателя

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

Наименование

Соглашение с ООО "Ромашка"

Дата принятия

05.01.2022

Номер

№2

Добавить

Иные сведения

Соглашение с ООО"Ромашка" от 03.01.2022 до 03.01.20



В случае возникновения технической ошибки, невозможности направить отчет, необходимо обращаться в техническую поддержку и указывать следующую информацию:

1. работодателю необходимо направить в адрес технической поддержки свою проблему [support\\_portal@rostrud.ru](mailto:support_portal@rostrud.ru);
2. Пошаговые скриншоты выполняемых действий (должны быть видны заполненные поля), приводящих к ошибке и наименование подаваемого отчета;
3. Логин, под которым происходит авторизация;
4. Реквизиты организации (ОГРН, ИНН, КПП и полное наименование);
5. Номер ОКВЭД, который не удается внести в отчет.

Чернега Наталия Александровна

начальник отдела активных программ  
СПб ГАУ ЦЗН

Синельникова Диана Сергеевна

ведущий инспектор отдела активных программ  
СПб ГАУ ЦЗН  
[sinelnikova\\_ds@rspb.ru](mailto:sinelnikova_ds@rspb.ru)