

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

СТУДЕНТКА 330 ГРУППЫ,
УСТИНОВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА

ПРОВЕРИЛА:

КАНДИДАТ ИСТОР. НАУК, ДОЦЕНТ,
ЛЫСКОВА И.Е.

Актуальность формирования эффективной организационной культуры заключается в том, что именно с ее помощью осуществляется вся деятельность организации как единого организма. Чем выше эффективность организационной культуры, тем лучше взаимодействие между коллективом всей организации.

Цель данной работы – выявить признаки эффективной организационной культуры.

Задачи:

- Определить принцип и особенности организационной культуры.
- Выявить основные этапы развития организационной культуры.
- Рассмотреть факторы эффективной организационной культуры.
- Выделить функции эффективной организационной культуры.

Объектом изучения выступает организационная культура, а предметом проблемы формирования организационной культуры.

Особенности организационной культуры:

- Многоуровневость
 - Многогранность, многоаспектность
-

Принципы:

- Принцип всеобщности
- Принцип доступности
- Принцип четкости и однозначности
- Принцип априорности
- Принцип уважения к индивидуальной личной культуре и национальной культуре.
- Принцип обоснованности
- Принцип достижимости основных целей и ценностей организационной культуры

Этапы формирования:

- 1) Выбор миссии организации
- 2) Изучение сложившейся организационной культуры
- 3) Разработка организационных мероприятий
- 4) Целенаправленные воздействия на организационную культуру
- 5) Оценка успешности воздействий

Эффективная организационная культура - это культура организации, которая задает долговременную цель существования организации, создает корпоративные стандарты, которых необходимо придерживаться для эффективного достижения этой цели, убеждает в правильности этих целей и стандартов сотрудников организации и, наконец, внедряет механизм передачи этих корпоративных ценностей неопитам.

Проблемы:

- Внешняя адаптация
- Внутренняя интеграция

Функции организационной культуры:

- Познавательная.
- Ценностно-образующая.
- Коммуникационная.
- Нормативно-регулирующая.
- Мотивирующая.
- Инновационная.
- Стабилизационная

Эффективная организационная культура способствует благоприятному социально-психологическому климату в коллективе, обеспечивает прочность, жизнеспособность и долговечность организации.

Спасибо за внимание!