

Презентация на тему «Особенности охраны труда женщин»

Мамедова Эльмира Эльденизовна

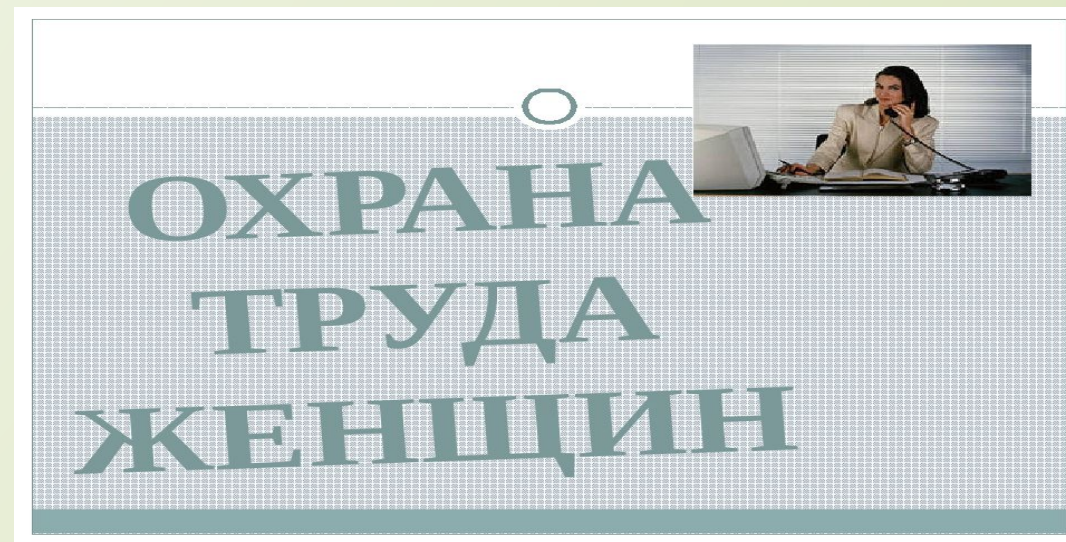
Специальность «Психология»

2 курс

Группа Б

Что такое охрана труда женщин?

- Охрана труда женщин — устанавливаемая специальными нормами (в дополнение к общим нормам охраны труда) система правовых мероприятий, обеспечивающая с учетом физиологических особенностей женского организма, его материнской функции безопасность условий работы для организма матери (будущей матери) и ее потомства.
- - система сохранения жизни и здоровья женщин в процессе трудовой деятельности преимущественно путем установления запретов и ограничений в привлечении женщин к определенным видам работ, профессиям и специальностям, с которыми может быть сопряжен вред для организма женщины.



Общие ограничение использования труда женщин

Общие ограничения применения труда женщин таковы (ст. 253 ТК РФ):

- ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. Имейте в виду, с 1 января 2021 года действует новый Перечень производств, работ и должностей с вредными и(или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин (Приложение к Приказу Минтруда от 18.07.2019 № 512н);
- запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Отметим, что такие нормы устанавливаются Правительством. В частности, существуют Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утв. Постановлением Правительства от 06.02.93 № 105.

Ограничения применения труда женщин в сельской местности

Для женщин, работающих в сельской местности, есть свои ограничения на труд. Так, им разрешено трудиться не более 36 часов в неделю. При этом федеральными законами, иными нормативными правовыми актами может быть установлена и меньшая продолжительность труда. При этом за ними сохраняется зарплата как при полной рабочей неделе (ст. 263.1 ТК РФ).

Кроме того, есть запрет на использование труда женщин, работающих в сельской местности, в определенных сферах деятельности (п. 2 Постановления ВС РСФСР от 01.11.90 № 298/3-1):

- запрещено привлекать женщин в возрасте до 35 лет к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств;
- запрещено привлекать беременных женщин к работе в сферах растениеводства и животноводства;
- запрещено обучать женщин по профессии тракториста-машиниста, водителя грузовых машин и принимать их на работу по этим специальностям.

Охрана труда беременных женщин

Отдельные ограничения по применению труда установлены для беременных женщин. Так, беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания. Иной вариант – перевести беременную женщину на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. Но в любом из этих случаев за женщиной сохраняется средний заработок по прежней работе (ст. 254 ТК РФ).

Кроме того, беременная женщина может попросить работодателя установить ей неполное рабочее время на определенный срок, и работодатель не вправе ей отказать. Правда, работа в этом случае оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).

Есть и иные ограничения на применение труда беременных женщин:

- * запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 96, 99, 259 ТК РФ);

- * запрет на работу вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ).

Охрана труда женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет

- Женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, при невозможности выполнения своей работы могут быть переведены по их заявлению на другую работу. При этом им должны оплачивать труд по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста 1,5 лет (ст. 254 ТК РФ).



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

