


Тема 1.3 Планирование карьеры.



*Делать то, что
доставляет
удовольствие,
-значит быть
свободным.*

Вольтер



Карьера – это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом.

Этапы карьеры.

<i>Этап карьеры</i>	<i>Базовый период</i>	<i>Краткая характеристика</i>	<i>Особенности мотивации (по Маслоу)</i>
<i>Предварительный</i>	До 25 лет	Подготовка к трудовой деятельности, выбор области деятельности	Безопасность, социальное признание
<input type="checkbox"/> <i>Становление</i>	До 30 лет	Освоение работы, развитие профессиональных навыков	Социальное признание, независимость
<input type="checkbox"/> <i>Продвижение</i>	До 45 лет	Профессиональное развитие	Социальное признание, самореализация
<input type="checkbox"/> <i>Завершение</i>	После 60 лет	Подготовка к переходу на пенсию, поиск и обучение собственной смены	Удержание социального признания
<input type="checkbox"/> <i>Пенсионный</i>	После 65 лет	Занятие другими видами деятельности	Поиск самовыражения в новой сфере деятельности



ТИПЫ КАРЬЕРЫ

Профессиональная карьера

рост знаний, умений,

навыков. Профессиональная карьера может идти по линии **специализации** (углубление в одной, выбранной в начале профессионального пути, линии движения) или **транспрофессионализации** (овладение другими областями человеческого опыта).

Внутриорганизационная карьера

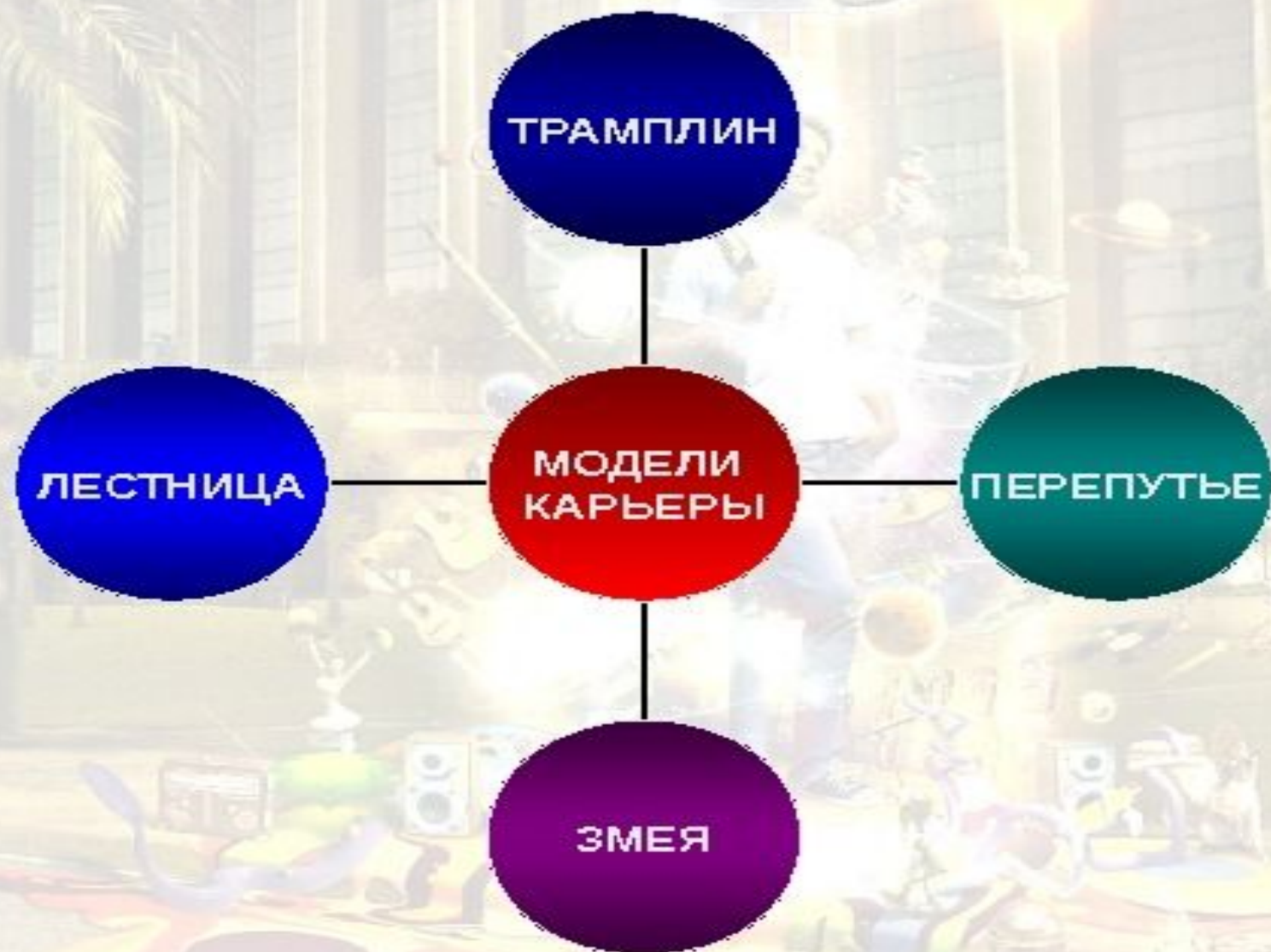
связана с траекторией движения человека в организации.

вертикальная карьера – должностной рост

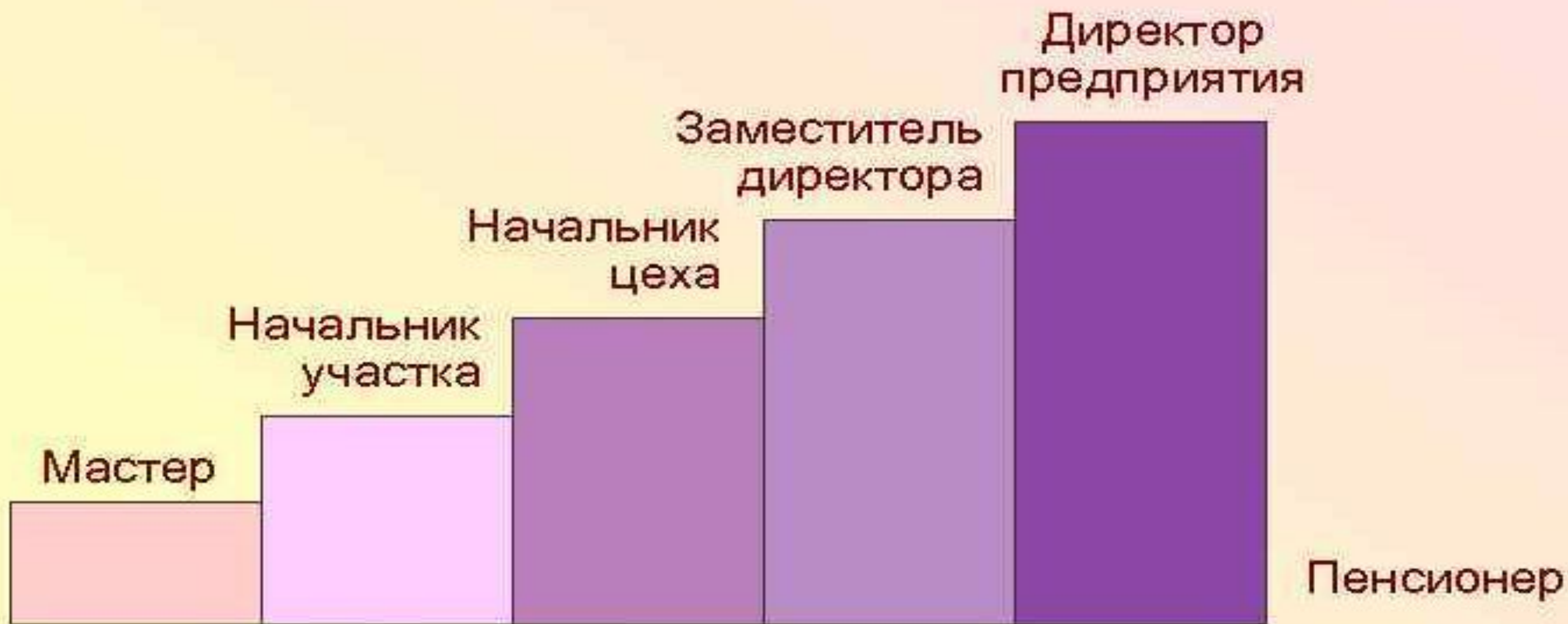
центростремительная карьера - продвижение к ядру организации, центру управления

горизонтальная карьера - продвижение внутри организации, например работы в разных подразделениях одного уровня иерархии

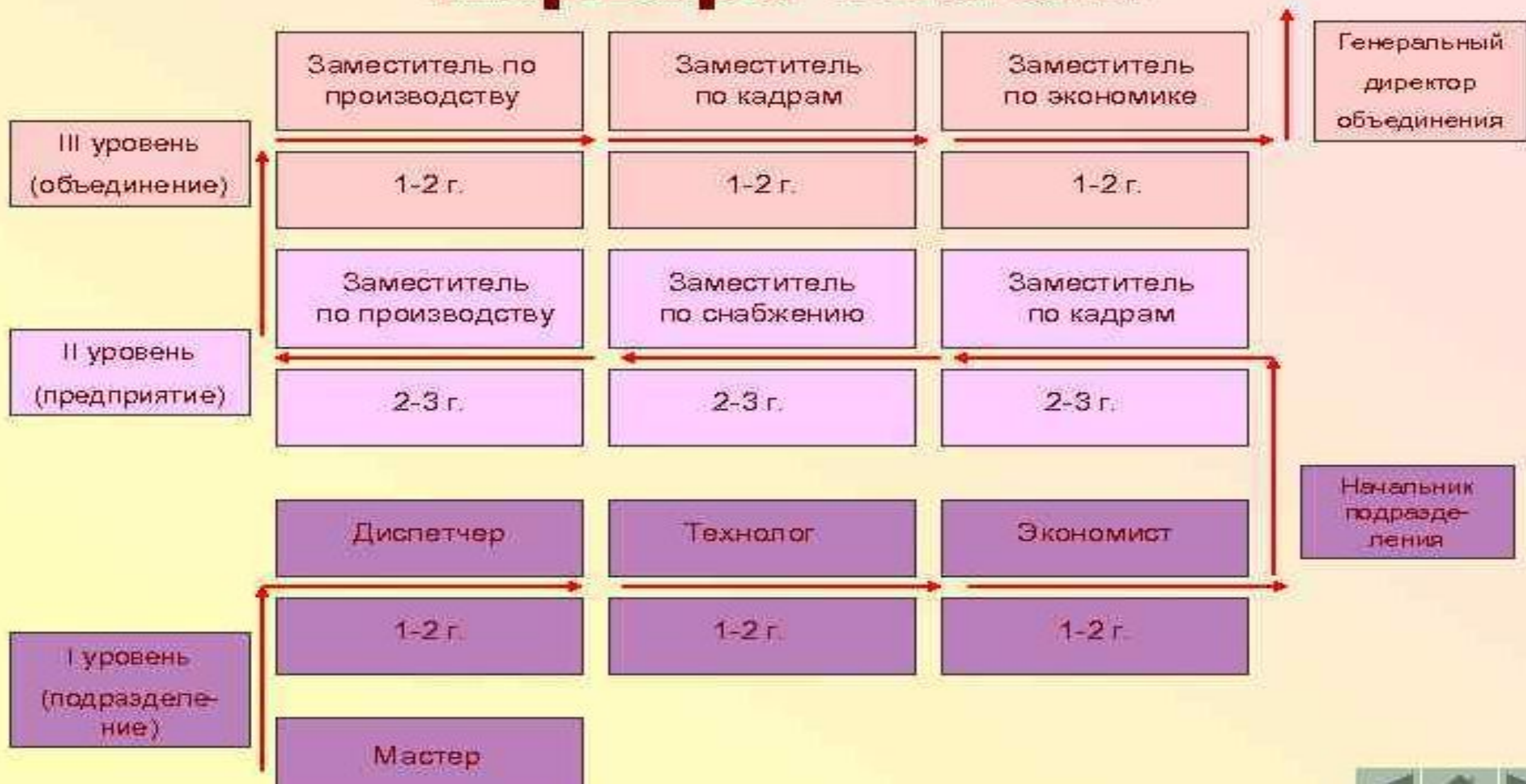
Модели карьеры



Карьера «Трамплин»



Карьера «Змея»

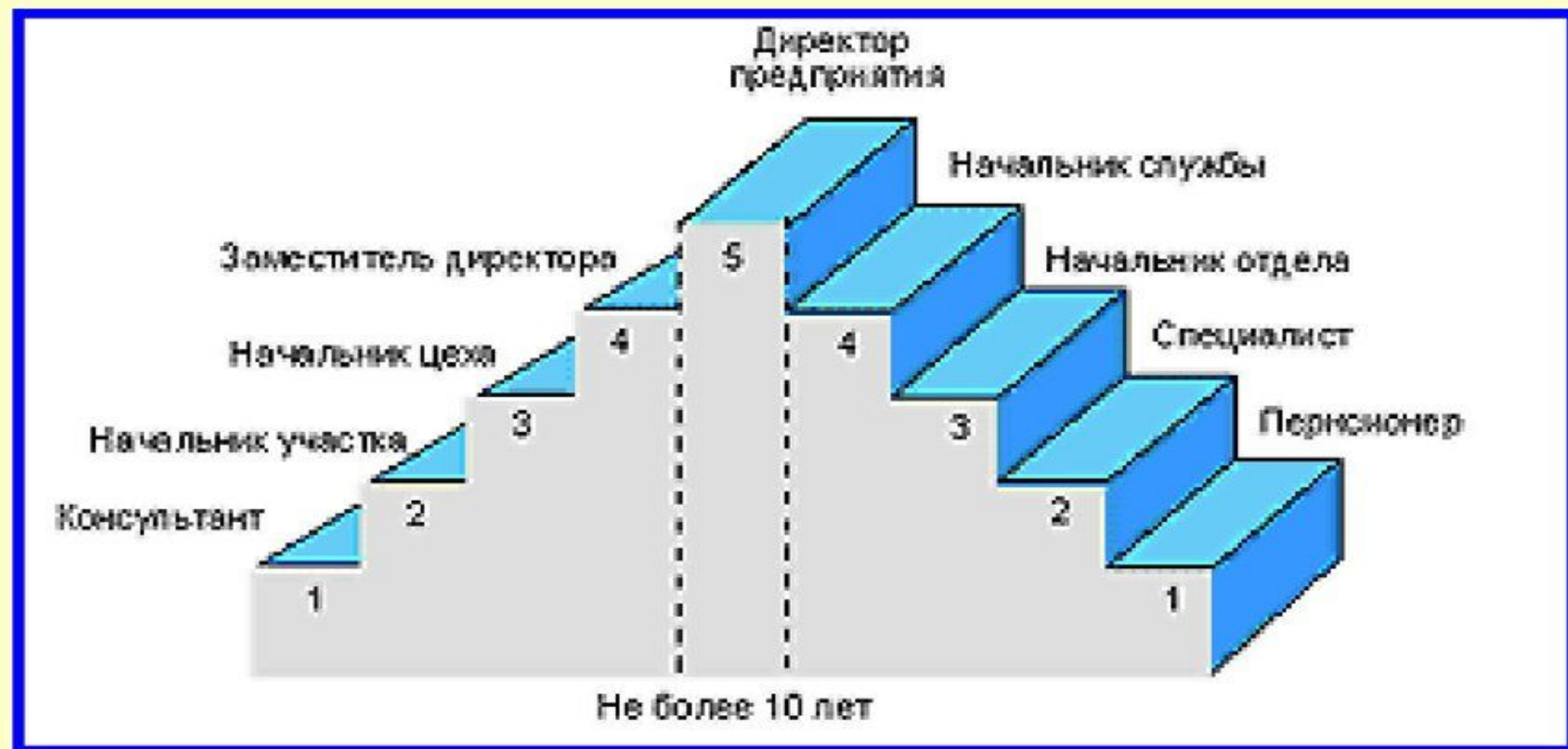


Карьера «Перепутье»



Модели служебной карьеры

ЛЕСТНИЦА

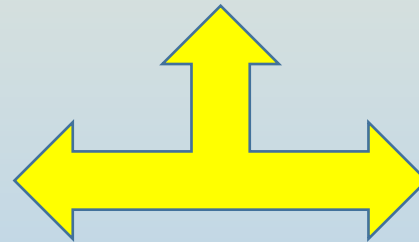


Карьерный план состоит из трех основных компонентов:

1. Цель: выбор направления и цели развития.

2. Путь: этапы профессионального развития.

3. Ресурсы: необходимое образование, оборудование и т.д.



Принципы постановки карьерных целей.

1. Привлекательность.

2. Реальность.

3. Последовательная
близость.

4. Прогрессивность.

5. Возможность корректировки
цели

6. Возможность оценки
результативности



Пример карьерного плана
№1

ЦЕЛЬ: КТО Я И КУДА СТРЕМЛЮ СЬ	КАКИЕ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И НАВЫКИ У МЕНЯ УЖЕ ЕСТЬ	КАКИЕ МОИ СЛАБЫЕ СТОРОНЫ И КАКИЕ НАВЫКИ НУЖНО УЛУЧШИТЬ	ЧТО Я ДЛЯ ЭТОГО ДЕЛАЮ	КТО МОЖЕТ МНЕ ПОМОЧЬ В РАЗВИТИИ И НАВЫКО В	КАКИЕ ВОЗМОЖ- НОСТИ ДАЕТ МНЕ КОМПАНИЯ, ГДЕ Я РАБОТАЮ	КАКИЕ ВОЗМОЖ- НОСТИ ЕСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА
--	---	---	--	---	---	--

Пример карьерного плана №

2

КАРЬЕРНАЯ ЦЕЛЬ	ФИНАНСОВАЯ ЦЕЛЬ	ДЕДЛАЙН ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	ЭТАПЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	ДЕДЛАЙН ДЛЯ ЭТАПОВ
Стать интернет- маркетолого м	Зарплата	15.01.23	1.Пройти курсы... 2. Изучить... 3. Создать портфолио 4. Составить резюме	